



Offentligt ansatte

Lønstatistik 2016

Lønstatistik for offentligt ansatte

I denne publikation får du de vigtigste tendenser fra årets lønstatistik på det offentlige område.

I år har vi indsamlet løndata via en spørgeskemaundersøgelse på det kommunale og regionale område, mens statistikken på statens område er baseret på et udtræk fra Moderniseringsstyrelsen. Derfor kan vi i år samlet set præsentere en endnu bedre lønstatistik for vores offentligt ansatte medlemmer.

I lønstatistikken 2016 finder du aktuelle lønstatistikker og gode tips til, hvordan du tackler din næste lønforhandling.

Får du en rimelig løn? Hvordan er forholdet mellem din løn og dine ansættelsesvilkår?

- > Få gode råd til, hvad du skal have med i overvejelserne, når du vurderer din løn og dine ansættelsesvilkår. Se afsnittet 'Tjek din markeds værdi' på [side 4-5](#).
- > Tjek lønniveauer ud fra fx ansættelsesområde, stillingskategori eller kandidatanciennitet. Se tabellerne på [side 20-67](#).
- > Få flere oplysninger, og benyt Djøfs lønværktøj på [djoef.dk/loen](#)

Kontakt

Kontakt Djøf, hvis du har brug for rådgivning, fx i forbindelse med lønforhandling ved jobskifte eller nye opgaver.

Tlf. 3395 9700
Mail: djoef@djoef.dk
Chat: [djoef.dk](#)

Indhold

Tjek din markeds værdi	4	Chef i staten	10	Løn i staten	20
Din løn	4	Ansættelsesform	10	Engangsvederlag i staten	42
Forhandlingsretten	4	Lønniveau og lønsammensætning	10		
Hvad påvirker dit lønniveau?	5	Kontraktansatte	11	Løn i kommuner	50
Dit lønniveau som nyuddannet	5	Tjenestemænd og overenskomstansatte	11		
Din løn som medarbejder	6	Personlige tillæg	11	Engangsvederlag i kommuner	56
Din løn som fuldmægtig/konsulent	6	Engangsvederlag og resultatløn	11		
Rådighedstillæg	6			Løn i regioner	60
Din løn som special- eller chefkonsulent	7	Lønstatistikkens begreber og fakta	12		
Kvalifikations- og funktionstillæg	7	Nettoløn	12	Engangsvederlag i regioner	66
Engangsvederlag og resultatløn	7	Medianen	12		
Chef i en region eller en kommune	8	Nedre kvartil	12	Arbejdstid	68
Ansættelsesform	8	Øvre kvartil	13	Vores undersøgelser viser, at:	68
Lønniveau og lønsammensætning	8	90-procent-fraktilen	13		
Grundløn	9	Engangsvederlag og resultatløn	13		
Kvalifikations- og funktionstillæg	9	Merarbejdsbetaling	13	Personalegoder	70
Resultatløn	9	Ekstraindætter	13		
		Særlig feriegodtgørelse	13	Du kan forhandle om personalegoder	70
				Bruttolønsordninger	70
				Så mange får personalegoder	71
		Lønudvikling	14		
		Lønstigninger blandt medarbejdere	14		
		Lønstigninger blandt chefer	15		
		Begyndelsesløn	16		
		Special- og chefkonsulenter i staten	18		

Tjek din markeds værdi

Når du tager din markeds værdi op til revision, er det væsentligt at slå op i tabelerne og sammenligne dit lønniveau med tilsvarende stillinger, ansættelsesområder, anciennitet mv. Der er imidlertid også andre forhold, som kan tælle med.

Din løn

Dine løn- og ansættelsesvilkår er reguleret af den kommunale, regionale eller statslige overenskomst alt efter dit ansættelsesområde. Din løn er sammensat af en basisløn og som udgangspunkt et rådighedstillæg, hvis du ikke er specialkonsulent, chefkonsulent eller chef. Derudover kan du som medarbejder via din tillidsrepræsentant forhandle tillæg og evt. andre goder. Husk, du har selv ansvar for at klæde din tillidsrepræsentant på, så du får den bedst mulige aftale.

Forhandlingsretten

Som medarbejder er det aftalt lokalt, om det er dig selv eller din tillidsrepræsentant, der indgår aftale med din arbejdsgiver om din løn. Hvis din tillidsrepræsentant forhandler på dine vegne, er det vigtigt, at du klæder vedkommende bedst muligt på til forhandlingen. Som special- eller chefkonsulent i staten har du som udgangspunkt selv forhandlingsretten. Du kan dog vælge, at din tillidsrepræsentant eller konsulentlønforhandler bistår dig eller forhandler på dine vegne.

Som special- eller chefkonsulent i en kommune eller region kan det lokalt være aftalt, at du selv har forhandlingsretten. Er der ikke aftalt individuel forhandling, forhandler din tillidsrepræsentant på dine vegne.

Som chef forhandler du selv din løn, men vi vil fortsat meget gerne sparre med dig om din løn og dine vilkår og om fordele og ulemper ved at blive ansat på åremål, som tjenestemand, på overenskomst eller på kontrakt.

Hvad påvirker dit lønniveau?

Der er mange faktorer, der har betydning for netop dit lønniveau og for, hvor dit lønniveau ligger i forhold til vores lønstatistik.

Disse faktorer kan påvirke dit lønniveau:

- > Hvilke erfaringer kommer du med?
- > Besidder du en specialviden?
- > Hvor stort et ansvar har/får du i stillingen?
- > Har du faglig ledelse?
- > Hvordan er arbejdsgiverens rekrutteringssituations?
- > Hvor tæt arbejder du på den strategiske ledelse/ det politiske niveau?
- > Hvor godt er din tillidsrepræsentant/du selv klædt på til lønforhandlingen?
- > Udviser du fleksibilitet?
- > Er du kulturbærer?

Dit lønniveau som nyuddannet

Der er mange faktorer, der har betydning for dit lønniveau som nyuddannet og for, hvor dit lønniveau ligger i forhold til vores lønstatistik.

Disse faktorer kan påvirke dit lønniveau:

- > Har du erfaring fra studiejob eller lignende?
- > Har du specialviden fra fx specialet eller fag?
- > Hvordan er arbejdsgiverens rekrutteringssituations?
- > Har du en dobbeltuddannelse, fx sygeplejerske, før du blev djøfer?
- > Hvor godt er din tillidsrepræsentant/du selv klædt på til lønforhandlingen?

Tjek dine vilkår

Løn drejer sig ikke kun om, hvad der står på lønsedlen. Måske har du særlig gode ansættelsesvilkår – eller ønsker om særlige vilkår, som også skal tænkes med.

Se fx mere om personalegoder [side 70](#).

Brug os, inden du skriver under

Har du spørgsmål til din løn og ansættelse, er du velkommen til at kontakte os. Vi sparrer meget gerne med dig, så du får de optimale vilkår.

Din løn som medarbejder

Din løn er delt op i en fast løndel, som er overenskomstbestemt, og en del, som er individuel. Her kan du læse mere om din lønsammensætning som medarbejder.

Din løn som fuldmægtig/konsulent

Din løn som fuldmægtig/konsulent består af en basisløn, et rådighedstillæg samt øvrige tillæg og en evt. resultatløn. Din basisløn er ikke til forhandling, da den er fastsat i overenskomsten.

Din indplacering afhænger af din erfaring som kandidat:

- > Som nyuddannet bliver du indplaceret på løntrin 4, som er et toårigt trin.
- > Herefter følger trin 5 og 6, som er etårlige.
- > Herefter følger trin 8, som er sluttrin på basislønskalaen.
- > Trin 7 er civiløkonomernes øverste trin.
- > Som bachelor kan du blive indplaceret fra trin 1 til trin 5.
- > Husk, du kan blive indplaceret bedre, end overenskomsten giver ret til.

Rådighedstillæg

Bliver du som djøfer ansat i en administrativ generaliststilling, har du krav på et rådighedstillæg. Rådighedsstillæggets størrelse er fastlagt i overenskomsten og kan ikke blive forhandlet. Rådighedstillægget er anciennitetsbestemt. Kontakt os, hvis du sidder i en administrativ stilling og ikke modtager rådighedstillæg.

Din løn som special- eller chefkonsulent

Din basisløn som special- eller chefkonsulent er fastlagt i overenskomsten. I kommuner og regioner er der tale om en fast løn, mens der i staten er tale om et interval, hvor du kan forhandle om din indplacering. Se mere på [side 18](#).

Kvalifikations- og funktionstillæg

Kvalifikations- og funktionstillæg kommer oven i din basisløn og dit eventuelle rådighedstillæg.

Husk:

- > Det er som udgangspunkt din tillidsrepræsentant, der forhandler dine kvalifikations- og funktionstillæg. Du skal sikre dig, at tillidsrepræsentanten har alle de gode argumenter for dit lønkrav.
- > Kvalifikationstillægget kan du få for dine kvalifikationer. Det er varigt, mens du er ansat samme sted.
- > Funktionstillægget kan du få for at varetage en bestemt funktion. Tillægget ophører, når du ophører med at varetage funktionen.
- > Begge tillæg er pensionsgivende.

Engangsvederlag og resultatløn

Engangsvederlag honorerer den enkelstående gode præstation. Engangsvederlag er pensionsgivende og forhandles af din tillidsrepræsentant.

Resultatløn

- > Resultatløn betyder, at du får et beløb, hvis du opnår nogle på forhånd aftalte mål inden for en bestemt tidshorisont.
- > Det er din tillidsrepræsentant, der forhandler din resultatlønsaftale på plads med din arbejdsgiver.
- > Det er frivilligt, om du vil indgå en aftale om resultatløn, og resultatlønnen vil altid være et supplement til den faste løn.
- > Resultatløn kan udmøntes som engangsvederlag, som varige eller midlertidige tillæg.
- > Det kan aftales, at din resultatløn skal være pensionsgivende.

Chef i en region eller en kommune

Din løn er sammensat af en grundløn, der er fastsat i overenskomsten, og tillæg, der skal forhandles individuelt. Er du ansat på kontrakt eller åremål, vil du have særlige tillæg.

Ansættelsesform

Som chef i en region eller en kommune kan du være varigt ansat enten på kontraktvilkår, på overenskomstvilkår eller som tjenestemand. Du kan også være ansat på åremål (tidsbegrænset) enten på overenskomst eller som tjenestemand.

