



# Lønstatistik 2015

Offentligt ansatte

# Ny statistik for offentligt ansatte

Velkommen til den nye lønstatistik for offentligt ansatte. I denne publikation får du de vigtigste tendenser fra årets lønstatistik på det offentlige område.

I år har vi indsamlet løndata via en spørgeskemaundersøgelse på det kommunale og regionale område, mens statistikken på statens område fortsat er baseret på et udtræk fra Moderniseringsstyrelsen. Derfor kan vi i år samlet set præsentere en endnu bedre lønstatistik for vores offentligt ansatte medlemmer.

I lønstatistikken 2015 finder du aktuelle lønstatistikker og gode tips til, hvordan du tackler din næste lønforhandling.

Får du en rimelig løn? Hvordan er forholdet mellem din løn og dine ansættelsesvilkår?

- > Få gode råd til, hvad du skal have med i overvejelserne, når du vurderer din løn og dine ansættelsesvilkår. Se afsnittet 'Tjek din markedsværdi' på [side 4-5](#).
- > Tjek lønniveauer ud fra fx ansættelsesområde, stillingskategori eller kandidatanciennitet. Se tabellerne på [side 20-67](#).
- > Få flere oplysninger, og benyt Djøfs lønværktøj på [djoef.dk/loen](http://djoef.dk/loen)

## Kontakt

Kontakt Djøf, hvis du har brug for rådgivning, fx i forbindelse med lønforhandling ved jobskifte eller nye opgaver.

Tlf. 3395 9700

Mail: [djoef@djoef.dk](mailto:djoef@djoef.dk)

Chat: [djoef.dk](http://djoef.dk)

# Indhold

<b>Tjek din markedsværdi</b>	<b>4</b>	<b>Chef i staten</b>	<b>10</b>	<b>Løn i staten</b>	<b>20</b>
Din løn .....	4	Ansættelsesform .....	10	<b>Engangsvederlag i staten</b>	<b>42</b>
Forhandlingsretten .....	4	Lønniveau og lønsammensætning .....	10	<b>Løn i kommuner</b>	<b>50</b>
Hvad påvirker dit lønniveau? .....	5	Kontraktansatte .....	11	<b>Engangsvederlag i kommuner</b>	<b>56</b>
Dit lønniveau som nyuddannet .....	5	Tjenestemænd og overenskomstansatte .....	11	<b>Løn i regioner</b>	<b>60</b>
		Personlige tillæg .....	11	<b>Engangsvederlag i regioner</b>	<b>66</b>
<b>Din løn som medarbejder</b>	<b>6</b>	Engangsvederlag og resultatløns .....	11	<b>Arbejdstid</b>	<b>68</b>
Din løn som fuldmægtig/konsulent .....	6	<b>Lønstatistikens begreber og fakta</b>	<b>12</b>	Vores undersøgelser viser, at: .....	68
Rådighedstillæg .....	6	Nettoløn .....	12	<b>Personalegoder</b>	<b>70</b>
Din løn som special- eller chefkonsulent .....	7	Medianen .....	12	Du kan forhandle om personalegoder .....	70
Kvalifikations- og funktionstillæg .....	7	Nedre kvartil .....	12	Bruttolønsordninger .....	70
Engangsvederlag og resultatløns .....	7	Øvre kvartil .....	13	Så mange får personalegoder .....	71
		90-procent-fraktilen .....	13		
<b>Chef i en region eller en kommune</b>	<b>8</b>	Engangsvederlag og resultatløns .....	13		
Ansættelsesform .....	8	Medarbejdsbetaling .....	13		
Lønniveau og lønsammensætning .....	8	Ekstraindtægter .....	13		
Grundløns .....	9	Særlig feriegodtgørelse .....	13		
Kvalifikations- og funktionstillæg .....	9	<b>Lønudvikling</b>	<b>14</b>		
Resultatløns .....	9	Lønstigninger blandt medarbejdere .....	14		
		Lønstigninger blandt chefer .....	15		
		Begyndelsesløns .....	16		
		Special- og chefkonsulenter i staten .....	18		

# Tjek din markedsværdi

Når du tager din markedsværdi op til revision, er det væsentligt at slå op i tabellerne og sammenligne dit lønniveau med tilsvarende stillinger, ansættelsesområder, anciennitet mv. Der er imidlertid også andre forhold, som kan tælle med.

## Din løn

Dine løn- og ansættelsesvilkår er reguleret af den kommunale, regionale eller statslige overenskomst alt efter dit ansættelsesområde. Din løn er sammensat af en basisløn og som udgangspunkt et rådighedstillæg, hvis du ikke er specialkonsulent, chefkonsulent eller chef. Derudover kan du som medarbejder via din tillidsrepræsentant forhandle tillæg og evt. andre goder. Husk, du har selv ansvar for at klæde din tillidsrepræsentant på, så du får den bedst mulige aftale.

## Forhandlingsretten

Som medarbejder er det aftalt lokalt, om det er dig selv eller din tillidsrepræsentant, der indgår aftale med din arbejdsgiver om din løn. Hvis din tillidsrepræsentant forhandler på dine vegne, er det vigtigt, at du klæder vedkommende bedst muligt på til forhandlingen. Som special- eller chefkonsulent i staten har du som udgangspunkt selv forhandlingsretten. Du kan dog vælge, at din tillidsrepræsentant eller konsulentlønforhandler bistår dig eller forhandler på dine vegne.

Som special- eller chefkonsulent i en kommune eller region kan det lokalt være aftalt, at du selv har forhandlingsretten. Er der ikke aftalt individuel forhandling, forhandler din tillidsrepræsentant på dine vegne.

Som chef forhandler du selv din løn, men vi vil fortsat meget gerne sparre med dig om din løn og dine vilkår og om fordele og ulemper ved at blive ansat på åremål, som tjenestemand, på overenskomst eller på kontrakt.

## Hvad påvirker dit lønniveau?

Der er mange faktorer, der har betydning for netop dit lønniveau og for, hvor dit lønniveau ligger i forhold til vores lønstatistik.

### Disse faktorer kan påvirke dit lønniveau:

- > Hvilke erfaringer kommer du med?
- > Besidder du en specialviden?
- > Hvor stort et ansvar har/får du i stillingen?
- > Har du faglig ledelse?
- > Hvordan er arbejdsgiverens rekrutteringssituation?
- > Hvor tæt arbejder du på den strategiske ledelse/det politiske niveau?
- > Hvor godt er din tillidsrepræsentant/du selv klædt på til lønforhandlingen?
- > Udviser du fleksibilitet?
- > Er du kulturbærer?

## Dit lønniveau som nyuddannet

Der er mange faktorer, der har betydning for dit lønniveau som nyuddannet og for, hvor dit lønniveau ligger i forhold til vores lønstatistik.

### Disse faktorer kan påvirke dit lønniveau:

- > Har du erfaring fra studiejob eller lignende?
- > Har du specialviden fra fx specialet eller fag?
- > Hvordan er arbejdsgiverens rekrutteringssituation?
- > Har du en dobbeltuddannelse, fx sygeplejerske, før du blev djøfer?
- > Hvor godt er din tillidsrepræsentant/du selv klædt på til lønforhandlingen?

## Tjek dine vilkår

Løn drejer sig ikke kun om, hvad der står på lønsedlen. Måske har du særlig gode ansættelsesvilkår – eller ønsker om særlige vilkår, som også skal tænkes med.

Se fx mere om personalegoder [side 70](#).

## Brug os, inden du skriver under

Har du spørgsmål til din løn og ansættelse, er du velkommen til at kontakte os. Vi sparrer meget gerne med dig, så du får de optimale vilkår.

# Din løn som medarbejder

Din løn er delt op i en fast løndel, som er overenskomstbestemt, og en del, som er individuel. Her kan du læse mere om din lønsammensætning som medarbejder.

## Din løn som fuldmægtig/konsulent

Din løn som fuldmægtig/konsulent består af en basisløn, et rådighedstillæg samt øvrige tillæg og en evt. resultatløn. Din basisløn er ikke til forhandling, da den er fastsat i overenskomsten.

### Din indplacering afhænger af din erfaring som kandidat:

- > Som nyuddannet bliver du indplaceret på løntrin 4, som er et toårigt trin.
- > Herefter følger trin 5 og 6, som er etårige.
- > Herefter følger trin 8, som er sluttrin på basislønskalaen.
- > Trin 7 er civiløkonomernes øverste trin.
- > Som bachelor kan du blive indplaceret fra trin 1 til trin 5.
- > Husk, du kan blive indplaceret bedre, end overenskomsten giver ret til.

## Rådighedstillæg

Bliver du som djøfer ansat i en administrativ generaliststilling, har du krav på et rådighedstillæg. Rådighedstillæggets størrelse er fastlagt i overenskomsten og kan ikke blive forhandlet. Rådighedstillægget er anciennitetsbestemt. Kontakt os, hvis du sidder i en administrativ stilling og ikke modtager rådighedstillæg.

## Din løn som special- eller chefkonsulent

Din basisløn som special- eller chefkonsulent er fastlagt i overenskomsten. I kommuner og regioner er der tale om en fast løn, mens der i staten er tale om et interval, hvor du kan forhandle om din indplacering. Se mere på [side 18](#).

## Kvalifikations- og funktionstillæg

Kvalifikations- og funktionstillæg kommer oven i din basisløn og dit eventuelle rådighedstillæg.

### Husk:

- > Det er som udgangspunkt din tillidsrepræsentant, der forhandler dine kvalifikations- og funktionstillæg. Du skal sikre dig, at tillidsrepræsentanten har alle de gode argumenter for dit lønkrav.
- > Kvalifikationstillægget kan du få for dine kvalifikationer. Det er varigt, mens du er ansat samme sted.
- > Funktionstillægget kan du få for at varetage en bestemt funktion. Tillægget ophører, når du ophører med at varetage funktionen.
- > Begge tillæg er pensionsgivende.

## Engangsvederlag og resultatlø

Engangsvederlag honorerer den enkeltstående gode præstation. Engangsvederlag er pensionsgivende og forhandles af din tillidsrepræsentant.

### Resultatløn

- > Resultatløn betyder, at du får et beløb, hvis du opnår nogle på forhånd aftalte mål inden for en bestemt tidshorisont.
- > Det er din tillidsrepræsentant, der forhandler din resultatlønsaftale på plads med din arbejdsgiver.
- > Det er frivilligt, om du vil indgå en aftale om resultatlø, og resultatlønnen vil altid være et supplement til den faste løn.
- > Resultatløn kan udmøntes som engangsvederlag, som varige eller midlertidige tillæg.
- > Det kan aftales, at din resultatlø skal være pensionsgivende.

# Chef i en region eller en kommune

Din løn er sammensat af en grundløn, der er fastsat i overenskomsten, og tillæg, der skal forhandles individuelt. Er du ansat på kontrakt eller åremål, vil du have særlige tillæg.

