

---

# Løndannelse blandt topledere i undervisningssektoren

---

---

08.11.2022

---

## Formål

Formålet med undersøgelsen er at belyse hvilke faktorer, der kan forklare variationen i lønniveauer blandt øverste chef (rektor/direktør) inden for undervisningssektoren.

## Data og Metode

Undersøgelsen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt de øverste chefer i undervisningssektoren. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i perioden 09-06-2022 til 29-06-2022, og blev udsendt til i alt 110 rektorer ved gymnasier, voksenuddannelsescentre og på FGU og direktører på erhvervsskoler. Vi har i slat modtaget 56 besvarelser, hvilke giver en svarprocent på 51%.

På baggrund af de gennemførte besvarelser, har vi undersøgt hvilke forhold der driver lønforskelle blandt de øverste chefer i undervisningssektoren. På baggrund af det spinkle datagrundlaget på i alt 56 besvarelser, er det ikke muligt at udarbejde en meningsfuld regressionsanalyse. Vi kan derfor ikke analysere og identificere, hvilke parametre der henholdsvis har eller ikke har en signifikant betydning for løndannelsen. Eller hvilke forhold der har den største betydning for lønniveauet blandt de øverste chefer.

Som alternativ til en regressionsanalyse betragter vi i stedet gennemsnitslønninger på tværs af forskellige grupperinger af forskellige relevante kriterier, der potentielt kunne forklare en variation i lønniveauerne.

## Resultater

For at kunne undersøge hvilke forhold der primært forklarer variationer i gennemsnitsløn for rektorer og direktører i undervisningssektoren, ser vi på eventuelle forskelle i gennemsnitsløn fordelt på hhv. antal årselever på uddannelsesinstitutionerne, antal medarbejdere på uddannelsesinstitutionerne, antal lokationer underlagt den pågældende uddannelsesinstitution, uddannelsesinstitutionens omsætning, samt øverste chefs eventuelle ledelsesuddannelse.

## Gennemsnitsløn

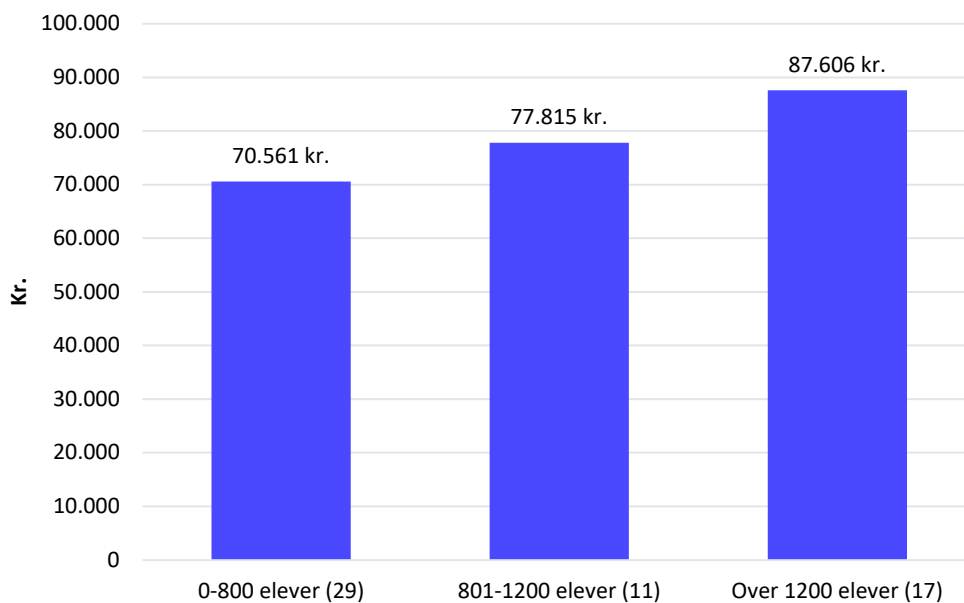
I analysen ser på vi månedslønnen fra april måned 2022. Lønniveauet er inkl. faste tillæg og en tolvtedel af eventuelle engangsvederlag, men ekskl. pension.