Lønniveau og lønsammensætning

Din løn afhænger af, hvor stillingen er placeret i organisations- og ledelseshierarkiet, herunder om stillingen er tæt på det politiske niveau.

Følgende har betydning for dit lønniveau:

- > Økonomisk, fagligt og strategisk ansvar
- > Kompleksiteten i stillingen
- > Politisk og/eller mediemaessig bevågenhed
- > Personaleansvarets omfang og art
- > Ledelse gennem mellemledere
- > Personlige kvalifikationer og resultater
- > Ansættelsesform

Lønnen er sammensat af en grundløn og funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Hvis du er ansat på åremål, skal du også have et åremålstillæg på mellem 15 og 30 procent af grundlønnen og funktions- og kvalifikationstillæg.

Er du ansat på kontraktvilkår, skal du have et kontraktstillæg på 15 procent (20 procent, hvis du er kommunaldirektør eller direktør for et mellemkommunalt selskab).

Grundløn

Grundlønnen afhænger af stillingens karakter, og hvor i ledelseshierarkiet stillingen er placeret. Grundlønnen er pensionsgivende.

Er du ansat på kontrakt, som tjenestemand eller overenskomstansat på chefaftalen, vil grundlønnen afhængigt af stillingen variere fra trin 49 op til trin 55+.

Er du ansat i henhold til AC-overenskomsten, vil grundlønnen typisk være trin 8 (sluttrin) eller chefkonsulentbasisløn.

Satserne og grundlønstillæg fremgår af [lønoversigten](#).

Kvalifikations- og funktionstillæg

Oven i grundlønnen kan der forhandles kvalifikations- og funktionstillæg.

Her skal du være opmærksom på:

- > Kvalifikationstillæg beror på individuelle kvalifikationer, resultater og erfaringer.
- > Funktionstillæg baseres på arbejds- eller ansvarsområder, der er knyttet til en stilling.
- > Tillæggsstørrelsen afhænger af den konkrete aftale.
- > Kvalifikationstillæg og funktionstillæg er pensionsgivende.

Resultatløn

Det er muligt at aftale resultatløn som et supplement til den faste løn (grundløn og kvalifikations- og funktionsstillæg).

Resultatløn beror på opfyldelse af kvantitative og/eller kvalitative mål og udbetales som engangsbeløb eller midlertidige tillæg.

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

Chef i staten

Din løn er sammensat af en grundløn, der er fastsat i overenskomsten, og tillæg, der skal forhandles individuelt. Er du ansat på åremål, vil du også have et åremålstillæg.

Ansættelsesform

Som chef i staten kan du være ansat på kontraktvilkår, på overenskomst eller som tjenestemand. Uanset hvilken af de tre ansættelsesformer du er ansat under, kan du enten være ansat varigt eller på åremål (tidsbegrenset).

Hvis du nyansættes som kontorchef eller i en højere chefstilling i departementer, styrelser, direktorater eller statslige tilsyn, vil det ske på kontraktvilkår. Det samme gælder statslige institutioner, hvis institutionen er nævnt i rammeaftalen om kontraktansættelse. Du kan dog ansættes som tjenestemand, hvis du kommer direkte fra en tjenestemandsansættelse, og arbejdsplassen er villig til at ansætte dig som tjenestemand.

I lavere chefstillinger og i alle chefstillinger i statslige institutioner, der ikke er omfattet af kontraktrammeaftalen, vil du som udgangspunkt blive ansat på overenskomstvilkår.

Lønniveau og lønsammensætning

Din løn afhænger af, om der er tale om ansættelse i centralforvaltningen eller i en decentral institution, og af, hvor stillingen er placeret i ledelseshierarkiet.

Følgende har betydning for dit lønniveau:

- > Økonomisk, fagligt og strategisk ansvar
- > Kompleksiteten i stillingen
- > Politisk og/eller mediemaessig bevågenhed
- > Personaleansvarets omfang og art
- > Ledelse gennem mellemledere
- > Personlige kvalifikationer og resultater
- > Ansættelse på åremål.

Lønnen er sammensat af en grundløn og personlige tillæg.

Hvis du er ansat på åremål, skal du også have et åremålstillæg, der kan udgøre fra 15 procent og op til ca. 30 procent af grundlønnen og personlige tillæg.

Kontraktansatte

Grundlønnen for kontraktansatte chefer afhænger af stillingens indplacering i løngruppe 1-4.

Løngrupperne består af:

- > Løngruppe 1: kontorchefer og lignende.
- > Løngruppe 2: afdelingschefer, vicedirektører og lignende.
- > Løngruppe 3 og 4: afdelingschefer i departementer, styrelsesdirektører og lignende.

Satserne fremgår af [lønoversigten](#).

I løngruppe 1 og 2 er der et interval. Indplacering i intervallet afgøres af den konkrete forhandling på baggrund af rekrutteringssituationen, kvalifikationer og ansvar.

Grundlønnen er pensionsgivende.

Tjenestemænd og overenskomstansatte

Grundlønnen for chefer ansat på overenskomst eller som tjenestemand afhænger af stillingens klassificering i lønramme 36 til 42+.

Stillingens karakter er afgørende for lønrammen:

- > Lønramme 36: mindre lederstillinger.
- > Lønramme 37: kontorchefer og lignende.
- > Lønramme 38 og 39: afdelingschefer, vicedirektører eller lignende.
- > Lønramme 39 og 40: styrelsesdirektører.
- > Lønramme 41 til 42+: departementschefer.
- > For visse topchefstillinger er der knyttet et topcheftillæg til grundlønnen.
- > Grundlønnen for mindre lederstillinger kan også være chefkonsulentbasisløn.

Satserne fremgår af [lønoversigten](#).

Grundlønnen er pensionsgivende.

Personlige tillæg

Uanset ansættelsesform kan der aftales personlige tillæg på grundlag af personlige kvalifikationer og resultater og herunder som led i rekrutterings- og fastholdelsesformål. Personlige tillæg er varige eller midlertidige, afhængigt af hvad der er aftalt. Personlige tillæg er pensionsgivende for kontraktansatte. For tjenestemænd og overenskomstansatte er personlige tillæg pensionsgivende, i den udstrækning det er aftalt lokalt.

Engangsvederlag og resultatløn

Det er muligt at aftale resultatløn som supplement til den faste løn, og den udbetales som en engangsbetaling.

Resultatløn beror på opfyldelse af kvantitative og/eller kvalitative mål, der er defineret på forhånd, ligesom måleperioden er fastsat på forhånd.

Det er også muligt at få engangstillæg og evt. pension for en særlig indsats eller for merarbejde. Størrelsen fastsættes af ledelsen efter en forhandling med dig.

Lønstatistikkens begreber og fakta

Hvad betyder begreberne i lønstatistikkens tabeller helt præcist. Her er en guide.

Nettoløn

Din nettoløn er den løn, du får udbetalt før skat, efter at pensionsbidraget (eget og arbejdsgivers) er trukket fra.

I nettolønnen er indregnet 1/12 af det beløb, der udbetales som engangsvederlag/resultatløn på årsplan.

Elementer, der ikke regnes med i nettolønnen:

- > Pension
- > Merarbejdsbetaling
- > Særlig feriegodtgørelse
- > Fratrædelsesopgørelse
- > Arbejdsgivers bidrag til ATP
- > Biindtægter
- > Værdien af fri bil, telefon og andre goder.

Medianen

Hvis alle lønninger stilles op på række efter størrelse, er medianen den løn, der ligger i midten. Den er altså ikke identisk med gennemsnittet. Hvis der er få besvarelser i en bestemt gruppe, vokser den statistiske usikkerhed, og specielt gennemsnitslønnen påvirkes. Så er medianen ofte mere repræsentativ end gennemsnitslønnen. Der kan også være nogle få i en gruppe, der tjener markant mere end resten af gruppen. De få trækker gennemsnittet op, og derfor er medianen i reglen et mere reelt mål for lønniveauet, særligt når der er få besvarelser.

Nedre kvartil

Nedre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de laveste lønninger, højst tjener om måneden.

Øvre kvartil

Øvre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de højeste lønninger, mindst tjener om måneden. Halvdelen af lønningerne i en gruppe ligger således altid i intervallet mellem nedre og øvre kvartil.

90-procent-fraktilen

90-procent-fraktilen viser, hvad den bedst lønnede tiendedel mindst får i løn om måneden.

Engangsvederlag og resultatløn

Engangsvederlag, resultatløn mv., der ikke udbetales løbende, men som etårligt beløb, er inkluderet i lønnen med 1/12 af det beløb, der udbetales på årsplan.

Merarbejdsbetaling

Merarbejdsbetaling er ikke inkluderet i nettolønnen.

Ekstraindtægter

Ekstraindtægter (fra bijob mv.) er ikke indregnet i nettolønnen.

Særlig feriegodtgørelse

Værdien af den særlige feriegodtgørelse indgår ikke i statistikken.

Lønstatistikkens grundlag

Lønstatistikken 2016 er på det kommunale og regionale område baseret på lønoplysninger fra 50 procent af medlemmerne i Djøf Offentlig og Offentlige Chefer, der er ansat i en kommune eller en region. På statens område er statistikken baseret på lønoplysninger fra arbejdsgiverne via et særligt udtræk fra Moderniseringssstyrelsen.

Få flere detaljer

Har du brug for mere detaljerede oplysninger end dem, du kan finde i tabellerne? Så kontakt Djøf.

Du kan fx bede om at få:

- > opdelt på ministerområde
 - > sammenlagt stillingsgrupper
 - > lønniveauet for en bestemt uddannelse
 - > opdeling på kommunestørrelse.
-

Lønudvikling

De offentligt ansattes lønstigninger er på samme niveau som i 2015, men der er forskel på lønudviklingen i de forskellige stillingsgrupper.

Lønstigninger blandt medarbejdere

De offentligt ansatte djøfere uden ledelsesansvar har fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 haft en lønudvikling på mellem 2,5 og 3,4 procent. Stigningen er opgjort inkl. anciennitetsmæssige stigninger. Hvis der i stedet ses på udviklingen ekskl. anciennitetsmæssige stigninger, har lønudviklingen i centraladministrationen været på 0,7 procent, mens den i kommuner og regioner har været på henholdsvis 1,2 og 0,3 procent.