## Ansættelsesform

Som chef i en region eller en kommune kan du være varigt ansat enten på kontraktvilkår, på overenskomstvilkår eller som tjenestemand. Du kan også være ansat på åremål (tidsbegrænset) enten på overenskomst eller som tjenestemand.

## Lønniveau og lønsammensætning

Din løn afhænger af, hvor stillingen er placeret i organisations- og ledelseshierarkiet, herunder om stillingen er tæt på det politiske niveau.

### Følgende har betydning for dit lønniveau:

- > Økonomisk, fagligt og strategisk ansvar
- > Komplexiteten i stillingen
- > Politisk og/eller mediemæssig bevågenhed
- > Personaleansvarets omfang og art
- > Ledelse gennem mellemledere
- > Personlige kvalifikationer og resultater
- > Ansættelsesform.

Lønnen er sammensat af en grundløn og funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Hvis du er ansat på åremål, skal du også have et åremålstillæg på mellem 15 og 30 procent af grundlønnen og funktions- og kvalifikationstillæg.

Er du ansat på kontraktvilkår, skal du have et kontraktstillæg på 15 procent (20 procent, hvis du er kommunaldirektør eller direktør for et mellemkommunalt selskab).

## Grundløn

Grundlønnen afhænger af stillingens karakter, og hvor i ledelseshierarkiet stillingen er placeret. Grundlønnen er pensionsgivende.

Er du ansat på kontrakt, som tjenestemand eller overenskomstansat på cheftalen, vil grundlønnen afhængigt af stillingen variere fra trin 49 op til trin 55+.

Er du ansat i henhold til AC-overenskomsten, vil grundlønnen typisk være trin 8 (sluttrin) eller chefkonsulentbasisløn.

Satserne og grundlønstillæg fremgår af [lønoversigten](#).

## Kvalifikations- og funktionstillæg

Oven i grundlønnen kan der forhandles kvalifikations- og funktionstillæg.

### Her skal du være opmærksom på:

- > Kvalifikationstillæg beror på individuelle kvalifikationer, resultater og erfaringer.
- > Funktionstillæg baseres på arbejds- eller ansvarsområder, der er knyttet til en stilling.
- > Tillægsstørrelsen afhænger af den konkrete aftale.
- > Kvalifikationstillæg og funktionstillæg er pensionsgivende.

## Resultatløn

Det er muligt at aftale resultatløn som et supplement til den faste løn (grundløn og kvalifikations- og funktionstillæg).

Resultatløn beror på opfyldelse af kvantitative og/eller kvalitative mål og udbetales som engangsbeløb eller midlertidige tillæg.

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

# Chef i staten

Din løn er sammensat af en grundløn, der er fastsat i overenskomsten, og tillæg, der skal forhandles individuelt. Er du ansat på åremål, vil du også have et åremålstillæg.

## Ansættelsesform

Som chef i staten kan du være ansat på kontraktvilkår, på overenskomst eller som tjenestemand. Uanset hvilken af de tre ansættelsesformer du er ansat under, kan du enten være ansat varigt eller på åremål (tidsbegrænset).

Hvis du nyansættes som kontorchef eller i en højere chefstilling i departementer, styrelser, direktorater eller statslige tilsyn, vil det ske på kontraktvilkår. Det samme gælder statslige institutioner, hvis institutionen er nævnt i rammeaftalen om kontraktansættelse. Du kan dog ansættes som tjenestemand, hvis du kommer direkte fra en tjenstemandsansættelse, og arbejdspladsen er villig til at ansætte dig som tjenestemand.

I lavere chefstillinger og i alle chefstillinger i statslige institutioner, der ikke er omfattet af kontraktrammeaftalen, vil du som udgangspunkt blive ansat på overenskomstvilkår.

## Lønniveau og lønsammensætning

Din løn afhænger af, om der er tale om ansættelse i centralforvaltningen eller i en decentral institution, og af, hvor stillingen er placeret i ledelseshierarkiet.

### Følgende har betydning for dit lønniveau:

- > Økonomisk, fagligt og strategisk ansvar
- > Komplexiteten i stillingen
- > Politisk og/eller mediemæssig bevågenhed
- > Personaleansvarets omfang og art
- > Ledelse gennem mellemledere
- > Personlige kvalifikationer og resultater
- > Ansættelse på åremål.

Lønnen er sammensat af en grundløn og personlige tillæg.

Hvis du er ansat på åremål, skal du også have et åremålstillæg, der kan udgøre fra 15 procent og op til ca. 30 procent af grundlønnen og personlige tillæg.

## Kontraktansatte

Grundlønnen for kontraktansatte chefer afhænger af stillingens indplacering i løngruppe 1-4.

### Løngrupperne består af:

- > Løngruppe 1: kontorchefer og lignende.
- > Løngruppe 2: afdelingschefer, vicedirektører og lignende.
- > Løngruppe 3 og 4: afdelingschefer i departementer, styrelsesdirektører og lignende.

Satserne fremgår af [lønoversigten](#).

I løngruppe 1 og 2 er der et interval. Indplacering i intervallet afgøres af den konkrete forhandling på baggrund af rekrutteringssituationen, kvalifikationer og ansvar.

Grundlønnen er pensionsgivende.

## Tjenestemænd og overenskomstansatte

Grundlønnen for chefer ansat på overenskomst eller som tjenestemand afhænger af stillingens klassificering i lønramme 36 til 42+.

### Stillingens karakter er afgørende for lønrammen:

- > Lønramme 36: mindre lederstillinger.
- > Lønramme 37: kontorchefer og lignende.
- > Lønramme 38 og 39: afdelingschefer, vicedirektører eller lignende.
- > Lønramme 39 og 40: styrelsesdirektører.
- > Lønramme 41 til 42+: departementschefer.
- > For visse topchefstillinger er der knyttet et topcheftillæg til grundlønnen.
- > Grundlønnen for mindre lederstillinger kan også være chefkonsulentbasisløn.

Satserne fremgår af [lønoversigten](#).

Grundlønnen er pensionsgivende.

## Personlige tillæg

Uanset ansættelsesform kan der aftales personlige tillæg på grundlag af personlige kvalifikationer og resultater og herunder som led i rekrutterings- og fastholdelsesformål. Personlige tillæg er varige eller midlertidige, afhængigt af hvad der er aftalt. Personlige tillæg er pensionsgivende for kontraktansatte. For tjenestemænd og overenskomstansatte er personlige tillæg pensionsgivende, i den udstrækning det er aftalt lokalt.

## Engangsvederlag og resultatløn

Det er muligt at aftale resultatløn som supplement til den faste løn, og den udbetales som en engangsbetaling.

Resultatløn beror på opfyldelse af kvantitative og/eller kvalitative mål, der er defineret på forhånd, ligesom måleperioden er fastsat på forhånd.

Det er også muligt at få engangstillæg og evt. pension for en særlig indsats eller for merarbejde. Størrelsen fastsættes af ledelsen efter en forhandling med dig.

# Lønstatistikens begreber og fakta

Hvad betyder begreberne i lønstatistikens tabeller helt præcist. Her er en guide.

## Nettoløn

Din nettoløn er den løn, du får udbetalt før skat, efter at pensionsbidraget (eget og arbejdsgivers) er trukket fra.

I nettolønnen er indregnet 1/12 af det beløb, der udbetales som engangsvederlag/resultatløn på årsplan.

### Elementer, der ikke regnes med i nettolønnen:

- > Pension
- > Merarbejdsbetaling
- > Særlig feriegodtgørelse
- > Fratrædelsesopgørelse
- > Arbejdsgivers bidrag til ATP
- > Biindtægter
- > Værdien af fri bil, telefon og andre goder.

## Medianen

Hvis alle lønningerne stilles op på række efter størrelse, er medianen den løn, der ligger i midten. Den er altså ikke identisk med gennemsnittet. Hvis der er få besvarelser i en bestemt gruppe, vokser den statistiske usikkerhed, og specielt gennemsnitslønnen påvirkes. Så er medianen ofte mere repræsentativ end gennemsnitslønnen. Der kan også være nogle få i en gruppe, der tjener markant mere end resten af gruppen. De få trækker gennemsnittet op, og derfor er medianen i reglen et mere reelt mål for lønniveauet, særligt når der er få besvarelser.

## Nedre kvartil

Nedre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de laveste lønninger, højst tjener om måneden.

## Øvre kvartil

Øvre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de højeste lønninger, mindst tjener om måneden. Halvdelen af lønningerne i en gruppe ligger således altid i intervallet mellem nedre og øvre kvartil.

## 90-procent-fraktilen

90-procent-fraktilen viser, hvad den bedst lønnede tiendedel mindst får i løn om måneden.

## Engangsvederlag og resultatløns

Engangsvederlag, resultatløns mv., der ikke udbetales løbende, men som etårligt beløb, er inkluderet i lønnen med 1/12 af det beløb, der udbetales på årsplan.

## Merarbejdsbetaling

Merarbejdsbetaling er ikke inkluderet i nettolønnen.

## Ekstraindtægter

Ekstraindtægter (fra bijob mv.) er ikke indregnet i nettolønnen.

## Særlig feriegodtgørelse

Værdien af den særlige feriegodtgørelse indgår ikke i statistikken.

## Lønstatistikens grundlag

Lønstatistikken 2015 er på det kommunale og regionale område baseret på lønoplysninger fra 53 procent af medlemmerne i Djøf Offentlig og Offentlige Chefer, der er ansat i en kommune eller en region. På statens område er statistikken baseret på lønoplysninger fra arbejdsgiverne via et særligt udtræk fra Moderniseringsstyrelsen.

## Få flere detaljer

Har du brug for mere detaljerede oplysninger end dem, du kan finde i tabellerne? Så kontakt Djøf.

Du kan fx bede om at få:

- > opdelt på ministerområde
- > sammenlagt stillingsgrupper
- > lønniveauet for en bestemt uddannelse
- > opdeling på kommunistørrelse.

# Lønudvikling

De offentligt ansattes lønstigninger var bedre i 2015 sammenlignet med året før, men der er forskel på lønudviklingen i de forskellige stillingsgrupper.

## Lønstigninger blandt medarbejdere

De offentligt ansatte djøfere uden ledelsesansvar har fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015 haft en lønudvikling på mellem 2,7 og 3,4 procent. Stigningen er opgjort inkl. anciennitetsmæssige stigninger. Hvis der i stedet ses på udviklingen ekskl. anciennitetsmæssige stigninger, har lønudviklingen i centraladministrationen været på 0,6 procent, mens den i kommuner og regioner har været på henholdsvis 1,6 og 1,4 procent.

Tabel 1

## Lønudvikling

Fra 3. kvartal 2014 til 3.kvartal 2015  
Opdelt på ansættelsesområde  
Medarbejder

	Ansættelsesområde		
	Centraladm.	Kommuner	Regioner
Inkl. anciennitet	2,7%	3,6%	3,4%
Ekskl. anciennitet	0,6%	1,6%	1,4%

## Lønstigninger blandt chefer

De offentligt ansatte djøfere med ledelsesansvar har fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015 haft en lønudvikling på mellem 0,8 og 2,9 procent. Stigningen er opgjort for identiske personer eller stillingsgrupper. Hvis der i stedet ses på den generelle lønudvikling som følge af OK-aftalerne og reguleringsordningen, har lønudviklingen i centraladministrationen været på 0,45 procent, mens den i kommuner og regioner har været på hhv. 1,42 og 1,18 procent.

