

Udskriftsdato: 10. januar 2024

CIR nr 9532 af 30/10/2012 (Historisk)

Cirkulære om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011

Ministerium: Finansministeriet

Journalnummer: Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen,
j.nr. 12-420-95

Senere ændringer til forskriften

CIR1H nr 9538 af 15/06/2016

Cirkulære om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011

(Til samtlige ministerier og styrelser)

1. Indledning

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 24. oktober 2012 indgået vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011

I bilag 2 er optaget protokollat I af 24. oktober 2012 om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

I bilag 3 er optaget protokollat II af 24. oktober 2012 om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder.

2. Aftalte reguleringer

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

1) Med virkning fra 1. april 2011 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,4816 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2011.

2) Med virkning fra 1. april 2012 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,67 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2011.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen, *jf. pkt. 3.*

3. Procentregulering pr. 1. april 2011 og pr. 1. april 2012

Procentregulering pr. 1. april 2011

Den i pkt. 2, nr. 1 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2011 forhøjes fra 31,0660 pct. til 33,0079 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1. april 2011 med 1,46 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2011 i alt udgør 31,0660 pct. Procentreguleringen er således uændret i forhold til 1. april 2010.

Procentregulering pr. 1. april 2012

Parterne har aftalt at nulstille procentreguleringen pr. 31. marts 2012. Det betyder, at grundbeløb opgøres i henhold til aftale om nyt grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2012, *jf. bilag 1c.*

Den i pkt. 2, nr. 2 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2012 forhøjes fra 0,0000 pct. til 1,6700 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1. april 2012 med 0,36 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2012 i alt udgør 1,3040 pct.

4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne

Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 1. oktober 1997 og fremkommer således:

1) 01.10.1997 (Ingen procentregulering)	0,0000
2) 01.04.1998 i alt	1,8254
3) 01.10.1998 aftalt forhøjelse 1,4785 procentpoint	3,3039
4) 01.04.1999 aftalt forhøjelse 0,27 pct.	3,5828
5) 01.04.1999 særlig regulering 1,20 pct.	4,8258

6) 01.04.2000 aftalt forhøjelse 1,15 pct.	6,0138
7) 01.04.2000 særlig regulering -0,29 pct.	5,7064
8) 01.10.2000 aftalt forhøjelse 0,48 pct.	6,2023
9) 01.04.2001 aftalt forhøjelse 2,17 pct.	8,4440
10) 01.04.2001 særlig regulering 0,93 pct.	9,4525
11) 01.10.2001 aftalt forhøjelse 1,13 pct.	10,6198
12) 01.04.2002 aftalt forhøjelse 1,26 pct.	12,0136
13) 01.04.2002 særlig regulering -0,24 pct.	11,7448
14) 01.04.2003 aftalt forhøjelse 1,75 pct.	13,6806
15) 01.04.2003 særlig regulering -0,21 pct.	13,4419
16) 01.04.2004 aftalt forhøjelse 1,80 pct.	15,4331
17) 01.04.2004 særlig regulering 0,03 pct.	15,4677
18) 01.10.2004 aftalt forhøjelse 0,74 pct.	16,2863
19) 01.04.2005 aftalt forhøjelse 2,30 pct.	18,9609
20) 01.04.2005 særlig regulering -0,54 pct.	18,3185
21) 01.04.2006 aftalt forhøjelse 1,52 pct.	20,0861
22) 01.04.2006 særlig regulering -0,56 pct.	19,4136
23) 01.04.2007 aftalt forhøjelse 1,94 pct.	21,6696
24) 01.04.2007 særlig regulering 0,10 pct.	21,7913
25) 01.04.2008 aftalt forhøjelse 3,30 pct.	25,8104
26) 01.04.2008 særlig regulering 0,44 pct.	26,3640
27) 01.04.2009 aftalt forhøjelse 1,82 pct.	28,5806
28) 01.04.2009 aftalt forhøjelse 0,20 pct. (kompensation for personalegoder)	28,8242
29) 01.04.2009 særlig regulering 0,03 pct.	28,8628
30) 01.10.2009 aftalt forhøjelse 0,65 pct.	29,6544
31) 01.04.2010 aftalt forhøjelse 2,40 pct.	32,5774
32) 01.04.2010 særlig regulering -1,14 pct.	31,0660
33) 01.04.2011 aftalt forhøjelse 1,4816 pct.	33,0079
34) 01.04.2011 særlig regulering -1,46 pct.	31,0660
Efter nulstilling af procentreguleringen og omregning til nye grundbeløb pr. 31. marts 2012 udgør reguleringsprocenten følgende:	
1) 31.03.2012	0,0000
2) 01.04.2012 aftalt forhøjelse 1,67 pct.	1,6700
3) 01.04.2012 særlig regulering -0,36 pct.	1,3040

