

Referat af Djøf Offentligs bestyrelsesmøde den 31. januar 2022

Tilstede var:

Sara Vergo
Anne Otto Hansen
Caroline Adolphsen
Johanne Nordmann
Karen Moestrup Jensen
Kassem Ibrahim
Lars Hansen
Lene Johansen
Mads Bielefeldt Stjernø
Mads Fløe Holm
Marie Skovgaard Henriksen
Mette Hvid Johannesen
Mikkel Stausholm Abrahamsen

Fra sekretariatet deltog:

Tomas Therkildsen
John Wæver
Mads Carstensen
Jeanette Blume
Eske Asbjørn Daniel (pkt. 3.)
Astrid Gufler (pkt. 5)
Jannik Schack (pkt. 6)
Anders Engelbredt (pkt. 9)
Kaspar Kinnberg (pkt. 9)
Malene Lyng Mejding (pkt. 9)

1. Meddelelser

Ingen i **bestyrelsen** havde meddelelser.

2. Præcisering og justering af det lokale forhandlingsberedskab (klubmidler)

For at gøre retningslinjerne for tilskud til lokale arrangementer lettere at administrere for såvel tillidsrepræsentanter som Djøfs sekretariat forelagde formanden en præcisering og justering af retningslinjerne for det lokale forhandlingsberedskab (klubmidler) for bestyrelsen.

Bestyrelsen var enige i præciseringerne og justeringen af retningslinjerne, dog med den bemærkning at såfremt de nye retningslinjer gav anledning til væsentlige nye problemer eller udfordringer for klubberne, så vil sagen af formanden blive forelagt bestyrelsen igen.

3. Status på Det gode arbejdsliv

Sekretariatet gav bestyrelsen en status over resultaterne af strategiprojektet "Det gode arbejdsliv" i det andet tema "Hvordan skal vi arbejde hele livet" samt resultaterne af tredje tema: "Hvordan skal vi favne det hele liv". Sekretariatet præsenterede yderligere hovedtrækkene i holdningspapiret om en attraktiv senkarriere, som behandles på Djøfs bestyrelsesseminar primo februar. Herefter fik bestyrelsen præsenteret en ny rammeforståelse af stress, som på væsentlige områder udvider udgangspunktet for såvel individuel rådgivning som kollektiv interessevaretagelse.

Bestyrelsen takkede for status over resultaterne og gav følgende input:

- God ide med en reformulering af Djøfs stressposition – godt med det eksistentielle, hvis det fremstår balanceret
- Hvordan skal vi omtale medlemmerne +55? Der er mange følelser i emnet, hvilket er noget Djøf skal være opmærksom på.

- Skal vi fx samarbejde med Akademikernes A-kasse om, hvordan vi griber segmentet +55 i afskedigelsesrunder?
- Måske vigtigt også se på værdien af seniorernes kompetencerne og ikke lønomkostningen set i forhold til de yngre medarbejdere – vi bør udfordre holdningen om, at seniorer er dyre-re.
- Skal vi skubbe til +55 medlemmerne i forhold til mobilitetsdagsordenen?
- Huske segmentet + 55 om kompetenceudviklingssporet i hele arbejdslivet. Måske vi skal ændre fokus, så vi snarere taler om det gode lange arbejdsliv generelt end at udpege seniorer som særlig sårbar gruppe og dermed risikere at stigmatisere en generelt stærk medlemsgruppe? Og så selvfølgelig tage de enkelte sager op, som vi gør med mange andre afskedssager?

4. Evaluering af Årets Djøf TR 2021 og stillingtagen til 2022

Djøf Offentlig har siden 2013 kåret Årets Djøf TR i samarbejde med Djøf Privat.

Bestyrelsen evaluerede konceptet og besluttede, at uddelingen skal gentages i 2022 samt udpegede Mads Bielefeldt Stjernø og Mads Fløe Holm til dommerkomiteen.

I forhold til antallet af nomineringer foreslog **Mads Bielefeldt Stjernø**, at der ved nominering kunne udloddes præmier, herunder også at der ligger en kommunikationsopgave for at få flere medlemmer til at nominere deres tillidsrepræsentant.

5. Uddannelses- og forskningspolitiske interesser

Sekretariatet præsenterede på mødet tre nedslag i Djøfs arbejde med uddannelses- og forskningspolitik hhv. dimensionering og udflytning af uddannelser, kampen for at bevare kandidat-SU'en og Djøfs forskningsserie.

Sekretariatet oplyste i forhold til arbejdet med dimensionering og udflytning af uddannelser, at Djøf bidrog til at:

- påvirke en politisk stemning fra klapsalver til flere kritiske spørgsmål og flere krav om inddragelse af universiteter og svar om finansiering.
- gøre politikkerne opmærksomme på, at udspillet sender regningen videre til universiteterne
- påvirke den offentlige debat til, at udflytning og nedskæring har mærkbare konsekvenser for de studerende og uddannelseskvaliteten.
- fremhæve, at universiteterne, som har kendskab til området, burde være inddraget forud for udspillet.

Der var i **bestyrelsen** en bekymring for konsekvenserne for fagmiljøet og uddannelseskvaliteten, hvis fagmiljøer blev spredt ud.

Caroline Adolphsen takkede sekretariatet for den gode linje i arbejdet med dimensionering og udflytning af uddannelser og oplyste, at der lige nu var massefyringer på Aarhus Universitet.

Sekretariatet gav herefter en kort status på kandidat-SU'en, som siden sommer har været omtalt flere gange, men oftest i en sætning om, at den naturligvis er fredet, hvis man piller ved dimittendsatsen. Herefter kom sekretariatet med nedslag på de aktiviteter, som der er arbejdet med bl.a. Reformkommissionen, som fremlægger sit udspil til april. Bestyrelsen blev også informeret om den norske SU-model og hvordan modellen og dens data, i debatten bruges forskelligt.

Som det sidste fik bestyrelsen en orientering af **sekretariatet** om Djøfs forskningsserie, som vil være en minikampagne på de sociale medier. Kampagnen formidler vigtige nedslag i den samfundsvidenskabelige forskning på danske universiteter. Formålet er at øge kendskabet til forskningen og vise, at den er essentiel for samfundets udvikling, tilpasning og sammenhængskraft. Dette sker ved forskningsportrætter som er kampagnens drivkraft, som sætter ansigt og forklaring på, hvordan og hvorfor samfundsvidenskabelig forskning er vigtig for samfundet, borgerne og fremtiden.

Bestyrelsen takkede for oplægget og vil genbesøg sagen efter Reformkommissionen udspil.

6. Ekspertudvalget om samspil mellem politikere og embedsværk

Djøfs bestyrelse besluttede medio december 2021 at nedsætte et ekspertudvalg, der skal se på samspillet mellem politikere og embedsværk i lyset af de senere års "sager", den nye medievirkelighed og skiftende regeringer og folketingsmedlemmers ændrede forventninger og krav til vores medlemmer.

Sekretariatet orienterede om ekspertudvalget, det kommissorium som udvalget skal arbejde efter og oplyste, at udvalget arbejder uafhængigt af Djøf. Med afsæt i tidligere beretninger og analyser om forholdet mellem politikere og embedsværk – senest Bo Smith-udvalget fra 2015 – skal ekspertudvalget bl.a. kvalificere den offentlige debat om tilliden til og forholdet mellem politikere og embedsværk i lyset af bl.a. Granskningskommissionen og den seneste rigsretssag.

Formanden oplyste, at der - for at sikre et fokus på den menige embedsmands opfattelse af situationen og evt. problematikker - vil blive nedsat en følgegruppe bestående af nogle af Djøf Offentligs tillidsrepræsentanter. Desuden ønsker formanden, at der bliver arrangeret debatmøder med embedsværket om deres oplevelse af forholdet mellem embedsværk og politikere, evt. med afsæt i ekspertgruppens delkonklusioner.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og besluttede at finansiere ekspertudvalget med 1 mio. kr. fra Djøf Offentligs Fond.

7. Eventuelt

Intet af referere.

8. Bestyrelsens eget punkt.

Der blev ikke taget referat.

9. Det digitale Djøf

Bestyrelsen var på besøg i udviklingsmiljøet i Djøfs afdeling for Digitalisering og IT. Her gav **sekretariatet** en kort status på udmøntningen af Djøfs digitale strategi, herunder et indblik i Djøfs medlems-data-platform, arbejdet med nyt djoef.dk og implementering af Moderne Digitale Arbejdspladser i Djøf.

Bestyrelsen takkede for besøg og oplæg.