**Tabel 2**

## Lønudvikling

Fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015  
Opdelt på ansættelsesområde  
Chefer

	Ansættelsesområde		
	Centraladm.*	Kommuner**	Regioner**
Identiske personer/ stillingsgrupper	0,80%	2,90%	2,50%
Generel regulering som følge af OK-aftaler og reguleringsordning***	0,45%	1,42%	1,18%

\*Der er foretaget en standardberegning på stillingsniveau, således at en ændret sammensætning fra år til år ikke får indflydelse på udviklingen.

\*\*Stigningstakten på det kommunale og regionale område er foretaget vha. KRL's SIRKA-statistik for månedslønnet ansatte begge år.

\*\*\* inkl. reg. pr. 1. okt. 2015.

## Begyndelsesløn

Af figur 1 fremgår begyndelseslønningerne til djøfere i staten, kommuner, regioner samt i den private sektor. I staten, kommuner og regioner består begyndelseslønningen af basisløn og rådighedstillæg.

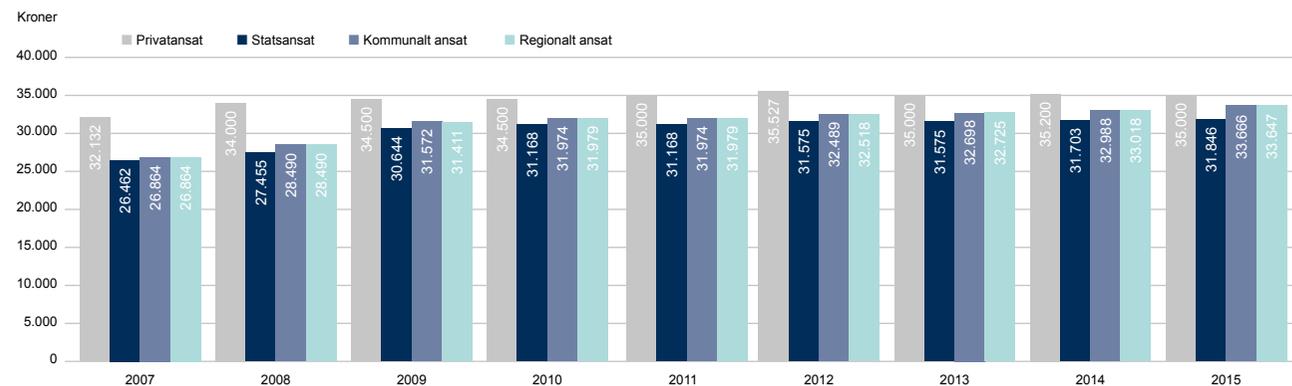
I 2015 lå begyndelseslønnen i staten på 31.846 (inkl. pension), mens den i kommuner lå på 33.666 (inkl. pension) og i regioner på 33.647 (inkl. pension). I den private sektor lå begyndelseslønningerne til nyuddannede kandidater på 35.000 (inkl. pension).

Figur 1

## Begyndelseslønninger inkl. pension

2007-2015

Opdelt på ansættelsesområde



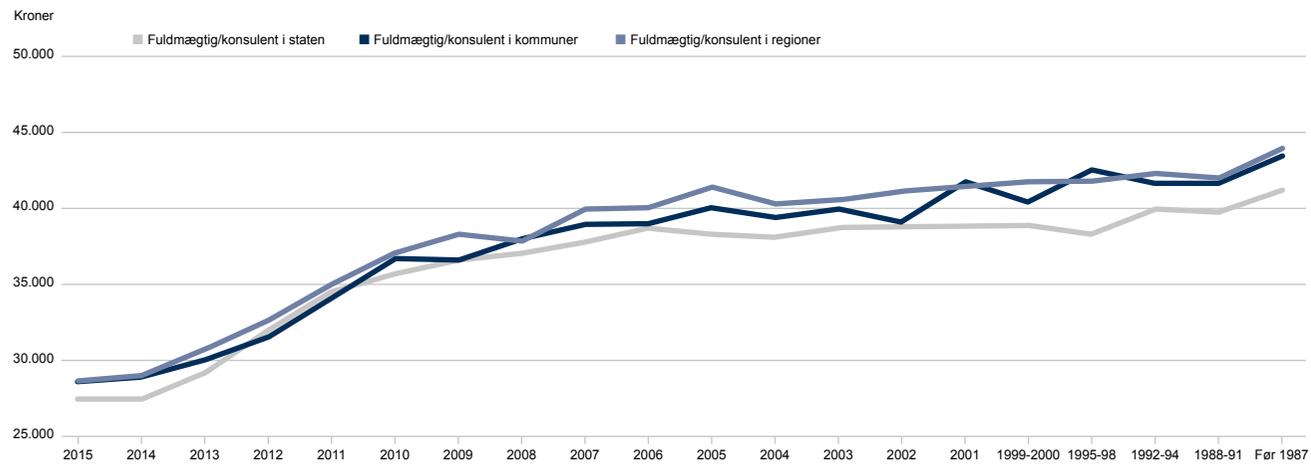
Figur 2

## Nettolønninger

September 2015

Opdelt efter kandidatår (medianløn)

Fuldmægtige, konsulenter etc.

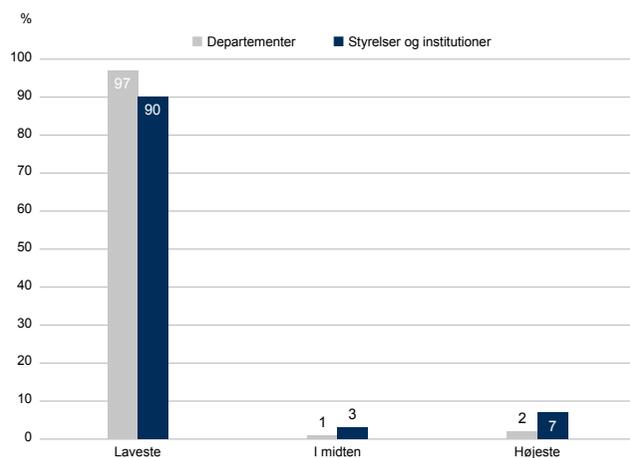


## Special- og chefkonsulenter i staten

Som special- eller chefkonsulent i staten bliver du indplaceret i et basisløninterval. Det betyder, at du kan forhandle om, hvor meget din basisløn skal udgøre. Figur 3 og 4 viser, hvor meget basislønintervallerne til henholdsvis special- og chefkonsulenter udnyttes i departementer og i styrelser/institutioner. Blandt specialkonsulenterne fremgår det, at andelen i departementerne, der får den laveste basisløn, udgør 97 procent, mens det gælder 90 procent i styrelser/institutioner. Blandt chefkonsulenterne uden ledelsesansvar er det nogenlunde samme billede, idet 97 procent i departementerne får laveste basisløn, mens det gælder 88 procent i styrelser/institutioner.

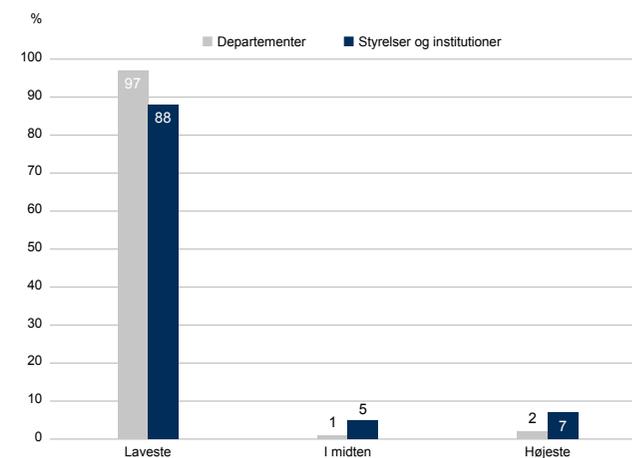
**Figur 3**  
**Basislønintervallet**

Specialkonsulenters udnyttelse af basislønintervallet



**Figur 4**  
**Basislønintervallet**

Chefkonsulenter (uden ledelsesansvar) udnyttelse af basislønintervallet





# Løn i staten

**Tabel 3**  
**Nettoløn**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Fuldmægtig  
Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	43	27.432	27.412	27.412	27.412	27.412
2014	129	28.093	27.412	27.412	28.331	29.939
2013	113	29.832	27.412	29.300	31.309	32.736
2012	80	33.287	31.309	32.693	34.803	37.412
2011	63	35.391	33.162	35.190	37.142	38.345
2010	52	36.427	35.263	36.195	37.943	39.786
2009	55	37.496	35.546	36.913	38.628	40.041
2008	45	38.819	36.636	38.171	41.256	42.970
2007	40	39.418	36.884	39.131	41.213	44.185
2006	27	40.059	38.254	39.803	41.542	44.210
2005	17	39.332	37.349	39.769	41.335	42.634
2004	11	38.393	36.891	38.373	39.810	41.793
2003	8	39.119	37.667	38.950	40.520	.
2002	8	39.260	37.756	38.845	40.726	.
2001	2	.	.	.	.	.
1998-2000	9	40.179	38.227	39.675	42.863	.
1995-97	10	40.087	38.761	40.125	41.774	44.080
1992-94	8	37.986	35.515	38.344	40.440	.
1988-91	10	41.578	40.185	42.191	43.330	46.252
1986-87	7	42.695	40.575	41.549	46.810	.
1983-85	5	41.849	.	42.043	.	.
1980-82	2	.	.	.	.	.
Før 1980	4	40.932	.	40.334	.	.
<b>Alle</b>	<b>748</b>	<b>34.046</b>	<b>28.599</b>	<b>34.447</b>	<b>38.177</b>	<b>40.921</b>

**Tabel 4**  
**Nettoløn**  
 September 2015  
 Opdelt efter kandidatår  
 Fuldmægtig  
 Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	106	27.587	27.412	27.412	27.412	28.280
2014	345	27.765	27.412	27.412	27.415	28.756
2013	284	29.349	27.412	29.102	30.555	31.765
2012	222	31.961	30.308	31.641	33.016	34.478
2011	182	34.294	32.723	34.203	35.731	37.959
2010	178	35.890	34.447	35.664	37.002	38.613
2009	180	36.291	34.687	36.007	37.422	38.870
2008	124	36.819	35.230	36.402	37.879	39.551
2007	150	37.568	35.705	37.500	38.727	40.059
2006	104	38.085	36.536	38.066	39.626	40.752
2005	63	37.845	36.465	37.853	39.179	40.516
2004	73	37.585	36.271	37.794	39.088	39.795
2003	48	39.288	36.654	38.805	41.323	44.369
2002	45	38.357	36.126	38.457	40.119	42.637
2001	50	38.917	37.229	38.428	40.457	42.643
1998-2000	125	38.156	35.942	37.419	40.022	41.682
1995-97	108	38.007	36.458	37.921	39.738	41.502
1992-94	68	39.602	37.488	39.764	41.206	43.437
1988-91	79	39.237	36.158	39.292	41.709	43.165
1986-87	44	40.217	38.919	40.247	41.717	43.107
1983-85	32	41.128	39.634	40.740	43.175	45.452
1980-82	31	41.112	39.437	41.881	43.175	44.769
Før 1980	36	40.380	39.473	40.639	42.100	43.222
<b>Alle</b>	<b>2.677</b>	<b>34.525</b>	<b>29.801</b>	<b>35.180</b>	<b>38.106</b>	<b>40.460</b>