5. Aflønning af kontorassistenter/assistenter i prøvetiden

Om aflønning i prøvetiden af tjenestemandsansatte kontorassistenter og assistenter under 19 år henvises til aftale af 19. juni 1985 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, udsendt ved cirkulære af 26. juni 1985 (LP. nr. 037/85).

6. Regulering af den pensionsgivende løn til beregning af tjenestemandspension

Den pensionsgivende løn, der for hvert skaltrin lægges til grund ved beregning af pensionen, fastsættes i henhold til tjenestemandspensionslovens § 5, stk. 1, af finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

I medfør af denne bestemmelse er det fastsat, at den pr. 1. oktober 1997 gældende pensionsgivende løn pr. 1. april 2011 og pr. 1. april 2012 forhøjes med stigningerne i procentreguleringen af lønningerne, *jf. cirkulære af 8. marts 2012 (Modst.nr. 010-12)*.

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger til beregning af tjenestemandspension fremgår af Moderniseringsstyrelsens (tidl. Personalestyrelsens) pensionstabeller.

For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, henvises til protokollat I, der er optrykt som bilag 2.

7. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 i cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes i det omfang, der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

8. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2011. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9307 af 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008 (Perst. nr. 038-09), samt cirkulære nr. 9152 af 8. april 2010 om procentregulering af løn pr. 1. april 2010 (Perst. nr. 017-10).

Moderniseringsstyrelsen, den 30. oktober 2012

HENRIK NIELSEN

Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

Kapitel 1. Lønrammesystemet

§ 1. Tjenestemandslønssystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, *jf. bilag 1a.*

Stk. 2. Lønrammerne 41 og derover kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

Stk. 3. I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

§ 2. Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 1. oktober 1997 og grundbeløb niveau 31. marts 2012) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes som anført i bilag 1d og 1e.

Stk. 2. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

Stk. 3. Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

Stk. 4. Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 14. maj 1985, der er udsendt med cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85), *jf. dog kapitel 5 om eventuelle lokalaftaler.*

§ 3. For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 40.800 kr. (grundbeløb forud for 1/4 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 40.800 kr.

Kapitel 2. Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2011 med en procentregulering på 31,0660 pct.

Stk. 2. Parterne har aftalt at nulstille procentreguleringen pr. 31. marts 2012. Det betyder, at grundbeløb opgøres i henhold til aftale om nyt grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2012, *jf. bilag 1c.*

Stk. 3. Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2012 med en procentregulering på 1,3040 pct.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Den aftalte lønforhøjelse pr. 1. april 2011 svarer til den negative udmøntning på 1,46 pct. fra reguleringsordningen, og dermed er procentreguleringen uændret i forhold til 1. april 2010.

Særlige tillæg reguleres på samme måde som den samlede faste løn. Tilsvarende gælder for særskilte vederlag, herunder honorarer.

Kapitel 3. Resultatløn

§ 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 2. Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

Cirkulærebemærkninger til § 5:

Resultatlønsbestemmelsen giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.

Resultatløn er i princippet forhåndsaftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.

Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.

Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.

