Djøf

1. OKTOBER 2026

Lønoversigt



Indledning

Denne publikation er en oversigt over de centralt aftalte lønninger og tillæg for ansatte i staten, kommuner og regioner.

LØNREGULERING PR. 1. OKTOBER 2026

Staten
I staten reguleres lønnen ikke generelt pr. 1. oktober 2026. Næste regulering sker pr. 1. april 2027.

Kommuner
I kommunerne reguleres lønnen med 0,52 procent pr. 1. oktober 2026. Reguleringen er aftalt ved OK26. Næste regulering sker pr. 1. oktober 2027.

Regioner
I regionerne reguleres lønnen med 0,55 procent pr. 1. oktober 2026. Reguleringen er aftalt ved OK26. Næste regulering sker pr. 1. oktober 2027.

REGULERINGSPROCENT

Reguleringsprocenten er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb. Et grundbeløb er den overenskomstaftalte løn på et tidspunkt, som giver et udgangspunkt for kommende reguleringer af lønnen.

Staten
Pr. 1. august 2026 udgør reguleringsprocenten i staten 27,3204 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2012

Kommuner
Pr. 1. oktober 2026 udgør reguleringsprocenten 66,2017 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2000

Regioner
Pr. 1. oktober 2026 udgør reguleringsprocenten i regionerne 20,4630 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2018

Eksempler
Hvis du skal have omregnet et tillæg fra grundbeløb til aktuelt lønniveau, kan du enten benytte dig af vores tillægsberegner på djoef.dk (søg på omregning af individuelle tillæg) eller bruge nedenstående udregningsmetode:

Får du fx et årlig tillæg på 12.000 kr. i grundbeløb, svarer det i nutidskroner til

→ Staten
12.000 * 1,273204 = 15.278,45 kr.
→ Kommuner
12.000 * 1,662017 = 19.944,20 kr.
→ Regioner
12.000 * 1,204630 = 14.455,56 kr.

PENSIONSPROCENTER

Staten
- I staten udgør pensionsprocenten 18,07% af nettolønnen, hvoraf op til 3,07% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For kontraktansatte chefer kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent.

Kommuner
- I kommuner udgør pensionsprocenten 21%, hvoraf op til 6% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på chefaftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 20,74%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%.

Regioner
- I regionerne udgør pensionsprocenten 20,57%, hvoraf op til 5,57% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på chefaftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 21,59%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

Pensionsprocenter generelt
Af ovenstående pensionsprocenter anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag og 2/3 for arbejdsgivers bidrag, men arbejdsgiveren betaler hele pensionsbidraget.

Indhold

OFFENTLIGT ANSATTE (IKKE CHEFER)

Staten
Basisløn 6
Rådighedstillæg 6
Basisløn til specialkonsulenter, chefkonsulenter og faglige eksperter 7

Kommuner
Basisløn 8
Rådighedstillæg 8
Basisløn til special- og chefkonsulenter 9

Regioner
Basisløn 10
Rådighedstillæg 10
Basisløn til special- og chefkonsulenter 11

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren
Tillæg til ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner 12
Tillæg til undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau 13

OFFENTLIGE CHEFER

Staten
Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 14
Basisløn til kontraktansatte chefer 14
Rådighedstillæg til tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl. 15

Kommuner
Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 16
Basisløn til kommunaldirektører 16

Regioner
Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 17

Tillæg
Eksempler på chefløns- og topcheftillæg 18

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren
Basisløn til professorer 20
Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne 20

TIMESATSER MV.