Tabel 5

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Anklagemyndighed og domstole

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	10	28.655	28.695	28.697	28.697	29.486
2014	20	28.723	28.397	28.697	28.776	30.116
2013	19	29.790	28.697	28.697	30.690	32.808
2012	34	33.057	30.918	33.007	34.253	36.226
2011	23	35.775	34.447	35.424	37.359	38.660
2010	29	37.481	35.784	37.470	39.258	40.059
2009	54	38.253	37.109	38.143	39.593	40.424
2008	33	38.998	37.802	39.240	40.550	41.729
2007	31	39.859	37.921	39.607	41.415	43.885
2006	38	40.507	39.130	40.479	41.885	44.464
2005	14	41.724	40.182	42.851	42.866	44.859
2004	15	40.352	38.645	39.880	43.219	45.057
2003	12	41.484	39.963	41.398	42.896	44.429
2002	8	43.395	41.958	42.782	43.416	.
2001	10	41.980	40.387	42.213	43.094	44.696
1998-2000	23	43.017	41.729	42.911	44.367	45.303
1995-97	4	44.172	.	44.943	.	.
1992-94	8	45.182	44.089	45.718	46.172	.
1988-91	7	45.101	43.184	44.205	46.495	.
1986-87	8	46.279	46.274	46.611	47.279	.
1983-85	8	46.611	44.945	46.677	48.241	.
1980-82	7	47.871	44.452	45.983	52.681	.
Før 1980	2	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>417</b>	<b>38.507</b>	<b>35.697</b>	<b>39.062</b>	<b>41.996</b>	<b>44.876</b>

**Tabel 6**  
**Nettoløn**  
 September 2015  
 Opdelt efter kandidatår  
 Fuldmægtig  
 Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	9	28.158	27.412	27.412	29.205	.
2014	39	28.429	27.412	27.412	29.300	31.141
2013	44	29.539	27.412	29.300	30.322	33.901
2012	44	32.222	30.535	31.541	33.538	36.197
2011	39	33.730	32.478	33.483	34.997	36.446
2010	42	35.252	34.130	35.193	36.151	37.320
2009	49	36.655	34.930	36.142	37.299	40.221
2008	38	36.657	35.761	36.659	38.014	39.255
2007	17	37.524	36.725	37.130	38.441	39.281
2006	15	37.101	36.465	37.513	37.955	38.650
2005	15	36.987	36.380	37.240	37.547	38.593
2004	8	37.984	36.595	38.303	39.009	.
2003	11	37.615	37.002	37.691	38.509	38.744
2002	9	38.034	36.397	37.691	40.131	.
2001	6	38.233	36.665	37.385	39.310	.
1998-2000	15	38.259	36.457	38.466	40.144	42.283
1995-97	13	38.542	36.015	37.998	39.548	44.927
1992-94	19	38.554	36.184	38.032	40.544	44.024
1988-91	12	39.293	37.514	39.014	41.219	43.675
1986-87	2	.	.	.	.	.
1983-85	4	39.622	.	39.258	.	.
1980-82	4	37.770	.	38.671	.	.
Før 1980	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>455</b>	<b>34.743</b>	<b>31.465</b>	<b>35.529</b>	<b>37.513</b>	<b>39.261</b>

Tabel 7

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Specialkonsulent  
Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2012	10	42.751	39.908	43.205	44.977	48.077
2011	18	43.462	41.658	42.780	45.226	48.032
2010	18	43.169	40.643	42.969	45.343	46.204
2009	24	42.698	40.295	42.630	45.062	46.143
2008	25	43.178	40.948	42.618	45.316	47.300
2007	27	42.626	40.947	41.652	43.107	46.970
2006	18	42.408	40.030	42.242	44.374	45.668
2005	19	42.013	40.760	42.168	43.241	44.061
2004	14	43.305	41.717	42.783	44.832	45.969
2003	17	43.376	41.816	42.906	45.114	46.492
2002	11	43.764	41.118	42.480	46.899	51.045
2001	13	42.675	40.781	42.355	43.816	47.354
1998-2000	28	43.887	42.365	43.552	45.663	48.086
1995-97	30	44.092	41.924	43.738	46.037	48.735
1992-94	13	44.710	43.558	44.574	45.809	48.267
1988-91	16	45.302	44.019	45.408	46.719	48.718
1986-87	6	46.793	43.775	47.843	49.218	.
1983-85	9	46.905	44.537	46.787	48.794	.
1980-82	8	44.872	42.748	44.640	47.241	.
Før 1980	11	46.400	45.593	46.652	47.224	48.821
<b>Alle</b>	<b>335</b>	<b>43.622</b>	<b>41.358</b>	<b>43.323</b>	<b>45.477</b>	<b>47.242</b>

Tabel 8

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2012	8	43.047	40.838	41.799	45.217	.
2011	16	41.854	39.972	41.150	44.146	45.560
2010	16	41.231	39.728	40.905	42.863	43.861
2009	28	41.791	40.105	41.455	42.758	44.323
2008	59	41.926	40.261	41.186	42.786	45.387
2007	57	42.038	39.900	41.356	43.932	45.810
2006	64	42.668	40.780	42.447	44.214	45.725
2005	59	42.802	40.292	41.908	43.817	47.230
2004	57	43.639	41.450	43.016	44.869	48.679
2003	61	43.189	41.601	43.204	44.166	46.230
2002	47	43.317	41.164	42.701	44.725	49.492
2001	48	43.580	41.062	42.914	45.866	47.414
1998-2000	125	43.308	41.241	42.772	45.005	47.195
1995-97	119	43.417	41.097	43.204	45.222	47.374
1992-94	105	43.461	41.286	43.255	45.360	47.204
1988-91	82	44.681	41.528	44.188	46.207	48.739
1986-87	40	44.042	42.908	44.271	45.449	46.981
1983-85	39	44.030	42.163	43.714	45.628	48.387
1980-82	35	43.596	41.841	43.679	45.365	47.082
Før 1980	23	45.091	43.594	44.587	47.407	48.434
<b>Alle</b>	<b>1.088</b>	<b>43.262</b>	<b>40.981</b>	<b>42.957</b>	<b>45.007</b>	<b>47.113</b>

Tabel 9

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2012	1	.	.	.	.	.
2011	5	41.371	.	41.492	.	.
2010	3	42.465	.	41.702	.	.
2009	9	41.083	39.411	40.109	43.350	.
2008	16	42.126	40.120	41.829	42.660	46.012
2007	17	41.871	40.309	41.799	42.857	44.875
2006	20	41.440	39.947	40.485	42.988	43.841
2005	17	41.860	39.896	40.521	42.630	47.560
2004	17	41.903	40.595	41.407	43.407	44.425
2003	12	42.587	40.511	42.828	44.377	45.448
2002	14	43.262	41.340	43.127	44.126	48.588
2001	15	43.394	41.592	43.195	44.651	47.298
1998-2000	38	42.728	41.055	42.911	43.939	45.397
1995-97	40	43.389	41.969	43.253	44.995	47.446
1992-94	18	43.555	41.876	43.622	44.680	46.774
1988-91	22	44.325	42.685	44.141	45.911	46.938
1986-87	7	43.397	42.360	43.536	44.183	.
1983-85	4	41.805	.	41.863	.	.
1980-82	4	42.239	.	42.075	.	.
Før 1980	7	44.570	41.799	44.677	47.237	.
<b>Alle</b>	<b>286</b>	<b>42.757</b>	<b>40.911</b>	<b>42.650</b>	<b>44.106</b>	<b>45.727</b>

Tabel 10

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Erhvervsakademier og professionshøjskoler

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2011	2	.	.	.	.	.
2010	1	.	.	.	.	.
2009	1	.	.	.	.	.
2008	2	.	.	.	.	.
2007	4	41.380	.	41.208	.	.
2006	3	42.112	.	42.033	.	.
2005	4	41.994	.	42.193	.	.
2004	6	41.297	39.208	41.455	42.871	.
2003	1	.	.	.	.	.
2001	1	.	.	.	.	.
1998-2000	1	.	.	.	.	.
1995-97	7	42.142	40.912	41.258	41.353	.
1992-94	2	.	.	.	.	.
1980-82	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>36</b>	<b>41.847</b>	<b>40.782</b>	<b>41.520</b>	<b>42.649</b>	<b>43.723</b>

Tabel 11

**Nettoløn**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Chefkonsulent  
Departementer

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2010	4	50.264	.	45.340	.	.
2009	9	51.459	44.978	49.578	56.392	.
2008	11	47.837	44.685	46.362	50.484	56.432
2007	13	46.071	44.070	45.659	47.318	51.257
2006	19	47.524	44.184	46.386	49.980	52.057
2005	30	49.519	46.922	49.258	51.537	53.784
2004	13	49.302	45.373	48.558	50.884	59.867
2003	8	48.853	45.944	48.706	51.790	.
2002	16	47.448	44.894	46.205	49.330	54.446
2001	22	50.146	46.924	49.849	52.897	55.628
1998-2000	57	49.374	46.733	48.444	52.543	54.449
1995-97	39	49.239	45.754	48.118	52.483	55.541
1992-94	44	51.022	47.766	50.814	52.981	56.729
1988-91	24	51.011	47.397	51.271	53.641	57.370
1986-87	16	51.434	50.026	50.958	52.362	56.438
1983-85	18	49.865	47.607	49.885	52.491	54.224
1980-82	13	50.627	48.483	50.861	52.460	54.654
Før 1980	5	49.596	.	50.803	.	.
<b>Alle</b>	<b>361</b>	<b>49.591</b>	<b>46.209</b>	<b>49.124</b>	<b>52.403</b>	<b>55.257</b>

