

Tjekliste:

Stil dig selv disse spørgsmål, før du tager ud. Kan du svare på dem, ved du nogenlunde, hvilke vilkår du ansættes under. Sørg for at svarene fremgår af din kontrakt:

1. Hvad er din stilling, arbejdsopgaver og kompetence- og referenceforhold?
2. Hvad er ansættelsens starttidspunkt og dens forventede varighed, med mindre det er en tidsubestemt ansættelse?
3. Hvad er den aftalte løn, og er der tillæg og andre goder tilknyttet til ansættelsen?
4. Får du betalt pension, og kan du tage pensionsopsparingen med dig når/hvis du forlader ansættelseslandet?
5. Hvad er den ugentlige arbejdstid?
6. Hvor meget ferie optjener du – og hvordan optjenes ferien?
7. Har du ret til løn under sygdom?
8. Hvad er dine barselsrettigheder?
9. Hvilke forsikringsforhold (om nogle) er gældende for dit ansættelsesforhold?
10. Er din familie dækket af eventuelle aftaler om bolig, kost, udgifter til børnepasning og skole?
11. Med hvilket varsel kan du opsige din stilling, og med hvilket varsel kan arbejdsgiver opsige dig?
12. Hvilke lands love regulerer dit ansættelsesforhold?

Hvis du er udstationeret bør du yderligere overveje:

13. Hvilken valuta bliver lønnen udbetalt i?
14. Har du ret til øjeblikkelig hjemrejse i tilfælde af sygdom/død i nærmeste familie, krig, borgerlige uroligheder mv. om sygesikring, m.v.?
15. Har du ret til en stilling her i landet ved tilbagevenden til Danmark?
16. Er det din eller arbejdsgivers forpligtelse at indhente nødvendige attester og tilladelser i forbindelse med udstationeringen, og hvornår skal de foreligge?