Timelønnet undervisning 21
Eksterne lektorer ved universiteter 21
Censorarbejde 21
Startløn for privatansatte jurister og økonomer 22
Foredragstakster 22
Forskningsrådsstipendiater o.l. 23
Vejledende minimumssatser for freelancere og selvstændige 23

STUDERENDE

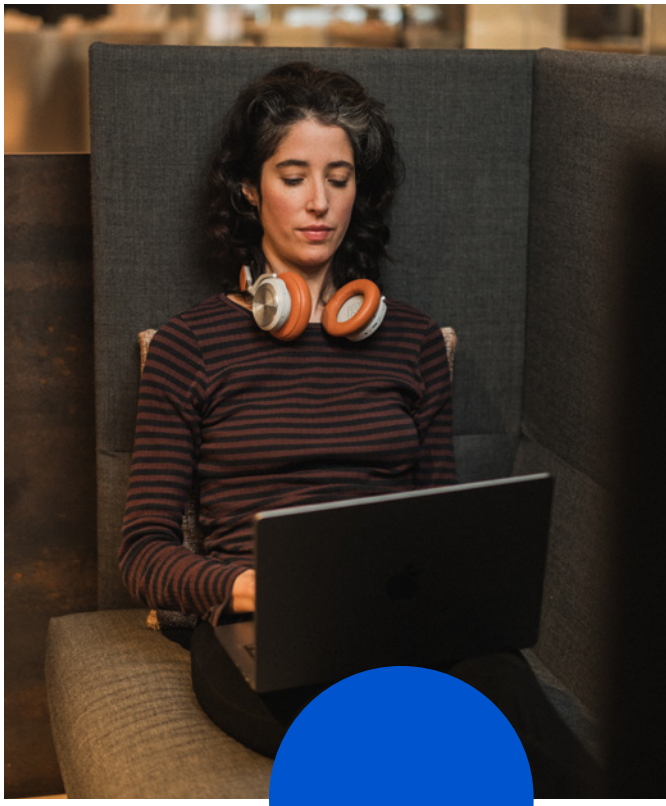
Staten

Timeløn 24
Alternativ til fast timeløn 24

Kommuner

Løn 25

Øvrige studerende 25



Offentligt ansatte (ikke chefer)

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer) [1]

Basisløn

1. august 2026

Løntrin [2]		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.8.2026	Samlet pensionsbidrag 18,07% [3] 1.8.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.8.2026
1	Pr. år	261.000	332.306,00	60.048,00	392.354,00
	Pr. måned		27.692,17	5.004,00	32.696,17
2	Pr. år	272.000	346.311,00	62.578,00	408.889,00
	Pr. måned		28.859,25	5.214,83	34.074,08
4 [4]	Pr. år	285.240	363.169,00	65.625,00	428.794,00
	Pr. måned		30.264,08	5.468,75	35.732,83
5	Pr. år	307.417	391.405,00	70.727,00	462.132,00
	Pr. måned		32.617,08	5.893,92	38.511,00
6	Pr. år	327.643	417.156,00	75.380,00	492.536,00
	Pr. måned		34.763,00	6.281,67	41.044,67
7	Pr. år	331.833	422.491,00	76.344,00	498.835,00
	Pr. måned		35.207,58	6.362,00	41.569,58
8	Pr. år	347.571	442.529,00	79.965,00	522.494,00
	Pr. måned		36.877,42	6.663,75	43.541,17

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. Bachelorer, AAE'ere og AAD'ere indplaceres på trin 1-6. Civiløkonomer uden for Udenrigsministeriet indplaceres på trin 1-7, mens cand.negot'er med 4 års uddannelse og handelsjurister indplaceres på trin 2-6, 8.
1 årige akademiske overbygningsuddannelser, der genemføres med udgangspunkt i en akademisk bacheloruddannelse, indplaceres på basislønforløb 2, 4 -7.

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Ved nyansættelse kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønancienniteten, dog ikke på trin 4 som er to-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 4 er 2-årigt.

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. august 2026

		Tillæg [1] (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag [2]		Tillæg (inkl. pension)	
Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026
1.–3. år	36.700	46.726,59	3.893,88	5.840,82	486,74	52.567,41	4.380,62
4.–6. år	41.900	53.347,25	4.445,60	6.668,41	555,70	60.015,66	5.001,31
7.–8. år	48.500	61.750,39	5.145,87	7.718,80	643,23	69.469,19	5.789,10
9. og flg. år	57.000	72.572,63	6.047,72	9.071,58	755,96	81.644,21	6.803,68

1 Der ydes rådighedstillæg til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige, politi- og retsassessorer, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde.

