



Djøfs privatlivspolitik for jobansøgere

Djøf indsamler og behandler personoplysninger som led i jobansøgnings- og ansættelsesprocessen. I denne privatlivspolitik for jobansøgere kan du læse mere om, hvordan Djøf behandler ansøgers personoplysninger.

Djøfs privatlivspolitik for jobansøgere beskriver:

- Hvilke oplysninger Djøf indsamler, og hvad Djøf bruger disse data til.
- Dine rettigheder.
- Vores sikkerhedsforanstaltninger.
- Din mulighed for at rette henvendelse til Djøf og for at klage.

Hvis du bliver ansat i Djøf, vil du få information om vores behandling af medarbejdernes personoplysninger (Djøfs privatlivspolitik for medarbejdere).

Dataansvarlig

Djøf

Gothersgade 133

1123 København K

Du kan kontakte os på djoef@djoef.dk

Oplysninger om ansøgere

Djøf indsamler og opbevarer oplysninger om dig i forbindelse med din jobansøgning hos Djøf.

Hvilke oplysninger vi behandler afhænger af den konkrete stilling, du har søgt, og det kan for eksempel være:

- Identifikationsoplysninger, som for eksempel navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse.
- Øvrige oplysninger, som fremgår af din ansøgning og øvrige medsendte dokumenter.
- Personligheds- og færdighedstests (visse stillinger).
- Straffeattest og oplysninger om strafbare forhold (særlige stillinger, hvor for eksempel lovgivningen kræver det).

Derudover behandler vi i visse tilfælde følsomme oplysninger om for eksempel:

- Helbredsoplysninger.

Formål

Djøf behandler personoplysninger i forbindelse med din ansøgning til følgende formål:

- Vurdering og udvælgelse.
- Øvrige legitime formål som for eksempel statistik.

Hjemmel

Djøf bruger alene dine oplysninger i forbindelse med ansøgningsprocessen. Den juridiske hjemmel for langt de fleste behandlinger af personoplysninger er din ansøgning om ansættelse. Derudover kan der være lovmæssige forpligtelser, Djøf skal overholde, og som indebærer behandling af ansøgers oplysninger (for eksempel indhentelse af straffeattest for visse stillinger), ligesom nogle behandlinger er baseret på Djøfs legitime interesser som potentiel arbejdsgiver.

Nogle behandlinger kræver dit samtykke. Det gælder for eksempel din deltagelse i personligheds- og færdighedstest, eller hvis vi ønsker at indhente en reference fra en tidligere arbejdsgiver. Dine personoplysninger kan også blive behandlet i forbindelse med Djøfs opfyldelse af juridiske forpligtelser eller rettigheder eller til fastlæggelse af retskrav.

Modtagere

Djøf anvender eksterne leverandører for at kunne levere bestemte funktionaliteter i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Det gælder for eksempel en leverandør, som udbyder et system, der kan håndtere ansøgninger. Når der er tale om databehandling, har Djøf indgået databehandleraftaler med leverandørerne. Vi videregiver oplysninger til myndigheder, hvis vi er forpligtet til det efter lovgivningen.

Sikkerhed

Djøf opbevarer dine personlige oplysninger sikkert og fortroligt. Vi har implementeret såvel tekniske som organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger, der har til formål at beskytte dine oplysninger mod, at de hændeligt eller ulovligt tilintetgøres, fortabes eller forringes og mod, at de kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller i øvrigt behandles i strid med lovgivningen.

Djøfs sikkerhedsforanstaltninger kontrolleres løbende for at sikre, at dine personoplysninger håndteres forsvarligt, og under stadig hensyntagen til dine rettigheder.

Visse områder af Djøf er videoovervåget. Det gælder for eksempel indgangsområderne og receptionsområdet. Formålet er kriminalitetsforebyggelse og hensynet til medarbejdernes sikkerhed, og der er tydelig skiltning på de steder, hvor der videoovervåges. Optagelserne opbevares i maksimalt 30 dage, hvorefter de slettes.

Sletning

Som udgangspunkt sletter vi dine personoplysninger senest 18 måneder efter, ansættelsesprocessen er afsluttet. Hvis lovgivningen forpligter os til at gemme oplysningerne længere tid eller, hvis formålet med at gemme oplysningerne er fastlæggelse af et retskrav, kan perioden være længere.

Vi kan behandle dine oplysninger i længere perioder end beskrevet ovenfor i anonymiseret form, som betyder, at oplysningerne ikke vil kunne henføres til dig.

Dine rettigheder

Du kan som ansøger få oplyst, hvilke personoplysninger, Djøf behandler om dig.

Du har også ret til at gøre indsigelse, til at få oplysninger berigtiget og til at anmode om sletning inden for lovgivningens rammer.

Hvis vi har indhentet dit samtykke til en behandling, kan du trække dit samtykke tilbage. Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt. Hvis en behandling er baseret på dit samtykke, vil du have afgivet dette inden behandlingen. Vi gør altid opmærksom på, når du skal afgive et samtykke.

Henvendelser og klager

Hvis du ønsker at gøre brug af dine rettigheder eller i øvrigt har spørgsmål til Djøfs privatlivspolitik for ansøgere, er du velkommen til at henvende dig til Djøfs Human Resources. Du har mulighed for at klage til Datatilsynet (www.datatilsynet) over Djøfs behandling af dine personoplysninger.