### Gennemsnitsløn opdelt på antal årselever

For at undersøge hvorvidt antal årselever på uddannelsesinstitutionerne har en betydelig indvirkning på løndannelsen blandt de øverste chefer, har vi opdelt antallet af årselever i tre grupper, hhv. 0-800 elever, 801-1200 elever og 1201 elever eller derover.

Figur 1 viser gennemsnitslønnen for de øverste chefer opdelt på antallet af årselever. Der ses en positiv sammenhæng mellem antallet af årselever og gennemsnitslønnen. Den samlede gennemsnitsløn for de øverste chefer på uddannelsesinstitutionerne er 77.044 kr. Øverste chef på uddannelsesinstitutioner med 0-800 elever har en gennemsnitsløn, der er ca. 6.580 kr. lavere end det samlede gennemsnit, hvorimod chefer på institutioner med over 1.200 årselever har en gennemsnitsløn der er ca. 10.560 kr. over det samlede gennemsnit.

Figur 1: Gennemsnitsløn opdelt på antal årselever



Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parenteser under søjlerne

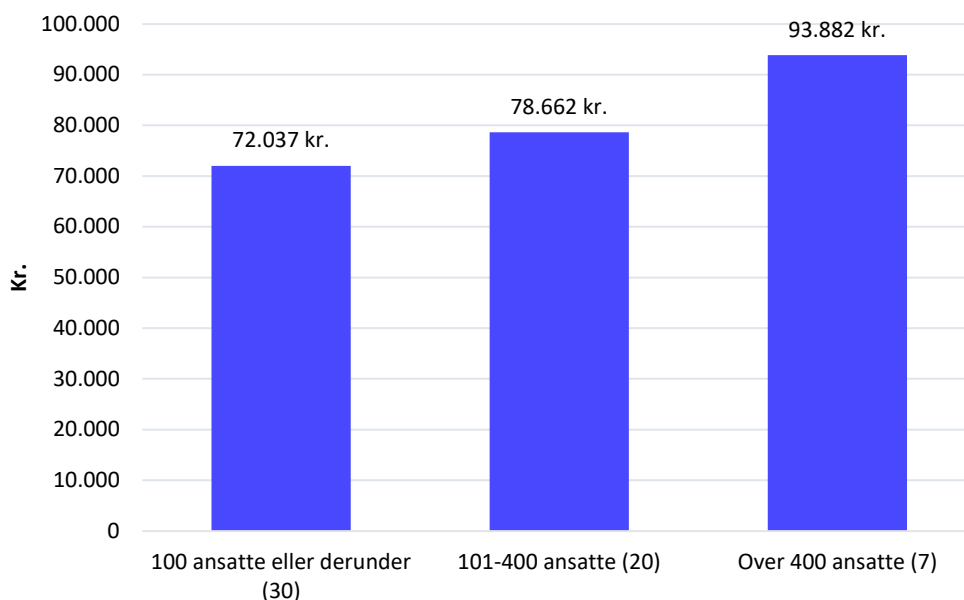
Inkluderes pension i målet for gennemsnitslønnen, er historien den samme som ovenstående, blot med proportionelt højere gennemsnitslønninger for de forskellige grupper.

## Gennemsnitsløn opdelt på antal medarbejdere (årsværk)

Opdeler vi gennemsnitslønnen på det samlede antal medarbejdere målt ved årsværk på uddannelsesinstitutionerne, tegner der sig et billede af, at det er på de uddannelsesinstitutioner med flest ansatte, hvor den øverste chef får den højeste gennemsnitsløn.

Som nedenstående figur viser, ses der en positiv sammenhæng mellem antal af medarbejdere og gennemsnitslønnen for toplederne på uddannelsesinstitutionerne. Her har vi opdelt antal ansatte i grupperne: 100 ansatte eller derunder, 101-400 ansatte og over 400 ansatte. De øverste chefer på de mindre institutioner, med under 100 årsværk får i gennemsnit ca. 5.000 kr. lavere løn end det samlede gennemsnit for øverste chef på uddannelsesinstitutionerne. Modsat får øverste chef på institutioner med over 400 ansatte ca. 16.800 kr. mere i løn end gennemsnittet.