2 Pensionsbidraget på 12,5% kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Specialkonsulenter, chefkonsulenter og faglige eksperter

Basisløn

1. august 2026

		Garanteret basisløn			
Løntrin [2]		**Basisløninterval Grundbeløb** pr. 31.3.2012	**Nettoløn** (ekskl. pensionsbidrag) 1.8.2026	**Samlet pensionsbidrag 18,07%** [1] 1.8.2026	**Bruttoløn** (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.8.2026
Specialkonsulenter [2]	Pr. år	450.909–472.431	574.099-601.501	103.740-108.691	677.839-710.192
	Pr. måned		47.842-50.125	8.645-9.058	56.487-59.183
Chefkonsulenter [2]	Pr. år	485.345–511.173	617.943-650.828	111.662-117.605	729.605-768.433
	Pr. måned		51.495-54.236	9.305-9.800	60.800-64.036
Chefkonsulenter med personaleledelse [3]	Pr. år	515.000	655.700	118.485	774.185
	Pr. måned		54.642	9.874	64.516
Faglige eksperter [4]	Pr. år	543.776	692.338	125.105	817.443
	Pr. måned		57.695	10.425	68.120

1 Pensionen udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

2 Pr. 1. april 2025 ydes et pensionsgivende tillæg på 20.000 kr. årligt (31.03.2012-niv.) til special- og chefkonsulenter uden personaleledelse ansat i departementerne. Det svarer til 25.464,08 kr. i 1.08.2026-niv.

3 Hvis der indgår personaleledelse i en stilling under kontorchef niveau (under lønramme 37 / løngruppe 1), fx en stilling som teamleder, souschef, afdelingsleder, funktionsleder eller lignende, skal ansættelse ske efter reglerne om chefkonsulent med personaleledelse. Reglerne gælder i hele staten, dog med undtagelse af de uddannelses- og undervisningsinstitutioner, der er omfattet af chefaftalerne på uddannelsesområdet.

4 Stillingskategorien 'faglig ekspert' er blevet indført med OK26. Lønnen forhandles lokalt og kan ikke udgøre mindre end nedre niveau i lønintervallet for løngruppe 1, jf. rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer) [1]

Basisløn

1. oktober 2026

Løntrin [2]		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2026	Samlet pensionsbidrag 21,00% [3] 1.10.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2026
1	Pr. år	204.626	340.092,00	71.419,00	411.511,00
	Pr. måned		28.341,00	5.951,58	34.292,58
2	Pr. år	213.492	354.827,00	74.514,00	429.341,00
	Pr. måned		29.568,92	6.209,50	35.778,42
4 [4]	Pr. år	235.185	390.881,00	82.085,00	472.966,00
	Pr. måned		32.573,42	6.840,42	39.413,83
5	Pr. år	250.483	416.307,00	87.424,00	503.731,00
	Pr. måned		34.692,25	7.285,33	41.977,58
6	Pr. år	263.139	437.341,00	91.842,00	529.183,00
	Pr. måned		36.445,08	7.653,50	44.098,58
7 [5]	Pr. år	270.264	449.183,00	94.328,00	543.511,00
	Pr. måned		37.431,92	7.860,67	45.292,58
8	Pr. år	288.539	479.557,00	100.707,00	580.264,00
	Pr. måned		39.963,08	8.392,25	48.355,33

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademinsk overbygningsuddannelse indplaceres i basislønforløbet 2, 4-7.

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten udgør 21,0% af lønnen, hvoraf 6,0% efter eget valg kan udbetales som løn, opspares til pension, eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 4 er 2-årigt.

