



Djøf Advokat

Lønstatistik 2016

Et redskab til din lønforhandling

Lønstatistikken er et vigtigt redskab i en lønforhandling. Det gælder både, når der skal forhandles almindelige reguleringer af lønnen, og når det handler om lønkrav i forbindelse med avancement og stillingsskifte.

Det er dog ikke kun lønnen, der har væsentlig betydning i ansættelsesforholdet. Derfor er der i lønstatistikken medtaget gode råd og tips til lønforhandling og idéer til, hvilke andre ansættelsesvilkår der kan inddrages under lønforhandlingen.

Det anbefales at benytte muligheden for at få individuel rådgivning fra Djøf om løn- og ansættelsesvilkår i advokatbranchen. Djøf har desuden udarbejdet standardkontrakter for advokatbranchen, der kan findes på djoef.dk eller rekvireres ved henvendelse til Djøf.

Kontakt

Kontakt Djøf, hvis du har brug for rådgivning, fx i forbindelse med lønforhandling ved jobskifte eller nye opgaver.

Tlf. 3395 9700

Mail: djoef@djoef.dk

Chat: djoef.dk

Indhold

Lønstatistikens begreber og fakta	4	Lønniveauet landet over	8	Gode råd til din lønforhandling	26
Nettoløn	4	Advokatfuldmægtige	8	Få mere i løn	26
Bruttoløn	4	Ansatte advokater på advokatkontorer	10	Løn er ikke alt	26
Medianen	4	Ansatte advokater i virksomheder	11	Vær godt forberedt	27
Nedre kvartil	4			Tips ved nyansættelse	27
Øvre kvartil	5	Arbejdstid i branchen	16		
90-procent-fraktilen	5	Arbejdstid	16		
Bonus og resultatløns mv.	5				
Overarbejdsbetaling	5	Øvrige vilkår	18		
Ekstraindtægter	5	Pension	18		
Særlig feriegodtgørelse	5	Egne sager, andel i overskud, bonus mv.	19		
		Overtidsbetaling og afspadsring	20		
Lønudviklingen 2013-2016	6	Deltid	20		
Ansatte advokater og advokatfuldmægtige	6	Barsel	20		
Nyuddannede advokatfuldmægtige	6	Personalegoder	22		
		Ekstra frihed	23		
		Debiterbare timer	23		
		Klausuler	24		

Lønstatistikens begreber og fakta

Hvad betyder begreberne i lønstatistikens tabeller helt præcist? Her er en guide.

Nettoløn

Din nettoløn er den løn, du får udbetalt før skat, efter at dit pensionsbidrag (eget og arbejdsgivers) er trukket fra.

Bruttoløn

Din bruttoløn er den løn, du får udbetalt før skat, plus eget og arbejdsgivers pensionsbidrag plus 1/12 af det beløb, du på et år får som bonus mv.

Elementer, der ikke regnes med i bruttolønnen:

- > Overarbejdsbetaling
- > Særlig feriegodtgørelse
- > Arbejdsgivers bidrag til ATP
- > Biindtægter
- > Værdien af fri bil, telefon og andre goder.

Medianen

Hvis alle lønningerne stilles op på række efter størrelse, er medianen den løn, der ligger i midten. Den er altså ikke identisk med gennemsnittet. Hvis der er få besvarelser i en bestemt gruppe, vokser den statistiske usikkerhed, og specielt gennemsnitslønnen påvirkes. Så er medianen ofte mere repræsentativ end gennemsnitslønnen.

Der kan også være nogle få i en gruppe, der tjener markant mere end resten af gruppen. De få trækker gennemsnittet op, og derfor er medianen i reglen et mere reelt mål for lønniveauet, særligt når der er få besvarelser.

Nedre kvartil

Nedre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de laveste lønninger, højst tjener om måneden.

Øvre kvartil

Øvre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de højeste lønninger, mindst tjener om måneden. Halvdelen af lønningerne i en gruppe ligger således altid i intervallet mellem nedre og øvre kvartil.

90-procent-fraktilen

90-procent-fraktilen viser, hvad den bedst lønnede tiendedel mindst får i løn om måneden.

Bonus og resultatløn mv.

Bonus, resultatløn, gratiale, tantieme mv., der ikke udbetales løbende, men som et årligt beløb. Er inkluderet i bruttolønnen med 1/12 af det beløb, der udbetales på årsplan.

Overarbejdsbetaling

Overarbejdsbetaling er ikke inkluderet i bruttolønnen.

Ekstraindtægter

Ekstraindtægter (fra bijob mv.) er ikke indregnet i månedslønnen.

Særlig feriegodtgørelse

Værdien af den særlige feriegodtgørelse indgår ikke i statistikken.

Lønstatistikens grundlag

Djøf Advokats lønstatistik er baseret på oplysninger, der er indsamlet blandt foreningens medlemmer ved hjælp af elektroniske spørgeskemaer i september 2016.

Af 1.950 udsendte spørgeskemaer er 679 returneret, hvilket giver en svarprocent på 35. I 2015 var svarprocenten på 36.

31 procent af respondenterne arbejder ikke på et traditionelt advokatkontor. De er ansat i virksomheder og organisationer, fx i interesseorganisationer, industrivirksomheder eller i den finansielle sektor.

Djøf Advokat eller privat?

Hvis du er ansat i en privat virksomhed, kan du med fordel også kigge på Djøf Privats lønstatistik 2016.

