

Deltagere:

Bo Nørregaard, Viden Djurs
 Dinna Balling, Horsens HF & VUC
 Flemming Bornemann, IBC
 Gitte Rye Larsen, TECH College/Aalborg Tekniske Gymnasium
 Jacob Friis Kjærsgaard, Frederiksberg VUC & STX
 Lars Bregnehøj, Syddansk Erhvervsskole
 Michael Kaas Andersen, ZBC
 Selim Lalilic, HF & VUC Kbh. Syd **AFBUD**

REFERAT LUV Bestyrelsesmøde
21. Marts 2024
kl. 10.00-12.00

REFERAT

1: Godkendelse af referat fra sidste møde 20/12-2023 (bilag referat 20/12-2023)

Referat fra sidste møde 20/12-2024 blev godkendt.

2: Informationer fra DJØF v. Mads Kildegaard Larsen

Mads orienterede om den samlede ramme for den 2-årige overenskomstperiode, hvor den samlede lønstigning ved udgangen af 2025 vil være 7,80%.

Reguleringsordningen er den mekanisme, der sikrer parallelitet i lønudviklingen ml. det private og det offentlige arbejdsmarked baseret på et særligt lønindeks for den private sektor. Den matematiske model der ligger til grund for indekset er aftalt forbedret og mere præcis end den nuværende metode til implementering i overenskomstperioden.

Hvis det viser sig, at der ved udgangen af overenskomstperioden kan konstateres en ubalance mellem statens og den private sektors lønudvikling, positiv såvel som negativ, vil parterne sidst i overenskomstperioden drøfte, hvordan dette bedst håndteres.

Den samlede ramme i den 2-årige overenskomstperiode er på 8,8%, hvoraf 7,8% anvendes til generelle procentuelle lønstigninger. Der er herudover afsat 1% af rammen til særlige formål.

De generelle lønforbedringer i perioden falder således:

	1. april 2024	1. april 2025	1. november 2025	I alt
Aftalte generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
Forventet udmøntning af reguleringsordningen	1,06	0,04	0,00	1,10
Skøn for reststigning	0,00	0,40	0,00	0,40
I alt	5,89	1,71	0,20	7,80

OK 24 udvalgte overenskomstkrav:

- Øget ansættelsestryghed for rektorer, direktører og øvrige chefer og ledere ved institutioner omfattet af cheftalerne
- Chefer ved SOSU-skoler og direktører ved AMU-centre omfattes af Djøfs forhandlingsret
- Projekt om psykiske arbejdsmiljø for chefer ved institutioner på Børne- og Undervisningsministeriets område
- Cheflønspuljebelastningen på universiteterne ophører
- En række professorstillinger opklassificeres til lønramme 38

Ingen af ovenstående krav blev opfyldt. Til gengæld blev nedenstående aftalt:

- Periodeprojekt om en cheftale for universiteter og kunstneriske uddannelsesinstitutioner
- Forhøjelse af pensionsprocenten til 18,97% på AC/Djøfs område på cheftalen
- Forøget pensionsbidrag til 18,07% for den lukkede gruppe af overenskomstansatte på VUC lederaftalen
- Forøget pensionsbidrag til 18,07% for den lukkede gruppe af tjenestemandsansat rektorer

Frem til næste bestyrelsesmøde:

Det blev aftalt at på næste LUV bestyrelsesmøde 7/6 aftales en lønstrategi herunder de indledende overvejelser omkring, hvilke krav der skal indgå til OK26.

3: Status bestyrelsen af offentlige chefer og lederforeninger v. Lars Bregnehøj

Lars orienterede om, at han er genvalgt ind i bestyrelsen.

4: Arrangementer

4.1: Opfølgning på webinar for mellemlidere 20/2-2024

Der opstod tekniske problemer i forhold til at give deltagerne adgang til at deltage i webinarret. Ligeledes var webinarret blevet placeret i uge 8, hvor mange afholder vinterferie. Ca. 20 medlemmer deltog.

Det blev aftalt at gentage webinarret primo juni måned.

4.2: Det gode samarbejde med en professionel bestyrelse

Drøftelse af det første udkast til et webinar med fokus på to områder:

- OFF boarding/samarbejdsvanskeligheder
- ON boarding / den gode ansættelse

Det blev foreslået og aftalt, at næste LUV bestyrelsesmøde 7/6 afholdes fysisk og som en workshop. Workshopen vil være med fokus på at udarbejde et udkast til et kodeks for professionelt samarbejde med en bestyrelse.

- 4.3: Planlægning af generalforsamling 23. maj 2024** (bilag udkast dagsorden GF)
-Drøftelse af pkt. "Foreningens strategi det kommende år".

Dagsorden blev aftalt og udsendes 6 uger før afholdelse.

- 5: Økonomi v. Michael Kaas Andersen** (bilag saldobalance)

Det planlagte budget følges.

- 6: Internationalt samarbejde v. Gitte Rye Larsen**

- 6.1: Nordisk samarbejde**

Gitte deltog i konference for nordiske skoleledere, som blev afholdt den 18. og 19. marts. Konferencen havde været meget udbytterig og Gitte anbefalede at LUV fremadrettet fortsat prioriterer at deltage i det nordiske skoleledersamarbejde.

Overordnede temaer:

- Voldgiftssag
- Lønrammer på nordisk niveau
- Arbejdsvilkår
- Rekruttering af ledere i uddannelsessektoren

Det blev aftalt at Gitte udarbejder en sammenfatning og videreformidler til Lars mhp. at dele det på LUV LinkedIn.

- 7: Medlemsliste og Kontaktpersoner** (bilag medlemsliste)

- 7.1: Status medlemsliste herunder rekruttering af nye medlemmer og erfaringer fra direktør rekruttering**

I perioden 7/12-2023 – 7/3-2024 er der udtrådt 10 medlemmer og indtrådt 2 medlemmer.
Medlems status pr. 7/3 er 202 medlemmer.

- 8: Ekstern formidling og eksponering**

- 8.1:** Aktuelt nyhedsstof til LUV medlemmer (udsendes direkte via mail)

- 8.2:** LUV på Hjemmeside

- 8.3:** LUV på LinkedIn

Det blev aftalt, at Lars formidler et indslag på LinkedIn efter påske, hvor han bl.a. vil orientere om voldgiftssag, lønramme, pensionsløft samt orientere om, at webinar for mellemledere afholdes igen primo juni måned. Han vil ligeledes dele Gittes sammenfatning fra Nordisk Skolelederkonference.

- 9: Aktuelle sager (uden for referat)**

- 10: Eventuelt** Intet at bemærke.

