



God foreningsledelse i Djøl

– *tænk længere*

1. Indledning

Djøl er en forening dannet af medlemmerne, og mere end 90.000 højtuddannede og kompetente mennesker har valgt at være medlemmer af Djøl. Visionen for Djøl er, at Djøl er som medlemmerne: Altid en kompetent og værdiskabende medspiller i arbejdslivet.

Djøls mission er at optimere arbejdslivet for dem, der optimerer vilkårene for resten af Danmark.

Da Djøl er en medlemsejet organisation har medlemmerne flere roller: De er målet for Djøls virksomhed, ejere af Djøl og skabere af Djøls virksomhed. Dette kræver en udviklingsorienteret tilgang til foreningsledelse og derfor også et klart kodeks for dette.

Djøl definerer "God foreningsledelse" som de overordnede principper og strukturer, der regulerer samspillet mellem medlemmerne, ledelsesorganerne i foreningen samt andre interessenter. Et kodeks for god foreningsledelse i Djøl bygger på og udfylder det formelle grundlag for organisationen i form af vedtægter, forretningsordener mv.

Djøls interessenter, her defineret som alle, der berøres af Djøls virksomhed, er:

- Medlemmer
- Medlemsvalgte politikere
- Ansatte i sekretariatet
- Samarbejdspartnere
- Offentligheden

Djøls kodeks for god foreningsledelse skal understøtte vision og strategier. Dette stiller høje krav til ledelsen af Djøl, og med et kodeks for "God foreningsledelse" ønsker Djøl at sætte en høj standard for dette.

Målet er, at "God foreningsledelse" bliver en naturlig del af Djøls virke.

2. Generelle principper

God foreningsledelse kan sammenfattes i nogle få generelle principper, som *transparens* og *demokrati* samt *information* og *kommunikation*. Disse principper udgør rygraden i Djøfs kodeks om god foreningsledelse. Principperne er opregnet nedenfor, og kan genfindes i samtlige aspekter af dette kodeks.

Transparens

Transparens - forstået som åbenhed og gennemsigtighed - er et helt grundlæggende princip i "God foreningsledelse".

Princippet skal være kendetegnende for hele Djøfs virksomhed, herunder også foreningens politiske og administrative ledelsesbeslutninger og kommunikationen med foreningens interessenter.

Dette indebærer bl.a. åbenhed om:

- Hvordan de politiske organer er opbygget og sammensat
- Hvordan de politiske processer fungerer i de politiske organer, herunder valg til politiske poster og beslutningsprocesser
- Hvilke politiske poster foreningens medlemsvalgte politikere bestrider
- Hvilke overordnede beslutninger, der træffes i organisationen gennem offentliggjorte beslutningsreferater fra bestyrelses- og repræsentantskabsmøder
- Hvilke honorarer politikerne oppebærer i bestyrelser, udvalg og lignende

Demokratiske principper

Det er et grundlæggende demokratisk princip i udøvelsen af foreningens ledelse, at de forskellige medlemsgrupper har krav på respekt uanset størrelse.

Det skal være klart for medlemmerne, hvordan foreningen er opbygget og hvordan vejene ind i foreningens besluttende organer er. Djøf skal stræbe efter at være et åbent forum og opfordre til en høj grad af medlemsinvolvering i forhold til foreningens politikudvikling og foreningens virke i øvrigt.

Dette indebærer, at det tilstræbes:

- At alle medlemsgrupper kan se sig selv repræsenteret i de politiske organer
- At der sikres en høj grad af kommunikation og inddragelse på væsentlige områder for alle medlemsgrupper
- At beslutninger så vidt muligt tager hensyn til såvel mindretal som flertal samt særligt vitale interesser for den enkelte medlemsgruppe.

Information og kommunikation

En åben kommunikation om foreningens virksomhed bidrager til, at medlemmerne og øvrige interessenter kan forstå Djøfs ageren. Kun hvor stærke etiske og eller politisk/strategiske hensyn tilsiger det, skal dette princip fraviges.

Dette indebærer, at:

- Politikerne i foreningen løbende informeres om relevante politiske emner
- Der er åbenhed om Djøfs deltagelse i eksterne fora
- Kommunikationen med alle relevante samarbejdspartnere prioriteres højt, hvad enten der er tale om uddannelsesinstitutioner, politiske instanser, medier eller andre organisationer
- Medlemmerne søges inddraget og involveret i foreningens virke.

3. Medlemmerne

Medlemmernes interesser tilgodeses ved at kodeks for god foreningsledelse i Djøf formulerer klare roller og forventninger for og mellem repræsentantskaber, bestyrelser og sekretariat. Dette medvirker til at sikre et godt samspil mellem alle Djøfs interessenter, god etik samt et godt omdømme. For at fastholde god foreningsledelse til gavn for medlemmerne foretages en formaliseret evaluering af både den administrative og politiske ledelse.