Lønudviklingen 2013-2016

Lønstatistikken viser, at advokater på advokatkontorer har haft en højere lønudvikling end sidste år. Blandt advokatfuldmægtigene har lønudviklingen ligeledes været højere end sidste år. Startlønnen for nyuddannede jurister, der ansættes som 1.-årsfuldmægtige, ligger i 2016 over startlønnen i 2014 og 2015.

Statistikken indeholder oplysninger om lønninger i september 2016. En del medlemmer har forhandlet løn, siden undersøgelsen blev foretaget. Derfor vil de aktuelle lønninger gennemsnitligt ligge højere end dem, der kan aflæses i statistikken. Hvis oplysningerne fra statistikken bliver inddraget i kommende lønforhandlinger, bør forhandlingerne derfor føre til en løn, som ligger over lønningerne i statistikken.

Ansatte advokater og advokatfuldmægtige

I perioden fra september 2015 til september 2016 er lønningerne for advokater ansat i et advokatfirma steget med 4 procent (inkl. anciennitetsmæssige stigninger). I samme periode er forbrugerprisindekset steget med 0 procent, hvilket er noget lavere end i 2015. Året før steg lønningerne med 3,2 procent, mens lønningerne steg med 0,6 procent fra 2013 til 2014.

Advokatfuldmægtige oplever den største lønstigning, men det skal bemærkes, at der normalt er aftalt en trinmæssig lønstigning i det treårige forløb som advokatfuldmægtig.

Lønningerne for de advokatfuldmægtige, der sidste år var 1.-årsfuldmægtige og nu er 2.-årsfuldmægtige, er steget med 13,9 procent i forhold til sidste år, mens lønningerne for dem, der nu er 3.-årsfuldmægtige, er steget med 17,3 procent.

Nyuddannede advokatfuldmægtige

Ledigheden blandt nyuddannede jurister med under 1 års kandidatanciennitet lå i august 2016 på 23,9 procent mod 19,6 procent i august 2015.

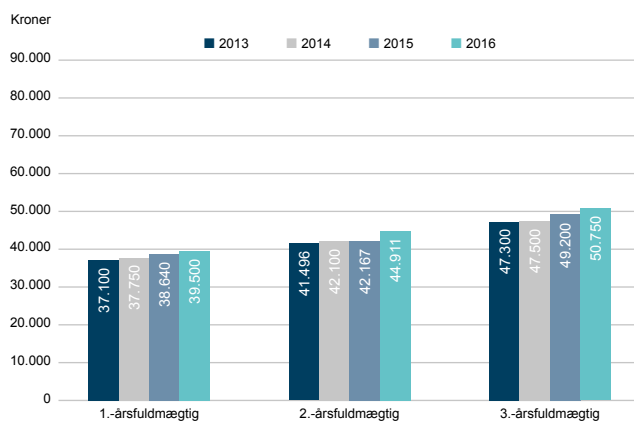
Startlønnen (opgjort som medianlønnen) for en nyuddannet jurist, der ansættes som 1.-årsadvokatfuldmægtig, er 39.700 kr. brutto. I den øvrige private sektor ligger begyndelseslønnen for en jurist på 35.820 kr. De nye advokatfuldmægtige kommer således fortsat godt fra start lønmæssigt.

Øvrige privatansatte djøfere

Blandt de øvrige privatansatte djøfere (uden for advokatbranchen) er det ligeledes medarbejdere med lavest anciennitet, der oplever de største lønstigninger. Lønningerne for privatansatte kandidater fra 2013-2015 er steget med 9,8 procent. Samlet set er de øvrige privatansatte djøferes løn steget 4,2 procent.

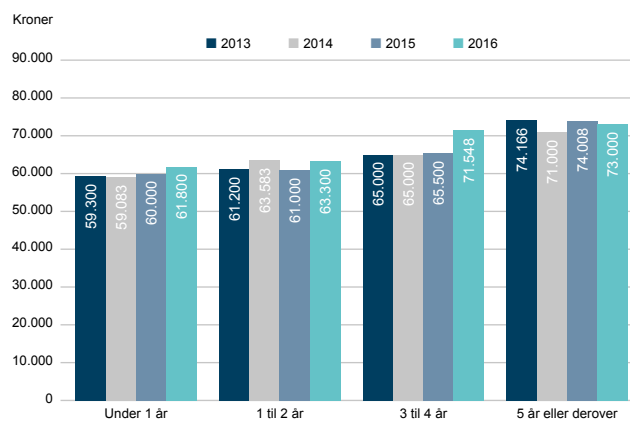
Figur 1 Lønudvikling

Fra september 2013 til september 2016
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige



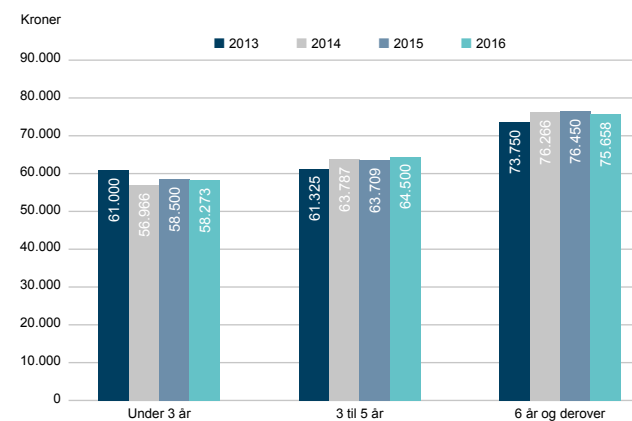
Figur 2 Lønudvikling

Fra september 2013 til september 2016
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer



Figur 3 Lønudvikling

Fra september 2013 til september 2016
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater i virksomheder



Figurene viser årets resultat sammenlignet med de tre foregående år med udgangspunkt i medianlønnen. Generelt varierer lønningerne en del fra år til år i de forskellige grupper, dog med en stigende tendens i de fleste grupper.