5 Trin 7 eksisterer alene for HA'ere, cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2026

		— Tillæg [1] (ekskl. pension) —		— Samlet pensionsbidrag [2] —		— Tillæg (inkl. pension) —	
Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026
1. år	25.070	41.665,94	3.472,16	8.749,85	729,15	50.415,79	4.201,32
2.–3. år	28.787	47.844,53	3.987,04	10.047,35	837,28	57.891,88	4.824,32
4.–5. år	32.981	54.815,25	4.567,94	11.511,20	959,27	66.326,45	5.527,20
6.–7. år	37.652	62.578,11	5.214,84	13.141,40	1.095,12	75.719,51	6.309,96
8. og flg. år	47.184	78.420,66	6.535,05	16.468,34	1.372,36	94.889,00	7.907,42

1 Tillægget ydes til alle akademikere i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

2 Pensionsbidraget udgør 21,0% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,0% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

KOMMUNER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. oktober 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2000	**Nettoløn** (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2026	**Samlet pensionsbidrag 21,00%** [1] 1.10.2026	**Bruttoløn** (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2026
Specialkonsulenter	Pr. år	362.252	602.069,00	126.434,00	728.503,00
	Pr. måned		50.172,42	10.536,17	60.708,58
Chefkonsulenter	Pr. år	389.353	647.111,00	135.893,00	783.004,00
	Pr. måned		53.925,92	11.324,42	65.250,33

1 Pensionsbidraget udgør 21,0% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,0% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer) [1]

Basisløn

1. oktober 2026

Løntrin [2]		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2026	Samlet pensionsbidrag 20,57% [3] 1.10.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2026
1	Pr. år	275.039	331.320,00	68.153,00	399.473,00
	Pr. måned		27.610,00	5.679,42	33.289,42
2	Pr. år	286.956	345.676,00	71.106,00	416.782,00
	Pr. måned		28.806,33	5.925,50	34.731,83
4	Pr. år	316.113	380.799,00	78.330,00	459.129,00
	Pr. måned		31.733,25	6.527,50	38.260,75
5	Pr. år	336.675	405.569,00	83.426,00	488.995,00
	Pr. måned		33.797,42	6.952,17	40.749,58
6	Pr. år	353.686	426.061,00	87.641,00	513.702,00
	Pr. måned		35.505,08	7.303,42	42.808,50
7 [4]	Pr. år	362.816	437.059,00	89.903,00	526.962,00
	Pr. måned		36.421,58	7.491,92	43.913,50
8	Pr. år	387.346	466.609,00	95.981,00	562.590,00
	Pr. måned		38.884,08	7.998,42	46.882,50

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres grundforløbet 2, 4-7. Øvrige kandidater indplaceres på trin 4-6,8

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønanciennitet regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3 Pensionsprocenten udgør 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan udbetales som løn, opspares til pension eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 7 eksisterer alene for cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2026

		Tillæg [1] (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag [2]		Tillæg (inkl. pension)	
Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026
1. år	35.350	42.583,67	3.548,64	8.759,46	729,96	51.343,13	4.278,59
2.–3. år	40.592	48.898,34	4.074,86	10.058,39	838,20	58.956,73	4.913,06
4.–5. år	46.506	56.022,52	4.668,54	11.523,83	960,32	67.546,35	5.628,86
6.–7. år	53.092	63.956,22	5.329,68	13.155,79	1.096,32	77.112,01	6.426,00
8. og flg. år	66.533	80.147,65	6.678,97	16.486,37	1.373,86	96.634,02	8.052,84

1 Tillægget ydes til jurister og økonomer – ved ansættelse efter oktober 2008 alle akademikere – i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

2 Pensionsbidraget udgør 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

REGIONER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. oktober 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2026	Samlet pensionsbidrag 20,57% [1] 1.10.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2026
Specialkonsulenter	Pr. år	486.306	585.819,00	120.503,00	706.322,00
	Pr. måned		48.818,25	10.041,92	58.860,17
Chefkonsulenter	Pr. år	522.684	629.641,00	129.517,00	759.158,00
	Pr. måned		52.470,08	10.793,08	63.263,17