Dette indebærer, at:

- Djøfs medlemmer har mange ligheder, og der er meget, der samler dem, selvom Djøf til stadighed arbejder på at dække alle medlemmers differentierede behov
- Den politiske og administrative ledelse i Djøf har som målsætning at arbejde for, at medlemmerne oplever høj værdi af medlemskabet
- Der løbende arbejdes på at medlemmerne oplever størst muligt udbytte af medlemskabet
- Medlemmerne oplever en nem adgang til foreningens kerneydelser
- Medlemmerne tydeligt kan se deres vej ind i Djøfs politiske organisation, f.eks. i forbindelse med valg til politiske poster
- Djøf arbejder på at aktivere medlemmerne, såsom i taskforces, aktivitetsudvalg, netværk og i politiske organer
- Djøf arbejder på at skabe tættere relationer til og mellem medlemmerne
- Djøfs politikker og beslutninger kan udøves af grupper af medlemmer, der udøver en frivillig indsats for Djøf.

4. Politisk struktur (Bestyrelser og repræsentantskaber)

Den politiske struktur (ledelse) i Djøf skal til enhver tid understøtte Djøfs vision og mål, sikre medlemsidentifikation og demokrati samt styrke den politiske ledelses fokus på strategi, effektivitet og forandringsparathed.

For at sikre dette skal den politiske struktur sikre maksimal balance mellem effektivitet og legitimitet. Dette betyder, at strukturen både skal give mulighed for at Djøf kan handle hurtigt, hvis påkrævet, og samtidig sikre sammenhæng og inddragelse på tværs af organisationen. Disse hensyn er ikke altid forenelige.

En vigtig forudsætning for at balancere hensynene er, at beslutningsvejene er gennemsikkelige, at beslutninger træffes på et fagligt oplyst grundlag og i hele foreningens interesse. Det er vigtigt at strukturen styrker den fælles forståelse af Djøf som ét forbund og giver mulighed for gode politiske relationer på tværs.

Dette indebærer, at:

- Der udtrykkes klare forventninger til det at være politiker i Djøf
- Nyvalgte politikere får en passende introduktion til Djøf og uddannelse i bestyrelsesarbejde
- Medlemmer inddrages i politikudviklingen og det politiske arbejde

5. Samspil mellem politikere og sekretariat

Sekretariatet og det politiske system skal tilsammen arbejde for, at virkeliggøre Djøfs vision og mål.

Dette forudsætter, at samspillet mellem politikere og sekretariat er præget af tillid, åbenhed og respekt for den gældende rollefordeling, hvor den politiske ledelse er besluttende og sekretariatet udøvende.

Rolle og opgaver som valgt politiker

Politikerne varetager den overordnede politiske ledelse af foreningen og fastlægger Djøfs politikker, strategi og årlige budget. Den politiske ledelse sikrer, at der arbejdes for realisering af Djøfs visioner og mål.

Politikere i Djøf er beslutningstagere og ikke sagsbehandlere.

Rolle og opgaver som ansat i sekretariatet

Djøfs virksomhed udøves gennem sekretariatet, som ledes af den administrerende direktør.

Sekretariatet understøtter politik- og strategiudviklingen ved oplæg, der kan bidrage til de politiske beslutninger.

Sekretariatet implementerer og udfører de politikker og strategier, der fastlægges af den politiske ledelse. Sekretariatet rapporterer løbende til det politiske system om status på økonomi, medlemsudvikling, implementering af årsplaner etc.

Alle medarbejdere i sekretariatet ansættes af og refererer til den administrative ledelse. Som ansat i sekretariatet, kan man ikke være medlem af Djøfs bestyrelser eller repræsentantskaber.

6. Evaluering

Djøfs politiske revisor påser, at der foretages en årlig evaluering af efterlevelsen af kodeksen, som forelægges repræsentantskabet.

Evalueringen tilrettelægges nærmere i samarbejde med den politiske revisor, som kan foreslå, hvilke emner, der særligt skal fokuseres på.

De enkelte bestyrelser skal som en del af dette foretage en årlig evaluering. Proceduren for denne fastlægges af den enkelte bestyrelse, dog er formanden ansvarlig for at evalueringen foretages en gang årligt, samt at resultatet af evalueringen drøftes i den samlede bestyrelse.

Evalueringen af sekretariatet sker ved Djøfs bestyrelses årlige evaluering af foreningens adm. direktør.

Kodeks for God foreningsledelse i Djøf er godkendt af Djøfs repræsentantskab den 24. april 2012 og ajourført af Djøfs bestyrelse den 17. maj 2017 i overensstemmelse med Djøfs vision, mission og strategi.

Oversigt over dokumenter, som udmøntningen af "God foreningsledelse" skal ske i overensstemmelse med:

- 1) Gældende vedtægter for Djøf
- 2) De gældende vedtægter for Djøf Offentlig, Djøf Privat, Offentlige chefer i Djøf, Djøf Pensionistforening, Djøf Studerende og Djøf Advokat.
- 3) De gældende retningslinjer (drejebog) for Djøfs Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg (DABU)
- 4) "Djøfs politiske organisering" – princippapir godkendt af Djøfs repræsentantskab den 25. oktober 2010
- 5) Djøfs gældende strategi, godkendt af repræsentantskabet
- 6) Gældende kommissorium for Djøfs medlemsopmand
- 7) Gældende kommissorium for Djøfs politiske revisor
- 8) Djøfs pressevejledning

Oversigten vil løbende blive opdateret.