Lønniveauet landet over

Lønniveauet er generelt højest i Storkøbenhavn og de store provinsbyer og noget lavere i resten af landet. Det højeste lønniveau ses hos advokater, der karakteriserer sig selv som senioradvokat, juniorpartner, associeret partner eller lignende.

Advokatfuldmægtige

Fuldmægtigene i Storkøbenhavn samt i Aarhus, Odense og Aalborg har de højeste lønninger. Det fremgår af figur 4.

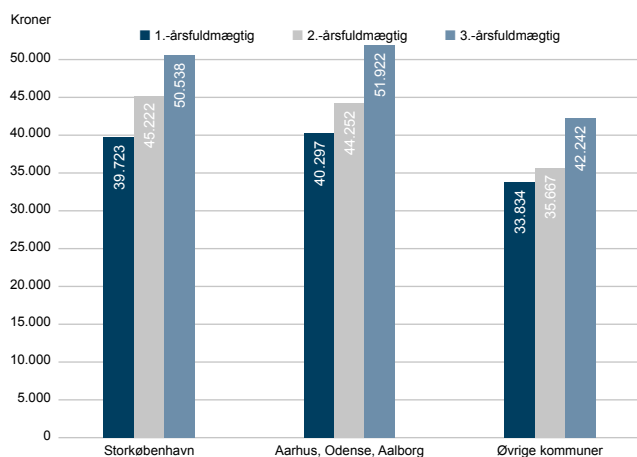
I gennemsnit har alle advokatfuldmægtige en løn, der ligger på eller over de vejledende lønsatser. Det gælder for alle anciennitetstrin. Der er størst afstand til de vejledende satser i hovedstadsområdet samt i Aarhus, Odense og Aalborg. Det hænger sammen med, at de største advokatkontorer er lønførende og samtidig har hovedkontor eller afdelinger i de største byer.

Nogle fuldmægtige får dog en løn, der ligger under de vejledende satser. Det fremgår af figur 5. Det er hovedsageligt i de mindre kommuner, at lønnen ligger under den vejledende lønsats. I Storkøbenhavn, Aarhus, Odense og Aalborg ligger en betydelig del af de fuldmægtige over den vejledende sats.

Blandt 1.-årsfuldmægtige er der dog både i hovedstaden og i de mindre kommuner en del, der ligger under den vejledende lønsats.

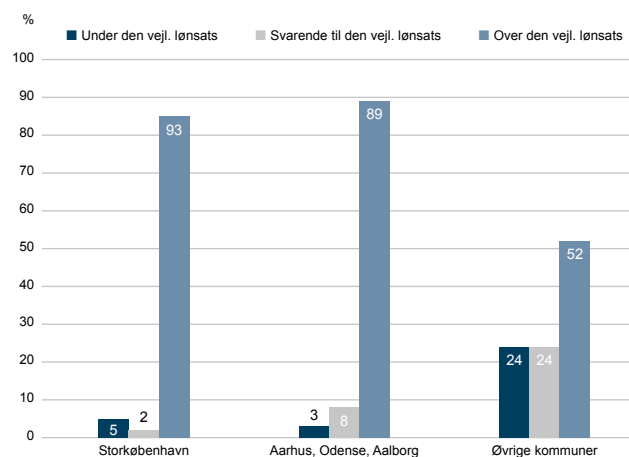
Figur 4
Gennemsnitlig bruttoløn

September 2016
Opdelt efter anciennitet og
arbejdspladsens beliggenhed
Advokatfuldmægtige



Figur 5
Vejledende lønsatser

September 2016
Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed
Fuldmægtige



Tabel 1
**Sammenligning mellem den
gennemsnitlige bruttoløn og bruttolønnen
i henhold til de vejledende lønsatser**

September 2016
Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed

Anciennitet	Gennemsnitlig bruttoløn			Bruttoløn i henhold til de vejledende lønsatser
	Stor- københavn	Aarhus, Odense, Aalborg	Øvrige kommuner	
1.-årsfuldmægtig	39.723	40.297	33.834	33.727
2.-årsfuldmægtig	45.222	44.252	35.667	34.928
3.-årsfuldmægtig	50.538	51.922	42.242	37.120

Ansatte advokater på advokatkontorer

Figur 6 viser bruttolønnen til ansatte advokater på advokatkontorer. De højeste lønniveauer findes i Storkøbenhavn. Her ligger den gennemsnitlige bruttoløn omkring 19.000 kr. højere end i provinskommunerne (undtaget Aarhus, Odense og Aalborg) og omkring 6.500 kr. højere end i Aarhus, Odense og Aalborg.

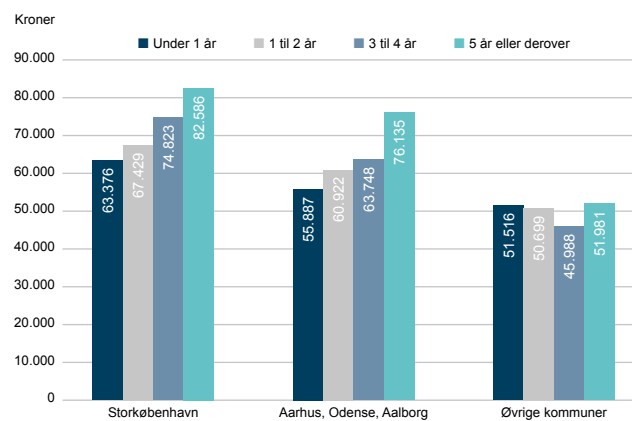
Figur 6

Gennemsnitlig bruttoløn

September 2016

Opdelt efter anciennitet og
arbejdspladsens beliggenhed

Ansatte advokater på advokatkontorer



Ansatte advokater i virksomheder

Tabel 2 viser bruttolønnen til ansatte advokater i virksomheder. De fleste ansatte advokater i virksomheder har en forholdsvis høj anciennitet, idet godt 2 ud af 3 har en anciennitet på 5 år eller derover. Da der ikke er ret mange på de laveste anciennitetstrin, har tallene en højere statistisk usikkerhed. I grupper med få besvarelser giver medianlønningerne det bedste udtryk for den typiske løn på et givent anciennitetstrin.

