

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

0 1 SEP. 2015

Aftale

om

løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i kommunerne

Der er mellem Naalakkersuisut og Ilinniagartuut kattuffiat i henhold til § 47, stk. 1 i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland indgået nedenstående aftale om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner.

§ 1

Åremålstillæg

Under åremålsansættelse ydes et tillæg til den løn, der gælder for stillinger ved varig ansættelse. Åremålstillæggets størrelse udgør følgende satser:

	<u>Med tilbagegangsret</u>	<u>Uden tilbagegangsret</u>
3 år	20 %	25 %
4 år	17 %	23 %
5 år	15 %	21 %
6 år	11 %	19 %

Stk. 2. Åremålstillægget beregnes af den på ansættelsestidspunktet gældende lønramme inkl. generelt tillæg og særligt tillæg, men ekskl. eventuelt andre tillæg.

Stk. 3. Åremålstillæg fastsættes som særlige tillæg og reguleres som sådanne.

§ 2

Fratrædelsesbeløb

Ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2. Fratrædelsesbeløbet udgør et beløb svarende til 1 måneds løn i åremålsstillingen for hvert års åremålsansættelse.

Stk. 3. Fratrædelsesbeløbet kommer til udbetaling efter en åremålsperiodes udløb, uanset om åremålet forlænges med én ny periode. En eventuel forlængelse betragtes som en ny periode i forhold til optjening af fratrædelsesbeløbet.

Stk. 4. Ved overgang til varig ansættelse i åremålsstillingen ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 5. Ved fratræden før åremålets udløb der ikke fratrædelsesbeløb.

§ 3

Fastholdelsestillæg

Ved en umiddelbar overgang fra åremålsansættelse til varig ansættelse i den stilling, der hidtil har været besat på åremålsvilkår, kan der mellem Selvstyret og Akademikernes Sammenslutning i Grønland aftales et ikkepensionsgivende fastholdelsestillæg.

Stk. 2. Fastholdelsestillægget kan ydes midlertidigt eller indtil tjenestemanden udtræder af stillingen.

Stk. 3. Fastholdelsestillægget kan maksimalt udgøre halvdelen af åremålsstillægget, der blev ydet for stillingen i den umiddelbart forudgående åremålsansættelse.

§ 4

Genansættelse

Ved genansættelse efter opslag sker ny ansættelse i henhold til § 1 og § 2 i denne aftale.

§ 5

Ansættelsens ophør

Når en ansat meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansatte selv, ydes der løn som anført under litra a og b.

- a) Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.
- b) Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen over 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Beløbet ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet. Den ansatte fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse.

§ 6

Ikrafttræden

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2015 for åremålsansættelser og genansættelser, der finder sted fra den 1. april 2015, samtidig ophæves aftale om åremålsansættelse af den 12. september 2013.

Nuuk, **01 SEP. 2015**



André Guttesen
Selvstyret
e.b.



Kathrine Ødegård
Ilinniagartuut Kattuffiat /
Akademikernes Sammenslutning i Grønland