

Djøf Privats lønstatistik 2016

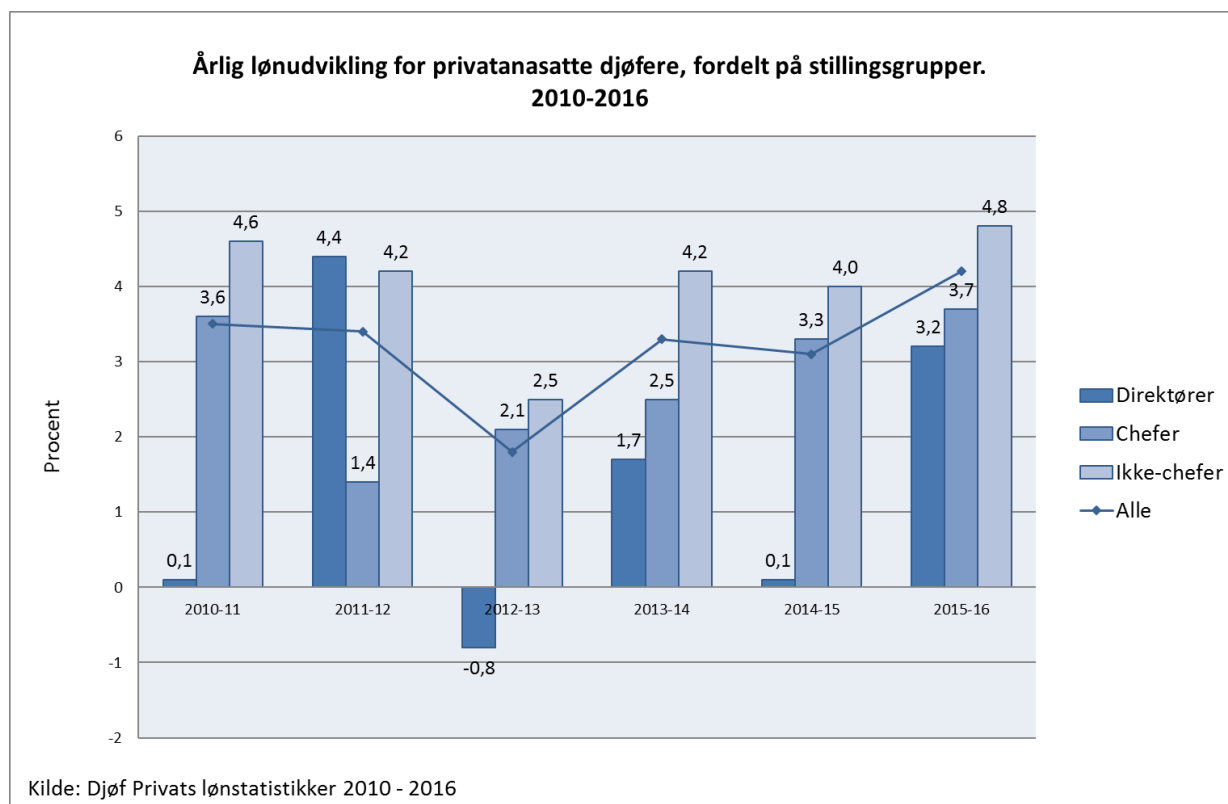
Lønstigning på 4,2 pct.

De privatansatte djøferes løn er samlet set steget med 4,2 pct. fra september 2015 til september 2016. Stigningen er opgjort inkl. anciennitetsmæssige stigninger. Der er dog forskel på lønudviklingen for de forskellige stillingsgrupper. Djøfere uden chefsansvar er steget 4,8 pct. i løn det seneste år, mens cheferne er steget 3,7 pct. og direktørernes løn er steget med 3,2 pct.

Lønstigninger i fordelt efter på stillingsniveau

Alle grupper er steget mere end sidste år. Direktørerne og ikke-cheferne stiger noget mere end sidste år, mens cheferne stiger lidt mere end sidste år. Sidste år var den samlede gennemsnitlige lønstigning 3,1 pct. – altså noget lavere end i år. Stigningen blandt ikke-cheferne var 4,0 pct. sidste år mens chefernes løn steg 3,3 pct. og direktørlønningerne steg med 0,1 pct.

I 2014 var den samlede lønstigning på 3,3, mens den var 1,8 pct. i 2013.

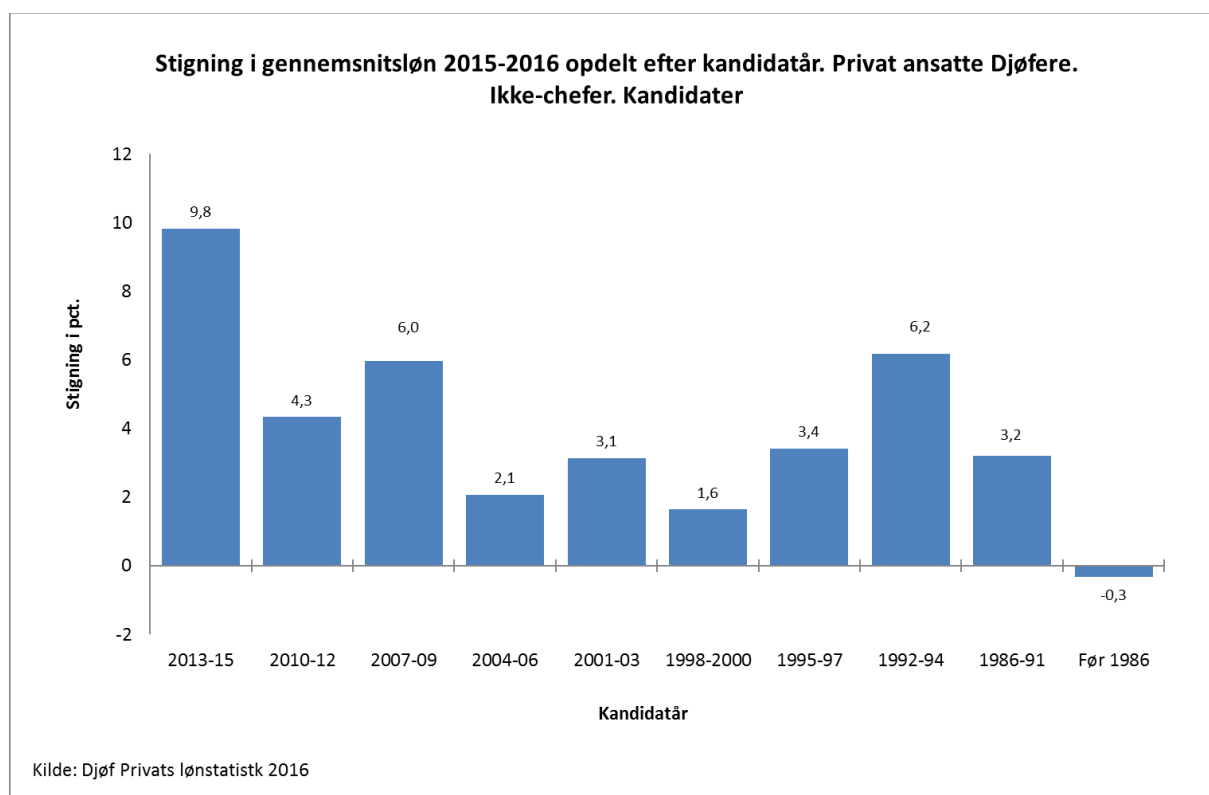


Direktørernes lønstigning viser generelt større udsving år for år end de øvrige grupper og et år, med stor løntilbageholdenhed, er normalt blevet efterfulgt af en pæn stigning året efter og omvendt, derfor var det også ventet, at direktørlønnin-
gerne vil stige i år. De seneste år, har direktørernes lønstigninger dog været meget afdæmpede. I tidligere år med faldende eller stagnerende lønudvikling blandt direk-
tørerne, har det ikke været sådan at de enkelte direktører generelt er gået ned i løn eller slet ingen lønudvikling har haft og det er heller ikke tilfældet i år. I den forbin-
delse skal det bemærkes, at direktørgruppen dels er den mindste i antal – og nok også den mindst homogene gruppe. Det betyder, at lønstigningen blandt direktører er mere påvirkeligt af forskydninger i besvarelsenerne ift. direktørniveau, branche, virksomhedsstørrelse mv. end lønstigningen for de øvrige grupper.

Lønstigninger efter anciennitet

Det er normalt at djøferne stiger forholdsvis meget i løn de første 8-10 år på ar-
bejdsmarkedet i takt med at de får større erfaring og flere kompetencer. De menige
djøfere er da også dem, der er steget mest i løn procentuelt. Lønnen er som nævnt
steget lidt mere i år end sidste år, og lønudviklingen nærmer sig lige så stille ni-
veauet før den økonomiske krise, hvor lønudviklingen for ikke-cheferne typisk lå
omkring eller lidt over 6 pct. pr. år.