Resultatløn afholdes inden for lønsumsloftet 1) i institutioner omfattet af en driftsbevilling. Hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering der resulterer i dokumenterede besparelser, kan udgiften afholdes uden for lønsumsloftet, hvis den samtidig ligger inden for den samlede driftsbevilling, og angives som sådan på tillægsbevillingsloven og i årsrapporten.

Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmøntes som engangsvederlag, der kan aftales pensionsgivende til en supplerende bidragsfinansieret ordning.

Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chefløn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.

1) For yderligere forklaring af lønsumsloftet henvises til bestemmelserne i Finansministeriets budgetvejledning 2011 (BV 2.6.5).

Kapitel 4. Færøtillæg

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

Skalatrín	Niveau 31. marts 2012
1-20	20.600 kr.
21-24	21.600 kr.
25-30	24.200 kr.
31-36	26.300 kr.
37-40	28.400 kr.
41-47	32.100 kr.
48-49	26.100 kr.
50-53+	36.700 kr.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde

§ 7. Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

§ 8. Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrín, som tjenestemanden er indplaceret på.

§ 9. Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

§ 10. Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

Kapitel 6. Ikrafttræden mv.

§ 11. Aftalen har virkning fra 1. april 2011 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2013.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008.

København, den 24. oktober 2012

Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)
Flemming Vinther
CO10 - Centralorganisationen af 2010
Peter Ibsen
AC
Erik Jylling
Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Henrik Nielsen

Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(Tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Løn-ramme	1. løntrin	2. løntrin	3. løntrin	4. løntrin	5. løntrin	6. løntrin
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					
35	48					
36	49					
37	50					
38	51					
39	52					

40	53
41	54
42	55
42+	55+

Anvendes kun til individuel klassificering/ omklassificering,
jf. aftalens § 1, stk. 2

Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

2. Til **sats II** henføres:

Assens, Billund, Nordfyn, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brande, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø og Aabenraa.

3. Til **sats III** henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne.

4. Til **sats IV** henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

5. Til **sats V** henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm

6. Til **sats VI** henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Aftale om nyt grundbeløb pr. 31. marts 2012

§ 1. Denne aftale omfatter lønninger og tillæg indeholdt i aftaler og overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Basisløn, skalaløn samt tillæg, der er aftalt som grundbeløb, omregnes til nye grundbeløb i niveau 31. marts 2012, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med procentreguleringen pr. 1. april 2010.

Stk. 2. Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes basisløb/skalaløn, inkl. procentregulering pr. 1. april 2010, til nærmeste hele krone. Tilsvarende gælder for tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. procentregulering pr. 1. april 2010 udgør mindre end 3.200 kr.

Stk. 3. Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes alene tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. procentregulering pr. 1. april 2010 udgør 3.200 kr. og derover til nærmeste hele 100 kr.

Stk. 4. Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges ved omlægning til nyt grundbeløb, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. procentregulering pr. 1. april 2010, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelserne i stk. 2 eller 3.

Stk. 5. Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed.

§ 3. Omregning efter § 2 har virkning fra den 1. april 2012.

Grundbeløb (Niveau 1. oktober 1997)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes årslønningerne i tabellen med 16.864,00 kr. pr. år.