1 Pr. 1. april 2025 blev pensionsbidraget forhøjet til 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner

Tillæg

1. august 2026

Universiteter og højere læreanstalter	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (netto) Pr. år 1.8.2026	Tillæg (netto) Pr. måned 1.8.2026	Samlet pensionsbidrag Pr. år 1.8.2026	Samlet pensionsbidrag Pr. måned 1.8.2026
Stillinger MED forskningspligt					
Adjunkt, postdoc, forsker	49.300	62.768,96	5.230,75	11.342,35	945,20
Lektor, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	116.220,61	9.685,05	21.001,06	1.750,09
Lektor i forfemmmelsesprogram [1]	45.437	57.850,57	4.820,88	10.453,60	871,13
Professor med særlige opgaver (MSO) [2]	171.700	218.609,13	18.217,43	39.502,67	3.291,89
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Ph.d-stipendiater (ikke pensionsgivende) [3]	14.900	18.970,74	1.580,89		
Stillinger UDEN forskningspligt					
Studieadjunkt – fra ansættelsen	34.100	43.416,26	3.618,02	7.845,32	653,78
Studieadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	55.893,66	4.657,80	10.099,98	841,67
Studielektor	71.800	91.416,05	7.618,00	16.518,88	1.376,57
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Undervisningsadjunkt – fra ansættelsen	34.100	43.416,26	3.618,02	7.845,32	653,78
Undervisningsadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	55.893,66	4.657,80	10.099,98	841,67
Sektorforskningsinstitutioner					
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Forsker/projektforsker	49.300	62.768,96	5.230,75	11.342,35	945,20
Seniorforsker	91.282	116.220,61	9.685,05	21.001,06	1.750,09
Arkitektskoler m.v.					
Videnskabelig assistent	37.200	47.363,19	3.946,93	8.558,53	713,21
Adjunkt, postdoc	49.300	62.768,96	5.230,75	11.342,35	945,20
Lektor	91.282	116.220,61	9.685,05	21.001,06	1.750,09
Professor med særlige opgaver (MSO) [2]	171.700	218.609,13	18.217,43	39.502,67	3.291,89
Ingeniørhøjskoler (Teknika)					
Amanuensis	34.100	43.416,26	3.618,02	7.845,32	653,78
Adjunkt	43.900	55.893,66	4.657,80	10.099,98	841,67
Lektor/gæstelektor	79.800	101.601,68	8.466,81	18.359,42	1.529,95

1 Til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor ydes, ud over tillægget til lektorer/seniorforskere, jf. §5, stk. 2, et pensionsgivende tillæg. Tillægget udgør 45.437 kr. årligt (31.3.2012-niveau)

2 Tillæg til professor med særlige opgaver (MSO) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget årligt 171.700 kr. (31.3.2012-niveau).

3 Ph.d-stipendiater følger statens almindelige basisløn, som fremgår af tabellen på side 6 og får herudover et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 14.900 kr. (31.3.2012-niveau).

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau

Tillæg

1. august 2026

		Tillæg (netto)		Samlet pensionsbidrag [2]	
Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole [1]	**Grundbeløb** pr. 31.3.2012	**Pr. år** 1.8.2026	**Pr. måned** 1.8.2026	**Pr. år** 1.8.2026	**Pr. måned** 1.8.2026
Adjunkt	42.000	53.474,57	4.456,21	9.662,85	805,24
Lektor	83.000	105.675,93	8.806,33	19.095,64	1.591,30
Docent (basisløn pr. år 471.800) Tillæg aftales lokalt dog min.	40.000	50.928,16	4.244,01	9.202,72	766,89
Adjunkter og lektorer på gymnasialt niveau (HHX, HTX, STX, EUX, HF, VUC).					
Undervisningstillæg 1.–2. år	38.000	48.381,75	4.031,81	8.742,58	728,55
Undervisningstillæg 3.–6. år	50.000	63.660,20	5.305,02	11.503,40	958,62
Undervisningstillæg 7. og følgende år	72.500	92.307,29	7.692,27	16.679,93	1.389,99
Pædagogisk konsulent – basisløn	460.000	585.673,84	48.806,15	105.831,26	8.819,27

Undervisere, der ansættes som adjunkt eller lektor, oppebærer et undervisningstillæg, der er afhængigt af undervisningsanciennitet. Undervisere på erhvervsuddannelser på HG-niveau ansættes ikke på AC-overenskomsten, men på en ansættelsesbekendtgørelse.

1 Ydes til undervisere og docenter ansat efter 1. august 2013.

2 Pensionen udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

På de maritime uddannelsesinstitutioner omfatter aftalen undervisning på videregående uddannelser omfattet af stillingsstrukturen.

