

Aktivitetsoversigt over afsluttede tiltag og aktiviteter taget til fremme af danske ansættelser i EU's institutioner

Nærværende oversigt udgør en aktivitetsoversigt over afsluttede tiltag og aktiviteter relateret til analysegruppens beretning med 27 anbefalinger til fremme af danske ansættelser ved EU's institutioner.

1. Motivation, kommunikation og oplysning

Emne 1.1	Webbaseret adgang til oplysninger om EU ansættelse
Anbefaling	• <i>Adgangen til systematisk opdateret webbaseret oplysning om EU's adgangsprøver, karrierespørgsmål, løn- og ansættelsesvilkår, samt om adgang til kompetenceudvikling for potentielle kandidater, bør gøres mere synlig og brugervenlig, og kan eventuelt omfatte en "EU-karriere Hotline". Relevante oplysningsplatforme bør knyttes til hinanden gennem gensidige henvisninger og links</i> • <i>Der bør etableres mulighed for, at potentielle kandidater og andre med interesse for en EU-karriere kan abonnere på sådanne platforme, og dermed underrettes ved opdatering, og modtage nyhedsbreve løbende</i>
Aktiviteter	• Udenrigsministeriet har revideret ministeriets website for informering af karrieremuligheder i EU og EU's adgangsprøver under www.um.dk. • Der er etableret en abonnementsordning på ny web-site under um.dk kaldet "nyt om internationale stillinger" med foreløbigt ca. 400 abonnenter. Link til website: http://um.dk/da/om-os/stillinger/internationale/nyt-om-internationale-stillinger/

Emne 1.2	Afholdelse af oplysnings- og motivationskampagner f.eks. EU-dage
Anbefaling	• <i>Eksisterende tiltag i forhold til oplysnings- og motiveringskampagner i forbindelse med udskrivelse af de enkelte adgangsprøver bør styrkes; og der bør afholdes årlige "EU-Dage" omkring EU's karrierespørgsmål. Fokus skal fortsat ligge på AC-generalister og sprogkyndige medarbejdere; men en øget indsats kan også iværksættes over for andre personalegrupper, når omstændighederne taler derfor. Det afgøres i hvert enkelt tilfælde, om disse kampagner skal gennemføres selvstændigt, eller knyttes til de regelmæssige generelle karrierearrangementer på universiteterne og i interesseorganisationerne</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet og Udenrigsministeriet har i samarbejde med Djøf afholdt EU-karrieredag i København den 10. marts 2014 med deltagelse af Uddannelses- og Forskningsministeren samt

	Udenrigsministeren og mere end 200 deltagere. På karrieredagen blev bl.a. afholdt flere tema-cafeer med særskilte EU-emner, herunder Djøf og Universiteternes mulighed for at bistå både før, under og efter en EU-karriere, EU-karrieremuligheder, EU's adgangsprøve samt møde danskere med erhvervserfaring fra EU. • Udenrigsministeriet har afholdt 4 oplysnings- og motivationsmøder i København, Århus, Ålborg og Odense med mere end 200 deltagere. Fokus på møderne var EU's ansættelses- og karrieremuligheder samt introduktion til EU's adgangsprøve. • Udenrigsministeriet har deltaget i 3 oplysnings- og motivationsmøder i Djøf og Magisterforeningen med deltagelse af mere end 200 deltagere. Fokus på møderne var EU's karrieremuligheder samt en kort introduktion til EU's adgangsprøve. • Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen i Bruxelles har i samarbejde med Djøf afholdt oplysnings- og motivationsmøde for danskere i Bruxelles med ca. 30 deltagere. Fokus var EU's karrieremuligheder samt indføring i første del af EU's adgangsprøve – den elektroniske stopprøve, CBT'en.
--	---

Emne 1.3	Fastholdelse af fokus på danske ansættelser blandt politikere, presse og offentlighed
Anbefaling	• <i>Det overvejes løbende, hvordan fokus på danske ansættelser i EU kan fastholdes, og gerne øges, blandt de danske politikere, pressen og offentligheden i almindelighed. EU-Kommissionens og Europa-Parlamentets repræsentationskontorer i Danmark, tillige med Europabevægelsen, kan spille en vigtig rolle i denne sammenhæng.</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet afholdt 1 møde i universitetsnetværket, samt introduceret universiteternes karrierecentre for EU's adgangsprøve. • Udenrigsministeriet har inddraget et bredt udsnit af eksterne interessenter i informationsindsatsen om nye EU-adgangsprøver, oplysnings- og motivationsmøder o.l., herunder universitetsnetværket, fagspecifikke organisationer, a-kasser og EPSO-ambassadørerne. • Udenrigsministeriet udsendte pressemeddelelse om EU-karrieredagen den 10. marts. Universitetsavisen og Djøf bragte artikler efterfølgende. • EU-Repræsentationen har i marts 2014 arrangeret samtaler for Århus Universitet med centrale EU-aktører i Bruxelles.