Figur 2: Gennemsnitsløn opdelt på antal medarbejdere (årsværk)



Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parenteser under søjlerne

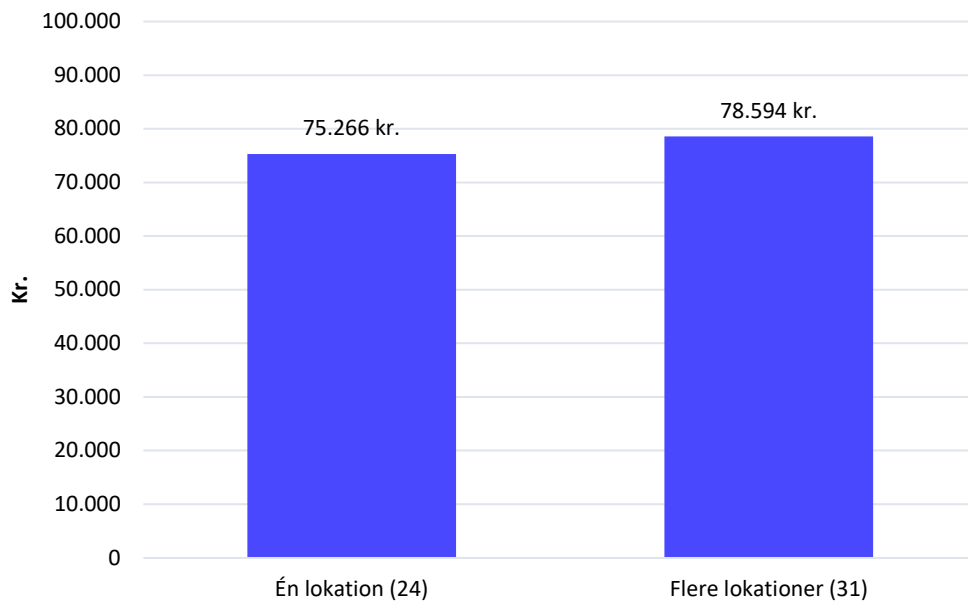
## Gennemsnitsløn opdelt på antal lokationer

Ser vi på antallet af lokationer der er tilknyttet til de forskellige uddannelsesinstitutioner, tyder det på, at også de har en indflydelse på løndannelsen, dog i mindre grad. Vi har opdelt antallet af lokationer i grupperne: Én lokationer og flere lokationer.

Som det fremgår af figur 3, er gennemsnitslønnen for toplederne højest på de uddannelsesinstitutioner med flere end én lokation tilknyttet (78.594 kr.), imens gennemsnitslønnen er lavere når institutionen kun rummer én lokation (75.266 kr.). Dog er forskellen i gennemsnitslønnen for hver af disse opdelinger mindre end 2.000kr. i forhold til det samlede gennemsnit på ca. 77.000 kr. Det

indikerer, at antallet af lokationer har en mindre selvstændig indflydelse på løndannelsen end de ovennævnte forhold.