Offentlige chefer

STATEN

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Basisløn

1. august 2026

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026
29/31	361.660	460.467	38.372,25
30/32	369.689	470.690	39.224,17
31	377.937	481.191	40.099,25
32	386.414	491.984	40.998,67
33	395.125	503.075	41.922,92
34	413.269	526.176	43.848,00
35	441.027	561.517	46.793,08
36	471.781	600.673	50.056,08
37	521.094	663.459	55.288,25
38	592.911	754.897	62.908,08
39	650.993	828.847	69.070,58
40	728.408	927.412	77.284,33
41	821.385	1.045.791	87.149,25
42	925.652	1.178.544	98.212,00
42+	986.678	1.256.242	104.686,83

Pensionsbidraget udgør 18,07% af nettolønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Kontraktansatte chefer

Basisløn

1. august 2026

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026
Gruppe 1	543.776–575.745	692.338-733.041	57.695-61.087
Gruppe 2	615.593–704.880	783.775-897.456	65.315-74.788
Gruppe 3	797.263	1.015.078	84.590
Gruppe 4	891.980	1.135.673	94.639

Stillinger som kontorchef og lignende indplaceres indenfor intervallet i gruppe 1.

Stillinger som afdelingschef, vicedirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt indenfor intervallet i gruppe 2.

Stillinger som styrelsesdirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt i gruppe 3 eller 4.

Grundbeløbene aftales mellem ansættelsesmyndigheden og chefen inden for ovenstående rammer.

STATEN

Tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.

Rådighedstillæg

1. august 2026

Lønramme	Skalatrin	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026
16	21	25.718,72	2.143,23
21	26	32.084,74	2.673,73
21	28	38.323,44	3.193,62
21	30	44.944,10	3.745,34
21	32	51.437,44	4.286,45
29	38	57.930,78	4.827,57
29	40	64.042,16	5.336,85
29	42	64.042,16	5.336,85
31	44	64.042,16	5.336,85
34	47	47.235,87	3.936,32

Rådighedsforpligtelse til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer og politi- og dommerfuldmægtige, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde. Rådighedsforpligtelsen er på 35 timer i kvartalet.

KOMMUNER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2026

	Løn			Pensionsgivende løn		
Skala-/løntrin	**Grundbeløb** pr. 31.3.2000	**Pr. år** 1.10.2026	**Pr. måned** 1.10.2026	**Grundbeløb** pr. 31.3.2000	**Pr. år** 1.10.2026	**Pr. måned** 1.10.2026
43	295.850	491.708	40.975,67	295.850	491.708	40.975,67
44	302.460	502.694	41.891,17	302.460	502.694	41.891,17
45	309.251	513.980	42.831,67	309.251	513.980	42.831,67
46	316.229	525.578	43.798,17	316.229	525.578	43.798,17
47	321.858	534.933	44.577,75	321.858	534.933	44.577,75
48	336.653	559.523	46.626,92	336.653	559.523	46.626,92
49	359.246	597.073	49.756,08	359.246	597.073	49.756,08
50	384.324	638.753	53.229,42	393.389	653.819	54.484,92
51	424.514	705.549	58.795,75	435.941	724.541	60.378,42
52	483.044	802.827	66.902,25	496.491	825.176	68.764,67
53	530.364	881.474	73.456,17	552.677	918.559	76.546,58
54	593.449	986.322	82.193,50	622.704	1.034.945	86.245,42
55	669.278	1.112.351	92.695,92	698.533	1.160.974	96.747,83
55+	754.309	1.253.674	104.472,83	783.566	1.302.300	108.525,00

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i kommuner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin.
Når medlemmet i kommunerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 20,74% af den pensionsgivende løn.
Dog udgør pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktørerer i fælleskommunale selskaber 20,99%.