Emne 1.4	Partnerproblematik
Anbefaling	Mere systematisk kontakt bør etableres blandt de ansvarlige for "partnerproblematikken" i interesserede bilaterale udenrigstjenester, EU, FN-systemet og Verdensbanken med henblik på at identificere "best practices", og på sigt etablere et egentligt samarbejde omkring ledsagende partners beskæftigelse, f.eks. gennem fælles CV-bank og jobopslag
Aktiviteter	Udenrigsministeriet har drøftet udfordringerne med EPSO på netværksmøder.

2. Vækstlag for danske kandidater til ansættelse i EU's institutioner

Emne 2.1	Målrettet oplysningsindsats overfor uddannelsesinstitutioner i Danmark og udlandet
Anbefaling	Der bør iværksættes en mere målrettet oplysningsindsats rettet mod de uddannelsesinstitutioner, i Danmark og i udlandet, som udbyder uddannelser, der kan føre til ansættelse i EU. Indsatsen skal gøre de studerende interesserede i at tage et praktikantophold i en af EU's institutioner, og/eller motivere dem for at søge ansættelse i EU
Aktiviteter	Se afsnit 1.2 og 1.3

Emne 2.2	EPSO-ambassadørernes rolle
Anbefaling	- EPSO-ambassadørernes rolle, deres adgang til kommunikationskanaler, samt arbejdsdelingen i forhold både til universiteternes ledelse og formelle struktur, og Udenrigsministeriet skal klarlægges, bl.a. under inddragelse af den erfaring både EPSO selv, og andre EU-lande, har opsamlet siden start - Inden for rammerne af netværket med de danske universiteter, og med inddragelse både af EPSO-ambassadørerne, og de mest berørte interesseorganisationer, tages initiativ til at definere en handlingsplan for indsatsen over for studerende og yngre kandidater, der er målgruppe for ansættelse i EU's indgangsstillinger. Handlingsplanen bør rumme tiltag og arbejdsdeling for at opnå dette mål. Dette kan f.eks. ske gennem etableringen af et "årshjul" for større begivenheder i forbindelse med EU's adgangsprøver og karrieremuligheder, og om adgangsprøvernes indhold, format og teknik, løbende kan inddrages i den normale akademiske undervisning.
Aktiviteter	- Der oplyses om EPSO-ambassadørerne på Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside www.gribverden.dk - Udenrigsministeriet har indhentet erfaringer fra andre medlemslandes

	brug af EPSO-ambassadører og blandt inddraget EPSO-ambassadørerne i oplysnings- og motivationskampagner. • Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet drøftet EPSO-ambassadørernes rolle med universitetsnetværket og søgt at sikre koordinationen mellem universiteternes karrierecentre og de stedlige EPSO-ambassadører. • 6 uddannelsesinstitutioner er tilmeldt det kommende program for EU Career Ambassador 2014/2015: Ålborg, Århus, Syddansk, Roskilde, CBS og København. • Uddannelses- og Forskningsministeriet har indledt drøftelserne med universitetsnetværket om mulige tvær-universitetslige sommerskoler vedrørende EU's adgangsprøve og karrieremuligheder.
--	---