Den overvejende del af de ansatte advokater er ansat i virksomheder, som ligger i hovedstadsområdet.

Tabel 2

Bruttoløn

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Ansatte advokater i virksomheder

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	9	56.581	52.000	56.573	63.000	-
1 til 2 år	25	60.570	52.900	59.000	64.000	73.500
3 til 4 år	30	64.689	59.800	64.450	72.161	73.307
5 år eller derover	130	77.537	65.362	73.995	85.000	107.725
I alt	194	72.391	60.083	69.325	79.849	92.700

Tabel 3

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Advokatfuldmægtige

Storkøbenhavn

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
1.-årsfuldmægtig	48	39.723	36.925	39.800	42.605	44.830
2.-årsfuldmægtig	51	45.222	42.000	45.500	48.900	50.749
3.-årsfuldmægtig	52	50.538	49.050	51.075	54.014	58.636
I alt	151	45.305	39.900	45.500	50.074	54.116

Tabel 4

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Advokatfuldmægtige

Aarhus, Odense, Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
1.-årsfuldmægtig	16	40.297	37.158	39.700	43.359	46.366
2.-årsfuldmægtig	12	44.252	35.864	45.917	48.308	51.833
3.-årsfuldmægtig	10	51.922	50.420	51.225	54.433	58.490
I alt	38	44.605	38.850	44.783	50.420	54.433

Tabel 5

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Advokatfuldmægtige

Andre kommuner end København,

Aarhus, Odense og Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	13	33.834	33.400	33.750	34.867	35.593
2.-årsfuldmægtig	9	35.667	34.500	35.625	37.099	-
3.-årsfuldmægtig	7	42.242	34.000	42.000	47.000	-
I alt	29	36.433	33.460	34.867	37.261	42.119

Tabel 6

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Advokatfuldmægtige

Alle

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	77	38.848	35.550	39.500	42.000	44.830
2.-årsfuldmægtig	72	43.866	38.040	44.911	48.655	50.749
3.-årsfuldmægtig	69	49.897	48.091	50.750	53.911	58.666
I alt	218	44.002	37.800	43.581	49.766	53.911

Tabel 7

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Ansatte advokater på advokatkontorer

Storkøbenhavn

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-frakti
Under 1 år	30	63.376	59.166	63.239	66.070	76.666
1 til 2 år	38	67.429	60.000	67.648	76.250	79.056
3 til 4 år	30	74.823	67.066	74.037	79.166	90.921
5 år eller derover	53	82.586	69.500	78.333	92.600	104.833
I alt	151	73.413	63.300	70.821	79.375	93.895

Tabel 8

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Ansatte advokater på advokatkontorer

Aarhus, Odense, Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-frakti
Under 1 år	10	55.887	50.000	57.350	66.500	68.833
1 til 2 år	11	60.922	52.000	64.500	69.083	75.666
3 til 4 år	11	63.748	50.000	56.000	82.116	83.348
5 år eller derover	22	76.135	66.400	73.646	81.566	99.083
I alt	54	66.763	55.000	66.795	75.818	85.871

Tabel 9

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Ansatte advokater på advokatkontorer

Andre kommuner end København,

Aarhus, Odense og Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Under 1 år	7	51.516	43.000	49.649	59.666	-
1 til 2 år	16	50.699	46.458	49.000	55.200	63.033
3 til 4 år	5	45.988	-	45.416	-	-
5 år eller derover	18	61.981	52.200	59.731	67.000	73.000
I alt	46	54.726	46.666	51.639	61.384	67.953

Tabel 10

Bruttoløn efter geografi

September 2016

Opdelt efter anciennitet

Ansatte advokater på advokatkontorer

Alle

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Under 1 år	47	60.016	54.833	61.800	65.860	70.821
1 til 2 år	65	62.209	52.000	63.300	71.500	77.218
3 til 4 år	46	69.041	56.000	71.548	78.400	85.871
5 år eller derover	93	77.072	65.000	73.000	89.183	101.140
<i>Hvis senioradv., juniorpartner, associeret partner mv.</i>	23	90.247	65.052	92.000	104.833	114.666
I alt	251	68.557	57.500	67.000	76.927	91.278

Arbejdstid i branchen

De fleste advokatfuldmægtige og advokater arbejder 45-49 timer om ugen. Mere end en tredjedel af de fuldmægtige arbejder dog mere end 50 timer. De færreste bliver honoreret for overarbejde.

Arbejdstid

Arbejdstiden for advokatfuldmægtige ligger på 47 timer pr. uge i gennemsnit. Det er dog en lidt lavere arbejdstid end i 2015, hvor den var 48 timer pr. uge, men på samme niveau som 2014. For advokater ansat i advokatfirmaer ligger arbejdstiden stabilt omkring 46 timer pr. uge i gennemsnit, mens advokater ansat i virksomheder ligger omkring 42 timer pr. uge.