Figur 3: Gennemsnitsløn opdelt på antal lokationer

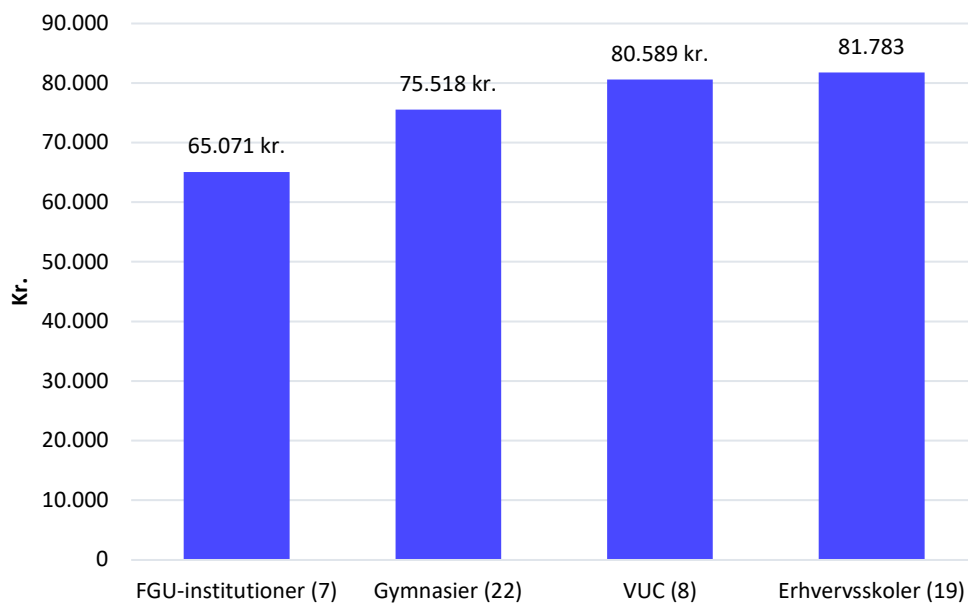


Side  
4/6

Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parenteser under søjlerne

### Gennemsnitsløn opdelt på institutionstyper

Hvis vi opdeler gennemsnitslønnen på de forskellige institutionstyper, er der et rimeligt stort spænd.



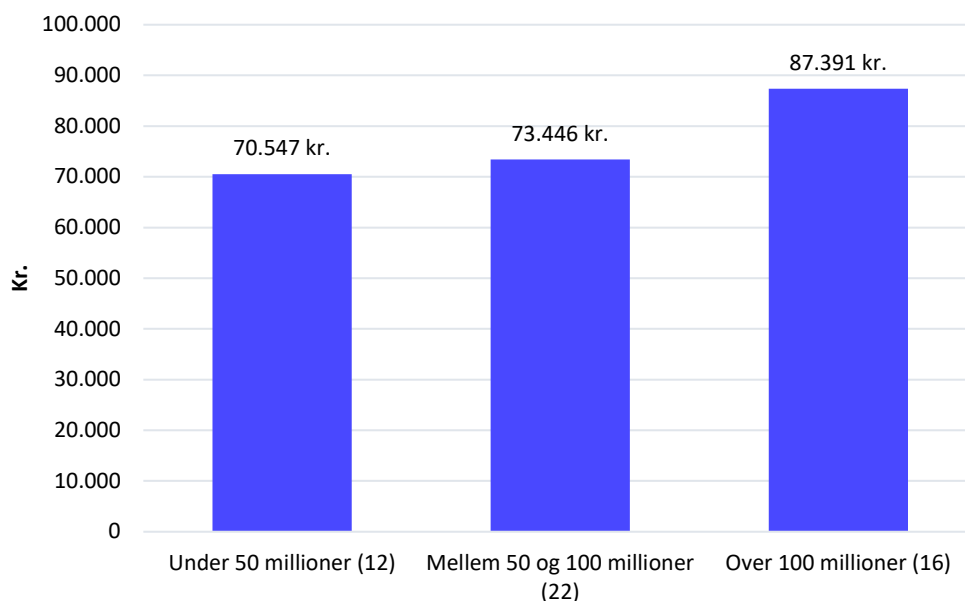
Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parenteser under søjlerne

Rektorer på FGU-institutioner er i bunden men en gennemsnitsløn på ca. 65.000 kr. hvilke er næsten 12.000 kr. under det samlede gennemsnit for hele gruppen af rektorer/direktører på undervisningsinstitutioner. For rektorer på gymnasier er den gennemsnitlige løn på ca. 75.500 mens den er ca. 80.600 for rektorer på VUC. Til sidst er direktører på erhvervsskolerne, som har en samlet gennemsnitsløn på næsten 81.800 kr.

### Gennemsnitsløn opdelt på antal omsætning

Når det kommer til uddannelsesinstitutionernes omsætning, finder vi igen en positiv sammenhæng mellem størrelsen på den samlede omsætning og gennemsnitslønnen. Omsætningen er opdelt i de følgende tre grupper: Under 50 millioner, mellem 50 og 100 millioner og over 100 millioner. Jf. figur 4 ser vi, at topledere på uddannelsesinstitutioner med under 50 millioner i omsætning tjener ca. 70.547 kr. i gennemsnit (ca. 6.500 kr. under det samlede gennemsnit), imens øverste chef på uddannelsesinstitutioner med en omsætning over 100 millioner i gennemsnit tjener 87.391 kr. (ca. 10.350 kr. over det samlede gennemsnit).