Tabel 1
Lønudvikling

Fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016
Opdelt på ansættelsesområde
Medarbejder

	Ansættelsesområde		
	Centraladm.	Kommuner	Regioner
Inkl. anciennitet	2,9%	3,4%	2,5%
Ekskl. anciennitet	0,7%	1,2%	0,3%

Lønstigninger blandt chefer

De offentligt ansatte djøfere med ledelsesansvar har fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 haft en lønudvikling på mellem 1,0 og 2,1 procent. Stigningen er opgjort for identiske personer eller stillingsgrupper. Hvis der i stedet ses på den generelle lønudvikling som følge af OK-aftalerne og reguleringsordningen, har lønudviklingen i centraladministrationen været på 0,8 procent, mens den i kommuner og regioner har været på hhv. 1,82 og 1,43 procent.

Tabel 2
Lønudvikling

Fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016
Opdelt på ansættelsesområde
Chefer

	Ansættelsesområde		
	Centraladm.*	Kommuner**	Regioner**
Identiske personer/ stillingsgrupper	1,00%	2,10%	1,70%
Generel reguleringsordning følge af OK-aftaler og reguleringsordning***	0,80%	1,82%	1,43%

*Der er foretaget en standardberegning på stillingsniveau, således at enændret sammensætning fra år til år ikke får indflydelse på udviklingen.

**Stigningstakten på det kommunale og regionale område er foretaget vha. KRL's SIRKA-statistik for månedslønnnet ansatte begge år.

*** inkl. reg. pr. 1. okt. 2016.

Begyndelsesløn

Af figur 1 fremgår begyndelseslønningerne til djøfere i staten, kommuner, regioner samt i den private sektor. I staten, kommuner og regioner består begyndelseslønningen af basisløn og rådighedstillæg.

I 2016 lå begyndelseslønnen i staten på 32.267 (inkl. pension), mens den i kommuner lå på 34.259 (inkl. pension) og i regioner på 34.196 (inkl. pension). I den private sektor lå begyndelseslønningerne til nyuddannede kandidater på 36.500 (inkl. pension).

Figur 1

Begyndelseslønninger inkl. pension

2008-2016

Opdelt på ansættelsesområde



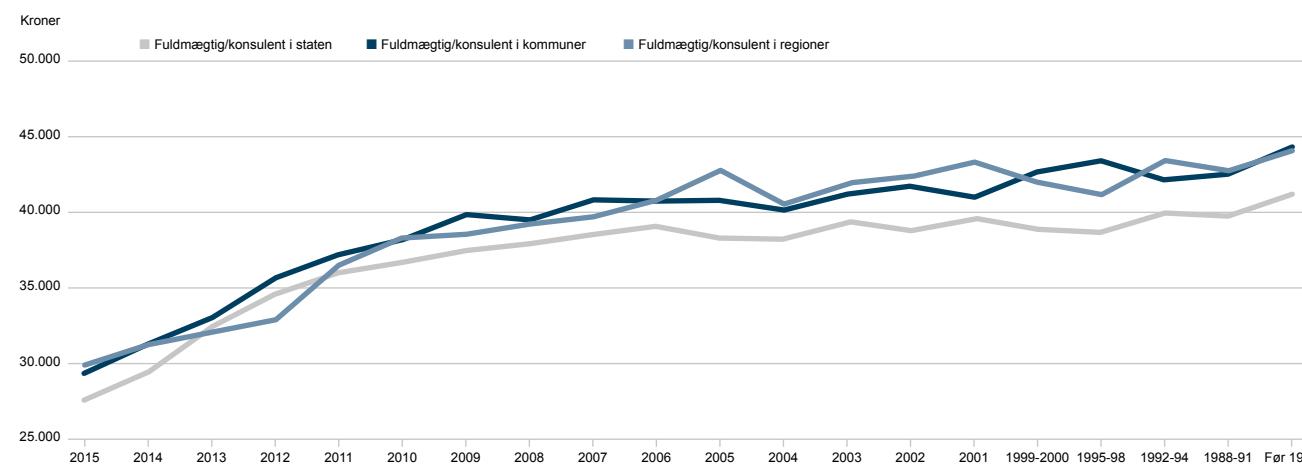
Figur 2

Nettolønninger

September 2016

Opdelt efter kandidatår (medianløn)

Fuldmægtige, konsulenter etc.

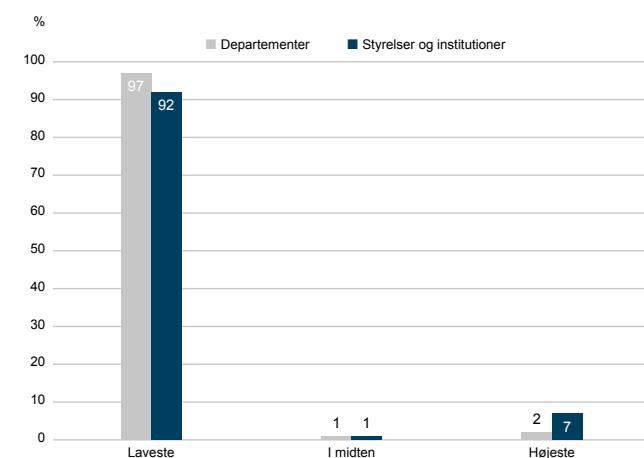


Special- og chefkonsulenter i staten

Som special- eller chefkonsulent i staten bliver du indplaceret i et basislöninterval. Det betyder, at du kan forhandle om, hvor meget din basisløn skal udgøre. Figur 3 og 4 viser, hvor meget basislönintervallerne til henholdsvis special- og chefkonsulenter udnyttes i departementer og i styrelser/institutioner. Blandt specialkonsulenterne fremgår det, at andelen i departementerne, der får den laveste basisløn, udgør 97 procent, mens det gælder 92 procent i styrelser/institutioner. Blandt chefkonsulenterne uden ledelsesansvar er det nogenlunde samme billede, idet 98 procent i departementerne får laveste basisløn, mens det gælder 90 procent i styrelser/institutioner.

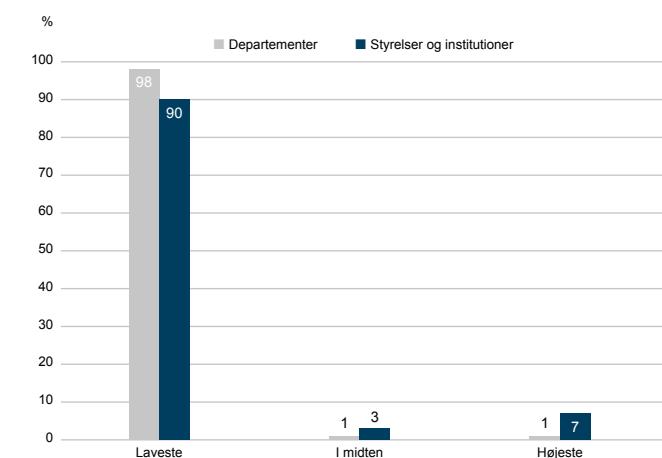
Figur 3
Basislønintervallet

Speciaalkonsulents udnyttelse af basislønintervallet



Figur 4
Basislønintervallet

Chefkonsulents (uden ledelsesansvar) udnyttelse af basislønintervallet



Løn i staten

Tabel 3**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	39	27.705	27.630	27.630	27.630	28.077
2015	113	28.115	27.630	27.630	28.476	29.432
2014	135	30.533	28.880	30.112	32.147	33.320
2013	99	33.060	31.716	32.749	34.437	35.443
2012	63	35.763	34.417	35.406	36.807	38.280
2011	56	36.346	34.787	36.203	37.202	38.697
2010	41	38.065	36.296	37.130	40.040	42.781
2009	45	38.324	36.438	38.112	39.362	42.606
2008	26	39.784	37.337	39.705	42.600	44.560
2007	27	39.383	37.502	38.927	40.935	43.404
2006	16	39.890	38.278	39.819	40.648	43.748
2005	12	39.200	37.052	38.176	40.917	43.972
2004	8	39.806	37.457	40.094	41.573	.
2003	5	38.683	.	39.164	.	.
2002	5	39.884	.	40.225	.	.
2001	2
1998-2000	8	40.743	38.620	40.294	42.964	.
1995-1997	7	40.684	37.000	40.875	44.836	.
1992-1994	6	40.325	35.861	41.247	43.896	.
1988-1991	8	42.518	41.321	42.056	46.473	.
1986-1987	6	42.605	40.131	41.948	45.484	.
1983-1985	3	41.922	.	42.494	.	.
1980-1982	1
Før 1980	2
Alle	733	34.010	29.297	33.953	37.541	40.813

Tabel 4**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	125	27.793	27.630	27.630	27.630	28.263
2015	368	28.191	27.630	27.630	28.463	29.539
2014	353	29.488	27.630	29.130	30.539	32.077
2013	247	32.245	30.546	32.071	33.723	34.981
2012	241	34.102	32.908	34.235	35.177	36.959
2011	160	35.653	34.439	35.451	36.660	38.307
2010	150	36.770	35.417	36.514	37.838	39.346
2009	159	37.032	35.511	36.842	37.931	39.638
2008	116	37.657	36.422	37.418	38.860	40.047
2007	120	37.961	36.388	38.056	39.228	41.212
2006	76	38.320	36.756	38.332	39.882	40.997
2005	49	38.690	36.889	38.155	40.018	41.905
2004	60	37.724	36.067	37.973	38.953	40.567
2003	41	39.454	37.719	39.374	40.801	42.992
2002	39	38.606	36.842	38.481	39.777	43.218
2001	38	39.337	37.328	39.086	40.584	42.637
1998-2000	99	38.132	36.309	37.682	40.060	41.536
1995-1997	100	38.491	36.736	38.435	40.187	41.826
1992-1994	63	39.899	37.932	39.751	42.017	43.498
1988-1991	77	39.172	36.332	39.571	41.395	43.778
1986-1987	31	40.413	39.130	40.482	42.206	43.906
1983-1985	29	40.947	39.977	41.038	42.337	45.879
1980-1982	28	41.357	40.374	42.442	43.503	44.777
Før 1980	32	40.842	39.777	41.142	42.620	44.114
Alle	2.801	34.352	29.533	34.876	37.875	40.438

Tabel 5**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Anklagemyndighed og domstole