Tabel 12

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Styrelser og institutioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2010	2	.	.	.	.	.
2009	4	46.199	.	45.666	.	.
2008	19	46.974	44.390	47.183	50.124	51.059
2007	11	47.837	45.503	48.435	49.855	51.291
2006	17	46.825	43.850	45.208	48.124	57.623
2005	17	47.764	43.935	46.808	51.568	53.402
2004	18	47.508	45.174	46.690	49.060	53.929
2003	20	47.028	44.525	45.915	48.141	51.739
2002	31	48.563	45.044	48.043	51.142	53.165
2001	33	47.756	44.844	46.068	51.001	53.314
1998-2000	110	47.740	45.112	47.202	49.552	52.321
1995-97	120	48.587	45.565	47.936	50.494	54.411
1992-94	78	48.371	45.177	48.576	51.119	54.149
1988-91	80	48.606	45.312	47.825	51.397	54.795
1986-87	38	49.268	45.795	48.694	51.149	55.570
1983-85	43	48.457	44.620	47.407	50.393	56.587
1980-82	32	48.173	46.355	48.355	50.913	52.672
Før 1980	27	48.477	45.776	48.154	50.764	54.338
<b>Alle</b>	<b>700</b>	<b>48.176</b>	<b>45.135</b>	<b>47.472</b>	<b>50.487</b>	<b>53.389</b>

Tabel 13

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Universiteter og forskning

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2010	2	.	.	.	.	.
2009	1	.	.	.	.	.
2007	1	.	.	.	.	.
2006	2	.	.	.	.	.
2005	4	44.197	.	44.176	.	.
2004	5	45.810	.	46.314	.	.
2003	4	45.490	.	46.255	.	.
2002	1	.	.	.	.	.
2001	5	46.515	.	45.233	.	.
1998-2000	14	48.750	46.398	47.831	51.550	56.037
1995-97	22	50.666	44.063	49.818	55.475	61.959
1992-94	12	48.151	45.309	48.412	51.463	51.777
1988-91	13	49.899	45.821	47.285	53.869	60.320
1986-87	2	.	.	.	.	.
1983-85	5	48.502	.	48.870	.	.
1980-82	6	47.530	43.986	48.677	49.656	.
Før 1980	2	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>101</b>	<b>48.480</b>	<b>45.093</b>	<b>47.580</b>	<b>50.648</b>	<b>54.823</b>

Tabel 14

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Erhvervsakademier og professionshøjskoler

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2009	2	.	.	.	.	.
2008	1	.	.	.	.	.
2006	1	.	.	.	.	.
2005	1	.	.	.	.	.
2004	2	.	.	.	.	.
2003	2	.	.	.	.	.
1998-2000	6	47.926	44.094	46.833	52.022	.
1992-94	1	.	.	.	.	.
1988-91	3	51.264	.	50.347	.	.
1986-87	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>20</b>	<b>48.102</b>	<b>45.139</b>	<b>48.100</b>	<b>50.582</b>	<b>54.566</b>

Tabel 15

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	5	35.490	.	37.233	.	.
Chefkonsulent	363	49.574	46.205	49.073	52.389	55.257
Controller/revisor	1	.	.	.	.	.
Fagleder	1	.	.	.	.	.
Fuldmægtig	771	34.010	28.662	34.412	38.166	40.804
Konsulent	2	64.867	.	.	.	.
Ministersekretær	12	47.660	34.877	42.340	57.994	78.298
Projektleder	1	.	.	.	.	.
Souschef uden ledelsesansvar	3	49.756	.	48.561	.	.
Specialkonsulent	342	43.628	41.369	43.325	45.501	47.220
Øvrige ikke-chefer	36	40.653	36.114	40.198	44.290	52.159
<b>Alle</b>	<b>1.537</b>	<b>40.185</b>	<b>33.828</b>	<b>40.641</b>	<b>45.881</b>	<b>50.618</b>

Tabel 16

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	31	36.518	30.871	35.776	41.303	45.220
Chefkonsulent	704	48.164	45.125	47.472	50.460	53.370
Controller/revisor	18	39.997	36.083	38.390	43.079	47.695
Fagleder	38	49.742	46.543	48.999	53.355	56.004
Fuldmægtig	2.785	34.402	29.300	35.001	38.047	40.397
Konsulent	71	37.309	32.725	37.308	40.365	45.888
Projektleder	15	39.985	36.414	39.003	43.297	48.182
Projektmedarbejder	7	33.181	29.300	33.088	36.891	.
Souschef uden ledelsesansvar	16	50.216	46.224	49.851	53.718	56.794
Specialkonsulent	1.106	43.249	40.962	42.945	45.006	47.063
Øvrige ikke-chefer	312	36.832	33.308	36.725	39.890	43.414
<b>Alle</b>	<b>5.103</b>	<b>38.618</b>	<b>33.724</b>	<b>38.807</b>	<b>43.435</b>	<b>47.469</b>

Tabel 17

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Anklager og anklagerfuldmægtig	304	37.732	34.447	38.238	40.556	44.397
Dommerfuldmægtig	121	40.284	38.092	40.544	42.911	46.061
Senioranklager	146	50.422	48.410	50.047	52.076	54.834
Specialanklager	19	52.768	50.084	53.532	54.744	56.994
<b>Alle</b>	<b>590</b>	<b>41.880</b>	<b>37.232</b>	<b>40.605</b>	<b>47.629</b>	<b>51.739</b>

Tabel 18

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Adjunkt/postdoc	189	35.525	33.792	34.729	36.800	38.822
Forsker	28	36.941	34.005	36.567	38.412	40.781
Lektor	451	43.897	40.220	42.792	45.923	50.349
Professor Mso	73	53.409	50.746	52.285	55.161	61.407
Seniorforsker	63	44.371	41.676	43.481	46.411	49.202
Videnskabelig medarbejder	79	30.103	27.454	29.363	32.762	32.762
Øvrige ikke-chefer	2	35.645	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>885</b>	<b>41.457</b>	<b>35.792</b>	<b>41.089</b>	<b>45.576</b>	<b>51.203</b>

Tabel 19

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale inden for universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	36	34.678	32.490	35.301	37.664	40.170
Chefkonsulent	103	48.497	45.156	47.711	50.860	54.638
Controller/revisor	1	.	.	.	.	.
Fagleder	9	48.810	43.388	49.752	51.070	.
Fuldmægtig	479	34.611	31.429	35.437	37.470	39.241
Konsulent	17	35.813	33.713	36.617	38.390	38.833
Projektleder	20	39.364	34.305	37.831	43.484	50.092
Projektmedarbejder	6	36.865	33.366	38.278	38.860	.
Souschef uden ledelsesansvar	2	51.598	.	.	.	.
Specialkonsulent	289	42.735	40.878	42.595	44.090	45.718
Øvrige ikke-chefer	87	36.355	32.251	35.427	38.669	43.274
<b>Alle</b>	<b>1.049</b>	<b>38.635</b>	<b>34.480</b>	<b>38.466</b>	<b>42.906</b>	<b>46.364</b>

Tabel 20

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale på

erhvervsgymnasier

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Adjunkt	118	34.401	30.432	33.851	38.314	41.525
Lektor	369	38.469	36.351	38.534	40.314	41.404
<b>Alle</b>	<b>487</b>	<b>37.483</b>	<b>35.767</b>	<b>37.913</b>	<b>40.078</b>	<b>41.421</b>

Tabel 21

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale på

erhvervsgymnasier

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Akademisk medarbejder	5	29.889	.	30.730	.	.
Controller/Revisor	5	35.825	.	36.167	.	.
Fagleder	8	42.638	40.194	42.418	45.425	.
Fuldmægtig	9	33.783	30.383	33.977	37.239	.
Konsulent	14	35.739	32.492	35.815	39.696	41.592
Projektleder	4	35.781	.	35.188	.	.
Projektmedarbejder	5	31.735	.	33.666	.	.
Specialkonsulent	3	40.341	.	40.383	.	.
Øvrige ikke-chefer	18	32.747	29.889	33.081	34.964	36.823
<b>Alle</b>	<b>71</b>	<b>35.019</b>	<b>31.114</b>	<b>34.005</b>	<b>39.447</b>	<b>42.416</b>

Tabel 22

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Videnskabeligt personale på erhvervs-  
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Adjunkt	314	37.112	35.180	36.805	38.783	41.199
Lektor	143	41.144	39.582	40.901	42.477	44.213
<b>Alle</b>	<b>457</b>	<b>38.374</b>	<b>36.019</b>	<b>38.344</b>	<b>40.865</b>	<b>43.100</b>

Tabel 23

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Medarbejder

Administrativt personale på erhvervs-  
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	16	35.523	31.618	35.384	39.673	43.267
Chefkonsulent	24	48.226	45.203	48.100	50.582	54.157
Controller/revisor	7	39.408	37.742	38.815	42.865	.
Fagleder	7	48.406	43.611	48.584	53.019	.
Fuldmægtig	15	35.244	29.412	36.245	39.240	43.386
Konsulent	59	37.592	34.447	38.321	41.004	42.483
Projektleder	11	37.562	30.988	38.824	41.344	49.301
Projektmedarbejder	4	36.344	.	32.021	.	.
Spezialkonsulent	36	41.847	40.782	41.520	42.649	43.723
Øvrige ikke-chefer	38	37.235	33.014	38.238	40.715	43.648
<b>Alle</b>	<b>217</b>	<b>39.479</b>	<b>35.196</b>	<b>40.180</b>	<b>42.849</b>	<b>47.172</b>

Tabel 24

**Nettoløn**

September 2015  
 Opdelt efter stilling  
 Varigt ansatte chefer  
 Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Afdelingschef	18	93.444	88.927	94.458	99.972	104.290
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	32	51.660	48.672	51.434	53.656	58.686
Departementschef	22	133.716	121.533	131.170	141.881	159.211
Direktør lønramme 40	4	104.615	.	104.410	.	.
Kontorchef	70	64.816	60.906	64.825	67.404	70.447

Tabel 25

**Nettoløn**

September 2015  
 Opdelt efter stilling  
 Åremålsansatte chefer  
 Departement

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
Afdelingschef	36	95.388	86.077	95.620	100.202	106.577
Kontorchef	99	68.182	64.694	68.890	71.753	73.995

Tabel 26

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	32	56.774	53.653	56.136	60.286	64.427
Afdelingschef	6	78.461	72.737	77.292	85.064	.
Afdelingsleder	68	51.176	47.731	50.802	54.309	55.892
Ankechef	5	67.209	.	68.306	.	.
Centerchef	3	52.654	.	54.513	.	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	255	51.305	47.781	50.436	53.816	58.043
Direktør	4	92.761	.	84.493	.	.
Direktør lønramme 39	6	93.519	80.914	94.977	102.222	.
Fagdirektør	9	70.520	59.299	69.454	78.220	.
IT-chef	5	53.750	.	50.504	.	.
Kontorchef	152	60.031	56.200	59.000	63.085	68.561
Personalechef/HR-chef	14	57.782	54.084	55.667	63.879	67.747
Sekretariatschef	36	56.079	51.736	57.152	59.107	62.220
Sekretariatsleder	3	45.964	.	47.424	.	.
Souschef	10	50.884	47.464	51.120	53.548	55.902
Teamleder	19	52.155	49.342	51.334	53.793	58.810
Vicedirektør	29	74.646	69.305	74.539	80.358	88.176
Vicekontorchef	23	55.981	51.959	55.214	59.945	65.019
Økonomiechef/regnskabschef	31	56.365	51.328	56.038	60.489	65.277