Emne 2.3	Praktikanter i EU
Anbefaling	• <i>Der bør udarbejdes en vejledning om ansøgningsprocedure og arbejdsvilkår for praktikanter i EU's institutioner, der også skal oplyse om muligheden for at få merit på studiet, om adgangen til at medtage SU, og om eventuel aflønning. Der skal endvidere sikres løbende kontakt til nuværende og tidligere praktikanter for at lære af deres erfaringer, og etablere et egentligt alumnenetværk som vækstlag for senere EU-ansættelser. En sådan vejledning kunne også omfatte andre praktikantstillinger i Bruxelles og Luxembourg, herunder hos danske offentlige myndigheder eller privatsektoren, samt f.eks. mulighederne for Europa-fokuserede studier i udlandet, eller deltagelse i EU's Erasmus-program, herunder det kommende Erasmus+</i>
Aktiviteter	• EU-repræsentationen i Bruxelles har indledt afdækningen af de faktiske forhold om danskeres søgning af praktikophold til EU-institutionerne, samt indledt dialog med danske erhvervs- og interesseorganisationer i Bruxelles med henblik på et evt. samarbejde om arrangementer og netværk for de danske praktikanter, herunder fastholdelse af interesse for EU's adgangsprøver. • Det har været undersøgt, om der var tilstrækkeligt med interesserede danske praktikanter i Bruxelles for at kunne udbyde et kursus i første del af EU's adgangsprøve. Det var ikke tilfældet i første omgang, men det overvejes fortsat fremadrettet.

Emne 2.4	EU-stilling som en del af et karriereforløb for centraladministrationen eller privatsektoren
Anbefaling	• <i>Det overvejes, hvordan kortere eller længere udsendelse til en EU-stilling</i>

	<i>kan indtænkes i et normalt karriereforløb i centraladministrationen eller privatsektoren, og hvordan det kan sikres, at udsendte medarbejderes ekspertise og netværker, der opnås i forbindelse hermed, kan udnyttes optimalt ved eventuel hjemvenden</i>
Aktiviteter	• Se afsnit 2.5.

Emne 2.5	Fokuseret brug af refusionsordning for sekunderede nationale eksperter
Anbefaling	• <i>Refusionsordningen for sekunderede nationale eksperter bør tilpasses således, at danske nationale eksperter i fremtiden i højere grad beskæftiger sig med danske fokusområder, placeres centralt i institutionerne, og varetager opgaver, der ikke allerede varetages af andre danskere, ligesom de skal udsendes på baggrund af deres kvalifikationer, og i lyset af perspektiverne for, at udsendelsen kan bidrage positivt til deres senere karriereforløb.</i>
Aktiviteter	• Moderniseringsstyrelsen har 1. januar 2014 implementeret en ny praksis for udsendelse af nationale eksperter, der indebærer, at sekunderede nationale eksperter i fremtiden i højere grad skal beskæftige sig med danske fokusområder, placeres centralt i institutionerne og varetage opgaver, der ikke allerede varetages af andre danskere. Nationale eksperter udsendes på baggrund af deres kvalifikationer, hvor udsendelsen kan bidrage positivt til deres senere karrieremuligheder

3. Kompetenceudvikling

Emne 3.1	Finansiering af program for kompetenceudvikling for centraladministrationens medarbejdere, der ønsker en EU-karriere
Anbefaling	• <i>Med udgangspunkt i erfaringerne fra de aktiviteter, der er iværksat i 2013, overvejes, hvorvidt der kan sikres fremadrettet finansiering af et egentligt program for kompetenceudvikling for centraladministrationens medarbejdere, der ønsker en EU-karriere. Samtidig undersøges, med inddragelse af Uddannelsesministeriet og universiteterne, hvordan et sådant program, og finansieringen heraf, kan tilpasses behovet også hos de studerende, og i den akademiske verden i øvrigt. Kompetenceudviklingen bør udbydes både i forbindelse med de enkelte adgangsprøver, og f.eks. i form af en årlig "EU-træningsdag" med inddragelse af alle berørte parter, herunder interesseorganisationerne. Kompetenceudviklingen bør også kunne formidles gennem "fjernundervisning" til kandidater, der ikke befinder sig i Danmark.</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet har indhentet oplysninger om uddannelsesinstitutionernes nuværende aktiviteter og fremadrettede overvejelser om, hvordan de kan bidrage til at fremme danske

	ansættelser i EU. Oplysningerne bruges i Uddannelses- og Forskningsministeriets fremadrettede udvikling af mulige nye uddannelsesmæssige tiltag for de studerende. Se i øvrigt afsnit 2.2. • Udenrigsministeriet har afholdt 2x4 undervisningssessioner i første del af EU's adgangsprøve – den såkaldte stopprøve eller CBT – ved den franske forvaltningshøjskole ENA (Ecole Nationale d'Administration) med i alt ca. 100 deltagere. Forud for de sidste 4 undervisningssessioner holdt Udenrigsministeriet 2 intensive forberedelseskurser for interesserede deltagere. Undervisningen er ikke udbudt i Bruxelles, grundet lille interesse blandt mulige interessenter. • Udenrigsministeriet har modtaget tilsagn om finansiering hos Statens Kompetencecenter til undervisning af centraladministrationens kandidater, der går videre til anden fase af EU's adgangsprøve for AC-generalister.
--	--