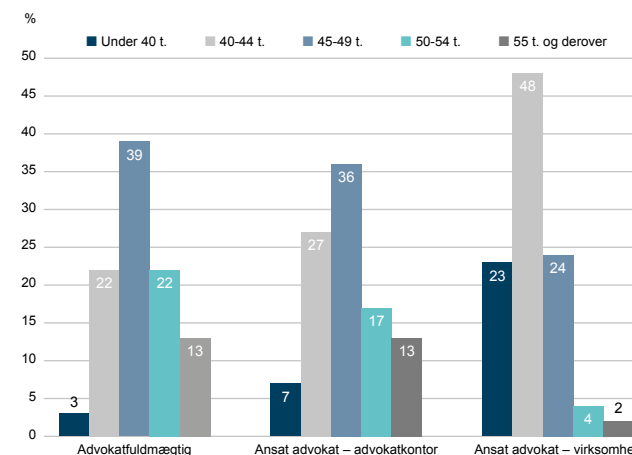
Figur 7 viser fordelingen af arbejdstiden pr. uge for alle advokatfuldmægtige og for ansatte advokater på advokatkontorer eller i virksomheder. De fleste arbejder typisk 45-49 timer pr. uge (40-44 timer pr. uge i virksomheder), men blandt fuldmægtige angiver 35 procent mere end 50 timer pr. uge. Blandt advokater på advokatkontorer har 30 procent en arbejdsuge på mindst 50 timer, og i virksomheder gælder det for 6 procent.

Det er de færreste (under 4 procent samlet set), der bliver honoreret for overarbejde. Månedslønningerne dækker således over arbejdsuger på væsentlig mere end de 37 timer, som er aftalt for offentligt ansatte jurister.

Figur 7

Arbejdstid

September 2016
Opdelt efter arbejdstid pr. uge



Tabel 11

Arbejdstid

September 2016
Opdelt efter geografi og anciennitet
Advokatfuldmægtige

	Storkøbenhavn		Aarhus, Odense, Aalborg		Andre kommuner	
	Gennemsnit		Gennemsnit		Gennemsnit	
	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge
1.-årsfuldmægtig	39.723	47	40.297	46	33.834	44
2.-årsfuldmægtig	45.222	48	44.252	49	35.667	44
3.-årsfuldmægtig	50.538	48	51.922	48	42.242	45
I alt	45.305	47	44.605	47	36.433	44

Tabel 12

Arbejdstid

September 2016
Opdelt efter geografi og anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer

Anciennitet	Storkøbenhavn		Aarhus, Odense, Aalborg		Andre kommuner	
	Gennemsnit		Gennemsnit		Gennemsnit	
	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge
Under 1 år	63.376	48	55.887	46	51.516	46
1 til 2 år	67.429	49	60.922	48	50.699	44
3 til 4 år	74.823	48	63.748	44	45.988	42
5 år eller derover	82.586	46	76.135	44	61.981	43
I alt	73.413	47	66.763	46	54.726	44

Tabel 13

Arbejdstid

September 2016
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater i virksomheder

Anciennitet	Gennemsnit	
	Bruttoløn	Timer/uge
Under 1 år	56.581	41
1 til 2 år	60.570	40
3 til 4 år	64.689	42
5 år eller derover	77.537	42
I alt	72.391	42

Øvrige vilkår

Pension

Pension kan enten være eget bidrag, som arbejdsgiveren tilbageholder af lønnen, eller et bidrag, som arbejdsgiveren betaler som en del af lønnen. Tabel 14 viser, hvor stor en andel der har en pensionsordning, og hvor meget det gennemsnitlige samlede bidrag udgør af nettolønnen. Det er værd at bemærke, at så godt som alle advokater og advokatfuldmægtige i virksomheder har en pensionsordning, mens godt 3 ud af 4 advokater og advokatfuldmægtige på advokatkonterer har en pensionsordning.

Tabel 14

Pension

September 2016

Andel med pension og gennemsnitlig størrelse af pensionsbidraget
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Advokatkontorer		Virksomheder	
	Andel med pension	Bidrag af nettoløn	Andel med pension	Bidrag af nettoløn
Advokatfuldmægtige	75%	9%	92%	14%
Advokater	80%	12%	93%	14%

Egne sager, andel i overskud, bonus mv.

Nogle ansatte får udbetalt et beløb som salær eller bonus af egne sager. Andre får udbetalt en andel af firmaets overskud, gratiale eller bonus. Alle beløb er indregnet i den månedlige bruttoløn.

Tabel 15 og 16 viser, hvor stor en andel der får salær eller bonus for egne sager, og hvor stor en andel der får udbetalt gratiale mv. Tabellen viser også de gennemsnitlige udbetalte beløb pr. måned.

Salær for egne sager er mest udbredt blandt advokater på advokatkontorer. Det gennemsnitlige udbetalte beløb er på godt 5.000 kr. pr. måned.

Godt hver tredje advokat får udbetalt en andel af overskud, gratiale eller bonus. Beløbet ligger i gennemsnit mellem 7.000 og 10.000 pr. måned.

I forhold til sidste år er de gennemsnitlige beløb, der udbetales i salær eller bonus for egne sager, faldet for både fuldmægtige og advokater.

Da der er tale om forholdsvis små andele, kan selv små forskydninger blandt respondenterne på dette spørgsmål dog give store udsving i udviklingen fra år til år.

De gennemsnitlige beløb, der udbetales i overskud, gratiale og bonus, er steget for advokatfuldmægtige og advokater ansat på advokatkontor, mens det er på samme niveau som sidste år for advokater ansat i virksomheder.