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	9	28.494	27.630	28.926	28.926	.
2015	31	29.115	28.926	28.926	28.926	30.346
2014	31	30.647	29.593	30.829	31.571	32.140
2013	19	32.825	30.829	32.177	34.986	35.756
2012	33	35.349	33.372	35.674	36.069	38.290
2011	24	36.831	35.756	36.392	37.814	39.755
2010	27	38.896	37.482	39.149	40.137	41.270
2009	45	38.518	37.906	38.395	39.698	40.323
2008	30	40.708	38.836	40.676	42.373	44.876
2007	26	41.295	39.117	40.867	42.815	44.994
2006	35	41.935	39.802	41.902	43.682	45.106
2005	10	41.336	39.320	41.756	43.363	43.925
2004	13	40.778	40.252	41.289	42.030	43.083
2003	8	42.661	40.849	43.253	43.952	.
2002	2
2001	10	42.352	40.835	43.163	44.224	44.540
1998-2000	17	43.256	41.863	43.253	44.838	46.075
1995-1997	6	47.507	43.418	46.021	52.080	.
1992-1994	7	45.892	44.736	45.591	46.540	.
1988-1991	6	46.249	44.833	46.007	47.387	.
1986-1987	8	46.445	46.032	46.643	47.656	.
1983-1985	8	47.658	45.519	46.790	49.302	.
1980-1982	8	47.529	44.928	48.498	52.011	.
Før 1980	2
Alle	415	38.483	34.913	38.953	42.444	45.331

Tabel 6**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	14	27.845	27.630	27.630	27.630	29.136
2015	35	28.498	27.630	27.630	28.660	30.385
2014	42	29.795	27.630	29.533	31.491	32.520
2013	28	32.412	29.748	31.983	33.813	35.640
2012	35	34.268	32.132	34.502	35.569	37.427
2011	38	35.859	34.778	35.975	36.810	38.702
2010	29	35.976	34.679	35.486	37.013	38.776
2009	38	37.462	35.391	37.250	39.273	40.933
2008	30	37.130	36.051	37.035	38.962	39.552
2007	16	38.069	37.374	37.747	38.676	40.788
2006	13	37.610	36.979	37.820	38.555	39.198
2005	10	37.610	37.189	37.820	38.571	39.020
2004	6	38.036	36.695	38.014	39.198	.
2003	9	38.807	37.876	38.272	39.622	.
2002	7	38.009	35.734	37.871	39.606	.
2001	4	38.558	.	37.477	.	.
1998-2000	12	38.801	37.506	38.839	39.253	43.383
1995-1997	12	37.846	36.026	37.700	39.566	41.468
1992-1994	16	40.457	37.945	40.241	41.539	44.953
1988-1991	11	38.696	37.777	38.773	41.013	42.566
1986-1987	3	39.216	.	38.627	.	.
1983-1985	3	39.923	.	40.455	.	.
Alle	413	35.034	31.716	35.745	38.227	39.761

Tabel 7**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	7	43.140	40.029	41.273	45.406	.
2012	20	45.580	41.127	44.996	49.606	51.501
2011	23	43.462	40.979	42.107	46.689	48.153
2010	19	43.598	40.999	43.347	44.987	48.561
2009	33	42.995	40.558	42.052	43.814	48.863
2008	28	43.021	41.372	42.097	44.066	47.049
2007	37	43.887	41.257	42.429	44.499	51.850
2006	18	43.426	41.573	43.396	45.501	47.526
2005	20	43.437	41.988	43.407	44.407	46.119
2004	15	43.762	41.642	44.369	45.124	47.037
2003	16	43.017	41.556	42.703	44.461	47.087
2002	10	44.763	42.093	44.660	47.593	48.624
2001	11	44.075	41.660	43.097	44.796	53.187
1998-2000	27	44.632	43.230	44.612	46.091	48.042
1995-1997	30	44.870	42.410	43.999	45.633	50.884
1992-1994	12	44.792	43.011	44.646	46.419	48.088
1988-1991	22	45.714	43.230	45.546	47.762	49.770
1986-1987	5	47.759	.	49.200	.	.
1983-1985	10	45.681	43.157	44.833	47.463	53.659
1980-1982	5	43.233	.	43.819	.	.
Før 1980	6	46.656	45.471	47.272	48.031	.
Alle	374	44.124	41.633	43.339	45.845	48.401

Tabel 8**Nettoløn**

September 2016
 Opdelt efter kandidatår
 Specialkonsulent
 Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	5	43.166	.	41.788	.	.
2012	13	43.387	41.342	43.067	44.373	49.099
2011	25	42.102	40.393	41.958	43.803	44.883
2010	28	41.861	40.377	42.229	42.678	44.249
2009	57	41.585	40.008	41.154	42.683	45.325
2008	63	42.752	40.964	42.220	43.633	46.925
2007	79	42.535	40.389	41.639	44.107	46.648
2006	79	42.987	41.233	42.441	45.037	46.530
2005	60	42.846	41.010	41.895	43.913	45.592
2004	58	44.147	42.192	43.814	45.551	47.375
2003	51	43.481	41.451	43.275	44.910	47.403
2002	52	43.326	41.329	42.926	44.577	46.568
2001	37	43.772	41.272	44.089	45.694	48.062
1998-2000	121	43.466	41.316	43.224	45.192	47.210
1995-1997	107	43.366	41.230	43.274	45.290	46.741
1992-1994	109	43.831	41.480	43.274	45.431	47.634
1988-1991	81	44.543	42.106	44.526	46.326	48.514
1986-1987	38	44.590	42.666	44.263	46.222	48.288
1983-1985	36	44.727	42.509	44.921	46.088	48.128
1980-1982	32	44.080	42.471	43.958	45.613	47.838
Før 1980	17	45.601	43.500	44.823	47.453	49.947
Alle	1.148	43.398	41.248	42.989	45.095	47.258

Tabel 9**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	1
2012	2
2011	3	41.517	.	41.823	.	.
2010	4	42.070	.	41.052	.	.
2009	12	42.968	40.614	42.789	44.883	47.125
2008	16	43.061	40.273	41.684	43.493	53.344
2007	18	41.731	39.986	41.136	42.335	45.081
2006	11	42.428	40.714	41.648	44.588	46.186
2005	15	43.146	40.655	42.132	45.264	49.844
2004	15	43.954	40.655	43.247	44.826	51.680
2003	15	42.721	40.218	42.003	44.741	48.708
2002	13	43.333	41.873	43.539	44.583	47.492
2001	14	43.700	43.000	43.561	45.153	46.668
1998-2000	35	43.377	42.082	43.258	44.599	46.184
1995-1997	38	44.023	42.778	43.784	45.324	48.076
1992-1994	22	43.542	41.886	43.067	45.429	47.581
1988-1991	22	45.152	43.719	45.007	45.928	49.328
1986-1987	7	43.669	42.724	43.979	44.535	.
1983-1985	6	41.780	40.331	41.943	42.799	.
1980-1982	3	42.369	.	41.625	.	.
Før 1980	6	44.926	42.555	44.127	47.925	.
Alle	278	43.372	41.344	43.167	44.709	46.439

Tabel 10**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Erhvervsakademier og professionshøjskoler

Kandidatår	Antal	Nettoløn			
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
2013	1
2011	1
2010	1
2008	3	41.534	.	40.601	.
2007	4	41.128	.	41.142	.
2006	1
2005	5	41.768	.	42.008	.
2004	5	42.666	.	43.061	.
2003	1
2002	2
2001	1
1998-2000	2
1995-1997	5	43.017	.	42.170	.
1992-1994	2
1988-1991	1
1980-1982	1
Alle	36	42.278	40.726	42.070	43.473
					44.545

Tabel 11**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2011	5	49.942	.	48.163	.	.
2010	6	46.056	43.036	45.913	48.325	.
2009	10	46.790	44.176	44.895	49.759	56.580
2008	18	46.490	43.992	45.865	50.039	56.464
2007	23	47.870	46.177	47.781	49.412	51.376
2006	24	48.713	46.172	48.193	51.261	54.562
2005	29	48.805	45.118	49.000	52.746	54.412
2004	11	49.174	45.409	50.084	52.366	54.412
2003	10	47.107	45.559	46.765	49.979	53.063
2002	13	47.769	45.053	47.923	49.796	52.592
2001	21	49.268	46.564	48.509	52.394	55.296
1998-2000	61	49.188	46.766	49.018	51.236	53.940
1995-1997	41	49.727	46.730	48.910	52.756	55.958
1992-1994	40	50.281	47.528	50.692	52.816	54.408
1988-1991	25	50.843	47.158	50.151	54.096	58.296
1986-1987	17	51.682	49.400	51.412	54.262	55.993
1983-1985	19	50.369	48.014	50.045	53.299	55.617
1980-1982	16	50.876	48.992	51.194	53.927	56.171
Før 1980	7	48.170	45.585	46.151	51.888	.
Alle	396	49.223	46.186	49.001	51.938	54.412

Tabel 12**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2011	2
2010	4	45.960	.	47.114	.	.
2009	11	42.030	42.303	44.761	47.212	48.677
2008	21	47.332	44.283	45.895	50.046	56.819
2007	28	46.839	44.058	45.852	50.124	52.635
2006	21	50.146	45.008	48.493	52.566	63.840
2005	23	46.788	44.333	46.284	50.354	52.300
2004	21	48.303	45.868	48.033	50.818	51.878
2003	28	47.402	43.800	46.620	49.987	53.327
2002	42	47.722	45.318	47.341	49.119	54.892
2001	39	47.844	45.430	47.387	51.174	54.824
1998-2000	122	47.485	44.723	46.906	49.414	52.083
1995-1997	131	48.368	45.433	48.071	50.397	53.916
1992-1994	82	48.462	45.529	48.419	51.907	54.254
1988-1991	97	48.821	45.280	48.319	51.580	54.626
1986-1987	39	48.986	45.731	49.166	51.064	53.509
1983-1985	48	47.579	44.132	47.584	50.991	54.148
1980-1982	34	47.702	45.320	47.298	50.616	52.059
Før 1980	28	47.216	45.430	48.056	51.603	53.188
Alle	821	47.947	45.031	47.558	50.541	53.567

