

# Nyhedsbrev

## Lederne af ungdoms- og voksenuddannelserne

### Juli 2022



Kære Medlem

Lige om lidt venter en velfortjent sommerferie, og jeg vil gerne på bestyrelsens vegne ønske alle en god sommerferie.

Bestyrelsen er trukket i arbejdstøjet, og første resultat heraf er den viste Handlingsplan for de kommende år. Specielt vores kollegaer i VUC-sektoren har i det sidste år været hårdt ramte uanset institution og hvilken lederrolle man bestrider.

Nedgangen i søgningen har desværre medført nedskæringer og fyringer. Som i alle sådanne situationer har vores forhandlingsfolk i DJØF stået klar med konkrete råd, at være bisidder og forhandle fratrædelsesordninger for de medlemmer, der har haft behov for det. Det er en af de ting, man skal huske som medlem, at det er en stor og kraftfuld faglig organisation, som står bag os.

Det leder mig frem til et andet emne – rekruttering. Godt nok melder flere sig ind, når de står i en trøls personlig sag – og det er godt. Men der er mange andre fordele ved at

være medlem af en organisation som DJØF, som man som ikke-medlem går glip af – det kan være vores konkrete kurser og seminarer, eller gode råd i fm. lønforhandling osv.

***På den baggrund vil bestyrelsen opfordre alle vores LUV-medlemmer til at dele sine gode erfaringer med lederkollegaer, som måske ikke er medlemmer i dag. Sammen er vi stærkere.***

Endelig er jeg selv blevet valgt ind i bestyrelsen af offentlige chefer i DJØF, og jeg har været til første bestyrelsesmøde 21. juni. Det betyder, at vi har direkte adgang ind i "maskinrummet", når DJØF strategi skal fastlægges og OK24 skal forberedes og forhandles.

Lederne i undervisningssektoren udgør med 20% en betydelig andel af ca. 8.000 medlemmer i gruppen af offentlige chefer. Et af de strategiske temaer for offentlige chefer er "frihed" – frihed til at udøve sin ledelse med respekt for opgaven. Det er et meget vigtig tema i disse år, hvor vi også i sektoren oplever til tider en meget nidkær kontrol fra centralt hold. Mere herom i nogle af vores arrangementer i den kommende tid.

Jeg vil i den forbindelse slå et slag for chefkonferencen 31. oktober i Nyborg. Temaet kan bedst beskrives med ordet "frihed" i en ledelseskontekst. Hvordan får vi som ledere den nødvendige frihed til at kunne agere. Sæt kryds i kalenderen, og reserver dagen. Det bliver godt.

***Emnerne i denne omgang er:***

- Kontaktpersonnetværk
- LUV arrangementer
- Lønundersøgelse
- Internationalt arbejde
- Foreningens handlingsplan

God sommer

Lars Bregnehøj  
Formand

## Kontaktpersonnetværk



Som det fremgår af handlingsplanen vil vi gerne genoplive K-netværket, som EID i sin tid etablerede. Så bliv ikke overrasket, hvis du får en henvendelse om at blive en del af det.

Vi er opmærksomme på, at det ikke må være for tidskrævende, og derfor vil vi primært anvende online-møder og ganske få i løbet af året. Formålet med netværket er, at vi har korte og hurtige forbindelseslinjer ud på skolerne.

Bestyrelsen vil i efteråret samle kontaktpersonerne til et virtuelt miniseminar, så vi kan få sat strøm til netværket.

## Arrangementer



Vi har i coronatiden lært os, at online arrangementer er langt bedre end ingenting. En erfaring fra fx DJØF lønforhandlingskurser, er at her har været et rigtig godt fremmøde med 30-40 deltagere hver gang. Den erfaring tager vi med videre, og vi vil primært benytte os af onlinearrangementer for medlemmerne.

Det kan være korte informationsmøder og dialogmøder eller deciderede foredrag/oplæg. Jeg vil gerne anbefale DJØF lønforhandlingskurser.

## Lønundersøgelse



I skrivende stund gennemfører DJØF en spørgeskemaundersøgelse af de øverste leders lønforhold og herunder effekten af den nye cheftale.

Resultatet vil forventes at foreligge efter ferien. I den forbindelse vil vi afholde virtuelt medlemsarrangement for gruppen.

Mellemliderne tager vi selv fat på i LUV straks herefter , og bestyrelsen vil ligledes afholde virtuelle medlemsarrangementer efterfølgende.

## **Internationalt samarbejde**



Fra den 18. – 21. maj 2022 deltog Jacob Friis Kjærgaard (Næstformand i LUV) i en konference på Cypern: ESHA (European School Heads' Association). Det var en meget spændende og ganske indbringende konference med fokus på arbejdsvilkår og pædagogisk udvikling for ledere på ungdomsuddannelser i Europa.

