



OK18 – Et godt balanceret resultat

Bestyrelsens bemærkninger og anbefalinger til resultaterne af overenskomstforhandlingerne i stat, kommuner og regioner

Bestyrelsen vurderer, at resultatet af OK18 er rigtig godt. Resultaterne, der blev indgået ved forhandlinger i Forligsinstitutionen, er indgået med en fornuftig samlet økonomisk ramme, og med lønstigninger, der forbedrer reallønnen. Der er aftalt en reguleringsordning, der sikrer parallelitet mellem lønudviklingen på det private og de offentlige områder. Privatlønsværnets er fjernet, så vi igen har en symmetrisk reguleringsordning, som før OK15. Endvidere er den betalte spisepause med OK18-resultaterne sikret på alle områder. Det er alt i alt en meget tilfredsstillende aftale.

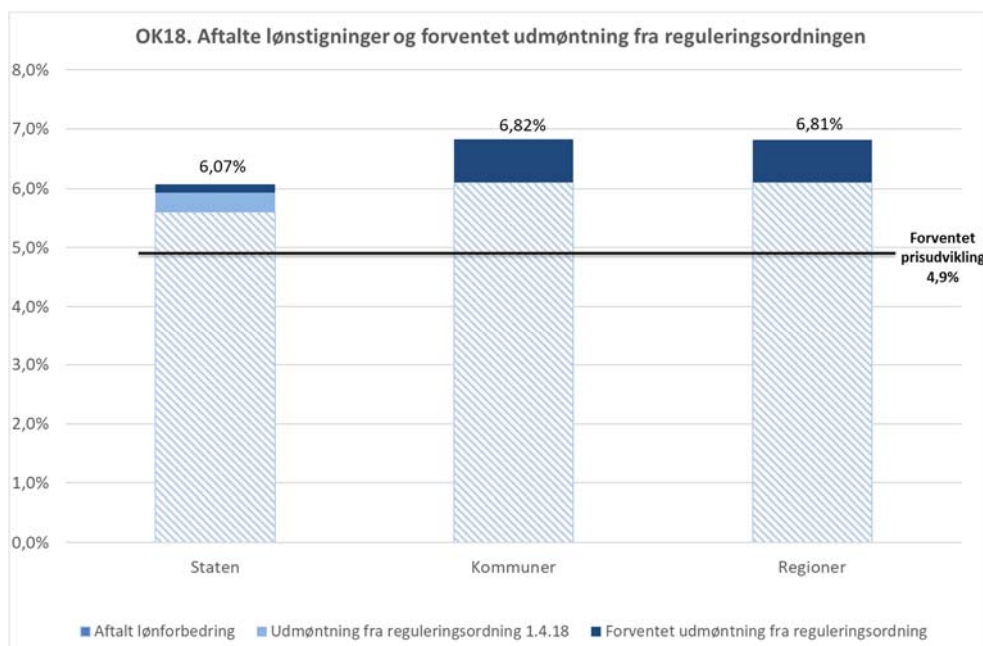
Bestyrelsen anbefaler, at der stemmes ja til resultatet.

Bestyrelsen har forhandlet overenskomstfornyelsen på baggrund af den pakke af krav, som Djøl Offentligs repræsentantskab tiltrådte den 27. april 2017.

Det var en kravspakke med temaerne: Løn, arbejdstid, mobilitet, fremtidens arbejdsmarked og senior, vi gik til forhandlingerne med. Det højest prioriterede krav var også denne gang generelle lønforbedringer, da det tilgodeser alle.

Som forventet er det blevet en tre-årig overenskomst. Det svarer til den aftale, der blev indgået på det private område i foråret 2017.

Vores hovedkrav om forbedring af reallønnen er opfyldt på alle forhandlingsområder. Med forventningerne fra Økonomi- og Indenrigsministeriet om en samlet prisudvikling i perioden på ca. 4,9 %, vil reallønnen stige.