Figur 4: Gennemsnitsløn opdelt på omsætning



Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parenteser under søjlerne

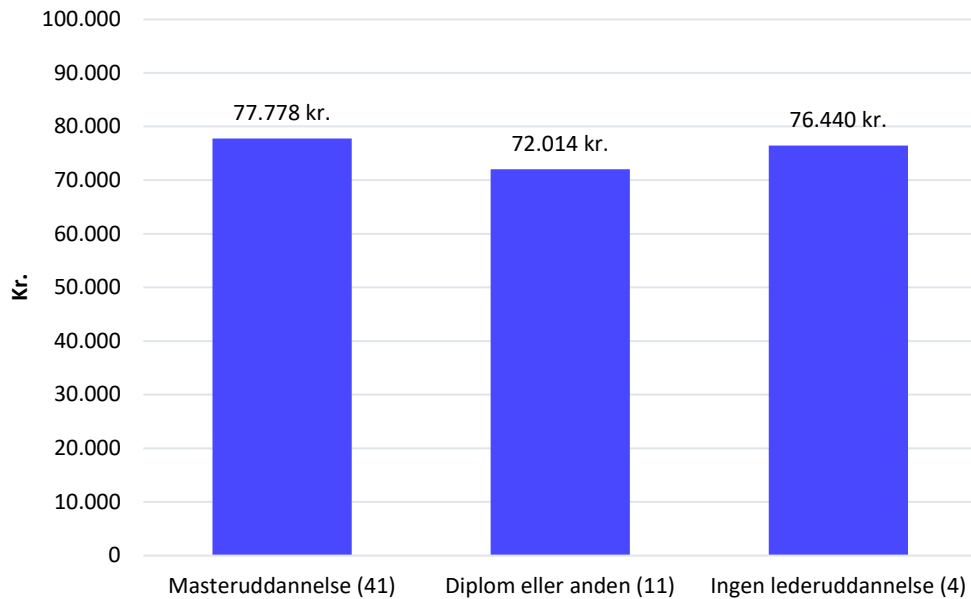
### Gennemsnitsløn opdelt på ledelsesuddannelser

Til sidst har vi undersøgt hvorvidt hhv. master-, diplom- og andre uddannelser har en indvirkning på gennemsnitslønnene. For at få et meningsfuldt antal respondenter i de forskellige kategorier, har vi samlet diplomuddannelse og anden lederuddannelse i én gruppe. Masteruddannelse i en anden gruppe, og ingen ledelsesuddannelse i en sidste gruppe. Der er kun fire besvarelser i

gruppen uden nogen lederuddannelse, hvilke øger usikkerheden ved de udregnede gennemsnitslønninger.

Som det fremgår af figur 5, tjener øverste chef med en masteruddannelse i gennemsnit 77.778 kr. om måneden, tilsvarende tjener de øverste chefer med diplom- eller anden lederuddannelse 72.014 kr., og chefer uden ledelsesuddannelse tjener 76.440 kr.

Figur 5: Gennemsnitsløn opdelt på ledelsesuddannelser



Note: Antallet i hver gruppe kan ses i parentesen under søjlerne

## Opsummering og konklusion

På baggrund af 56 besvarelser fra øverste chefer (rektor/direktør) inden for undervisningssektoren, har vi forsøgt at undersøge, hvilke faktorer der har en indflydelse på løndannelsen for toplederne i undervisningssektoren.

Resultaterne viser, at der er en positiv sammenhæng mellem lønniveauet og hhv. antal årselever, antal ansatte medarbejdere og omsætningen på de pågældende uddannelsesinstitutioner. Antallet af lokationer tilknyttet til uddannelsesinstitutionerne har en mindre og mere usikker effekt på lønniveauet. Topchefer med en masteruddannelse får også i gennemsnit en højere månedsløn end topchefer med en diplom- eller anden lederuddannelse.