Tabel 27

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Styrelser og institutioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	13	64.903	59.901	63.381	70.339	73.723
Afdelingschef	16	76.775	71.896	75.938	80.552	84.710
Centerchef	3	76.383	.	77.126	.	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	11	62.066	57.818	62.765	64.569	67.755
Direktør	15	93.819	81.591	92.937	104.368	115.406
Direktør lønramme 39	19	102.726	95.632	106.646	108.711	111.606
Direktør lønramme 40	19	115.412	107.627	111.531	122.602	127.832
Fagdirektør	17	82.737	77.363	80.980	86.131	96.523
IT-chef	3	66.173	.	67.132	.	.
Kontorchef	234	66.703	63.488	66.605	69.561	73.764
Personalechef/HR-chef	5	65.735	.	66.172	.	.
Sekretariatschef	11	66.711	64.037	67.139	72.256	72.729
Vicedirektør	54	82.289	77.289	81.256	86.219	90.526

Tabel 28

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Advokaturchef	42	60.198	57.920	60.614	61.836	62.975
Byretspræsident	17	87.412	86.073	86.073	86.073	92.301
Byretsdommer	206	65.494	65.418	65.418	65.418	65.418
Fængselsinspektør	9	65.870	63.225	65.293	67.959	.
Højesteretsdommer	17	110.390	110.390	110.390	110.390	110.390
Konstitueret landsdommer	15	66.235	65.904	65.904	65.904	67.911
Landsdommer	14	72.514	72.015	72.015	73.761	73.761
Retsassessor	98	51.709	50.694	52.031	52.346	53.715
Retsformand/ass. retsformand	76	75.537	73.761	77.414	77.414	77.414
Vicefængselsinspektør	15	51.742	46.811	48.966	60.024	63.323
Vicepolitimester	5	60.126	.	60.952	.	.
Vicestatsadvokat	14	57.561	56.187	57.747	58.852	60.119
<b>Alle</b>	<b>553</b>	<b>66.324</b>	<b>58.505</b>	<b>65.418</b>	<b>72.015</b>	<b>77.414</b>

Tabel 29

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Politidirektør	10	97.680	97.077	100.243	104.160	105.225
Stabschef	9	76.261	74.824	76.231	77.064	.
Statsadvokat	6	82.355	67.638	89.232	90.293	.

Tabel 30

**Nettoløn**

September 2015  
 Opdelt efter stilling  
 Varigt ansatte chefer  
 Universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Professor	206	59.996	54.859	57.580	62.867	70.728

Tabel 31

**Nettoløn**

September 2015  
 Opdelt efter stilling  
 Åremålsansatte chefer  
 Universiteter og forskning

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Forskningsleder	3	70.018	.	69.922	.	.
Instituteder/-chef	21	65.827	60.807	63.071	70.823	78.196
Rektor	3	93.833	.	90.741	.	.

# Engangsvederlag i staten

**Tabel 32**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	40%	16.500
Chefkonsulent	71%	31.879
Fuldmægtig	32%	18.521
Ministersekretær	33%	30.000
Souschef uden ledelsesansvar	67%	19.242
Specialkonsulent	54%	25.902
Øvrige ikke-chefer	58%	23.962
<b>Alle</b>	<b>47%</b>	<b>25.528</b>

**Tabel 33**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	32%	20.274
Chefkonsulent	56%	30.439
Controller/revisor	17%	16.332
Fagleder	82%	38.769
Fuldmægtig	29%	19.389
Konsulent	18%	24.313
Projektleder	27%	9.672
Souschef uden ledelsesansvar	75%	33.759
Specialkonsulent	44%	24.043
Øvrige ikke-chefer	35%	17.620
<b>Alle</b>	<b>36%</b>	<b>23.257</b>

**Tabel 34**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Anklager og anklagerfuldmægtig	49%	23.755
Dommerfuldmægtig	2%	11.328
Senioranklager	78%	35.681
Specialanklager	100%	35.162
<b>Alle</b>	<b>48%</b>	<b>29.237</b>

**Tabel 35**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/postdoc	33%	32.778
Forsker	43%	15.583
Lektor	41%	49.366
Professor MSO	58%	43.070
Seniorforsker	40%	26.612
Videnskabelig medarbejder	9%	11.249
<b>Alle</b>	<b>38%</b>	<b>41.644</b>

**Tabel 36**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Administrativt personale inden for  
universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	11%	12.999
Chefkonsulent	32%	27.101
Fagleder	44%	33.753
Fuldmægtig	17%	13.841
Konsulent	29%	10.598
Projektleder	80%	16.183
Specialkonsulent	21%	16.450
Øvrige ikke-chefer	15%	13.077
<b>Alle</b>	<b>21%</b>	<b>16.948</b>

**Tabel 37**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Videnskabeligt personale på  
erhvervsgymnasier

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/postdoc	17%	35.656
Lektor	12%	14.206
<b>Alle</b>	<b>13%</b>	<b>21.016</b>

**Tabel 38**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Administrativt personale på  
erhvervsgymnasier

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Fagleder	63%	32.062
Fuldmægtig	33%	10.664
Specialkonsulent	67%	6.000
<b>Alle</b>	<b>18%</b>	<b>21.870</b>

**Tabel 39**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt på stilling  
Medarbejder  
Videnskabeligt personale på erhvervs-  
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Adjunkt/postdoc	16%	22.629
Lektor	15%	18.211
<b>Alle</b>	<b>16%</b>	<b>21.340</b>

**Tabel 40**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Administrativt personale på erhvervs-  
akademier og professionshøjskoler

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	13%	15.498
Chefkonsulent	50%	40.038
Controller/revisor	43%	14.668
Fagleder	71%	50.794
Fuldmægtig	40%	18.870
Konsulent	20%	14.167
Projektleder	18%	30.000
Specialkonsulent	25%	17.611
Øvrige ikke-chefer	21%	15.797
<b>Alle</b>	<b>28%</b>	<b>24.792</b>

**Tabel 41**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Fuldmægtig

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2015	3%	10.678
2014	15%	13.327
2013	29%	17.816
2012	35%	18.867
2011	38%	17.665
2010	32%	21.587
2009	30%	19.410
2008	30%	20.954
2007	31%	21.660
2006	42%	20.615
2005	29%	15.457
2004	31%	16.647
2003	25%	37.744
2002	25%	23.112
2001	32%	21.269
1998-2000	33%	23.246
1995-97	31%	16.490
1992-94	28%	18.591
1988-91	35%	17.897
1986-87	28%	15.532
1983-85	39%	22.055
1980-82	32%	20.858
Før 1980	19%	23.262
<b>Alle</b>	<b>29%</b>	<b>19.303</b>

**Tabel 42**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Specialkonsulent

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2012	42%	28.251
2011	44%	27.495
2010	42%	29.718
2009	40%	32.782
2008	42%	27.560
2007	30%	25.365
2006	32%	24.928
2005	44%	20.282
2004	50%	24.075
2003	41%	24.621
2002	40%	22.001
2001	43%	20.741
1998-2000	44%	21.985
1995-97	34%	24.781
1992-94	51%	22.690
1988-91	43%	23.991
1986-87	43%	16.276
1983-85	50%	23.741
1980-82	46%	18.502
Før 1980	46%	23.631
<b>Alle</b>	<b>42%</b>	<b>23.740</b>

**Tabel 43**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Chefkonsulent

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2009	50%	36.939
2008	68%	31.061
2007	48%	26.217
2006	59%	28.190
2005	62%	35.459
2004	55%	23.560
2003	53%	25.145
2002	60%	28.692
2001	63%	27.680
1998-2000	61%	29.607
1995-97	58%	31.868
1992-94	63%	33.270
1988-91	58%	30.689
1986-87	60%	37.187
1983-85	53%	31.496
1980-82	55%	24.192
Før 1980	41%	42.223
<b>Alle</b>	<b>58%</b>	<b>30.895</b>

**Tabel 44**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Afdelingschef	94%	114.932
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	78%	30.709
Kontorchef	87%	62.229

**Tabel 45**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Åremålsansatte chefer  
Departement

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Afdelingschef	72%	104.890
Kontorchef	84%	74.681

**Tabel 46**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	44%	61.445
Afdelingschef	100%	75.832
Afdelingsleder	59%	37.625
Ankechef	100%	61.003
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	44%	35.246
Direktør lønramme 39	67%	144.348
Fagdirektør	67%	72.500
Kontorchef	84%	58.652
Personalechef/HR-chef	64%	50.555
Sekretariatschef	50%	42.063
Souschef	40%	45.249
Teamleder	89%	38.731
Vicedirektør	79%	78.044
Vicekontorchef	96%	66.984
Økonomichef/regnskabschef	55%	37.336

**Tabel 47**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Åremålsansatte chefer  
Styrelser og institutioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	62%	52.400
Afdelingschef	75%	59.166
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	27%	30.000
Direktør	73%	90.758
Direktør lønramme 39	74%	108.093
Direktør lønramme 40	100%	106.753
Fagdirektør	82%	98.463
Kontorchef	82%	63.352
Personalechef/HR-chef	80%	60.000
Sekretariatschef	55%	72.500
Vicedirektør	74%	90.528

**Tabel 48**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Advokaturchef	93%	47.997
Fængselsinspektør	44%	32.499
Retsassessor	8%	24.749
Vicefængselsinspektør	47%	17.145
Vicepolitimester	100%	37.524
Vicestatsadvokat	50%	37.783

**Tabel 49**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Åremålsansatte chefer  
Anklagemyndighed og domstole

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Politidirektør	10%	58.500
Stabschef	9%	25.000
Statsadvokat	6%	37.666

Tabel 50

**Engangsvederlag pr. år**

September 2015

Opdelt efter stilling

Varigt ansatte chefer

Universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Professor	57%	59.727

Tabel 51

**Engangsvederlag pr. år**

September 2015

Opdelt efter stilling

Åremålsansatte chefer

Universiteter og forskning

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Forskningsleder	100%	94.244
Instituteder/-chef	43%	92.141
Rektor	100%	77.332

# Løn i kommuner

Tabel 52

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	28	29.034	28.575	28.842	29.307	30.443
2014	66	29.523	28.576	29.001	30.275	31.153
2013	82	31.149	29.001	30.673	32.196	34.663
2012	93	32.904	30.777	32.536	34.182	35.653
2011	89	35.177	32.593	35.012	37.546	39.961
2010	83	36.886	35.194	36.823	39.310	40.644
2009	91	37.638	36.615	38.322	39.533	40.336
2008	74	38.292	36.806	37.684	39.873	41.341
2007	72	39.644	38.230	39.810	40.867	42.295
2006	52	39.666	38.719	39.685	41.070	43.471
2005	45	40.882	39.477	40.937	42.701	43.997
2004	40	40.638	39.064	40.135	41.815	44.152
2003	41	40.574	39.208	40.512	41.863	43.393
2002	24	41.380	38.625	41.020	43.999	46.045
2001	30	41.365	39.378	40.962	43.545	45.522
1998-2000	70	41.788	40.070	41.724	43.310	44.588
1995-97	82	41.956	40.207	41.669	43.464	45.978
1992-94	55	42.163	40.685	41.853	43.929	45.262
1988-91	54	42.043	40.476	41.689	44.232	45.179
1986-87	26	44.766	42.615	43.581	47.670	50.985
1983-85	15	42.615	39.663	43.018	45.607	48.278
1980-82	15	42.949	40.183	43.760	46.322	48.582
Før 1980	8	45.485	43.738	44.653	48.196	.
<b>Alle</b>	<b>1.235</b>	<b>37.954</b>	<b>34.155</b>	<b>38.897</b>	<b>41.412</b>	<b>43.832</b>