Lønindplacering efter stedtillægsområde
Årslønninger

**Stedtil-
lægsats**

	0	II	III	IV	V	VI
Skalatrín	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	136.561	141.011	143.641	145.461	148.092	149.912
2	138.617	143.176	145.871	147.736	150.429	152.295
3	140.731	145.401	148.160	150.071	152.830	154.742
4	142.902	147.687	150.515	152.473	155.300	157.257
5	145.133	150.035	152.932	154.939	157.836	159.841
6	147.426	152.450	155.418	157.474	160.442	162.497
7	149.779	154.928	157.970	160.076	163.118	165.223
8	152.200	157.475	160.592	162.751	165.868	168.027
9	154.687	160.094	163.288	165.501	168.695	170.908
10	157.241	162.783	166.058	168.325	171.600	173.868
11	159.224	164.905	168.261	170.585	173.941	176.265
12	161.922	167.744	171.185	173.568	177.008	179.390
13	164.693	170.663	174.190	176.632	180.160	182.601
14	167.542	173.661	177.278	179.781	183.397	185.900
15	170.467	176.742	180.449	183.015	186.723	189.289
16	172.672	179.103	182.904	185.536	189.337	191.969
17	175.760	182.355	186.253	188.951	192.849	195.546
18	178.934	185.698	189.695	192.462	196.458	199.224
19	181.258	188.193	192.292	195.128	199.227	202.065
20	183.672	190.784	194.986	197.896	202.098	205.007
21	186.648	193.942	198.252	201.236	205.546	208.530
22	189.574	196.868	201.178	204.162	208.472	211.456
23	192.909	200.004	204.194	207.097	211.289	214.190
24	196.342	203.235	207.308	210.128	214.201	217.021
25	199.860	206.538	210.484	213.216	217.162	219.894
26	203.470	209.918	213.727	216.364	220.174	222.811
27	207.169	213.370	217.033	219.570	223.233	225.770
28	210.964	216.901	220.409	222.837	226.345	228.774
29	214.856	220.510	223.852	226.166	229.508	231.821

30	218.846	224.202	227.367	229.558	232.721	234.912
31	222.936	227.973	230.949	233.011	235.987	238.048
32	227.132	231.831	234.607	236.529	239.306	241.227
33	231.433	235.771	238.334	240.110	242.674	244.449
34	235.843	239.801	242.140	243.759	246.096	247.715
35	240.368	243.921	246.021	247.474	249.574	251.027
36	245.004	248.130	249.976	251.255	253.102	254.380
37	249.759	252.432	254.012	255.104	256.684	257.778
38	254.737	256.976	258.297	259.212	260.534	261.450
39	259.842	261.564	262.582	263.287	264.304	265.009
40	265.073	266.252	266.948	267.430	268.126	268.608
41	270.437	271.043	271.399	271.647	272.004	272.251
42	275.937					
43	282.063					
44	288.356					
45	294.824					
46	301.470					
47	315.314					
48	336.492					
49	359.957					
50	397.581					
51	452.376					
52	496.691					
53	555.757					
54	626.969					
55	706.249					
55+	752.810					

Grundbeløb (Niveau 31. marts 2012)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes de angivne beløb (dog ikke den pensionsgivende løn) med 22.103 kr. Alle beløb er i 31. marts 2012 niveau.

Skala- trin	Sats 0	Sats II	Sats III	Sats IV	Sats V	Sats VI
1	178.985	184.817	188.265	190.650	194.098	196.484
2	181.680	187.655	191.187	193.632	197.161	199.607
3	184.450	190.571	194.187	196.692	200.308	202.814
4	187.296	193.567	197.274	199.840	203.545	206.110
5	190.220	196.645	200.442	203.072	206.869	209.497
6	193.225	199.810	203.700	206.395	210.285	212.978
7	196.309	203.058	207.045	209.805	213.792	216.551
8	199.482	206.396	210.482	213.311	217.397	220.226
9	202.742	209.829	214.015	216.916	221.102	224.002
10	206.089	213.353	217.646	220.617	224.909	227.882
11	208.689	216.134	220.533	223.579	227.978	231.023
12	212.225	219.855	224.365	227.489	231.997	235.119
13	215.857	223.681	228.304	231.504	236.129	239.328
14	219.591	227.611	232.351	235.632	240.371	243.652
15	223.424	231.649	236.507	239.870	244.730	248.094
16	226.314	234.743	239.725	243.175	248.156	251.606
17	230.362	239.005	244.114	247.651	252.759	256.294
18	234.522	243.387	248.626	252.252	257.490	261.115
19	237.568	246.657	252.029	255.746	261.119	264.839
20	240.732	250.053	255.560	259.374	264.882	268.694
21	244.632	254.192	259.841	263.752	269.401	273.312
22	248.467	258.027	263.676	267.587	273.236	277.147
23	252.838	262.137	267.629	271.434	276.928	280.730
24	257.338	266.372	271.710	275.406	280.745	284.441
25	261.949	270.701	275.873	279.454	284.626	288.206
26	266.680	275.131	280.123	283.580	288.573	292.029
27	271.528	279.656	284.456	287.782	292.583	295.908
28	276.502	284.283	288.881	292.064	296.661	299.845
29	281.603	289.014	293.394	296.427	300.807	303.839
30	286.833	293.853	298.001	300.872	305.018	307.890
31	292.193	298.795	302.696	305.398	309.299	312.000
32	297.693	303.852	307.490	310.009	313.649	316.167
33	303.330	309.016	312.375	314.703	318.063	320.390