For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%

For medlemmer, der ansættes i en kommune på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet til 29.400 kr. pr. år (31.03.2000-niveau), pensionsgivende.
Det svarer til 48.863,30 kr. i 1.10.2026-niveau.
For medlemmer, der ansættes på løntrin 50 udgør grundbeløbet 10.900 kr. pr. år (31.03.2000-niveau). Det svarer til 18.115,99 kr.i 1.10.2026-niveau.
For medlemmer der ansættes på løntrin 52 i KL-kommuner forhøjes grundbeløbet med 19.400 kr. eller 75.300 kr. pr. år (31.03.2000-niveau) svarende til henholdsvis 32.243,13 kr. eller 125.149,88 kr. i 1.10.2026-niveau.

KOMMUNER

Kommunaldirektører

Basisløn

1. oktober 2026

Indbyggere	**Løntrin**	**Grundbeløb** pr. 31.3.2000	**Særligt tillæg** pr. 31.3.2000	**Yderligere tillæg** pr. 31.3.2000	**Samlet årsløn** 1.10.2026
0-9.999	52	483.044	84.200	68.000	1.055.786
10-19.999	53	530.364	97.000	67.500	1.154.876
20-24.999	54	593.449	50.000	93.900	1.225.487
25-39.999	54	593.449	126.000	107.600	1.374.569
40-59.999	54	593.449	210.500	135.000	1.560.549
60-74.999	55	669.278	220.300	163.700	1.750.566
75-89.999	55	669.278	247.500	163.700	1.795.773
90-150.000	55	669.278	279.200	165.700	1.851.783
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	55+	754.309	249.600	165.700	1.943.910

Pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber udgør pr. 1. april 2022 20,99%.

REGIONER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2026

	Løn			Pensionsgivende løn		
Skala-/løntrin	**Grundbeløb** pr. 31.3.2018	**Pr. år** 1.10.2026	**Pr. måned** 1.10.2026	**Grundbeløb** pr. 31.3.2018	**Pr. år** 1.10.2026	**Pr. måned** 1.10.2026
43	397.653	479.025	39.918,75	397.653	479.025	39.918,75
44	406.538	489.728	40.810,67	406.538	489.728	40.810,67
45	415.666	500.724	41.727,00	415.666	500.724	41.727,00
46	425.045	512.022	42.668,50	425.045	512.022	42.668,50
47	432.611	521.136	43.428,00	432.611	521.136	43.428,00
48	452.497	545.091	45.424,25	452.497	545.091	45.424,25
49	482.864	581.672	48.472,67	482.864	581.672	48.472,67
50	516.572	622.278	51.856,50	528.756	636.955	53.079,58
51	570.591	687.351	57.279,25	585.950	705.853	58.821,08
52	649.262	782.120	65.176,67	667.336	803.893	66.991,08
53	712.865	858.739	71.561,58	742.856	894.867	74.572,25
54	797.658	960.883	80.073,58	836.980	1.008.251	84.020,92
55	899.580	1.083.661	90.305,08	938.902	1.131.030	94.252,50
55+	1.013.870	1.221.338	101.778,17	1.053.195	1.268.710	105.725,83

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i regioner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i regionerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 21,59% af den pensionsgivende løn. For regionsdirektører indbetales 21,84% i pensionsbidrag.

For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

For medlemmer, der ansættes i en region på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 40.976,30 kr. pr. år (31.03.2018-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 49.361,28 kr. i 1.10.2026-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i regioner forhøjes grundbeløbet med 27.535 kr. pr. år (31.03.2018-niveau) svarende til 33.169,49 kr. i 1.10.2026-niveau, eller et ikke-pensionsgivende tillæg på 75.135 kr. (31.03.2018 niveau) svarende til 90.509,88 kr. i 1.10.2026-niveau + et pensionsgivende tillæg på 27.535 kr. (31.03.2018-niveau) svarende til 33.169,49 kr. i 1.10.2026-niveau.

