

# Aftale om vilkår for studentermedhjælpere

mellem Socialpædagogerne og HK Service Hovedstaden, Dansk Journalistforbund og Djøf

## §1 Aftalens dækningsområde

Studerende der ansættes til at udføre studierelevant arbejde som studentermedhjælper i Socialpædagogernes forbundssekretariatet.

## §2 Løn

Studerentermedhjælpere er timelønnede og er ansat efter funktionærlovens bestemmelser.

Timelønnen udgør minimum 138 kr.

Timelønnen er den samme for studerende på henholdsvis bachelor- og kandidat-trin.

Timelønnen aftales mellem Socialpædagogerne og HK/DJ/Djøf i forbindelse med de øvrige overenskomstfornyelser vedrørende det fastansatte personale. Timelønnen for studentermedhjælpere aftales særskilt og følger derfor ikke nødvendigvis samme udvikling som de fastansattes løn.

Studerentermedhjælpere skal have et ansættelsesbrev i forbindelse med tiltrædelsen.

## §3 Ferie og øvrig frihed med løn

Studerentermedhjælpere har ret til 5 ugers ferie jf. ferielovgivningen.

Derudover har aftaleparterne aftalt, at studentermedhjælpere har ret til 6. ferieuge samt frihed med løn på helligdage, 1. maj, fredag efter Kristi Himmelfartsdag, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsdag.

## §4 Sygdom

Der ydes løn under sygdom i henhold til funktionærloven.

Hvis studentermedhjælperen har kortere sygefravær og på en aftalt arbejdsdag må melde fra, registreres dagen som sygefravær. Hvis det er muligt at flytte arbejdsdagen inden for samme uge, gøres dette, og der registreres ikke sygefravær. Dette gælder dog ikke studentermedhjælpere med fast vagtplan.

Hvis sygefraværet er af længerevarende karakter, registreres sygefravær for hele perioden, så studentermedhjælperen får løn svarende til 15 timer/uge under sygedagene, medmindre der er aftalt en anden ugentlig arbejdstid.

Studentermedhjælperen følger i øvrigt forbundssekretariatets sygefraværs-politik.

### **§5 Barns sygdom**

I forbindelse med mindre hjemmeværende børns sygdom ydes der frihed med løn i op til to dage i det omfang det er nødvendigt til etablering af pasning af barnet.

Hvis det er muligt at flytte arbejdsdagen inden for samme uge, gøres dette, og der registreres ikke barn sygdom. Dette gælder dog ikke studentermedhjælperen med fast vagtplan.

### **§6 Barsel**

I forbindelse med barsel optages der forhandling om vilkår for den konkrete barsel. Udgangspunktet vil her være en aftale på funktionærlovens vilkår, dog udbetales fuld løn under barslen, så længe forbundet kan modtage refusion i form af barselsdagpenge.

### **§7 Arbejdstid**

Arbejdstiden er 15 timer pr. uge i gennemsnit med mindre andet aftales.

Arbejdstidens placering sker efter nærmere aftale med enhedsleder.

Der tages så vidt muligt hensyn til at tilgodese den studerendes behov for arbejdsfri perioder til opgaver, eksamen m.v. i forbindelse med studiet.

Der kan aftales et højere timeantal for en given periode fx ved spidsbelastningsperiode eller ved særligt opståede opgaver.

### **§8 Betalt frokostpause**

Studentermedhjælperen har ret til betalt spisepause ud fra følgende vilkår.

Når arbejdstiden den enkelte dag er:

under 4 timer .....ingen betalt spisepause

mellem 4-6 timer.....15 min. betalt spisepause

6 timer eller derover.....indtil 1/2 times betalt spisepause

Det forudsættes ovenfor, at studentermedhjælperen udfører arbejde både før og efter den almindelige frokostpause i sekretariatet for at kunne få betalt frokostpause.

### **§9 Opsigelsesvarsler**

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes iht. Funktionærloven.

### **§10 Ansættelsens ophør**

Ansættelsesforholdet som studentermedhjælper i Socialpædagogerne ophører senest ved udgangen af den måned, hvor den studerende afslutter sin eksamen eller ophører med at være aktivt studerende. Studentermedhjælperen er forpligtet til at orientere HR herom.

### **§11 TR -dækning**

Studentermedhjælperen har ret til at hente hjælp og bistand hos den relevante tillidsrepræsentant.

### **§12 Øvrige vilkår**

Hvor intet andet er aftalt gælder funktionærloven.

Studentermedhjælperen er således ikke omfattet af forbundssekretariatets aftaler om forhold vedrørende pension, barsel og adoption, fritvalgsordning, arbejdstidsaftale, orlov, seniorordning m.m.

Studentermedhjælperens løn indgår ikke i opgørelse af lønsum mv. i forbindelse med klubbernes overenskomstforhandlinger.

### **§13 Aftalens varighed og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2023 og er gældende indtil næste overenskomstfornyelse af overenskomsterne mellem Socialpædagogerne og HK/Djøf/DJ vedrørende det fastansatte personale.

17/9-23 Ronni Cohn

Socialpædagogerne

19/9-23 [Signature]

HK Service Hovedstaden

14/9-23 [Signature]  
Eva Mørkegaard

Djøf

12/9-23 Roshan Beier  
Dansk Journalistforbund [Signature]

11.9 2023