34	309.110	314.298	317.363	319.485	322.548	324.670
35	315.041	319.697	322.450	324.354	327.107	329.011
36	321.117	325.214	327.634	329.310	331.731	333.406
37	327.349	330.853	332.923	334.355	336.425	337.859
38	333.874	336.808	338.540	339.739	341.471	342.672
39	340.565	342.821	344.156	345.080	346.413	347.337
40	347.421	348.966	349.878	350.510	351.422	352.054
41	354.451	355.245	355.712	356.037	356.505	356.828
42	361.660					
43	369.689					
44	377.937					
45	386.414					
46	395.125					
47	413.269					
48	441.027					
49	471.781					
50	521.094					
51	592.911					
52	650.993					
53	728.408					
54	821.385					
55	925.652					
55+	986.678					

Noter til reguleringsordningen

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010 og 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010 og 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

- 1) I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "e" genberegnes.
- 2) I den første efterfølgende periode indgår den korrekte udmøntning som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "e" anvendes i beregningen som "c".
- 3) Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "e" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
- 4) I den anden efterfølgende periode indgår den beregnede udmøntning før korrektionen som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige "e" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "c".

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse (e) er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Ved en eventuel forhøjelse af ATP-bidraget foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmeste aftalte generelle lønforbedringer.

Reguleringsordning pr. 1. april 2011

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2009 til 3. kvartal 2010.

Stigning, private sektor:	a pct.
Stigning, statslige sektor:	b pct.
Reguleringsordningen pr. 1. april 2010: 1)	c pct.
Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c))	d pct.

1) Note 1: Lig med "e" (-1,14) året før.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2011 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2009 til og med 1. april 2011:

$$[d * 100 / (100 + (123,2/119,5 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 \quad e \text{ pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2011.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

Reguleringsordning pr. 1. april 2012

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011.

Stigning, private sektor:	a pct.
Stigning, statslige sektor:	b pct.
Reguleringsordningen pr. 1. april 2011: ²	c pct.
Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c))	d pct.

2) Note 2: Lig med "e" året før

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2012 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2010 til og med 1. april 2012:

$$[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.11 / DS\text{-indeks } 3.10 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 \quad e \text{ pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2012

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet

I henhold til hovedaftaler af:

- a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, nu Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område)
- b) 22. juli 1992 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II
- c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne
- d) 3. marts 1994 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/ Overenskomstansattes Centralorganisation

indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet, jf. Finansministeriets lønoversigt, tabel 1.1.2.

§ 3. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af resultatløns til overenskomstansatte, der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er foreskrevet i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale eller overenskomst.

§ 4. Aftalen har virkning fra 1. april 2011 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2013.

København, den 24. oktober 2012

Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)

Flemming Vinther

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Peter Ibsen

AC

Erik Jylling

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Nielsen

Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstan- satte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Reglerne i kapitel 5 i aftale af 24. oktober 2012 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011 om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte personalegrupper.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2011 og kan opsiges sammen med aftale af 24. oktober 2012 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011.

København, den 24. oktober 2012

Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)
Flemming Vinther
CO10 - Centralorganisationen af 2010

Peter Ibsen

AC

Erik Jylling

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Nielsen