Tabel 15

Salær eller bonus for egne sager

September 2016

Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Andel Procent	Pr. måned Gennemsnit
Advokatfuldmægtig	5	1.864
Ansatte advokater på advokatkontor	13	5.056
Ansatte advokater i virksomheder	5	6.825

Tabel 16

Overskud, gratiale eller bonus

September 2016

Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Andel Procent	Pr. måned Gennemsnit
Advokatfuldmægtig	23	3.499
Ansatte advokater på advokatkontor	38	10.001
Ansatte advokater i virksomheder	35	7.174

Overtidsbetaling og afspadsring

Omkring 4 procent af fuldmægtigene bliver honoreret for overarbejde i form af betaling. Desuden har 11 procent af fuldmægtigene mulighed for at afspadsere noget af overarbejdet.

Blandt advokater generelt får kun 12 procent betaling for overarbejde. 37 procent af advokaterne på advokatkontorerne har mulighed for at afspadsere noget af overarbejdet, mens det gælder for 34 procent af advokaterne i virksomhederne.

Deltid

1 procent af advokatfuldmægtigene og 6 procent af de ansatte advokater er ansat på deltid, hvor det i 2015 var henholdsvis 2 og 6 procent. De deltidsansatte advokater arbejder typisk 33 til 40 timer pr. uge eller i snit 36 timer.

Barsel

Hvis intet andet er aftalt, har kvinder ret til halv løn i fire uger før forventet fødsel og normalt 14 uger efter fødslen. Under kvinders øvrige barselsorlov og under mænds orlov i forbindelse med fødslen er der alene ret til dagpenge.

Tabel 17 bygger på besvarelser fra medlemmer, for hvem barselsspørgsmålet har været aktuelt inden for de seneste 2 år. Når der ses på dem, der ved, om de har en aftale eller ej, viser oversigten, at godt 85 procent af fuldmægtigene har indgået en aftale om aflønning under barsel ud over funktionær- og dagpengelovens regler, mens knap 15 procent ikke har en aftale.

80 procent af de ansatte advokater på advokatkontorer har indgået en aftale om aflønning under barsel ud over funktionær- og dagpengelovens regler, mens 90 procent af advokaterne i virksomheder har en ordning, der stiller dem bedre.

Tallene er dog forbundet med en vis usikkerhed, da volumen bag ikke er voldsomt stor.

Blandt dem, der har bedre aftaler end skitseret i tabellen, er der typisk tale om flere uger med fuld eller delvis løn, for kvinder typisk både før og efter fødslen. I nogle tilfælde dog betinget af ansættelse i en given periode forud for fødslen eller gradueret efter anciennitet. For mænd er der typisk tale om 10-12 uger med fuld løn på et tidspunkt efter fødslen.

I 1993 havde 20 procent af advokatfuldmægtigene og 33 procent af de ansatte advokater en aftale, som stillede dem bedre end funktionærlovens vilkår. Barselsvilkårene er altså forbedret markant i løbet af de seneste godt 20 år.

Tabel 17

Løn under barselsorlov

September 2016

Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Advokatfuldmægtige	Ansatte advokater på advokatkontorer	Ansatte advokater i virksomheder
	Procent	Procent	Procent
Kvinder: fuld løn i 4 uger før og 24 uger efter fødslen	43	36	30
Mænd: fuld løn i 2 uger i forbindelse med barnets fødsel			
Anden aftale, der giver mig bedre vilkår end ovenfor skitseret	33	37	50
Anden aftale, der giver mig dårligere vilkår end ovenfor anført, men dog fuld løn i en del af perioden	10	7	9
Har ingen særskilt aftale	14	15	2
Ved ikke	0	4	9
I alt	100	99	100

For dem, som det har været aktuelt for inden for de seneste 2 år.

Personalegoder

Stort set alle advokatfuldmægtige og ansatte advokater har en eller anden form for personalegoder i forbindelse med deres ansættelse. Både blandt ansatte advokater og fuldmægtige er de mest udbredte personalegoder fri (mobil)telefon, sundhedsordning, hjemme-pc/bærbar computer, internet og frokostordning.

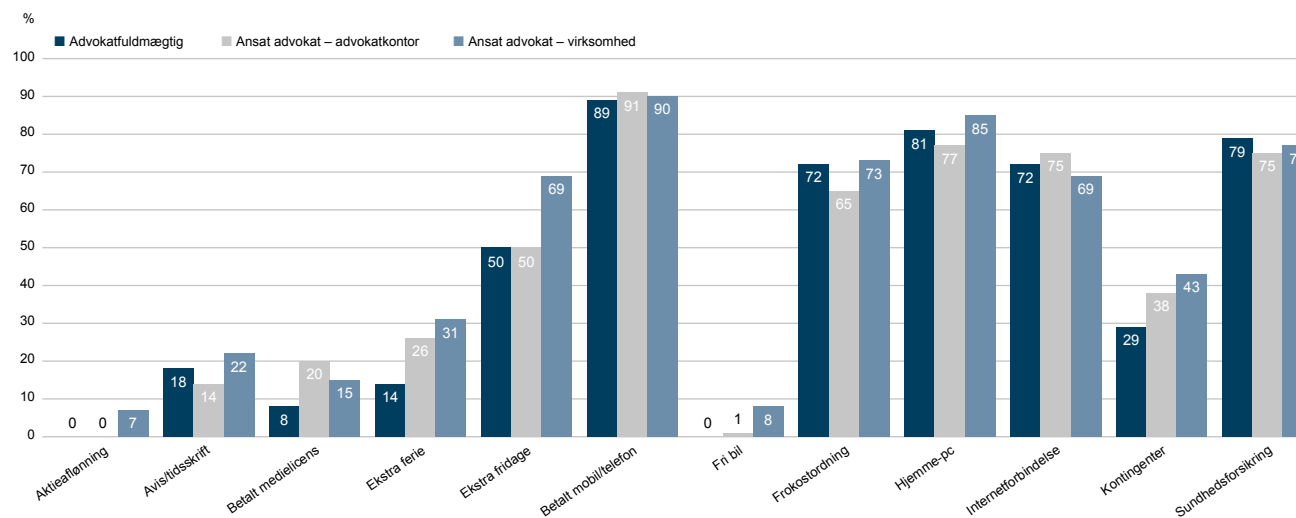
Figur 8 viser andelen af hhv. advokatfuldmægtige og ansatte advokater, der har forskellige former for frynsegoder. Andelen ligger på cirka samme niveau som sidste år.

