Overenskomstforhandlingerne 2015

AC-overenskomsten

Akademiker-organisationerne — Dansk Flygtningehjælp

Aftale

om

overenskomstfornyelsen

Ved en afsluttende forhandlinger den 10. november 2015 mellem nedenstående overenskomstparter er der opnået enighed om en fornyelse af Dansk Flygtningehjælps overenskomst med Akademikerorganisationerne.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger, herunder i DA.

Der er enighed om, at overenskomstens økonomiske ramme følger statens resultat fra OK 2015.

Parterne er enige om følgende:

Det er aftalt, at overenskomsten mellem Akademikerorganisationerne og Finansministeriet er gældende i sin helhed, herunder de ved overenskomstforhandlingerne i 2015 for perioden indtil 31. marts 2018 aftalte ændringer.

De indtil 31. marts 2015 gældende supplerende eller fravigende overenskomstbestemmelser aftalt mellem Dansk Flygtningehjælp og Akademikerorganisationerne – undtaget de tidsbegrænsede - fornyes tilsvarende med følgende tilføjelser og undtagelser:

1. **Overenskomstperiode:**
   Overenskomsten fornyes for en 3 årig periode indtil den 31. marts 2018.

2. **Økonomisk ramme:**

	Pr. 1. april 2015.	Pr. 1. april 2016	Pr. 1. april 2017	
Generelle lønstigninger	0,22	0,80	2,50	3,52
Skøn for udmøntning fra reguleringsordningen	0,23	-	0,70	0,93
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	0,45	0,80	3,20	4,45

Reststigningen er skønnet til 0,7 pct. pr. år og parterne er enig om i overenskomstperioden, at udmønte skøn for reststigningen på samme måde som denne udmøntes på statens område.

Videreførelse af reguleringsordningen sker på en måde, hvor den udligner 80 pct. af forskellen mellem den statslige og private lønudvikling ved udmøntningen i 2015 og 2017 på samme måde som

denne udmøntes på statens område. Såfremt den statslige lønudvikling har ligget over den private sektors lønudvikling, udmønter privatlønsværnet 100 pct. af forskellen (negativ udmøntning).

3. Sammenskrivning

Det er aftalt, at når forhandlingsresultatet er vedtaget af parterne, sammenskrives alle eksisterende aftaler, som alene er gældende for akademikerne i Dansk Flygtningehjælp, til ét dokument.

4. Decentral løn

Dansk Flygtningehjælp og tillidsrepræsentanterne for akademikergruppen vil i overenskomstperioden indgå i en proces omkring evaluering af den nuværende lokale løntillægsaftale for medarbejdere ansat i henhold til tiltrædelsesoverenskomsten mellem Dansk Flygtningehjælp og akademikergruppen ("Vejledende kriterier for tildeling af funktions- og kvalifikationstillæg").

Formålet med evalueringen er at gøre processen omkring lønforhandlingen mere transparent, samt tydeliggøre kriterier for tildeling af tillæg og klæde lederne på til at give klarere begrundelser for afslag. Efter den årlige lønforhandling evalueres processen og tildelingen mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne for akademikergruppen.

Som et led i evalueringen af den nuværende aftale om kriterier for tildeling af tillæg bliver det mellem parterne vurderet om den nuværende aftale indeholder en hensigtsmæssig grad af fleksibilitet. En eventuel genforhandling af den nuværende aftale om tildeling af kriterier kan ske på baggrund af evalueringen.

5. Aftale om kompetenceudvikling

Der vil i den kommende overenskomstperiode blive sat fokus på at øge kendskabet til mulighederne for kompetenceudvikling og karriereplanlægning blandt medarbejderne. Dansk Flygtningehjælp vil tydeliggøre, hvad man konkret kan gøre som medarbejder for at forfølge sine karriereudviklingsmål, og hvad Dansk Flygtningehjælp tilbyder for at støtte op om dette.

Der vil i den kommende overenskomstperiode blive sat fokus på at øge medarbejdere og lederes kendskab til mulighederne for kompetenceudvikling og karriereplanlægning blandt medarbejderne. I første kvartal 2016 iværksætter ledelsen udarbejdelsen af en strategisk ramme for kompetenceudvikling og fastholdelse, som fremlægges for akademikergruppen, med henblik på drøftelse heraf. Herefter afholdes i overenskomstperioden én gang halvårligt et møde mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne for akademikergruppen, hvor parterne følger op på strategien.

6. Afsluttende bestemmelse

Herefter udestår der ingen yderligere krav parterne i mellem.

København, den 10. november 2015

På Akademiker-organisationers vegne **For Dansk Flygtningehjælp**

10/11 - 15 10/11 - 15