



Djøf

Sendt pr. e-mail: djoef@djoef.dk / loa@djoef.dk

KL varsler arbejdsstandsning i form af lockout og boykot pr. 10. april 2018

KL varsler arbejdsstandsning i form af lockout og boykot med virkning fra døgnet begyndelse tirsdag den 10. april 2018.

Varslingen sker under henvisning til:

- Hovedaftale af 17. november 2014 mellem KL og akademikerorganisationerne.
- Aftale af 7. august 2017 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.
- Aftale af 28. februar 2018 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om elektronisk fremsendelse af konfliktvarsler.

Arbejdsstandsningen omfatter overenskomstansatte medlemmer af Djøf ansat efter følgende opsagte overenskomst:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 12. februar 2016

Arbejdsstandsningen omfatter alle ansatte under KL's forhandlingsområde, jf. overenskomstens § 1 stk. 1, nr. 1, undtagen:

- Ansatte ved kommunale fællesskaber (fælleskommunale selskaber), jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, inden for affald, varme, vand, spildevand, gas, el, havne, færger, lufthavne og beredskaber.
- Ansatte ved selvstyrehavne, jf. lov om havne.
- Ansatte ved trafikselskaber, jf. lov om trafikselskaber.

Undtaget fra KL's arbejdsstandsning er i øvrigt:

- Ansatte i chefstillinger omfattet af overenskomstens protokollat 2.
- Ansatte beskæftiget med personaleadministrative eller personalejuridiske opgaver i KL's forhandlingsområde. Det gælder, uanset om de personaleadministrative og personalejuridiske opgaver er organiseret som en central enhed, f.eks. på rådhuset i en kommune, eller om de personaleadministrative og personalejuridiske opgaver er organiseret både i centrale og decentrale enheder.

Dato: 12. marts 2018

Sags ID: SAG-2018-01693
Dok. ID: 2498644

E-mail: SBB@kl.dk
Direkte: 3370 3416

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

- Ansatte ved plejecentre og plejeboliger, jf. servicelovens § 192 og almenboliglovens § 105.
- Ansatte ved aktivitets- og samværstilbud, jf. servicelovens §§ 103 og 104.
- Ansatte i hjemmesygeplejen, jf. sundhedslovens § 138
- Ansatte i hjemmeplejen, jf. servicelovens § 83
- Ansatte ved døgninstitutioner, botilbud og boformer iht. servicelovens §§ 66, 107, 108.
- Ansatte ved herberger og krisecentre iht. servicelovens §§ 109 og 110.
- Ansatte i akutfunktioner og ved midlertidige pladser, jf. sundhedslovens § 138 og servicelovens § 82c, § 83, § 84, stk. 2 og § 85 samt og almenboliglovens § 56.
- Ansatte ved rehabiliterings- og genoptræningstilbud, servicelovens §§ 83, 83a og 86 samt sundhedslovens § 140.
- Ansatte ved kommuners forsyningsaktiviteter på det tekniske område inden for affald, varme, el, vand og spildevand.
- Ansatte ved kommunale havne, færger, lufthavne og beredskaber.

Dato: 12. marts 2018

Sags ID: SAG-2018-01693
Dok. ID: 2498644

E-mail: SBB@kl.dk
Direkte: 3370 3416

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

Organisationen bedes bekræfte varslingens rettidige modtagelse ved at besvare denne mail.

Kopi af dette brev er sendt til Forligsinstitutionen.

Med venlig hilsen


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe