



Ref. HVP/-

Ny finansoverenskomst 2014 - 2017

19.05.2016

Der er indgået aftale om ny overenskomst for det finansielle område.
Overenskomsten dækker hovedparten af djøfere ansat i den finansielle sektor.

Der er tale om en 3-årig overenskomst med en samlet lønstigning på 5,25 pct, fordelt med 1,70 pct. pr. 1. juli 2014, 1,75 pct. pr. 1. april 2015 og 1,80 pct. pr. 1. juli 2016. På områder med virksomhedsoverenskomster kan der afsættes op til 0,5 pct. årligt af de aftalte satser til puljer til lokale forhandlinger.

Desuden indeholder resultatet blandt andet følgende elementer:

- Oprettelse af pulje til kompetenceudvikling, hvortil virksomhederne betaler kr. 225 pr. ansat omfattet af overenskomsterne. Midlerne skal som udgangspunkt anvendes til jobfaglig kompetenceudvikling.
- Flextid skal afspadseres og kan ikke længere udbetales.
- Øget valgfrihed mellem fortsat opsparing til pension / udbetaling af pensionsbidrag for seniorer.
- Aftalen om afbødeforanstaltninger ved større afskedigelser fortsætter uændret i overenskomstperioden.
- Trainee-periode for finansøkonomer forlænges fra 6 til 12 måneder.
- Mulighed for ansættelse af finansbachelorer i trainee-periode på 12 måneder. Aflønning sker med lønramme 16 trin 16.
- Opsigelsesvarslet for aftaler om arbejdstid udgør fremover 3 måneder.
- Forældre til børn under 18 år har frihed til ambulant behandling af børn, når behandling sker som alternativ til hospitalsindlæggelse.
- Omsorgsdage overføres først til timebanken pr. 31. december det aktuelle år.

Resultatet sendes til urafstemning blandt Finansforbundets medlemmer.

Har du som medlem af Djøf spørgsmål til overenskomstresultatet, er du altid velkommen til at kontakte Djøf på tlf. 33 95 99 00 mandag til fredag mellem kl. 9.00 og 16.00.