Tabel 13**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn			
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
2009	2
2008	2
2007	2
2006	2
2005	3	45.431	.	45.748	.
2004	7	46.962	45.087	46.881	47.971
2003	4	45.853	.	46.314	.
2002	3	48.650	.	49.072	.
2001	4	46.598	.	45.840	.
1998-2000	15	48.518	45.859	47.106	50.307
1995-1997	20	49.064	44.210	47.266	53.153
1992-1994	11	48.464	45.647	48.868	51.095
1988-1991	13	45.898	45.452	46.855	48.265
1986-1987	2
1983-1985	5	47.573	.	48.835	.
1980-1982	6	48.742	44.336	50.196	51.718
Før 1980	2
Alle	103	47.820	45.388	47.106	50.425
					52.956

Tabel 14**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Erhvervsakademier og professionshøjskoler

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2010	1
2008	2
2007	1
2006	1
2005	2
2003	3	48.258	.	46.256	.	.
2002	2
1998-2000	4	48.960	.	47.321	.	.
1995-1997	1
1992-1994	2
1988-1991	2
Alle	21	46.052	42.971	45.213	47.835	52.995

Tabel 15**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	2	35.533	-	-	-	-
Chefkonsulent	403	49.191	46.186	49.000	51.888	54.412
Fagleder	1	-	-	-	-	-
Fuldmægtig	751	33.982	29.297	33.775	37.528	40.777
Konsulent	2	55.384	-	-	-	-
Ministersekretær	10	47.766	36.371	47.848	59.130	62.710
Projektleder	1	-	-	-	-	-
Souschef uden ledelsesansvar	2	46.983	-	-	-	-
Specialkonsulent	382	44.113	41.631	43.343	45.840	48.375
Øvrige ikke-chefer	21	39.439	35.692	39.073	44.395	47.629
Alle	1.575	40.556	34.290	41.241	46.394	51.076

Tabel 16**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	29	34.161	31.140	34.456	36.996	39.748
Chefkonsulent	829	47.910	44.994	47.551	50.541	53.509
Controller/revisor	25	40.661	37.933	41.073	42.624	44.921
Fagleder	57	48.643	46.350	47.727	50.167	54.730
Fuldmægtig	2.921	34.260	29.533	34.722	37.814	40.386
Konsulent	78	36.744	33.746	37.469	39.675	41.869
Projektleder	33	40.738	36.908	41.015	44.133	48.072
Projektmedarbejder	8	36.126	33.485	35.333	39.126	-
Souschef uden ledelsesansvar	13	52.577	49.157	53.045	54.987	59.488
Specialkonsulent	1.169	43.386	41.248	42.987	45.056	47.211
Øvrige ikke-chefer	298	36.546	33.522	36.626	39.805	42.532
Alle	5.460	38.711	33.534	38.811	43.556	47.633

Tabel 17**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Anklager og anklagerfuldmægtig	310	37.586	33.011	38.163	41.195	45.017
Dommerfuldmægtig	116	40.547	38.395	40.867	43.931	46.210
Senioranklager	153	49.953	48.508	49.954	51.599	53.768
Specialanklager	19	53.750	52.104	54.191	55.838	56.762
Alle	598	41.838	36.508	41.227	48.259	51.583

Tabel 18**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Adjunkt/postdoc	214	35.704	34.061	35.074	37.138	39.684
Forsker	31	37.243	35.728	36.309	38.813	41.979
Lektor	426	43.987	40.772	43.205	46.480	49.430
Professor Mso	69	53.253	49.189	52.393	55.367	61.029
Seniorforsker	68	44.571	41.766	44.123	47.859	50.473
Videnskabelig medarbejder	96	30.689	27.673	29.576	33.022	34.128
Øvrige ikke-chefer	4	38.955	.	41.510	.	.
Alle	908	41.124	35.434	40.910	45.517	50.169

Tabel 19**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	29	33.798	30.035	33.039	38.095	39.270
Chefkonsulent	104	47.818	45.420	47.191	50.397	52.920
Controller/revisor	1
Fagleder	7	49.227	46.074	47.842	50.135	.
Fuldmaegtig	435	34.841	31.533	35.558	38.103	39.749
Konsulent	15	36.769	35.632	37.546	38.970	40.039
Projektleder	4	44.880	.	44.947	.	.
Projektmedarbejder	8	34.746	29.796	35.438	39.614	.
Souschef uden ledelsesansvar	1
Specialkonsulent	281	43.350	41.261	43.144	44.681	46.429
Øvrige ikke-chefer	85	35.796	32.777	34.931	38.648	40.696
Alle	970	38.942	34.773	38.932	43.508	46.585

Tabel 20**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale på
erhvervsgymnasier

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Adjunkt	84	34.339	29.717	34.121	37.896	40.931
Lektor	375	38.512	36.539	38.670	40.369	41.727
Alle	459	37.748	36.052	38.112	40.120	41.682

Tabel 21**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale på
erhvervsgymnasier

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	17	37.880	30.556	35.689	42.396	54.775
Chefkonsulent	2	42.042	-	-	-	-
Controller/Revisor	4	33.573	-	30.856	-	-
Fagleder	7	42.686	40.236	40.352	43.845	-
Fuldmægtig	4	35.233	-	33.735	-	-
Konsulent	17	36.949	34.739	36.142	39.461	43.374
Projektleder	5	37.272	-	34.735	-	-
Projektmedarbejder	3	35.546	-	35.501	-	-
Souschef uden ledelsesansvar	2	45.012	-	-	-	-
Specialkonsulent	4	42.008	-	40.744	-	-
Øvrige ikke-chefer	16	36.000	32.756	36.052	39.127	41.212
Alle	81	37.744	34.017	36.351	40.422	46.251

Tabel 22**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale på erhvervs-
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktiel
Adjunkt	300	37.529	35.769	37.440	39.143	41.657
Lektor	170	41.598	40.097	41.270	42.683	44.286
Øvrige ikke-chefer	1					
Alle	471	39.007	36.599	38.967	41.270	43.315

Tabel 23**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale på erhvervs-
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktiel
Akademisk medarbejder	22	33.387	29.357	31.926	36.318	42.350
Chefkonsulent	23	46.567	43.000	45.261	49.048	55.280
Controller/Revisor	7	38.450	37.623	38.592	43.206	.
Fagleder	4	50.508	.	50.945	.	.
Fuldmægtig	24	33.897	30.704	33.541	38.021	40.004
Konsulent	59	37.485	33.548	37.450	41.158	43.598
Projektleder	6	36.563	28.532	35.155	44.653	.
Projektmedarbejder	4	38.955	.	35.845	.	.
Specialkonsulent	36	42.278	40.726	42.070	43.473	44.545
Alle	185	38.914	33.934	39.715	43.033	46.115

Tabel 24**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Afdelingschef	12	90.595	86.518	90.801	94.722	95.810
Centerchef	6	81.754	77.022	81.002	84.977	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	38	51.375	48.221	50.877	53.407	57.368
Departementschef	18	141.935	131.101	140.759	148.127	170.963
Direktør lønramme 40	5	99.808	.	106.132	.	.
Kontorchef	70	64.703	61.017	65.140	67.091	69.891
Økonomichef/regnskabschef	3	62.362	.	64.145	.	.

Tabel 25**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Afdelingschef	40	93.789	88.230	94.251	101.033	104.049
Kontorchef	120	68.853	64.978	69.280	72.017	75.522

Tabel 26**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	17	54.829	52.110	53.458	56.877	64.246
Afdelingschef	9	85.124	76.440	85.174	94.236	.
Afdelingsleder	66	51.493	48.502	51.426	55.287	58.531
Ankechef	4	69.485	.	69.344	.	.
Centerchef	3	54.425	.	54.420	.	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	165	51.907	48.513	51.284	54.072	58.341
Direktør	3	92.022	.	85.677	.	.
Direktør lønramme 39	6	93.371	81.842	96.940	101.373	.
Enhedschef	3	59.251	.	58.370	.	.
Fagdirektør	4	78.467	.	77.695	.	.
IT-chef	3	59.428	.	63.524	.	.
Kontorchef	159	61.130	57.584	60.956	65.094	67.660
Personalechef/HR-chef	8	60.980	51.419	64.722	67.292	.
Sekretariatschef	25	57.519	52.886	58.740	60.859	63.585
Souschef	8	52.417	48.460	51.558	54.352	.
Specialkonsulent	3	46.389	.	46.234	.	.
Teamleder	19	53.049	49.395	52.782	55.845	60.918
Vicedirektør	19	77.611	71.319	77.503	85.674	88.825
Vicekontorchef	18	57.163	52.898	56.428	63.104	66.525
Økonomichef/regnskabschef	13	55.572	51.101	55.705	59.478	64.467

Tabel 27**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Administrationschef	7	67.198	60.983	67.702	69.753	.
Afdelingschef	17	81.140	76.913	79.658	84.856	91.362
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	8	61.067	56.939	62.068	64.548	.
Direktør	12	88.097	76.505	84.793	94.199	118.820
Direktør lønramme 39	15	102.845	97.524	104.727	108.663	111.595
Direktør lønramme 40	19	114.144	107.956	112.081	122.825	126.962
Enhedschef	3	65.070	.	65.093	.	.
Fagdirektør	15	82.874	79.589	81.774	85.997	91.957
IT-chef	4	64.737	.	66.470	.	.
Kontorchef	239	67.236	63.884	67.036	70.426	74.552
Personalechef/HR-chef	3	68.421	.	68.390	.	.
Sekretariatschef	9	68.409	66.114	69.930	71.974	.
Vicedirektør	60	83.478	77.525	82.752	88.777	93.250

Tabel 28**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Advokaturchef	41	60.489	58.320	60.527	61.961	62.948
Byretsdommer	207	66.011	65.939	65.939	65.939	65.939
Byretspræsident	17	88.108	86.758	86.758	86.758	93.035
Fængselsinspektør	10	65.886	62.605	65.592	68.329	70.775
Højesteretsdommer	17	111.269	111.269	111.269	111.269	111.269
Konstitueret landsdommer	15	66.819	66.428	66.428	66.428	69.120
Landsdommer	12	72.076	72.589	72.589	72.589	72.589
Retsassessor	96	52.382	51.415	52.445	53.796	54.814
Retsformand/ass. retsformand	80	76.080	74.348	76.189	78.030	78.030
Specialanklager	8	54.114	49.401	54.403	58.333	.
Vicefængselsinspektør	12	49.390	46.622	48.957	50.199	58.037
Vicepolitimester	5	60.068	.	60.167	.	.
Vicestatsadvokat	11	58.708	57.628	58.917	59.169	61.490

Tabel 29**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Politidirektør	12	98.857	98.021	99.799	104.823	107.553
Stabschef	8	80.313	77.346	78.904	82.658	.
Statsadvokat	6	81.167	68.262	85.995	89.078	.

