



Ref. HVP/-

Ny forsikringsoverenskomst 2012 - 2014

19.05.2016

Der er indgået ny overenskomst for forsikringsbranchen. Overenskomsten dækker hovedparten af djøfere ansat indenfor forsikringsbranchen.

Der er tale om en 3-årig overenskomst med en samlet lønstigning på 5,25 pct, fordelt med 1,70 pct. pr. 1. juli 2014, 1,75 pct. pr. 1. april 2015 og 1,80 pct. pr. 1. juli 2016. På områder med virksomhedsoverenskomster kan der afsættes op til 0,5 pct. årligt af de aftalte satser til puljer til lokale forhandlinger.

Desuden indeholder resultatet blandt andet følgende elementer:

- Medarbejdere, som har nået pensionsudbetalingsalderen, kan vælge at få udbetalt pensionsbidrag som et tillæg til lønnen.
- Forhøjelse af pensionsprocenten for unge mellem 18-24 år.
- Ved sammenfald mellem en deltidsansats ugentlig fridag(e) og overenskomstbestemte fridage, opnås erstatningsfrihed.
- Ved mere end 200 timer i timebanken. kan arbejdsgiver pålægge medarbejderen at bringe timebanken ned til 150 timer.
- Timer i timebanken kan aftales for afviklet i forbindelse med fritstilling.
- Mulighed for lokale forsøgsordninger om forøgelse af arbejdstiden til 1924 timer årligt.
- Fuldt pensionsbidrag under orlov uden løn efter barselsloven
- De 2 ugers ekstra fædreorlov kan fremover aftales afholdt indtil 60. uge efter fødslen.
- Ret til frihed med løn i op til to uger til pasning og ledsagelse af alvorlig syg nærtstående.
- Nedsættelse af en række arbejdsgrupper og udvalg, som i overenskomstperioden skal kigge på bl..a kompetenceudvikling.

Resultatet sendes til urafstemning blandt DFLs medlemmer.

Har du som medlem af Djøf spørgsmål til overenskomstresultatet, er du altid velkommen til at kontakte Djøf på tlf. 33 95 99 00 mandag til fredag mellem kl. 9.00 og 16.00.