Tabel 53

**Nettoløn**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Specialkonsulent  
Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	4	40.875	.	41.169	.	.
2012	9	40.562	39.438	41.112	41.567	.
2011	10	42.660	40.421	41.353	44.066	49.800
2010	13	42.660	40.914	42.694	43.272	47.605
2009	14	41.957	40.502	41.237	42.862	46.487
2008	37	41.875	40.323	42.170	42.827	43.805
2007	36	42.891	41.460	42.664	44.854	45.878
2006	34	43.063	41.516	42.540	43.924	45.457
2005	30	43.158	41.203	43.123	44.442	46.425
2004	23	42.816	41.187	42.575	44.352	45.156
2003	19	42.453	41.187	42.192	43.404	45.356
2002	15	43.338	41.846	42.895	45.142	46.210
2001	15	43.094	42.192	42.826	44.046	45.886
1998-2000	40	43.326	42.018	43.410	44.611	46.210
1995-97	41	43.668	41.690	43.426	45.256	47.528
1992-94	16	44.709	42.417	45.023	46.185	48.168
1988-91	22	43.470	42.394	43.514	44.846	46.215
1986-87	8	46.678	45.333	46.126	46.696	.
1983-85	7	45.242	44.581	45.708	46.340	.
1980-82	5	43.747	.	43.495	.	.
Før 1980	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>399</b>	<b>43.079</b>	<b>41.388</b>	<b>42.716</b>	<b>44.356</b>	<b>46.093</b>

Tabel 54

**Nettoløn**

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Kommuner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktile
2012	2	.	.	.	.	.
2011	1	.	.	.	.	.
2010	3	47.850	.	46.210	.	.
2009	7	44.617	43.197	44.271	45.778	.
2008	4	44.576	.	44.349	.	.
2007	9	44.481	42.391	43.394	46.562	.
2006	15	46.020	43.096	45.875	49.224	50.121
2005	13	45.713	43.197	45.471	46.861	52.506
2004	8	47.112	42.478	48.664	50.564	.
2003	15	44.860	43.044	44.342	46.165	47.908
2002	15	46.044	43.645	45.206	48.136	50.573
2001	14	44.699	42.874	44.455	46.048	48.282
1998-2000	34	46.788	43.793	46.017	48.456	52.534
1995-97	39	45.757	43.609	45.667	46.978	49.613
1992-94	19	46.229	44.453	45.306	49.224	50.664
1988-91	11	46.984	44.159	47.114	48.102	53.167
1986-87	8	47.435	45.526	46.792	50.389	.
1983-85	4	46.061	.	45.962	.	.
1980-82	7	47.946	45.579	47.328	52.061	.
Før 1980	4	49.782	.	49.330	.	.
<b>Alle</b>	<b>232</b>	<b>46.041</b>	<b>43.481</b>	<b>45.635</b>	<b>47.910</b>	<b>50.199</b>

Tabel 55

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Kommuner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	161	36.081	31.895	36.735	39.583	42.003
Borgerrådgiver	14	45.526	41.156	44.568	51.381	55.859
Chefkonsulent	232	46.041	43.481	45.635	47.910	50.199
Controller/revisor	25	38.812	35.462	38.425	41.633	45.638
Fagleder	11	47.062	43.749	45.735	51.603	56.660
Fuldmægtig	175	37.199	32.952	38.174	40.978	43.252
HR-/personalekonsulent	87	39.120	35.730	40.019	42.570	44.517
Juridisk konsulent	169	38.960	35.194	40.046	42.945	45.206
Miljømedarbejder	41	38.038	36.823	38.778	40.500	41.768
Projektleder	119	38.398	35.194	39.178	42.166	45.251
Projektmedarbejder	34	32.586	29.100	31.717	35.398	38.980
Specialkonsulent	399	43.079	41.388	42.716	44.356	46.093
Teamkoordinator	19	39.995	37.922	41.891	43.900	44.906
Teamleder	10	43.747	40.292	44.268	46.791	48.707
Udviklingskonsulent	303	38.099	34.658	39.008	41.281	43.550
Virksomheds-/job-/erhvervskons.	42	33.881	29.133	31.880	37.541	40.534
Økonomisk konsulent	232	38.489	35.730	38.995	41.840	43.731
Øvrige ikke-chefer	139	37.289	33.050	37.467	40.931	44.198
Øvrige konsulenter	245	37.181	33.012	38.174	40.685	42.866
<b>Alle</b>	<b>2.457</b>	<b>39.449</b>	<b>36.165</b>	<b>40.242</b>	<b>43.197</b>	<b>45.708</b>

Tabel 56

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Kommuner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	16	55.468	46.294	54.879	64.602	71.215
Afdelingschef	108	58.161	53.767	57.805	61.904	65.209
Afdelingsleder	124	48.826	44.649	49.213	52.519	54.951
Arbejdsmarkedschef	3	58.123	.	54.195	.	.
Centerchef	107	60.884	55.251	60.970	65.297	70.607
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	26	48.969	45.792	49.044	51.308	55.209
Direktør	11	79.497	65.768	77.352	97.443	108.047
Enhedschef	18	52.635	48.466	51.852	56.230	58.065
Forvaltningschef/-direktør	67	88.880	80.124	87.496	95.579	106.314
IT-chef	8	56.199	51.618	55.090	62.465	.
Jobcenterchef	12	56.606	53.878	56.491	59.546	66.757
Kommunaldirektør	17	114.352	106.485	118.392	120.701	129.589
Kommunikationschef	3	51.211	.	52.238	.	.
Kontorchef	52	55.763	51.928	54.382	58.642	64.934
Områdechef	28	57.792	52.364	56.352	61.962	67.963
Personalechef/HR-chef	19	59.011	53.344	59.525	63.376	67.139
Sekretariatschef	45	56.763	52.319	56.859	60.610	65.226
Sekretariatsleder	28	48.023	45.158	48.978	50.354	53.485
Sektionsleder	21	47.903	45.355	48.297	50.480	52.066
Souschef	30	48.712	45.080	47.514	51.526	53.756
Stabschef	6	56.310	48.742	53.947	66.952	.
Teamleder	83	47.161	44.201	47.215	49.985	53.562
Udviklingschef	11	58.064	50.630	56.993	64.581	73.876
Vicedirektør	6	71.561	66.018	70.660	75.578	.
Økonomiechef/regnskabschef	43	59.826	55.474	59.897	64.895	70.440

# Engangsvederlag i kommuner

**Tabel 57**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Kommuner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	17%	13.264
Chefkonsulent	28%	19.761
Controller/revisor	16%	13.311
Fagleder	27%	15.069
Fuldmægtig	27%	15.624
HR-/personalekonsulent	21%	11.726
Juridisk konsulent	17%	14.128
Projektleder	18%	14.169
Projektmedarbejder	9%	8.023
Specialkonsulent	30%	15.718
Teamkoordinator	21%	13.311
Teamleder	40%	18.585
Udviklingskonsulent	17%	12.768
Virksomheds-/job-/erhvervskons.	12%	6.469
Økonomisk konsulent	21%	12.519
Øvrige ikke-chefer	17%	11.476
Øvrige konsulenter	14%	12.227
<b>Alle</b>	<b>21%</b>	<b>14.609</b>

**Tabel 58**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Fuldmægtig  
Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2014	11%	12.944
2013	22%	9.973
2012	25%	14.566
2011	21%	16.126
2010	22%	13.395
2009	26%	14.275
2008	15%	10.375
2007	15%	12.710
2006	19%	11.854
2005	24%	13.268
2004	18%	13.921
2003	24%	12.055
2002	17%	9.418
2001	23%	14.975
1998-2000	21%	12.282
1995-97	15%	15.152
1992-94	15%	15.571
1988-91	13%	12.055
<b>Alle</b>	<b>18%</b>	<b>13.221</b>

**Tabel 59**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Specialkonsulent  
Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2012	33%	14.064
2011	50%	19.287
2010	31%	17.329
2009	43%	18.920
2008	14%	11.854
2007	33%	19.484
2006	29%	16.924
2005	40%	14.478
2004	52%	19.773
2003	16%	16.408
2002	47%	11.911
2001	27%	14.566
1998-2000	10%	15.571
1995-97	29%	11.348
1992-94	50%	13.687
1988-91	23%	18.751
1986-87	38%	10.381
1983-85	43%	13.395
<b>Alle</b>	<b>30%</b>	<b>15.718</b>

**Tabel 60**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Chefkonsulent  
Kommuner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2007	56%	16.475
2006	33%	19.891
2005	23%	15.738
2004	63%	22.703
2003	33%	22.101
2002	40%	30.137
2001	21%	10.916
1998-2000	41%	21.024
1995-97	8%	13.060
1992-94	21%	16.074
1988-91	36%	17.329
1986-87	38%	18.417
<b>Alle</b>	<b>28%</b>	<b>19.761</b>

**Tabel 61**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Kommuner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	44%	21.382
Afdelingschef	24%	43.872
Afdelingsleder	28%	24.514
Centerchef	38%	39.772
Chefkonsulent m. ledelse	31%	17.309
Direktør	45%	60.979
Enhedschef	22%	30.390
Forvaltningschef/-direktør	18%	85.137
IT-chef	50%	22.602
Jobcenterchef	25%	21.764
Kontorchef	38%	47.341
Områdechef	54%	33.285
Personalechef/HR-chef	26%	42.396
Sekretariatschef	24%	32.649
Sekretariatsleder	36%	31.444
Sektionsleder	19%	16.071
Souschef	30%	23.216
Teamleder	31%	28.977
Vicedirektør	67%	56.508
Økonomichef/regnskabschef	23%	24.916