Tabel 30**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	9	56.495	50.080	57.165	63.104	.
Afdelingsleder	18	50.043	45.928	49.178	52.681	57.196
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	119	51.372	47.158	49.991	54.906	59.145
Fagdirektør	5	65.010	.	62.953	.	.
IT-chef	3	51.382	.	50.908	.	.
Personalechef/HR-chef	7	57.108	54.264	57.457	60.598	.
Prodekan	4	70.664	.	71.576	.	.
Professor	213	60.143	55.296	57.975	63.181	70.259
Sekretariatschef	10	57.208	54.258	57.306	59.759	66.254
Souschef	3	54.303	.	55.001	.	.
Studiechef	6	55.034	51.728	54.954	58.687	.
Vicedirektør	6	71.874	68.611	73.433	73.895	.
Økonomichef/regnskabschef	11	58.519	52.434	55.786	63.527	72.593

Tabel 31**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	4	68.534	.	70.950	.	.
Direktør	4	99.445	.	97.299	.	.
Fagdirektør	4	80.103	.	79.948	.	.
Forskningsleder	3	71.300	.	71.325	.	.
Prodekan	7	72.549	71.145	71.695	76.698	.
Vicedirektør	9	80.397	72.735	81.944	86.767	.

Engangsvederlag i staten

Tabel 32**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	100%	12.996
Chefkonsulent	67%	31.633
Fuldmægtig	33%	18.402
Konsulent	50%	.
Ministersekretær	60%	23.418
Projektleder	100%	.
Souschef uden ledelsesansvar	50%	.
Specialkonsulent	51%	25.361
Øvrige ikke-chefer	48%	22.795
Alle	47%	25.310

Tabel 33**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	21%	16.666
Chefkonsulent	54%	25.798
Controller/Revisor	16%	11.499
Fagleder	61%	33.949
Fuldmægtig	28%	15.493
Konsulent	27%	11.690
Projektleder	42%	22.233
Projektmedarbejder	38%	14.000
Souschef uden ledelsesansvar	77%	40.304
Specialkonsulent	41%	21.630
Øvrige ikke-chefer	28%	16.188
Alle	35%	19.911

Tabel 34**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Anklager og anklagerfuldmægtig	48%	22.818
Senioraklager	83%	32.593
Specialanklager	89%	41.283
Alle	49%	28.109

Tabel 35**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Medarbejder
 Videnskabeligt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/Postdoc	28%	26.501
Forsker	39%	20.630
Lektor	35%	46.778
Professor Mso	45%	49.742
Seniorforsker	40%	15.784
Videnskabelig medarbejder	9%	14.667
Øvrige ikke-chefer	50%	13.626
Alle	32%	37.707

Tabel 36**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Medarbejder
 Administrativt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	10%	16.000
Chefkonsulent	22%	29.135
Fagleder	43%	20.004
Fuldmægtig	13%	17.563
Konsulent	40%	10.498
Projektleder	25%	.
Projektmedarbejder	13%	.
Specialkonsulent	19%	19.422
Øvrige ikke-chefer	12%	14.550
Alle	16%	19.477

Tabel 37**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Medarbejder
 Videnskabeligt personale på erhvervsgymnasier

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/Postdoc	14%	16.563
Lektor	14%	12.414
Alle	14%	13.205

Tabel 38**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Medarbejder
 Administrativt personale på
 erhvervsgymnasier

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	24%	23.001
Chefkonsulent	50%	.
Fagleder	29%	22.338
Projektmedarbejder	33%	.
Souschef uden ledelsesansvar	50%	.
Specialkonsulent	50%	18.030
Øvrige ikke-chefer	13%	12.498
Alle	16%	21.017

Tabel 39**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt på stilling
 Medarbejder
 Videnskabeligt personale på erhvervs-
 akademier og professionshøjskoler

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/Postdoc	26%	17.259
Lektor	11%	15.222
Øvrige ikke-chefer	100%	.
Alle	21%	16.740

Tabel 40**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Medarbejder
 Administrativt personale på erhvervs-
 akademier og professionshøjskoler

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	5%	.
Chefkonsulent	48%	31.613
Fagleder	100%	47.598
Fuldmægtig	25%	17.166
Konsulent	17%	11.198
Projektmedarbejder	25%	.
Specialkonsulent	31%	16.591
Alle	24%	22.537

Tabel 41**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Fuldmægtig

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2016	4%	8.525
2015	17%	12.470
2014	34%	16.131
2013	35%	16.875
2012	28%	16.178
2011	29%	16.792
2010	29%	17.816
2009	28%	17.841
2008	28%	19.685
2007	31%	18.848
2006	36%	21.179
2005	27%	22.357
2004	32%	14.420
2003	37%	17.262
2002	30%	12.100
2001	25%	22.318
1998-2000	36%	17.432
1995-1997	28%	19.020
1992-1994	33%	19.379
1988-1991	36%	16.226
1986-1987	19%	12.896
1983-1985	30%	28.228
1980-1982	33%	20.729
Før 1980	22%	17.466
Alle	28%	17.138

Tabel 42**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Specialkonsulent

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2013	29%	50.706
2012	57%	36.799
2011	42%	25.419
2010	40%	26.258
2009	38%	24.038
2008	43%	24.066
2007	33%	20.351
2006	39%	21.949
2005	36%	20.990
2004	44%	23.942
2003	33%	24.560
2002	39%	21.614
2001	40%	21.197
1998-2000	38%	20.587
1995-1997	34%	17.744
1992-1994	46%	20.592
1988-1991	42%	22.990
1986-1987	44%	21.556
1983-1985	46%	22.071
1980-1982	46%	16.199
Før 1980	52%	25.953
Alle	40%	22.406

Tabel 43**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Chefkonsulent

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2011	57%	43.749
2010	18%	-
2009	48%	27.204
2008	57%	27.650
2007	54%	29.519
2006	58%	33.445
2005	58%	33.634
2004	49%	31.107
2003	58%	26.141
2002	52%	29.298
2001	56%	30.163
1998-2000	61%	26.457
1995-1997	55%	25.622
1992-1994	57%	27.638
1988-1991	55%	26.066
1986-1987	60%	30.172
1983-1985	57%	25.969
1980-1982	48%	24.002
Før 1980	41%	37.571
Alle	55%	27.995

Tabel 44**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Varigt ansatte chefer
 Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Afdelingschef	75%	109.240
Centerchef	83%	29.911
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	66%	33.972
Departementschef	78%	73.571
Direktør lønramme 40	80%	96.798
Kontorchef	87%	61.271

Tabel 45**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Åremålsansatte chefer
 Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Afdelingschef	73%	85.585
Kontorchef	82%	68.479

Tabel 46**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Varigt ansatte chefer
 Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennmesnit
Administrationschef	24%	78.006
Afdelingschef	100%	60.676
Afdelingsleder	65%	35.172
Ankechef	100%	62.502
Centerchef	100%	35.000
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	53%	32.665
Direktør lønramme 39	83%	70.999
Enhedschef	100%	31.668
Fagdirektør	100%	77.496
Kontorchef	85%	56.324
Personalechef/HR-chef	75%	58.500
Sekretariatschef	88%	37.263
Souschef	63%	30.298
Teamleder	84%	41.814
Vicedirektør	74%	91.107
Vicekontorchef	94%	63.974
Økonomichef/regnskabschef	62%	45.563

Tabel 47**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Åremålsansatte chefer
 Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	86%	60.212
Afdelingschef	88%	63.998
Direktør	92%	80.140
Direktør lønramme 39	67%	94.298
Direktør lønramme 40	63%	118.572
Fagdirektør	67%	76.211
Kontorchef	55%	59.007
Personalechef/HR-chef	100%	46.668
Sekretariatschef	89%	70.187
Vicedirektør	77%	94.749

Tabel 48**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Varigt ansatte chefer
 Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Advokaturchef	88%	49.105
Fængselsinspektør	30%	11.664
Retsassessor	11%	17.678
Specialanklager	88%	63.027
Vicepolitimester	80%	39.219
Vicestatsadvokat	64%	46.071

Tabel 49**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Åremålsansatte chefer
 Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Politidirektør	92%	59.999
Stabschef	100%	59.999
Statsadvokat	50%	31.668

Tabel 50**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Varigt ansatte chefer
 Universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	33%	33.336
Afdelingsleder	28%	30.000
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	34%	29.956
Fagdirektør	60%	27.000
Institutleder/-chef	100%	36.000
Kontorchef	100%	95.004
Personalechef/HR-chef	57%	28.752
Professor	54%	52.598
Sekretariatschef	40%	45.000
Vicedirektør	83%	43.001
Økonomichef/regnskabschef	64%	33.573

Tabel 51**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Åremålsansatte chefer
 Universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Forskningsleder	100%	103.684
Prodekan	43%	76.336

Løn i kommuner

Tabel 52**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	30	29.434	28.962	28.962	29.841	30.809
2015	88	29.751	28.962	29.394	30.477	31.277
2014	97	31.324	29.395	31.088	32.500	33.981
2013	85	33.226	31.089	32.977	34.382	36.160
2012	105	35.998	33.848	35.672	37.769	40.150
2011	84	37.237	35.672	37.193	39.407	41.377
2010	60	38.227	36.681	38.129	40.306	41.475
2009	81	39.539	37.849	39.726	41.020	42.668
2008	62	39.921	38.415	39.552	40.670	42.643
2007	54	40.650	39.075	40.773	41.886	43.630
2006	51	40.230	38.983	40.590	41.440	42.764
2005	38	40.500	38.087	40.801	42.928	44.744
2004	27	40.539	39.481	40.035	41.353	44.287
2003	32	41.069	38.829	41.172	42.527	45.486
2002	15	42.834	39.980	41.674	45.740	46.920
2001	25	41.099	39.386	40.866	43.272	45.367
1998-2000	47	41.899	40.041	42.639	43.296	44.916
1995-1997	56	43.245	41.680	43.294	44.722	46.237
1992-1994	48	42.764	41.117	42.153	44.381	47.225
1988-1991	41	42.559	41.399	42.430	44.144	45.904
1986-1987	18	43.969	42.306	43.465	45.791	48.009
1983-1985	12	42.985	39.760	42.448	45.497	47.813
1980-1982	6	43.474	40.339	44.084	45.596	.
Før 1980	5	45.495	.	44.720	.	.
Alle	1.167	37.782	33.475	38.579	41.572	43.993

