



OVERENSKOMST MELLEM Experimentarium og DE AKADEMISKE ORGANISATIONER

§1 Overenskomstens område.

Stk. 1 - Overenskomsten omfatter studerende inden for de nævnte organisationers områder ansat som piloter ved Experimentarium.

Stk. 2 - Andre medarbejdere kan omfattes af overenskomsten, når der ved forhandling mellem parterne er opnået enighed herom.

§ 2 Løn.

Stk. 1 - Piloternes aflønning sker på basis af timeløn efter følgende skala:

Trin	Pr. 1. april 2013	Pr. 1. april 2014
1.	132,03	134,41
2.	135,33	137,77
3.	138,60	141,09
4.	142,11	144,67
5.	145,20	147,81

Oprykning til højere løntrin sker for hvert års ansættelse. Lønnen udbetales månedlig bagud på grundlag af timesedler, der er afleveret hver den 15. i måneden.

Stk. 2 - Udover 11 den faste timeløn udbetales følgende tillæg: pr. 1.4.14

For arbejde på hverdage kl. 18.00 -22.00:	kr. 22,69
For arbejde alle dage kl. 22.00 - 06.00.:	kr. 56,74
For arbejde på lør-,søn- og helligdage:	kr. 23,83

Driftkoordinatortillæg	kr. 65,81
AV-koordinatortillæg	kr. 65,81
Teamkoordinatortillæg	kr. 30,63

Forlængelser af særarrangementer udover det aftalte honoreres med gældende satser (timeløn og tillæg) med tillæg af 100% efter kl. 22.00.

Lønstigninger beregnes på grundlag af den samlede lønsum pr. 31.3.2013, og udmøntes som følger:

Pr. 1. april 2013	0,0%
Pr. 1. april 2014	1,8%

Parterne har aftalt, at der ikke ydes kompensation for lønglidning eller reguleringsordninger i overenskomstperioden.

§ 3 Rejseudgifter mv.

Virksomheden dækker, efter nærmere aftale udgifter, der som led i arbejdet er afholdt af medarbejderen, til overnatning, fortæring, transport, telefon mv.. Rejser og aftalt kørsel i virksomhedens tjeneste i medarbejderens bil, honoreres efter statens regler.



Det er særskilt aftalt, at alt arbejde udført for Experimentarium, skal være aflønnet.

§ 4 Arbejdstid.

Vagter vil være af min. 5 timers varighed. Særrangementer, åbninger, bemanning af værksteder og uddannelse min. 3,5 timer og separat indkaldelse til møder min. 2 timers varighed (Dog ikke for møder der ligger i forlængelse af vagter og lign.)

Hvis der er 2 timer eller derunder mellem vagt, særrangement, møder el. lign. skal Piloten tilbydes arbejde i den mellemliggende periode.

Alle typer arbejde kan fordeles og indkaldes via vagtplan system.

Experimentarium er forpligtet til i gennemsnit over året at tilbyde en beskæftigelse svarende til minimum 10 timer pr. uge pr. pilot, ligesom piloten er forpligtet til at arbejde minimum 10 timer om ugen i gennemsnit over året.

Med hensyn til øvrig tilrettelæggelse af arbejdet henvises til "Pilotfunktionen af januar 2012/2013".

Ledelsen tilstræber variation i typerne af tildelte vagter.

§ 5 Ferie.

Der henvises til ferielovens regler. Feriegodtgørelse 12,5% af den optjente bruttoløn indbetales til feriekonto.

§ 6 Sygdom og fravær.

Stk. 1- Ved sygdom skal medarbejderen hurtigst muligt meddele forfald til Experimentarium, som kan kræve sygdommen dokumenteret ved lægeattest efter 3 dages fravær. Lægeattesten betales af Experimentarium.

Stk. 2.- Piloten har ret til løn under sygdom for den arbejdstid der er aftalt i vagtplanen incl. evt. aftalte møder. Ved sygdom herudover henvises til sygedagpenge efter bestemmelserne i dagpengeloven

Stk. 3. Adgang til pasning af pilotens syge barn med fuld løn på barnets 1. og 2. sygedag.