Emne 3.2	Permanent EU Fast Track-program for yngre AC-fuldmægtige
Anbefaling	• <i>Ligeledes med udgangspunkt i erfaringerne fra de aktiviteter, der er iværksat i 2013, overvejes, om der i centraladministrationen regelmæssigt bør udbydes et "EU Fast Track"-program for yngre AC-fuldmægtige</i>
Aktiviteter	• Programmet evalueres i forbindelse med afslutningen januar 2015.

4. Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, erhvervslivet og interesseorganisationerne

Emne 4.1	Operative rammer for tværgående samarbejde
Anbefaling	• <i>Det overvejes, hvorledes der bedst kan etableres operative rammer for et tværgående samarbejde mellem de statslige og andre offentlige ansættelsesmyndigheder i Danmark med henblik på fremme af danske EU-ansættelser</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet samt Udenrigsministeriet har indledt et tæt samarbejde for at skabe kontakt til uddannelsesinstitutioner og øge viden hos danske studerende og karrierevejledere om karrieremuligheder og ansættelse i EU. Derudover samarbejdes med eksterne interessenter som DI og Djøf.

Emne 4.2	Universitetsnetværket
Anbefaling	• <i>Der bør afholdes regelmæssige møder i netværket med universiteterne om fremme af danske ansættelser i EU, ligesom det overvejes, hvordan resultaterne heraf løbende kan kommunikeres f.eks. til netværkerne</i>

	<i>blandt de statslige og andre offentlige ansættelsesmyndigheder</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet afholdt 1 møde med universitetsnetværket, hvor analysegruppens anbefalinger af uddannelsesmæssig karakter blev diskuteret og muligheder for en forbedret indsats og samarbejde blev vendt. Se i øvrigt afsnit 2.2 og 3.1.

Emne 4.3	Bredt samarbejde med større danske interesseorganisationer
Anbefaling	• <i>Der indkaldes til et bredt møde med de større danske interesseorganisationer for at drøfte, hvorledes de mere effektivt kan inddrages i bestræbelserne på at fremme danske EU-ansættelser</i>
Aktiviteter	• Uddannelses- og Forskningsministeriet, Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har i perioden afholdt flere mindre afdækningsmøder med interesseorganisationerne Djøf, EU-Kommissionen, EU-Parlamentet og DI. EU-Repræsentationen har endvidere løbende kontakt til interesseorganisationernes kontorer i Bruxelles.

5. Forholdet til danskere, der allerede er ansat i EU's institutioner

Emne 5.1	Operative rammer for EU-repræsentationens samarbejde
Anbefaling	• <i>EU-Repræsentationens indsats i forhold til danske ansættelser i EU's topstillinger skal styrkes</i> • <i>Allerede ansatte danskere i EU's institutioner opfordres til at holde EU-Repræsentationen underrettet om deres ønsker om eventuel forflyttelse eller forfremmelse, således at EU-Repræsentationen om ønsket kan bistå i dialogen med EU's beslutningstagere</i> • <i>Det overvejes, om der kan udarbejdes retningslinjer for den løbende kontakt mellem danske EU-ansatte og relevante danske myndigheder med fokus på de forventninger, de EU-ansatte med rette kan have til myndighederne, og sidstnævntes kapacitet til at følge op på kontakterne</i> • <i>EU-Repræsentationen og ambassaden i Luxembourg fortsætter, og opprioriterer i muligt omfang, den løbende kontakt med danske EU-ansatte, herunder gennem faglig kontakt til de medarbejdere, der er ansvarlige for de samme fagområder som de enkelte EU-ansatte</i> • <i>Danske kandidater, der består EU's adgangsprøver, opfordres til i endnu højere grad at kontakte EU-Repræsentationen med henblik på at opnå aktiv støtte til hurtig placering i en EU-stilling i overensstemmelse med deres ønsker og kvalifikationer.</i>