Figuren herunder viser, hvor store lønstigningerne blandt ikke-cheferne har været
det seneste år – alt efter hvilken anciennitet man har som færdiguddannet kandi-
dat.



Det er normalt de unge kandidater, der får den største lønstigning. Det er også
tilfældet i år, hvor lønnen til de yngste kandidatårangange er steget med omkring 10

pct. Det skal bemærkes, at figuren kun viser ikke-cheferne. En del af djøferne, typisk med mere end 6-7 års kandidatanciennitet, henter pæne lønstigninger i form af advancement til chef- og direktørstillinger, som derfor ikke fremgår af figuren.

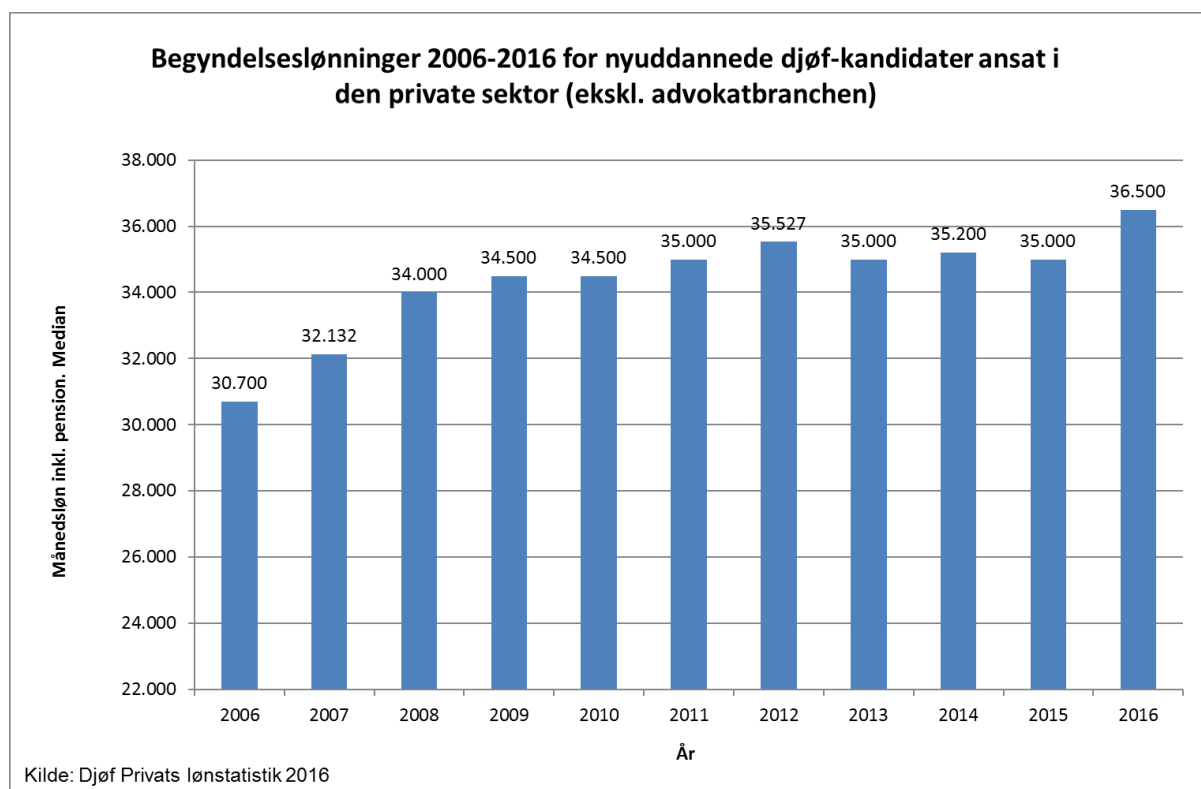
Pæn stigning i realløn

Udviklingen i forbrugerpriserne (inflationen) er faldet fra 0,5 pct. sidste år til 0,0 pct. det seneste år (fra september 2015 til september 2016). De observerede lønstigninger udhules derfor i år ikke af stigende priser, og udviklingen i reallønnen bliver således relativt endnu bedre end sidste år.

Begyndelsesløn og ledighed

En nyuddannet djøfer i den private sektor går fra kandidateksamen og ud til en løn, der typisk ligger på 36.500 kr. om måneden. Det er 1.500 kr. højere end den typiske begyndelsesløn sidste år, og også højere end niveauet de forrige år.