De tre dage startede alle med besøg på et gymnasium, hvorefter alle deltagere mødtes til oplæg fra forskellige forskere fra Universiteter og skoleledere i Europa og eftermiddagen gik med workshops, hvor man hver dag arbejdede med forskellige temaer:

På dette års konference var det: "arbejdsvilkår for skoleledere", "Eduprenational thinking" (hvordan arbejder skoleledere entreprenant og inddrager lokallivet og for at styrke kulturen på skolen) og "ulighed i uddannelse".

# Handlingsplan



## 1. Fokus på kontaktpersoner (2023):

- a. Aktivitet 1: Der skal udvælges en kontaktperson, som repræsenterer den enkelte skole. Der skal også laves en liste på kontaktpersoner fra VUC-sektoren.
- b. Aktivitet 2: Der afholdes et årligt møde mellem kontaktpersoner og bestyrelse. Efterfølgende følges op på kontaktpersoner, der ikke svarer.

## 2. Fokus på nye medlemmer (2023)

- a. Aktivitet 1: Kontaktpersonen kontakter nyansatte ledere på egen arbejdsplads og orienterer om DJØF. (Vi udarbejder en standardmail)
- b. Aktivitet 2: Nye medlemmer kontaktes af et bestyrelsesmedlem fra LUV, som tager en kort snak om, hvordan man bedst muligt kan få hjælp fra foreningen.

### 3. Fokus på oprindelige medlemmer (2023)

- a. Aktivitet 1: Der skal laves korte informationsmøder på Teams, hvor man får indblik i, hvordan LUV kan hjælpe i forskellige situationer.
- b. Aktivitet 2: Der udsendes løbende nyhedsbreve eller videohilsner, hvor bestyrelsesmedlemmerne præsenterer forskellige ting.

### 4. Kommunikationsstrategi (2023)

- a. Aktivitet 1: Generelt være i tæt kontakt med Ole Heinager, Pernille Brøndum Christensen, Ulla Koch, Casper Palm.
- b. Aktivitet 2: Som udgangspunkt skal vi ikke blande os i den offentlige debat – kun når det handler om løn- og ansættelsesvilkår.
- c. Aktivitet 3: Vi kan godt indgå i dialog med STUK, DJØF, mm., men som udgangspunkt skal vi tænke os rigtig godt om, inden vi går ud.
- d. Aktivitet 4: Internt skal der løbende udarbejdes nyhedsbreve til alle medlemmer.

### 5. Samarbejder (2023)

- a. GYM LF, f.eks. i forhold til overenskomstkrav, DJØF undersøgelse om STRESS/Trivsel, indbyde til fælles formandskabsmøder, evt. faciliteret af DJØF.
- b. Invitere AMU og SOSU-ledere til at være med hos os.
- c. Samarbejde med Foreningen Danske SOSU-skoler, Danske HF & VUC, bestyrelses- og Lederforening, DEG Leder- og bestyrelsesforening.  
1. års prioritet er Danske HF & VUC og DEG, afholde mindst et møde med hver (4 møder i alt).



- d. Samarbejde med DJØF herunder invitation til Mads Kildegaard Larsen om fysisk deltagelse mindst én gang årligt.

6. **Internationale samarbejder (2023).**

- a. 2 medlemmer deltager i Nordisk samarbejde i det kommende halve år, og det vurderes herefter om deltagelse skal fortsætte. Beslutes på første bestyrelsesmøde efter sommerferien
- b. 2 medlemmer deltager i ESHA samarbejde i det kommende halve år, og det vurderes herefter om deltagelse skal fortsætte. Beslutes på første bestyrelsesmøde efter sommerferien. Gitte + 1 (Jacob)
- c. Orienterer om muligheden for job swap via ESHA Academy i næste nyhedsbrev. (Gitte skriver invitation)

7. **Politisk interessevaretagelse (2022- 2023)**

- a. Aktivitet 1: Skabe og holde kontakten til de andre lederforeninger (GYM LF mf.) samt fortsat fokus på fælles udfordringer og interesser.
- b. Aktivitet 2: Skabe kontakt til DEG L og B på formandsniveau, VUC LF og VUC Formandsforening.
- c. Aktivitet 3: Søge indflydelse i bestyrelsen af offentlige chefer.
- d. Aktivitet 4: Skabe og holde kontakt til AMU og SOSU og bidrage til, at de to lederforeninger optages under cheftalen og bliver medlemmer af LUV.
- e. Aktivitet 5: Ad hoc orientering til foreningens stakeholdere om relevante forhold (fx UVM, MEDST, presse mv.).

**FØLG MED PÅ FORENINGENS HJEMMESIDE - KLIK HER**



*Lederne af ungdoms- og voksenuddannelserne  
-en del af Djøf*