Stk. 4. Ved graviditet og barsel henvises til barselsloven og dagpengeloven. Experimentarium yder ikke løn under graviditet og barsel.

§ 7 Efteruddannelse.

Experimentarium sikrer piloterne uddannelse, så arbejdsopgaverne i forbindelse med de forskellige særudstillinger kan varetages tilfredsstillende.

§ 8 Opsigelse.

Det gensidige opsigelsesvarsel er 1 måned til fratræden ved måneds udgang.

§ 9 Tillidsrepræsentantregler.

Stk. 1 - Piloterne vælger en tillidsrepræsentant og en tillidsrepræsentantsuppleant på et medlemsmøde hvert år eller efter behov.



Stk. 2 - Tillidsrepræsentanterne godkendes af de pågældendes organisationer og anmeldes skriftligt overfor ledelsen. Ledelsen er berettiget til over for organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen. Ved genvalg skal ledelsen ikke underrettes.

Stk. 3 - Det er 33-tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationen og medlemmerne som over for virksomheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 4 - Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medlemmer, han/hun er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 5 - Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret forud for afgivelse af skriftlige advarsler og ved forestående afskedigelser samt i tilfælde af planer om øvrige forandringer i medarbejdernes tjenesteforhold som f.eks. større strukturændringer og væsentlige ændringer i arbejdsopgaverne.

33Stk. 6 - Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets udførelse. Den anvendte tid medregnes til arbejdstiden. Tillidsrepræsentanten skal søge at tilrettelægge tillidsrepræsentantarbejdet således, at hans/hendes daglige arbejde forstyrres mindst muligt.

Stk. 7 - Hvis det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten, for at opfylde sine forpligtelser, må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, skal arbejdsgiveren ved først givne lejlighed orienteres om fraværet.

Stk. 8 - Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem Experimentarium og organisationerne.

Stk. 9 - Under tillidsrepræsentantarbejdet aflønnes tillidsrepræsentanten med sædvanlig løn. Endvidere betaler virksomheden tillidsrepræsentantens eventuelle transportudgifter i forbindelse med hvervets udførelse.

Stk. 10 - Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation i henhold til de for området gældende regler. Tilsvarende gælder, såfremt forholdene rent undtagelsesvis gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for hans/hendes normale arbejdstid.

33

§ 10 Afskedigelse af tillidsrepræsentanter.

Stk. 1 - Afskedigelse af en tillidsrepræsentant skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2 - Ved overvejelse af afsked af en tillidsrepræsentant indkaldes dennes organisation til forhandling, og varsel om opsigelse kan ikke afgives førend denne forhandling har fundet sted. Når forhandling ikke længere er mulig, overlades afgørelsen til en voldgift.

§ 11 Behandling af uenighed af faglig karakter.



Stk. 1 - Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkningen eller påstået brud på nærværende overenskomst, skal søges løst ved lokal forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 2 - Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, afholdes der mægling, hvor organisationerne deltager.

Stk. 3 - Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse inden 14 dage.

Stk. 4 - Opnås der her enighed om løsningen af uoverensstemmelsen, er denne bindende for parterne.

Stk. 5 - Opnås der ikke enighed ved mæglingen, kan sagen, når en af parterne måtte ønske det, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af indtil 4 medlemmer udpeget med lige mange fra hver side, samt en opmand valgt af Experimentarium og organisationerne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Stk. 6 - Over alle ovennævnte møder udarbejdes protokollat, der underskrives af Experimentarium og organisationerne.

§ 12 Gyldigheds- og opsigelsesbestemmelser.

Stk. 1 - Overenskomsten er gældende fra den 1. april 2013 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af begge parter til den 31. marts dog tidligst til den 31. marts 2015.

Stk. 2 - Selvom aftalen er opsagt og udløbet, er den gældende, indtil ny overenskomst er indgået eller der af en af parterne er iværksat lovlige arbejdsstandsninger.

Dato:

27/8-14

Experimentarium

Piloterne

På vegne af Akademikernes medlemsorganisationer