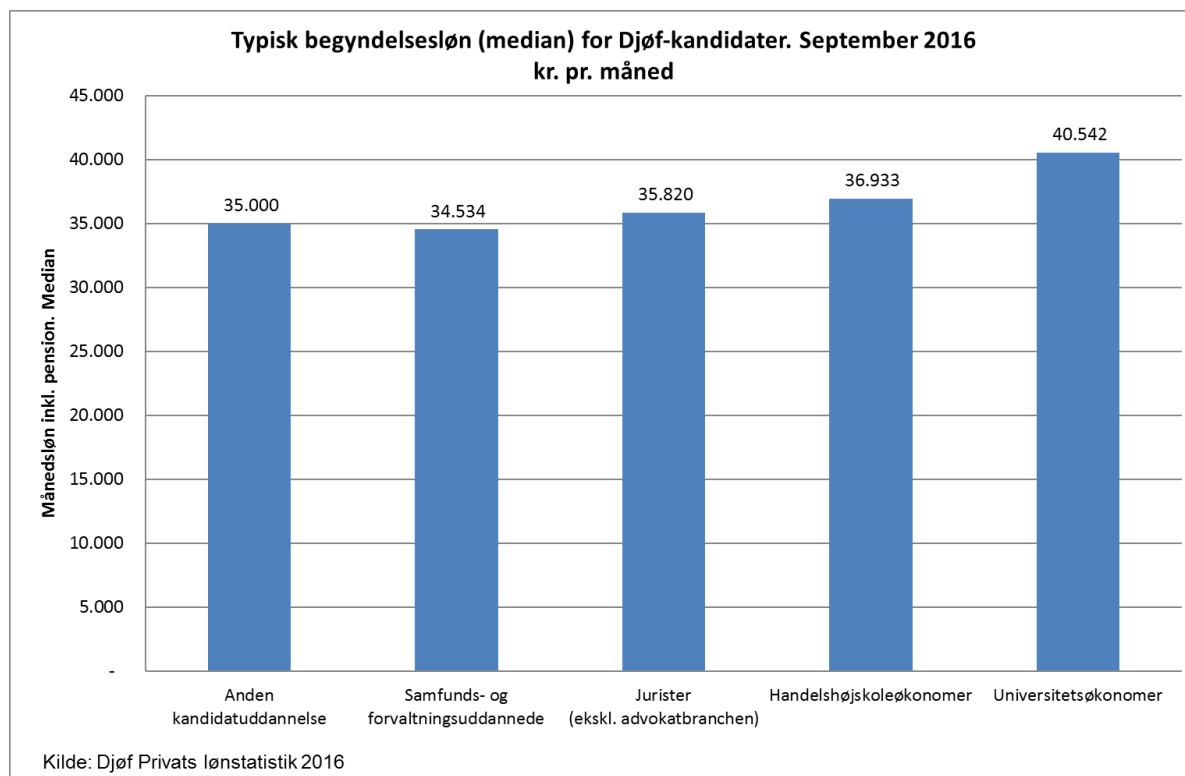
Siden den økonomiske krises satte ind omkring 2008, er der hidtil ikke sket den store udvikling i begyndelseslønnen frem til 2015. Men det kunne se ud til, at dette ændrer sig nu.



Ledigheden blandt dimittenderne er fortsat høj. Selvom det antalsmæssigt kan konstateres, at langt flere nyuddannede kandidater i år er kommet i job sammenlignet med sidste år, er det en langsom udvikling. Man oplever for tiden en ketchup-effekt bl.a. som følge af fremdriftsreformen, som betyder, at de studerende hurtigere får afsluttet uddannelsen end tidligere, hvorfor antallet af nye kandidater i år er væsentligt højere end sidste år. I det lys er det positivt, at der kun er sket en lille stigning i andelen af ledige dimittender. I august i år var den gennemsnitlige ledighed blandt djøfere, der har afsluttet uddannelsen inden for det seneste år, 33,3

pct., mens den var 31,5 pct. året før. Samme andel ses for ingeniørerne og en lidt højere andel ses for magistrene.

Det er universitetsøkonomerne, der får de højeste begyndelseslønninger, typisk godt 40.500 kr. De nyuddannede universitetsøkonomers løn ligger dermed ca. 3.600 kr. over begyndelseslønnen til handelshøjskoleøkonomerne og omkring hhv. 4.700 og 6.000 kr. over juristernes og de samfunds- og forvaltningsuddannedes begyndelsesløn.