Som ved OK15 og tidligere forhandlinger er de aftalte lønstigninger på det statslige område mindre end på de to øvrige områder. I staten er den 5,6 % og i både kommuner og regioner er den 6,1 % for den samlede overenskomstperiode. Det skyldes, at den offentlige økonomi og styring udvikler sig forskelligt i de tre sektorer; stat, kommuner og regioner. Vi ser det tydeligt på den lokale løndannelse, der anvendes i langt større omfang i staten end på de øvrige områder. Overenskomsterne får derfor forskellige profiler, idet lønsammensætningen sker forskelligt.

Reguleringsordningen blev en del af overenskomstresultatet. Reguleringsordningen sikrer, at lønudviklingen mellem det private område og de offentlige områder følger hinanden. Det er meget glædeligt, at al tale om løngab er ophørt, at privatlønsværnet er fjernet, og at det ikke er aftalt, at ordningen suspenderes i overenskomstperioden. Reguleringsordningen er nu igen symmetrisk og har samme udformning som før OK15.

Da vi gik ind i forhandlingerne, var vi bevidste om, at kravet om at få retten til en betalt spisepause overenskomstsikret nok ikke ville blive nemt. Også selvom det var en ret, vi efter vores opfattelse havde i forvejen. Og det var det sandelig heller ikke. Men det lykkedes. Det er en sejr. Den betalte spisepause er nu sikret i overenskomsten, og skal den fjernes, skal det ske ved forhandlingsbordet. Vi har således sikret, at spisepausen ikke bare kan opsiges lokalt med 3 måneders varsel og med en lønnedgang på 7,2 % som konsekvens. Vi kommer derfor ikke i samme situation som med fridagene i staten og regionerne, der efter faglige voldgifter nu kan opsiges af ledelsen uden forhandling og uden kompensation.

Fra de indgåede aftaler vil vi i øvrigt fremhæve følgende:

Temaer for de unge

- Det statslige resultat indeholder forbedringer for unge: Ferie til nyuddannede, forhøjelse af basislønnen på trin 1 og 2 og fuld pension af ph.d.-ernes basisløn

Temaer ved geografiske flytninger

- Forbedringer af aftale om flyttegodtgørelse og TR-regler ved geografiske flytninger, ligesom der vil blive lavet en fælles vejledning om mulige tiltag ved geografisk flytning af arbejdspladser og indførelse af regionale rotationsstillinger

Temaer inden for omsorg

- Udbygning af rettigheder i forhold til aftalerne om fravær af familiemæssige årsager på det kommunale og regionale område med bl.a. løn under sorgorlov og i forbindelse med fertilitetsbehandling, og på statens område er der nu ret til fravær til pasning af nærtstående i hjemmet ved nedsat fysisk, psykisk funktionsevne, kroniske lidelser mv.

Helt overordnet set kom arbejdsgiverne ikke igennem med deres krav om løn-tilbageholdenhed. Faktisk lykkedes det at sikre en reallønstigning til alle medarbejdere. Arbejdsgiverne på det kommunale og regionale område kom ikke igennem med forringelser i forhold til senioraftalerne. På det statslige område blev Innovationsministerens krav om øget decentral og individuel løndannelse lagt på hylden.

Samlet set finder bestyrelsen, at resultaterne lever op til vores prioriterede ønsker om realløn fremgang og sikring af den betalte spisepause – en OK18-pakke der samlet set er et udtryk for, at de offentlige ansatte også skal have del i den vækst, der er i samfundet og samtidig sikre ordentlige arbejdsvilkår på de offentlige arbejdspladser.

Der er tale om et godt og rimeligt resultat, hvor balancen i forhold til det private arbejdsmarked er tilgodeset, og hvor balancen mellem kravene og interesserne fra både arbejdsgivere og lønmodtagere er fundet. Dermed er resultaterne fra OK18 klart bedre end det, som vi har set ved de tre foregående overenskomstforhandlinger.

Bestyrelsen opfordrer alle medlemmer til at stemme ved urafstemningen om forhandlingsresultatet. Bestyrelsen anbefaler, at der bliver stemt ja.

Djøf Offentligs bestyrelse, 7. maj 2018