	• <i>EU-Repræsentationen bør opprioritere afholdelsen af løbende tematiske arrangementer for de danske ansatte i EU's institutioner, eventuelt i samarbejde med det danske kabinet, f.eks. til belysning af særlige danske prioriteter eller strategiske fokusområder</i> • <i>Der bør etableres en mentorordning for interesserede nyansatte danskere i EU's institutioner, således at de kan sparre med mere erfarne danske kolleger inden for den pågældende institution. EU-Repræsentationen kan om ønsket formidle den fornødne kontakt</i>
Aktiviteter	• På et møde i Bruxelles har Udenrigsministeriet, EU-repræsentationen og danske ansatte i EU's institutioner drøftet rammer og muligheder for kontakt og samarbejde. • EU-repræsentationen har holdt en række møder med danske ansatte i EU's institutioner, samt afholdt informationsmøder om analysegruppens beretning for danske ansatte i EU's institutioner. • EU-repræsentationen har tæt kontakt til de danskere, der senest har bestået EU's adgangsprøve og forsøger at bistå dem med at opnå en hurtig og relevant placering i EU-systemet. • EU-repræsentationen har intensiveret den strategiske kortlægning af og dialogen med de danske EU-ansatte på tværs af ansættelsesgrupper.

6. Struktur og ressourcer for indsatsen

Emne 6.1	Oprettelse af en stilling på EU-Repræsentationen hvis fokusområde bliver "Fremme af danske ansættelser i EU"
Anbefaling	• <i>Der oprettes en stilling på EU-Repræsentationen med det hovedmandat at fremme Danmarks repræsentation i EU, og deltage i udmøntningen af de relevante dele af Analysegruppens anbefalinger. Disse aktiviteter omfatter både støtte til kandidater, der har bestået adgangsprøverne, og til allerede ansatte med henblik på at sikre fortsat tilfredsstillende dansk repræsentation på områder af strategisk interesse, tillige med den løbende dialog og kontaktpleje i forhold til de danske ansatte i EU's institutioner</i>
Aktiviteter	• Finansministeriet og Moderniseringsstyrelsen har i samarbejde med Udenrigsministeriet oprettet en fuldtidsstilling på EU-Repræsentationen med ansvar for fremme af danskere i EU's institutioner. Medarbejderen er ansat pr. 1. marts 2014 for en 2-3 årig indledende periode. • EU-repræsentationen har siden styrkelsen øget dialogen med relevante danske og udenlandske samtalepartnere, herunder med danske EU-ansatte og kandidater der har bestået EU's adgangsprøve, for blandt andet at indsamle erfaring og idéer til en styrket dansk indsats.
Emne 6.2	Inddragelse af interesseorganisationer
Anbefaling	• <i>De store interesseorganisationer, og deres omfattende kontaktflade til</i>

	<i>medlemmerne, bør inddrages endnu mere effektivt i bestræbelserne på at fremme danske EU-ansættelser</i>
Aktiviteter	• Se aktiviteter og tiltag under andre anbefalinger.

7. Opfølgning og evaluering

Emne 7.1	Udarbejdelse af handlingsplan for gennemførelse af analysegruppens anbefalinger
Anbefaling	• <i>Der bør i løbet af januar 2014 formuleres handlingsplaner til gennemførelse af de fremsatte anbefalinger med angivelse af en tidsplan herfor. Udenrigsministeriet sikrer den tværgående koordination af tiltag, der omfatter flere aktører.</i>
Aktiviteter	• Nærværende aktivitetsplan udgør handlingsplanen for gennemførelse af analysegruppens anbefalinger.

Emne 7.2	Præsentation af analysegruppens anbefalinger til danske EU-ansatte
Anbefaling	• <i>Udenrigsministeriet sikrer kommunikation til de danske EU-ansatte af Analysegruppens anbefalinger, og sørger for, at deres eventuelle synspunkter og forslag inddrages i de enkelte aktørers opfølgningsindsats</i>
Aktiviteter	• Analysegruppens beretning og anbefalinger er offentliggjort i sin fulde ordlyd på Udenrigsministeriets hjemmeside december 2013. • EU-repræsentationen har præsenteret beretningen for danske nationale eksperter sekunderet ved institutioner i EU. Supplerende hertil har Udenrigsministeriet præsenteret beretningen for danske ansatte ved EU's institutioner i Bruxelles, hvor deltagerne var inviteret til at give deres synspunkter og forslag til, hvordan man kan fremme ansættelse af danskere i EU.