Tabel 53**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	1
2014	3	41.621	.	41.655	.	.
2013	5	42.144	.	39.974	.	.
2012	9	41.365	40.260	41.353	42.361	.
2011	20	41.778	40.823	41.383	42.614	45.165
2010	23	42.621	40.932	42.159	43.824	45.024
2009	20	43.168	41.424	42.238	44.757	46.616
2008	39	42.860	41.491	42.664	44.205	45.387
2007	32	43.815	41.747	43.351	44.626	48.808
2006	33	43.787	42.117	43.310	45.117	46.803
2005	30	43.395	41.632	43.368	44.900	46.552
2004	26	43.349	41.810	43.166	45.020	46.043
2003	15	43.017	42.078	43.034	44.378	45.286
2002	17	42.772	41.330	42.632	44.391	45.488
2001	13	43.125	41.291	43.202	44.520	46.531
1998-2000	35	44.272	43.252	44.378	45.541	46.672
1995-1997	32	44.799	43.233	44.710	46.398	47.187
1992-1994	20	44.805	42.253	44.656	46.494	48.622
1988-1991	21	44.635	43.610	45.195	46.078	46.799
1986-1987	8	46.341	44.662	46.384	48.035	.
1983-1985	8	44.814	42.664	45.344	46.994	.
1980-1982	6	44.370	42.549	44.289	46.209	.
Før 1980	1
Alle	417	43.567	41.701	43.310	45.160	46.619

Tabel 54**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2014	1
2013	1
2012	3	43.604	.	42.964	.	.
2011	2
2010	2
2009	9	46.164	43.352	45.597	47.021	.
2008	9	45.395	43.671	45.102	46.900	.
2007	17	45.427	44.025	44.424	46.663	49.287
2006	17	46.454	44.126	45.724	49.421	50.464
2005	12	44.388	42.965	43.682	45.639	48.010
2004	8	47.937	45.434	47.761	49.483	.
2003	18	46.102	43.944	45.427	47.323	49.508
2002	12	46.037	44.012	45.148	46.763	54.191
2001	13	45.008	43.588	44.361	46.397	47.936
1998-2000	33	47.305	44.748	47.392	49.119	51.488
1995-1997	36	47.125	44.705	46.954	48.639	50.856
1992-1994	27	47.130	45.113	47.042	49.510	50.527
1988-1991	20	48.045	45.435	46.719	50.139	52.760
1986-1987	8	49.000	44.361	47.686	52.842	.
1983-1985	4	49.068	.	49.004	.	.
1980-1982	6	48.142	44.782	47.808	51.247	.
Før 1980	3	48.096	.	48.502	.	.
Alle	261	46.651	44.218	45.996	48.356	50.595

Tabel 55**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Kommuner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	154	36.456	32.176	37.322	40.215	42.208
Borgerrådgiver	15	44.620	40.142	44.793	48.900	54.985
Chefkonsulent	262	46.643	44.222	45.994	48.328	50.593
Controller/revisor	24	37.601	34.166	37.620	41.314	42.819
Fagleder	9	47.114	44.069	46.900	50.323	-
Fuldmægtig	160	35.788	30.927	36.120	40.151	42.540
HR-/personalekonsulent	79	39.520	36.608	40.848	43.168	45.412
Juridisk konsulent	188	38.852	35.672	39.417	42.380	45.530
Miljømedarbejder	28	39.246	38.108	40.020	42.131	42.729
Projektleader	107	38.258	34.608	38.831	41.236	44.000
Projektmedarbejder	23	34.362	29.851	33.127	38.327	41.738
Specialkonsulent	417	43.567	41.701	43.310	45.160	46.619
Teamkoordinator	24	42.474	40.322	42.526	44.354	48.795
Teamleder	10	46.595	43.320	46.494	49.599	57.162
Udviklingskonsulent	241	37.801	33.982	38.828	41.330	43.275
Virksomheds-/job-/erhvervskons.	29	36.969	33.891	37.322	40.326	42.088
Økonomisk konsulent	238	37.783	33.564	38.891	41.796	43.797
Øvrige ikke-chefer	116	37.867	33.144	38.323	41.353	44.369
Øvrige konsulenter	257	37.543	33.099	38.430	41.331	43.381
Alle	2.381	39.830	36.215	40.647	43.664	46.396

Tabel 56**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Kommuner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	24	56.379	46.854	56.136	64.528	71.157
Afdelingschef	111	58.972	54.462	57.743	62.582	67.835
Afdelingsleder	132	49.027	45.735	49.110	52.387	54.589
Arbejdsmarkedschef	7	62.990	56.644	65.223	67.576	.
Centerchef	115	63.559	59.783	63.878	67.110	71.512
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	33	48.513	46.857	49.741	51.481	52.470
Direktør	17	82.399	62.826	75.645	98.339	133.620
Enhedschef	23	52.576	48.839	52.172	56.958	62.228
Forvaltningschef/-direktør	56	91.623	84.835	90.538	97.680	105.757
IT-chef	9	54.869	51.775	54.469	60.195	.
Jobcenterchef	11	59.547	53.886	58.851	68.585	69.785
Kommunaldirektør	32	114.248	97.017	118.774	125.066	140.120
Kontorchef	61	57.099	51.919	57.287	61.390	64.283
Områdechef	27	57.308	53.624	57.213	59.206	65.694
Personalechef/HR-chef	16	59.982	57.069	59.424	62.522	67.207
Sekretariatschef	44	57.289	53.391	56.787	60.291	63.038
Sekretariatsleder	25	49.091	46.769	49.068	50.430	54.332
Sektionsleder	20	48.483	46.061	48.766	50.988	52.033
Souschef	23	50.112	47.202	50.430	52.346	58.349
Stabschef	10	56.097	49.331	56.599	60.180	71.212
Teamleder	90	47.435	44.564	47.442	50.430	53.638
Udviklingschef	11	54.509	48.336	52.977	60.792	62.770
Vicedirektør	7	79.966	70.063	75.393	91.110	.
Økonomichef/Regnskabschef	44	61.140	55.507	59.054	65.715	72.009

Engangsvederlag i kommuner

Tabel 57**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Kommuner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	24%	8.959
Borgerrådgiver	13%	11.692
Chefkonsulent	30%	17.961
Controller/revisor	13%	7.396
Fagleder	22%	44.494
Fuldmægtig	33%	11.566
HR-/personalekonsulent	22%	11.418
Juridisk konsulent	20%	11.300
Miljømedarbejder	21%	9.409
Projektleder	19%	12.659
Projektmedarbejder	18%	8.223
Specialkonsulent	30%	14.689
Teamkoordinator	33%	13.916
Teamleder	70%	22.766
Udviklingskonsulent	17%	11.199
Virksomheds-/job-/erhvervkons.	16%	3.735
Økonomisk konsulent	23%	9.760
Øvrige ikke-chefer	20%	8.010
Øvrige konsulenter	22%	13.208
Alle	24%	12.937

Tabel 58**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Fuldmægtig

Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2016	10%	4.371
2015	13%	9.317
2014	20%	10.973
2013	27%	9.254
2012	30%	11.993
2011	23%	14.816
2010	25%	10.825
2009	26%	11.228
2008	21%	13.073
2007	17%	17.615
2006	20%	10.281
2005	21%	10.114
2004	22%	8.767
2003	34%	10.068
2002	20%	17.146
2001	24%	12.738
1998-2000	26%	7.322
1995-1997	21%	16.943
1992-1994	17%	10.406
1988-1991	27%	9.123
Før 1988	20%	7.830
Alle	22%	11.312

Tabel 59**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Specialkonsulent

Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2012	33%	12.776
2011	25%	15.936
2010	30%	13.688
2009	45%	17.401
2008	36%	15.306
2007	47%	15.491
2006	36%	16.398
2005	20%	12.330
2004	27%	17.404
2003	20%	26.896
2002	12%	18.155
2001	46%	10.506
1998-2000	23%	11.588
1995-1997	38%	13.357
1992-1994	25%	12.305
1988-1991	29%	10.186
Før 1988	9%	7.867
Alle	30%	14.689

Tabel 60**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter kandidatår
 Medarbejder
 Chefkonsulent
 Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2008	33%	26.224
2007	29%	17.953
2006	35%	20.172
2004	38%	27.568
2003	33%	17.314
2002	50%	18.561
2001	23%	9.178
1998-2000	24%	17.398
1995-1997	36%	13.021
1992-1994	30%	17.777
1988-1991	35%	17.895
Før 1988	24%	27.232
Alle	30%	17.961

Tabel 61**Engangsvederlag pr. år**

September 2016
 Opdelt efter stilling
 Varigt ansatte chefer
 Kommuner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	25%	27.400
Afdelingschef	28%	33.384
Afdelingsleder	27%	21.557
Centerchef	43%	40.868
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	27%	23.127
Direktør	24%	64.173
Enhedschef	26%	30.598
Forvaltningschef/-direktør	21%	54.969
Kontorchef	48%	40.993
Områdechef	41%	35.028
Personalechef/HR-chef	38%	27.738
Sekretariatschef	30%	40.113
Sekretariatsleder	24%	28.242
Sektionsleder	20%	16.644
Souschef	26%	17.818
Stabschef	30%	29.924
Teamleder	29%	21.881
Vicedirektør	71%	61.524
Økonomichef/Regnskabschef	39%	40.524