Figur 8

Personalegoder

September 2016

Opdelt efter stilling og ansættelsesområde
Procentandel, der har de pågældende goder



Ekstra frihed

62 procent af fuldmægtigene, 71 procent af de ansatte advokater på advokatkontorer og 84 procent af de ansatte advokater i virksomheder har ekstra frihed ud over det, de har ret til ifølge ferieloven. Fuldmægtigene og ansatte advokater på advokatkontorer har typisk 1 uges ekstra frihed, mens ansatte advokater i virksomheder typisk har 5-10 ekstra dages frihed ud over det, ferieloven giver ret til.

Debiterbare timer

Vi har også undersøgt, hvor stort omfanget af faste debiteringskrav er. I opgørelserne indgår udelukkende besvarelser fra ansatte på advokatkontorer. 48 procent af fuldmægtigene har et fast debiteringskrav, hvilket er fire procentpoint flere end sidste år. Blandt de ansatte advokater er 62 procent omfattet af et fast debiteringskrav. Det er otte procentpoint flere end sidste år.

Advokatfuldmægtige med et fast debiteringskrav debiterer typisk 27 timer pr. uge, mens ansatte advokater skal debitere 29 timer pr. uge, hvilket for advokatfuldmægtige er 1 time mere end sidste år, mens det er 1 time mindre for advokater.

I figur 9 er antal arbejdstimer pr. uge sat i forhold til det faste debiteringskrav. Det generelle billede er ikke uventet, at den ugentlige arbejdstid stiger i takt med det faste debiteringskrav.

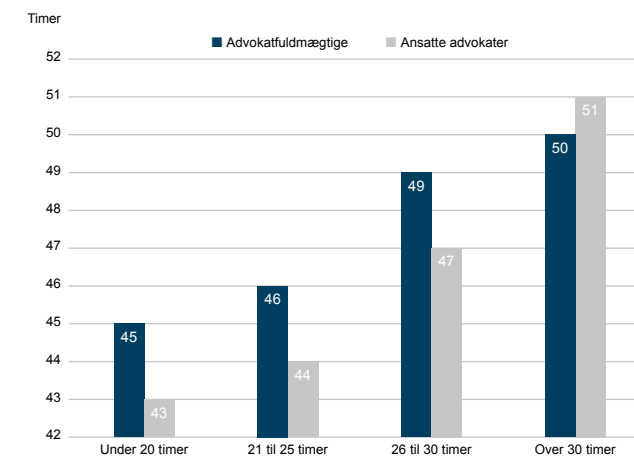
Figur 9

Debiteringskrav

September 2016

Opdelt efter stilling

Gennemsnitlig arbejdstid i forhold til størrelsen af debiteringskrav



Klausuler

Nogle medlemmer er omfattet af en konkurrencebegrænsende aftale. De findes typisk i form af konkurrenceklausuler eller kundeklausuler.

Tabel 18 viser, hvor mange af fuldmægtigene og de ansatte advokater der har indgået en eller flere af de nævnte konkurrencebegrænsende aftaler. Kundeklausulen er den mest udbredte, mens næsten ingen tilsyneladende har en jobklausul, eller også er de ikke vidende herom. Blandt advokatfuldmægtige er der et fald i andelen af klausuler siden sidste år. 12 procent af fuldmægtigene angiver, at de har en klausul mod 20 procent sidste år. For advokaterne er det 26 procent, der er omfattet af en klausul, hvilket er flere end sidste år, hvor 21 procent var omfattet af det.

De fleste klausuler – 86 procent – gælder op til 1 år, mens de resterende 14 procent gælder mellem 1 og 2 år. 25 procent har aftalt en eller flere af klausulerne efter 1. januar 2016.

Figurerne 10 og 11 viser, hvor stor en andel af advokatfuldmægtige og ansatte advokater der har en klausul. Oplysningerne er opdelt efter geografisk område. Det er en klar tendens, at klausulerne er mindst udbredt i Storkøbenhavn.

Konkurrencebegrænsende aftaler er ikke særlig udbredte blandt ansatte advokater, der er ansat i virksomheder. Her har bare 8 procent en klausul, og der er hovedsageligt tale om konkurrence- og/eller kundeklausuler.

