

CIRKULÆRE

2023

Cirkulære om aftale om

## **Seniorbonus og seniordage**

Cirkulære af 27. juni 2023

Medst.nr. 016-23

J.nr. 2023-671



## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden mv. ....	5

### **Aftale**

Kapitel 1. Aftalens dækningsområde .....	7
Kapitel 2. Ret til seniorbonus .....	7
Kapitel 3. Pension af seniorbonus.....	8
Kapitel 4. Ret til seniordage med lønfradrag .....	9
Kapitel 5. Afvikling af seniordage .....	10
Kapitel 6. Ikrafttræden mv. ....	11



# Cirkulære om aftale om seniorbonus og seniordage

(Til samtlige ministerier mv.)

## Generelle bemærkninger

1. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10 – Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation og Akademikerne har indgået vedlagte aftale af 27. juni 2023 om seniorbonus og seniordage.

2. Aftalen om seniorbonus og seniordage er et supplement til de muligheder, ansættelsesmyndigheden i øvrigt har for at fastholde seniorer, jf. mulighederne for lokalt at etablere seniorordninger efter cirkulære om aftale om seniorordninger.

3. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger til de enkelte bestemmelser opført under disse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status.

## Ikrafttræden mv.

4. Cirkulæret har virkning fra den 1. januar 2024.

Samtidig ophæves Skatteministeriets cirkulære nr. 10089 af 20. december 2021 om seniorbonus (Medst.nr. 051-21).

5. Uanset pkt. 4 gælder følgende, jf. aftalens § 6, stk. 3:

- 1) Ansatte, der har valgt at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2022 til seniordage til afvikling i 2023, men for hvem det ikke har været muligt at planlægge og afvikle sine seniordage i 2023, fordi ansættelsesmyndigheden har undladt at fastsætte, hvornår seniordagene skulle afvikles, får udbetalt ikke-afholdte seniordage ved førstkommende lønudbetaling i 2024.
- 2) Ansatte kan ikke vælge at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2023 til seniordage til afvikling i 2024.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 27. juni 2023

**Mia Hornemann Hahn**

# Aftale om seniorbonus og seniordage

## Kapitel 1. Aftalens dækningsområde

**§ 1.** Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

*Stk. 2.* Aftalen omfatter ikke timelønnede.

*Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 2:*

*Det kan for enkelte grupper af timelønnede være aftalt, at de er omfattet af en seniorbonusordning.*

## Kapitel 2. Ret til seniorbonus

**§ 2.** Ansatte har fra og med den 1. januar i det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en seniorbonus.

*Stk. 2.* Seniorbonussen udgør 0,8 pct. af den ansattes faste månedsløn (basisløn, intervalløn, skalatrinsløn samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb).

*Stk. 3.* Seniorbonussen udbetales månedligt sammen med den faste løn.

*Stk. 4.* Ret til seniorbonus gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

*Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 1:*

*Personer, der opfylder betingelserne for ret til seniorbonus, og som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får udbetalt seniorbonus med virkning fra ansættelsestidspunktet.*

*Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2:*

*Ved den ansattes "faste månedsløn" forstås den ansattes grundløn (basisløn, skalatrinsløn, intervalløn) samt tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Sådanne tillæg omfatter såvel varige som midlertidige tillæg, herunder rådighedstillæg og åremålstillæg. Variable tillæg, herunder ulempetillæg og vagttillæg, indgår ikke i beregningsgrundlaget, heller ikke selv om de er fast påregnelige. Øvrige løndele, herunder over- og merarbejdsbetaling, engangsvederlag, feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse, indgår tilsvarende ikke i beregningsgrundlaget.*

*Seniorbonusen indgår i den sædvanlige løn, der udbetales under afholdelse af ferie med løn, og indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse efter ferieloven og særlig feriegodtgørelse efter statens ferieaftale.*

*Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 3:*

*Ansættelsesmyndigheden kan efter anmodning fra den ansatte indbetale et ekstraordinært pensionsbidrag af lønnen over en nærmere fastsat periode til den pensionsordning, den ansatte er omfattet af.*

*Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 4:*

*Seniorbonusen er et supplement til de muligheder, ansættelsesmyndigheden i øvrigt har for at fastholde seniorer, jf. mulighederne for lokalt at etablere seniorordninger efter cirkulære om aftale om seniorordninger.*

### **Kapitel 3. Pension af seniorbonus**

**§ 3.** Der indbetales pensionsbidrag af seniorbonusen.

*Stk. 2.* For overenskomstansatte indbetales der pensionsbidrag af seniorbonusen efter reglerne i den (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale, som den pågældende er ansat efter.

*Stk. 3.* For tjenestemænd og andre, der optjener ret til tjenestemandspension, er seniorbonusen pensionsgivende med den bidragsprocent, der anvendes til pensionsbidrag af tillæg, der indbetales til den ansattes supplerende pension. Pensionsbidraget indbetales til den ansattes supplerende pensionsordning. Hvis den ansatte ikke har en supplerende pensionsordning, udbetales pensionsbidraget som løn samtidig med udbetaling af seniorbonusen.

*Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 2:*

*For overenskomstansatte og andre med en bidragsdefineret pensionsordning er seniorbonusen pensionsgivende med den bidragsprocent, der i øvrigt gælder for den ansatte, f.eks. 17,1 pct.*



*for ansatte efter overenskomst for akademikere i staten og 15 pct. for ansatte efter OAO-fællesoverenskomsten. Pensionsbidrag indbetales til den pensionsordning, som pensionsbidrag af basislønnen mv. indbetales til.*

*Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 3:*

*For tjenestemænd og andre, der optjener ret til tjenestemandspension, er seniorbonusen pensionsgivende med den bidragsprocent, der anvendes til pensionsbidrag af tillæg, der indbetales til den ansattes supplerende pension. Det vil sige, at det er den til enhver tid gældende bidragsprocent, der er aftalt i den lønftale, som den ansatte er omfattet af, eller som fremgår af den konkrete tillægsaftale, som gælder for den ansatte.*

## **Kapitel 4. Ret til seniordage med lønfradrag**

**§ 4.** Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år.

*Stk. 2.* Ansatte har i de efterfølgende kalenderår efter det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

*Stk. 3.* Seniordagene skal afvikles som hele fridage.

*Stk. 4.* Der beregnes lønfradrag efter de til enhver tid gældende regler om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd, jf. for tiden aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd.

*Stk. 5.* Ret til seniordage med lønfradrag gælder ved siden af de seniorordninger, der er nævnt i aftalen om seniorordninger.

*Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 1:*

*Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. marts, har den ansatte ret til at afholde op til 2 seniordage med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ligeledes ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.*

*Hvis den ansatte f.eks. fylder 62 år den 15. august, har den ansatte ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag fra den 1. januar og indtil den 31. december i det kalenderår, hvori*

*den ansatte fylder 62 år. Fra den 1. januar i de efterfølgende kalenderår har den ansatte ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.*

*Personer, som tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får ret til seniordage med lønfradrag efter reglerne i § 4.*

*Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage med lønfradrag.*

*Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 4:*

*Aftale af 27. august 2015 om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd er udsendt med cirkulære nr. 9978 af 30. november 2021 (Medst.nr. 047-21).*

*Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 5:*

*Retten til seniorbonus og til at vælge at afholde seniordage med lønfradrag medfører ikke nogen begrænsning i muligheden for at aftale op til 12 seniordage om året med løn i henhold til aftalen om seniorordninger.*

## **Kapitel 5. Afvikling af seniordage**

**§ 5.** Den ansatte skal i så god tid som muligt give besked til ansættelsesmyndigheden, såfremt den pågældende ønsker at afvikle seniordage.

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med den ansatte, hvornår seniordagene skal afvikles. Ansættelsesmyndigheden skal så vidt muligt imødekomme den ansattes ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

*Stk. 3.* Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftaler dem overført til det efterfølgende kalenderår.

*Stk. 4.* Hvis det ikke har været muligt for den ansatte at planlægge og afvikle sine seniordage i kalenderåret, fordi ansættelsesmyndigheden har undladt at fastsætte, hvornår seniordagene skulle afvikles, overføres ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.

*Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 3:*

*Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale, at ikke-afholdte seniordage med lønfradrag overføres fra et kalenderår til det næste. Det kan aftales, at 1 eller 2 ikke-afholdte*

*seniordage med lønfradrag overføres til det følgende kalenderår, i hvilket der herefter kan afvikles 3 eller 4 seniordage med lønfradrag, hvis den ansatte ønsker det. Såfremt den ansatte ikke afvikler de overførte seniordage med lønfradrag i det efterfølgende kalenderår, bortfalder de.*

## **Kapitel 6. Ikrafttræden mv.**

**§ 6.** Aftalen har virkning fra den 1. januar 2024.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves aftalerne om seniorbonus i pkt. IV.3 og bilag D i resultatet af forhandlingerne mellem skatteministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg 2021 (CFU-forliget) og pkt. IV.3 og bilag D i resultatet af forhandlingerne mellem skatteministeren og Akademikerne 2021 (AC-forliget).

*Stk. 3.* Uanset de aftaler, der er nævnt i stk. 2, gælder følgende:

- 1) Ansatte, der har valgt at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2022 til seniordage til afvikling i 2023, men for hvem det ikke har været muligt at planlægge og afvikle sine seniordage i 2023, fordi ansættelsesmyndigheden har undladt at fastsætte, hvornår seniordagene skulle afvikles, får udbetalt ikke-afholdte seniordage ved førstkommende lønudbetaling i 2024.
- 2) Ansatte kan ikke vælge at konvertere seniorbonus vedrørende kalenderåret 2023 til seniordage til afvikling i 2024.

**§ 7.** Udbetalt seniorbonus vedrørende kalenderårene 2022 og 2023 indgår ikke i beregningsgrundlagene for feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

*Cirkulærebemærkninger til § 7:*

*Bestemmelsen fraviger reglerne i ferieloven og statens ferieaftale om beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse for så vidt angår seniorbonus vedrørende kalenderårene 2022 og 2023.*

**§ 8.** Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

København, den 27. juni 2023

Offentligt Ansattes Organisationer  
Det Statslige Område  
**Rita Bundgaard**

Finansministeriet,  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
**Christian Liebing**

CO10 - Centralorganisationen af 2010  
**Jesper Korsgaard Hansen**

Lærernes Centralorganisation  
**Gordon Ørskov Madsen**

Akademikerne  
**Lisbeth Lintz**