# Løn i regioner

Tabel 62

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Fuldmægtig

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2015	6	28.976	28.521	28.522	29.704	.
2014	15	29.145	28.522	28.946	29.786	30.089
2013	28	30.491	28.946	29.962	30.981	33.962
2012	30	31.946	30.603	31.597	33.576	35.507
2011	29	34.421	32.476	34.199	36.763	39.418
2010	19	37.001	35.129	36.667	37.882	39.535
2009	17	36.511	35.129	36.652	37.747	40.210
2008	19	38.337	36.980	38.063	38.744	42.191
2007	29	39.628	38.191	38.583	39.686	43.515
2006	14	39.513	37.735	39.071	41.261	42.943
2005	20	39.945	38.386	40.056	41.001	42.501
2004	16	39.912	38.422	39.404	40.490	44.188
2003	18	40.207	38.583	39.830	41.211	43.340
2002	8	39.754	38.523	39.064	40.948	.
2001	12	42.085	40.547	41.659	44.329	46.240
1998-2000	23	40.819	39.084	40.572	41.289	45.548
1995-97	11	42.710	41.117	42.644	45.264	46.938
1992-94	23	42.018	40.086	41.590	43.494	47.091
1988-91	12	42.667	38.674	41.570	45.998	50.208
1986-87	6	41.427	37.895	42.574	45.778	.
1983-85	8	47.226	42.098	46.580	49.448	.
1980-82	4	46.083	.	45.400	.	.
Før 1980	3	43.165	.	41.246	.	.
<b>Alle</b>	<b>370</b>	<b>37.804</b>	<b>34.634</b>	<b>38.400</b>	<b>40.934</b>	<b>43.513</b>

Tabel 63

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Specialkonsulent

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2013	2	.	.	.	.	.
2012	1	.	.	.	.	.
2011	1	.	.	.	.	.
2010	8	41.536	40.413	41.541	42.608	.
2009	11	42.568	40.788	42.592	44.371	46.796
2008	10	42.892	40.076	42.585	45.802	46.867
2007	6	42.069	40.159	41.840	43.670	.
2006	14	41.533	40.743	41.319	42.517	43.745
2005	6	42.098	41.761	42.193	42.632	.
2004	13	43.536	40.935	42.692	45.635	49.474
2003	9	43.694	42.096	43.093	45.921	.
2002	5	43.204	.	43.353	.	.
2001	10	42.537	41.369	42.660	43.530	44.947
1998-2000	25	43.893	41.755	43.608	45.549	48.865
1995-97	21	44.252	41.991	42.592	46.616	51.244
1992-94	19	43.446	42.125	42.861	44.095	48.549
1988-91	8	44.386	41.632	44.263	46.378	.
1986-87	7	44.411	42.091	44.596	46.025	.
1983-85	1	.	.	.	.	.
1980-82	1	.	.	.	.	.
Før 1980	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>179</b>	<b>43.312</b>	<b>41.346</b>	<b>42.622</b>	<b>44.596</b>	<b>47.102</b>

Tabel 64

## Nettoløn

September 2015

Opdelt efter kandidatår

Chefkonsulent

Regioner

Kandidatår	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
2009	2	.	.	.	.	.
2008	7	46.710	45.598	47.231	48.204	.
2007	2	.	.	.	.	.
2006	2	.	.	.	.	.
2005	6	48.429	44.947	49.730	50.334	.
2004	7	46.735	44.095	46.099	49.515	.
2003	5	46.252	.	45.097	.	.
2002	8	50.636	45.609	48.513	54.655	.
2001	6	47.186	45.213	47.330	48.763	.
1998-2000	16	48.563	46.169	47.269	50.325	55.390
1995-97	14	47.546	46.066	47.625	48.806	50.889
1992-94	10	51.126	46.204	47.668	54.430	67.638
1988-91	15	48.233	46.021	47.769	50.108	52.684
1986-87	6	47.464	44.984	46.577	51.175	.
1983-85	6	56.731	48.242	56.149	65.934	.
1980-82	2	.	.	.	.	.
Før 1980	1	.	.	.	.	.
<b>Alle</b>	<b>115</b>	<b>48.677</b>	<b>45.530</b>	<b>47.546</b>	<b>49.908</b>	<b>53.014</b>

Tabel 65

**Nettoløn**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Regioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Akademisk medarbejder	89	36.885	33.088	37.474	40.341	43.118
Chefkonsulent	115	48.677	45.530	47.546	49.908	53.014
Controller/revisor	9	40.751	35.577	39.480	46.622	.
Fagleder	1	.	.	.	.	.
Fuldmægtig	147	37.948	35.129	38.477	40.808	42.651
HR-/personalekonsulent	28	37.901	33.139	38.530	40.380	46.081
Juridisk konsulent	25	37.053	32.108	38.884	40.572	42.809
Projektleder	23	39.707	36.753	40.084	43.412	46.047
Projektmedarbejder	7	37.355	29.612	38.884	42.622	.
Specialkonsulent	179	43.312	41.346	42.622	44.596	47.102
Teamkoordinator	6	39.993	38.370	39.133	42.364	.
Teamleder	2	44.924	.	.	.	.
Udviklingskonsulent	39	38.581	36.951	39.044	40.691	43.093
Økonomisk konsulent	38	40.720	37.640	39.894	45.066	47.675
Øvrige ikke-chefer	43	38.464	33.021	37.309	42.091	45.824
Øvrige konsulenter	98	36.160	30.962	36.226	39.977	43.151
<b>Alle</b>	<b>849</b>	<b>40.485</b>	<b>36.855</b>	<b>40.572</b>	<b>44.095</b>	<b>47.703</b>

Tabel 66

## Nettoløn

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Regioner

Stilling	Antal	Nettoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Administrationschef	12	58.271	53.480	57.433	64.034	69.991
Afdelingschef	26	66.426	62.685	65.517	70.735	75.542
Afdelingsleder	4	46.732	.	44.359	.	.
Centerchef	4	75.747	.	74.926	.	.
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	11	49.380	46.290	48.605	52.453	55.314
Direktør	9	89.379	77.213	90.646	93.681	.
Enhedschef	32	61.149	55.191	63.664	66.129	68.653
Kommunikationschef	3	56.102	.	52.363	.	.
Kontorchef	29	56.008	54.055	55.303	57.900	60.503
Personalechef/HR-chef	3	53.061	.	52.617	.	.
Sekretariatschef	10	60.246	53.595	60.569	65.887	71.969
Sekretariatsleder	10	45.478	42.768	44.393	46.682	54.088
Sektionschef	12	52.607	51.415	53.173	54.974	57.026
Sektionsleder	3	48.917	.	48.571	.	.
Stabschef	3	64.736	.	64.508	.	.
Sygehuschef/-direktør	7	105.112	94.203	110.817	113.404	.
Teamleder	9	48.155	44.229	47.716	50.996	.
Udviklingschef	4	64.859	.	66.368	.	.
Vicedirektør	10	81.962	76.748	81.917	91.120	92.940
Vicekontorchef	4	47.521	.	47.489	.	.
Økonomichef/regnskabschef	15	61.175	56.065	58.226	64.971	74.681

# Engangsvederlag i regioner

**Tabel 67**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Medarbejder  
Regioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Akademisk medarbejder	3%	8.853
Chefkonsulent	10%	16.369
Fuldmægtig	8%	11.108
Juridisk konsulent	16%	14.532
Specialkonsulent	9%	14.938
Udviklingskonsulent	10%	9.521
Økonomisk konsulent	13%	8.318
Øvrige ikke-chefer	5%	28.061
<b>Alle</b>	<b>7%</b>	<b>13.437</b>

**Tabel 68**  
**Engangsvederlag pr. år**

September 2015  
Opdelt efter kandidatår  
Medarbejder  
Fuldmægtig  
Regioner

Kandidatår	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
2013	14%	7.015
2009	24%	10.523
2007	10%	13.362
2006	21%	12.694
<b>Alle</b>	<b>7%</b>	<b>10.671</b>

**Tabel 69**  
**Engangsvederlag/resultatløn**

September 2015  
Opdelt efter stilling  
Varigt ansatte chefer  
Regioner

Stilling	Engangsvederlag/resultatløn	
	Andel	Gennemsnit
Administrationschef	42%	18.840
Afdelingschef	38%	33.558
Chefkonsulent m. ledelsesansvar	27%	25.956
Enhedschef	25%	35.858
Kontorchef	67%	27.048
Sygehuschef/-direktør	57%	37.332
Økonomichef/regnskabschef	20%	23.584

# Arbejdstid

Selvom de fleste har en aftalt arbejdstid på 37 timer pr. uge, er der mange, der arbejder mere. Nedenfor kan du se, hvor mange timer de offentligt ansatte djøfere i gennemsnit arbejder.

## Vores undersøgelser viser, at:

- > cheferne har en højere gennemsnitlig arbejdstid end medarbejderne
- > arbejdstiden blandt medarbejderne er højest i staten
- > Arbejdstiden blandt cheferne er højest i regionerne.

Tabel 70

## Gennemsnitlig arbejdstid pr. uge

September 2015

Opdelt efter ansættelsesområde

Stilling	Ansættelsesområde		
	Staten	Regioner	Kommuner
Medarbejdere	40,6	39,1	38,6
Chefer	46,3	45,9	45,9



# Personalegoder

Mange offentligt ansatte djøfere har personalegoder ud over deres løn, men der er store forskelle på, hvem der får personalegoder.

## Du kan forhandle om personalegoder

Det er muligt at forhandle personalegoder ud over løn. Det kan være goder, der er mere eller mindre omkostningstunge for din arbejdsgiver. Fx hjemmearbejdsplads, gratis avis, gratis mobiltelefon, hjemme-pc, længerevarende efteruddannelsesforløb med videre.

## Bruttolønsordninger

Du kan også indgå en aftale om nedgang i kontantlønnen for at modtage personalegoder – også ofte kaldet 'bruttolønsordninger'. Forudsætningen er dog, at din arbejdsgiver og TR er enige om, at muligheden skal være gældende på jeres arbejdsplads. Det er dog frivilligt for dig, om du vil benytte dig af muligheden. Nedgangen kan ske både i basislønnen og i lokalt aftalt løn. Pensionsbidrag og feriegodtgørelse skal fortsat beregnes på baggrund af bruttolønnen og er således uændret, selvom der indgås en aftale om en bruttolønsordning.

## Så mange får personalegoder

76 procent af de offentligt ansatte djøfere har et eller flere personalegoder. Blandt cheferne gælder det 92 procent, mens det gælder 70 procent blandt medarbejderne.

Det fremgår af tabel 71, at 62 procent har hjemme- eller bærbar pc og/eller tabletcomputer, som kan bruges hjemme, mens 34 procent har fri telefon. Begge dele er mere udbredt blandt cheferne end blandt medarbejderne.

Tabel 71

## Personalegoder

September 2015

Opdelt efter stillingsniveau

	Alle Medarbejdere    Chefer		
	Andel med personalegode		
Abonnement på aviser/tidsskrifter	6%	2%	16%
Betalt medielicens	1%	1%	3%
Betalt internetforbindelse og/eller mobilt bredbånd	25%	16%	52%
Fri (mobil)telefon	34%	23%	67%
Hjemme- eller bærbar pc og/eller tabletcomputer, som kan bruges hjemme	62%	55%	84%
Wellnessordning (fx massage, fysioterapi el. lign.)	18%	20%	13%
Andet	10%	10%	8%
Ingen personalegoder	24%	30%	8%



Djøf  
Gothersgade 133  
1123 København K  
Telefon: 3395 9700  
djof.dk