Tabel 18

Klausuler

September 2016

For advokatfuldmægtige og ansatte advokater på advokatkontorer

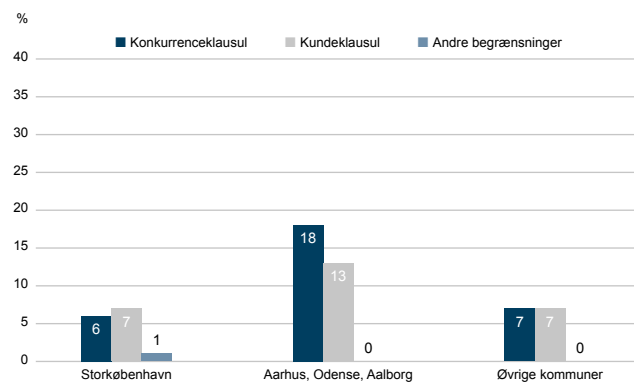
	Advokatfuldmægtige		Ansatte advokater	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Har en eller flere klausuler	27	12	65	26
Konkurrenceklausul	18	8	33	13
Kundeklausul	17	8	45	18
Andre begrænsninger	1	0	2	1

Figur 10

Klausuler

September 2016

Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed
Andel af ansatte advokatfuldmægtige
omfattet af klausul

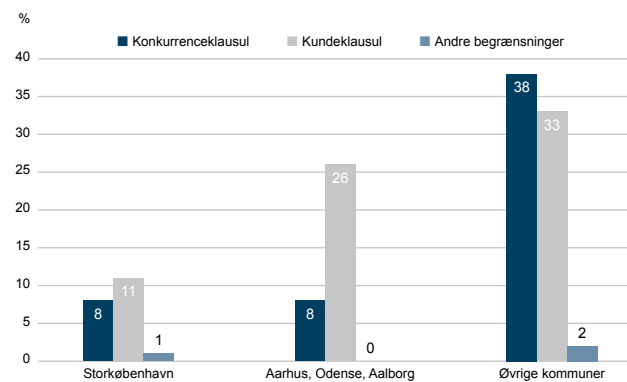


Figur 11

Klausuler

September 2016

Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed
Andel af ansatte advokater på
advokatkontor omfattet af klausul



Gode råd til din lønforhandling

Flere faktorer spiller ind ved fastsættelsen af din løn og kan danne grundlag for en lønforhøjelse. Du kan også forhandle om andre vilkår end blot løn.

Få mere i løn

En række forskellige faktorer kan skabe basis for en lønforhøjelse eller ekstra tillæg.

Har du fx:

- > skaffet nye klienter
- > selvstændigt skaffet nye sager fra eksisterende klienter
- > påtaget dig nye ansvarsområder
- > fået ledelsesansvar
- > opdyrket nye specialer og sagsområder
- > fået status som specialist
- > fået mere selvstændigt arbejde
- > stort arbejdspress (henvis evt. til registrering)
- > ekstra meget overarbejde (fx i weekender)
- > arbejdsmæssige 'succeser' (fx favorable afgørelser)
- > fået særlig efteruddannelse
- > opfyldt givne mål – herunder arbejdsresultater
- > et lønefterslæb i forhold til Djøfs statistik.

Løn er ikke alt

Når du skal forhandle dine vilkår, skal du være opmærksom på, at man ikke alene skal forhandle om løn, men også om øvrige ansættelsesvilkår.

Du kan fx forhandle om:

- > firmabetalt pension
- > løn under barsel
- > omsorgsdage, fri ved børns sygdom
- > ekstra ferie
- > forhøjet feriegodtgørelse
- > ret til bonuspoint ved firmaflyrejser
- > bonus
- > egensagsordning
- > firmabil (hvis du bruger bil ofte i jobbet)
- > betalt avis, medielicens mv.
- > fri telefon (herunder mobil og bredbånd)
- > hjemme-pc/bærbar computer med opkobling
- > kompensation for multimedieskat
- > ret til efteruddannelse.

Vær godt forberedt

Ved selve forhandlingen er det vigtigt, at du er godt forberedt. Det kan være en fordel at have nogle alternativer parat, fx mere pension, firmabil eller særlige uddannelsesønsker.

Vær i øvrigt opmærksom på, at du ikke skal forvente at få et positivt svar her og nu. Arbejdsgiveren overvejer ofte situationen, inden du får det endelige svar.

Djøf hjælper dig gerne med rådgivning forud for eller efter en forhandling.

Tips ved nyansættelse

Inden du skal forhandle vilkår i forbindelse med nyansættelse, gennemgår Djøf gerne kontraktudkastet og giver gode råd. Du kan også finde hjælp i de standardkontrakter, Djøf har udarbejdet for advokater og advokatfuldmægtige.

Der er mange spørgsmål at overveje, når du skal argumentere for dine krav til løn og vilkår.

Tænk fx på faktorer som:

- > dine erfaringer og kvalifikationer
- > arbejdspress og overtidsbetaling
- > ansvar og ledelsesansvar
- > omfanget af sagsområder
- > debiterings- eller budgetkrav
- > rejseaktivitet
- > økonomisk ansvar
- > specialiseret stilling og rekrutteringsgrundlag
- > kunde- eller konkurrenceklausuler
- > behov for bil i jobbet.

Tag et gratis kursus i lønforhandling

Djøf tilbyder gratis lønforhandlingskurser, som er målrettet ansatte advokater og advokatfuldmægtige. Du lærer at anskue lønforhandling som en løbende proces. Og via konkrete forberedelsesværktøjer lærer du at arbejde struktureret og strategisk hen mod forhandlingsmødet, så du er godt forberedt og bevarer fokus under selve lønforhandlingen.

Læs mere på djoef.dk/loen

Få flere oplysninger

Djøf hjælper gerne med mere specifikke oplysninger end dem, tabellerne giver. Se kontaktoplysninger på [side 2](#).



Djøf
Gothersgade 133
1123 København K
Telefon: 3395 9700
djof.dk