

Overenskomst for Akademikere i Danske Universiteter

Danske Universiteter og Akademikerorganisationerne tiltræder hermed den til enhver tid mellem Finansministeriet og Akademikerorganisationerne indgåede overenskomst for akademikere i staten (statsoverenskomsten), hovedaftale, samt tilhørende aftaler med følgende ændringer/tilføjelser:

Lønforhandlingar

Medarbejderne i Danske Universiteter har ret til årlige lønforhandlingar. Forhandlingarnerne finder sted i begyndelsen af året jf. årshjulet.

Den økonomiske ramme for lønforhandlingarnerne er 0,5 % til varige tillæg og yderligere 0,2 % til engangsvederlag hen over året. Denne balance mellem varige tillæg og engangsvederlag kan afviges, så flere midler går til varige tillæg. Eventuelle lønforbedringer vil være gældende fra 1. april og udbetales første gang senest med maj lønnen.

Afskedigelser

Danske Universiteter følger forvaltningslovens regler og forvaltningsretlige principper i forbindelse med gennemførelsen af afskedigelser.

Betalte fridage

Følgende dage er betalte fridage, og disse dage skal derfor ikke noteres som ferie:

- Den 24-26. december samt nytårsaftensdag og nytårsdag
- Skærtorsdag
- Langfredag
- 2. påskedag
- Kristi Himmelfartsdag
- 2. pinsedag
- Grundlovsdag, 5. juni

Øvrig frihed med løn

Tjenestefrihed skal altid aftales med nærmeste leder, så I sammen kan vurdere, om dette har nogen konsekvenser for din arbejdsforpligtelse.

Alle medarbejdere kan tage fri fra arbejde med løn i forbindelse med følgende personlige begivenheder og forpligtelser:

- Læge-, tandlæge og bloddonorbesøg, hvis disse ikke kan aftales uden for normal arbejdstid
- Eksamen, hvis dette er aftalt med leder i forbindelse med eftervidereuddannelse
- Dødsfald og begravelse i ens nærmeste familie
- Jubilæum i forbindelse med 25-, 40- og 50- års
- Borgerligt ombud

Kompetenceudvikling

Statens Uddannelsespulje er ikke omfattet af denne overenskomst. Der er i stedet afsat en årlig pulje til efter- og videreuddannelse af medarbejderne på 10.000 kr. pr. medarbejder. Puljen fordeles efter aftale med direktøren ift. de enkelte medarbejders behov for og ønsker til kompetenceudvikling.

Fleks

Hvis medarbejderne arbejder mere end de 37 timer, som er overenskomstbestemt, optjener alle medarbejdere/stillingskategorier flekstid, som afspadseres. Rammerne for flekstid og afspadsring af nærmere beskrevet i personalehåndbogen.

Tillidsrepræsentant

Vilkår for tillidsrepræsentanter følger af "Aftale om tillidsrepræsentanter for ansatte på overenskomstvilkår i Staten og Folkekirken".

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft ved parternes underskrift og er gyldig til den med tre måneders varsel opsiges af en af parterne til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2024.

Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde denne overenskomst bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet.

For Danske Universiteter

d. 5/10 2023

Jesper Langergaard

For Akademikerorganisationerne

d. 4/10 2023

René Óli Rasmussen