Det hænger blandt andet sammen med, at universitetsøkonomerne bliver ansat i de brancher, hvor lønningerne er højest. Branchemæssigt er de private lønninger – ligesom det har været tilfældet de tidligere år – højest i biofarma/biotek/medicinalbranchen og finanssektoren, hvor de nye kandidater, der typisk er økonomer, har begyndelses lønninger, som på begge områder typisk ligger over eller på 41.000 kr. om måneden.

Der er også geografiske forskelle i begyndelseslønningerne. Den typiske begyndelsesløn i en virksomhed i region hovedstaden ligger i år på 36.800 kr., mens den med 35.800 kr. i typisk begyndelsesløn er 1.000 kr. lavere i virksomheder i provinsen. De fleste job til nyuddannede er i hovedstaden. Tre ud fire nyuddannede, i statistikken, har fundet jobbet i hovedstaden, mens hver fjerde er i job i provinsen.

Der har i forhold til den offentlige sektor traditionelt være tale om højere lønninger i den private sektor. Med de hævede begyndelseslønninger for de privatansatte, er denne forskel blevet cementeret. En nyuddannet statsansat fik i september typisk godt 32.100 kr. pr måned – altså ca. 4.400 kr. mindre end den typiske begyndelsesløn for en privatansat.

Faktiske lønninger til privatansatte djøfere

Privatansatte djøferes månedsløn inkl. pension fordelt efter stilling				
Kandidater. Udvalgte stillinger. September 2016				
	Bruttoløn			
	Gennem-	Nedre		Øvre
Stilling	snit	kvartil	Median	kvartil
Adm. direktør/CEO	143.993	84.883	114.167	161.697
Direktør	119.616	81.960	103.477	132.792
Underdirektør	113.315	90.443	108.382	126.042
Vicedirektør	123.823	84.154	123.417	156.125
Økonomidirektør/CFO	123.348	88.609	116.167	146.457
Afdelingschef	81.914	68.700	79.500	88.834
Afdelingsleder/sektionschef	69.429	57.104	67.000	79.150
Business Development Manager	65.110	51.879	61.034	76.136
Chefkonsulent	61.929	54.000	60.728	66.691
Human Ressource manager	67.351	54.000	67.083	78.364
Manager	63.181	52.197	60.000	70.895
Marketingchef	65.487	49.365	60.039	73.844
Produktchef	56.849	44.983	55.059	67.658
Projektchef	70.706	56.575	65.327	80.975
Salgschef	72.249	57.500	68.600	78.617
Sekretariatschef	67.743	58.913	67.686	73.325
Senior manager	75.708	67.153	75.526	84.058
Teamchef/Teamleader	60.627	50.375	59.000	66.042
Økonomichef	79.490	61.461	76.515	90.076
Account manager	54.407	39.288	45.244	56.640
Advokat (ansat)	77.185	64.325	71.400	84.000
Analytiker	56.286	41.734	49.500	61.000
Business Analyst	47.622	39.859	45.000	54.075
Business Controller	51.676	42.225	50.600	58.973
Controller	49.123	40.046	48.555	56.100
Forretningsudvikler	54.327	42.631	51.620	63.641
Fuldmægtig/økonom/jurist	45.988	37.021	43.523	52.038
IT-konsulent	53.085	40.964	50.514	60.917
Key Account Manager	60.036	46.400	59.100	71.777
Kommunikationsmedarbejder	42.952	35.395	40.417	49.911
Konsulent (HR/personale)	47.137	36.960	43.792	54.972
Konsulent (juridisk)	52.308	42.353	50.454	59.855
Konsulent (økonomisk)	49.844	40.100	46.365	55.178
Konsulent (øvrige)	48.487	39.000	45.798	55.699
Managementkonsulent	58.461	44.530	55.000	67.275
Projektleder	49.503	39.484	46.880	56.242
Revisor	46.301	35.525	44.723	56.200
Senioranalytiker	62.403	51.725	59.400	69.091
Seniorkonsulent	56.550	48.400	54.838	63.576
Kilde: Djøf Privats lønstatistik 2016				

Fakta:

Lønstatistikken 2016 bygger på besvarelser fra 9.932 privatansatte Djøf-medlemmer. Til undersøgelsen var i alt inviteret 21.235 medlemmer, svarprocenten er altså 47 procent.

Lønningerne i statistikken og i ovennævnte er opgjort brutto, dvs. inkl. pension og bonus. I beregningerne indgår udelukkende medlemmer med en kandidatgrad.