

HOVEDAFTALE AF 1. APRIL 1989  
MELLEM INDUSTRIALISERINGSFONDEN FOR UDVIKLINGSLANDENE (IFU) OG  
DANMARKS JURIST- OG ØKONOMFORBUND (DJØF)

\*\*\*\*\*

§ 1.

IFU og DJØF er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i fonden. IFU vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at juridiske kandidater, universitetsøkonomer og andre samfundsvidenskabelige kandidater organiserer sig inden for DJØF.

§ 2.

Den ret IFU har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at juristernes, universitetsøkonomernes og de øvrige samfundsvidenskabelige kandidaters overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3.

Parterne er enige om, at løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastlægges ved kollektiv overenskomst.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1ste i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte:

- a) medlemmer, som er beskæftiget i chefstillinger og som ikke er omfattet af den mellem parterne indgåede overenskomst,
- b) medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager DJØF-medlemmerne uden unødigt ophold deres arbejde i fonden. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

#### § 6.

Inden for det område, som parternes overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

#### § 7a.

Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af nogen af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for personalet omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten, eller der foreligger påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 7b.

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2. Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til DJØF og til IFU og mæglingsmøde under DJØF's og IFU's medvirken skal afholdes senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3. Vægring ved inden for de ved stk. 1 og 2 fastsatte frister at søge uenigheden bilagt ved mægling er at anse som brud på denne hovedaftale, der i tilfælde, hvor uenighed i henhold til § 7c kan kræves afgjort ved voldgift, berettiger modparten til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 7c.

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden og vedrører den forståelsen af den mellem parterne indgåede overenskomst eller påstået brud på den kollektive overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver af parterne vælger 2, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 2. Samtidig med henvisning af sagen til voldgift skal vedkommende part meddele navnene på de af ham valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine opmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift, i tilfælde af påstået overenskomstbrud, dog allerede dagen efter.

Stk. 3. Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af den kollektive overenskomst eller påstået brud på den kollektive overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for arbejdsretten. I tilfælde af påstået overenskomstbrud kan arbejdsretten, hvis vægringen findes uberettiget, tillige afgøre den påståede tvist.

§ 8.

Uoverensstemmelser om denne hovedaftales forståelse samt brud på denne hovedaftale behandles efter bestemmelserne i §§ 7a-c.

§ 9.

Ved pådømmelsen af sager om brud på denne hovedaftale og den mellem parterne indgæede overenskomst finder de i loven om arbejdsretten indeholdte bestemmelser anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

§ 10.

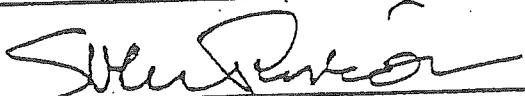
Denne hovedaftale træder i kraft den 1. april 1989 og er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil den ikraftværende kollektive overenskomst afløses af en ny og hovedaftalen bortfalder da ved den nye kollektive overenskomsts ikrafttræden.

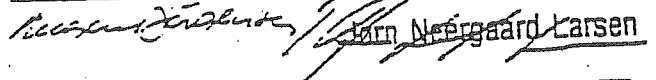
Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 17/4/89



For Industrialiseringsfonden  
for Udviklingslandene

København, den 18/4-1989



For Danmarks Jurist- og  
Økonomforbund