Løn i regioner

Tabel 62**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2016	13	29.209	28.866	28.867	29.403	30.569
2015	17	29.856	28.936	29.958	30.709	31.104
2014	23	31.479	29.302	31.117	32.665	34.356
2013	21	32.714	30.986	31.992	33.960	38.437
2012	19	33.796	30.985	32.868	35.652	39.692
2011	28	36.567	35.554	36.500	38.011	40.384
2010	18	38.122	36.593	38.127	39.707	41.177
2009	17	38.659	37.341	38.479	40.457	41.941
2008	28	39.386	37.743	39.129	40.857	42.467
2007	28	39.759	38.836	39.624	40.371	43.280
2006	16	40.492	38.926	40.842	41.972	43.334
2005	14	42.505	40.738	42.760	43.991	46.642
2004	13	40.863	39.958	40.510	41.519	43.851
2003	9	41.716	39.684	41.795	42.972	.
2002	9	40.873	38.034	42.299	42.702	.
2001	9	42.631	41.177	43.306	43.908	.
1998-2000	18	41.928	39.973	41.912	43.166	45.166
1995-1997	14	41.030	40.289	41.164	42.681	43.543
1992-1994	12	43.536	41.677	43.408	44.741	47.371
1988-1991	9	42.850	39.990	42.718	44.502	.
1986-1987	4	43.622	.	43.088	.	.
1983-1985	4	43.215	.	43.558	.	.
1980-1982	3	47.986	.	49.893	.	.
Før 1980	3	44.973	.	45.605	.	.
Alle	349	38.075	34.518	39.177	41.471	43.628

Tabel 63**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	4	40.214	.	39.862	.	.
2012	2
2011	3	42.458	.	42.130	.	.
2010	9	41.485	39.841	41.795	42.414	.
2009	11	42.504	40.072	41.762	44.313	45.742
2008	9	44.846	42.802	45.438	46.650	.
2007	14	42.886	41.588	43.222	44.159	45.383
2006	12	43.303	42.299	43.197	44.623	45.849
2005	11	42.820	41.041	43.839	44.412	44.507
2004	17	44.148	41.914	42.983	44.658	52.773
2003	9	43.842	42.290	43.306	45.511	.
2002	7	42.454	40.647	42.160	44.279	.
2001	6	43.444	42.324	43.925	44.202	.
1998-2000	20	43.161	41.843	43.261	44.311	45.852
1995-1997	19	44.590	42.299	43.925	45.868	51.434
1992-1994	14	44.081	42.613	43.343	45.014	49.637
1988-1991	8	46.374	43.031	45.923	49.535	.
1986-1987	4	46.606	.	45.683	.	.
1983-1985	2
1980-1982	2
Alle	183	43.693	41.795	43.306	44.615	47.069

Tabel 64**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2012	1
2009	4	46.282	.	46.076	.	.
2008	8	46.414	43.384	47.070	48.681	.
2007	2
2006	3	46.676	.	47.197	.	.
2005	6	47.297	44.187	45.626	52.123	.
2004	5	46.122	.	46.030	.	.
2003	6	45.415	44.313	44.420	47.214	.
2002	7	49.136	45.912	49.046	50.355	.
2001	5	45.798	.	46.228	.	.
1998-2000	17	48.445	45.616	47.636	51.099	52.933
1995-1997	14	47.241	45.114	47.372	48.442	51.212
1992-1994	8	53.293	47.599	49.424	62.166	.
1988-1991	14	48.641	46.866	48.262	50.205	54.315
1986-1987	7	48.070	45.320	46.272	51.590	.
1983-1985	4	55.294	.	49.527	.	.
1980-1982	3	50.182	.	48.679	.	.
Før 1980	1
Alle	115	48.260	45.320	47.447	49.877	52.284

Tabel 65**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Regioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	94	37.197	32.817	38.270	40.621	43.282
Chefkonsulent	115	48.260	45.320	47.447	49.877	52.284
Controller/revisor	6	41.504	39.500	42.567	42.917	.
Fagleder	1
Fuldmægtig	145	38.166	35.554	39.177	41.278	43.197
HR-/personalekonsulent	23	38.450	36.095	40.586	41.795	43.395
Juridisk konsulent	41	37.302	32.530	38.270	40.749	43.264
Miljømedarbejder	1
Projektleader	35	41.713	39.277	41.291	44.792	48.241
Projektmedarbejder	9	35.082	28.866	30.985	42.131	.
Specialkonsulent	183	43.693	41.795	43.306	44.615	47.069
Teamkoordinator	5	43.773	.	43.255	.	.
Teamleder	2	42.097
Udviklingskonsulent	30	38.327	36.926	39.945	41.095	43.581
Økonomisk konsulent	23	39.958	38.149	40.576	43.822	45.934
Øvrige ikke-chefer	42	38.661	36.153	38.302	42.133	44.097
Øvrige konsulenter	93	37.454	32.478	37.767	41.936	44.071
Alle	848	40.796	37.700	41.251	44.132	47.578

Tabel 66**Nettoløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Regioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	10	62.043	57.348	61.902	65.845	71.537
Afdelingschef	17	67.067	64.465	66.470	70.655	78.555
Afdelingsleder	8	51.120	42.957	49.802	58.674	.
Centerchef	6	76.165	62.648	77.462	90.162	.
Centerdirektør	3	79.361	.	87.820	.	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	16	50.822	46.091	48.093	54.355	60.781
Direktør	15	98.121	83.993	94.836	119.846	134.364
Enhedschef	27	62.292	58.828	62.441	66.469	68.211
Kommunikationschef	4	69.143	.	65.734	.	.
Kontorchef	28	56.485	54.269	55.993	58.412	60.528
Sekretariatschef	11	60.110	53.873	55.895	65.713	75.087
Sekretariatsleder	5	44.302	.	42.903	.	.
Sektionschef	12	53.861	52.193	54.153	55.343	58.352
Stabschef	4	63.245	.	68.011	.	.
Sygehuschef/-direktør	13	109.743	100.802	110.022	117.706	132.319
Teamleder	13	47.932	45.530	47.310	52.874	53.572
Udviklingschef	3	61.882	.	62.944	.	.
Vicedirektør	12	83.527	75.410	84.317	91.781	94.976
Vicekontorchef	6	48.379	46.352	47.659	50.514	.
Økonomichef/Regnskabschef	10	60.642	57.152	59.664	64.333	67.554

Engangsvederlag i regioner

Tabel 67**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Regioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	11%	11.400
Chefkonsulent	16%	11.927
Fuldmægtig	18%	8.249
HR-/personalekonsulent	9%	10.071
Juridisk konsulent	8%	8.124
Projektleder	9%	7.857
Specialkonsulent	16%	10.512
Udviklingskonsulent	7%	13.596
Økonomisk konsulent	13%	3.622
Øvrige ikke-chefer	7%	10.204
Øvrige konsulenter	11%	8.118
Alle	13%	9.779

Tabel 68**Engangsvederlag pr. år**

September 2016

Opdelt efter kandidatår

Medarbejder

Fuldmægtig

Regioner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2015	12%	6.140
2014	17%	13.092
2013	10%	16.114
2011	7%	8.065
2010	33%	6.899
2009	18%	4.364
2008	14%	8.836
2007	14%	6.884
2005	14%	9.044
1998-2000	22%	8.445
1995-1997	36%	4.622
1992-1994	17%	13.596
Før 1988	14%	8.916
Alle	13%	8.222

Tabel 69**Engangsvederlag/resultatløn**

September 2016

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Regioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	40%	34.422
Afdelingschef	47%	29.610
Centerchef	50%	34.240
Chefkonsulent	38%	23.630
Direktør	47%	57.249
Enhedschef	11%	34.412
Kontorchef	32%	31.277
Sekretariatschef	27%	21.452
Sygehuschef/direktør	62%	62.855
Teamleder	31%	27.945

Arbejdstid

Selvom de fleste har en aftalt arbejdstid på 37 timer pr. uge, er der mange, der arbejder mere. Nedenfor kan du se, hvor mange timer de offentligt ansatte djøfere i gennemsnit arbejder.

Vores undersøgelser viser, at:

- > cheferne har en højere gennemsnitlig arbejdstid end medarbejderne
- > arbejdstiden blandt medarbejderne er højest i staten
- > Arbejdstiden blandt cheferne er højest i regionerne.

Tabel 70

Gennemsnitlig arbejdstid pr. uge

September 2016

Opdelt efter ansættelsesområde

Stilling	Ansættelsesområde		
	Staten*	Regioner	Kommuner
Medarbjedere	40,6	38,8	38,7
Chefer	46,3	46,2	45,4

*Den gennemsnitlige arbejdstid for ansatte i staten er fra september 2015

Personalegoder

Mange offentligt ansatte djøfere har personalegoder ud over deres løn, men der er store forskelle på, hvem der får personalegoder.

Du kan forhandle om personalegoder

Det er muligt at forhandle personalegoder ud over løn. Det kan være goder, der er mere eller mindre omkostningstunge for din arbejdsgiver. Fx hjemmearbejdsplads, gratis avis, gratis mobiltelefon, hjemme-pc, længerevarende efteruddannelsesforløb med videre.

Bruttolønsordninger

Du kan også indgå en aftale om nedgang i kontantlønnen for at modtage personalegoder – også ofte kaldet 'bruttolønsordninger'. Forudsætningen er dog, at din arbejdsgiver og TR er enige om, at muligheden skal være gældende på jeres arbejdsplads. Det er dog frivilligt for dig, om du vil benytte dig af muligheden. Nedgangen kan ske både i basislønnen og i lokalt aftalt løn. Pensionsbidrag og feriegodtgørelse skal fortsat beregnes på baggrund af bruttolønnen og er således uændret, selvom der indgås en aftale om en bruttolønsordning.

Så mange får personalegoder

76 procent af de offentligt ansatte djøfere har et eller flere personalegoder. Blandt cheferne gælder det 92 procent, mens det gælder 71 procent blandt medarbejderne.

Det fremgår af tabel 71, at 59 procent har hjemme- eller bærbar pc og/eller tabletcomputer, som kan bruges hjemme, mens 32 procent har fri telefon. Begge dele er mere udbredt blandt cheferne end blandt medarbejderne.

Tabel 71
Personalegoder

September 2016*
Opdelt efter stillingsniveau

	Alle	Medarbejdere	Chefer
	Andel med personalegode		
Abonnement på aviser/tidsskrifter	6%	2%	17%
Betalt medielicens	1%	1%	3%
Betalt internetforbindelse og/eller mobilt bredbånd	22%	14%	47%
Fri (mobil)telefon	32%	22%	65%
Hjemme- eller bærbar pc og/eller tabletcomputer, som kan bruges hjemme	59%	52%	82%
Wellnessordning (fx massage, fysioterapi el. lign.)	18%	20%	13%
Andet	10%	11%	7%
Ingen personalegoder	24%	29%	8%

*For ansatte i staten er tallene vedr. personalegoder fra september 2015



Djøf
Gothersgade 133
1123 København K
Telefon: 3395 9700
djoef.dk