STATEN

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg
1. august 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.8.2026	Pr. måned 1.8.2026
6.600	8.403,15	700,26
12.800	16.297,01	1.358,08
19.300	24.572,84	2.047,74
25.800	32.848,66	2.737,39
32.100	40.869,85	3.405,82
34.500	43.925,54	3.660,46
38.700	49.272,99	4.106,08
43.000	54.747,77	4.562,31
45.100	57.421,50	4.785,13
51.400	65.442,69	5.453,56
51.600	65.697,33	5.474,78
57.900	73.718,51	6.143,21
60.200	76.646,88	6.387,24
64.500	82.121,66	6.843,47
68.800	87.596,44	7.299,70
70.800	90.142,84	7.511,90
77.500	98.673,31	8.222,78
83.800	106.694,50	8.891,21
90.000	114.588,36	9.549,03
94.600	120.445,10	10.037,09
96.600	122.991,51	10.249,29
103.000	131.140,01	10.928,33
103.300	131.521,97	10.960,16
109.300	139.161,20	11.596,77
111.800	142.344,21	11.862,02
116.000	147.691,66	12.307,64
127.100	161.824,23	13.485,35
128.900	164.116,00	13.676,33
129.000	164.243,32	13.686,94
141.600	180.285,69	15.023,81
144.200	183.596,02	15.299,67
146.300	186.269,75	15.522,48
163.600	208.296,17	17.358,01
172.800	220.009,65	18.334,14
180.500	229.813,32	19.151,11
186.800	237.834,51	19.819,54
193.100	245.855,69	20.487,97
236.000	300.476,14	25.039,68

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i staten. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

KOMMUNER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg
1. oktober 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.10.2026	Pr. måned 1.10.2026
5.200	8.642,49	720,21
10.200	16.952,57	1.412,71
15.400	25.595,06	2.132,92
20.600	34.237,55	2.853,13
25.600	42.547,64	3.545,64
27.400	45.539,27	3.794,94
30.800	51.190,12	4.265,84
34.300	57.007,18	4.750,60
35.900	59.666,41	4.972,20
41.000	68.142,70	5.678,56
41.100	68.308,90	5.692,41
46.100	76.618,98	6.384,92
48.000	79.776,82	6.648,07
51.300	85.261,47	7.105,12
54.800	91.078,53	7.589,88
56.300	93.571,56	7.797,63
61.700	102.546,45	8.545,54
66.700	110.856,53	9.238,04
71.700	119.166,62	9.930,55
75.400	125.316,08	10.443,01
76.900	127.809,11	10.650,76
82.100	136.451,60	11.370,97
82.200	136.617,80	11.384,82
87.100	144.761,68	12.063,47
89.100	148.085,71	12.340,48
92.400	153.570,37	12.797,53
101.200	168.196,12	14.016,34
102.600	170.522,94	14.210,25
102.800	170.855,35	14.237,95
112.700	187.309,32	15.609,11
114.800	190.799,55	15.899,96
116.500	193.624,98	16.135,42
130.300	216.560,82	18.046,73
137.600	228.693,54	19.057,79
143.700	238.831,84	19.902,65
148.800	247.308,13	20.609,01
153.800	255.618,21	21.301,52
188.000	312.459,20	26.038,27

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i kommuner. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

REGIONER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg
1. oktober 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2018	**Pr. år** 1.10.2026	**Pr. måned** 1.10.2026
5.200	6.264,08	522,01
10.200	12.287,23	1.023,94
15.400	18.551,30	1.545,94
20.600	24.815,38	2.067,95
25.600	30.838,53	2.569,88
27.400	33.006,86	2.750,57
30.800	37.102,60	3.091,88
34.300	41.318,81	3.443,23
35.900	43.246,22	3.603,85
41.000	49.389,83	4.115,82
41.100	49.510,29	4.125,86
46.100	55.533,44	4.627,79
48.000	57.822,24	4.818,52
51.300	61.797,52	5.149,79
54.800	66.013,72	5.501,14
56.300	67.820,67	5.651,72
61.700	74.325,67	6.193,81
66.700	80.348,82	6.695,74
71.700	86.371,97	7.197,66
75.400	90.829,10	7.569,09
76.900	92.636,05	7.719,67
82.100	98.900,12	8.241,68
82.200	99.020,59	8.251,72
87.100	104.923,27	8.743,61
89.100	107.332,53	8.944,38
92.400	111.307,81	9.275,65
101.200	121.908,56	10.159,05
102.600	123.595,04	10.299,59
102.800	123.835,96	10.319,66
112.700	135.761,80	11.313,48
114.800	138.291,52	11.524,29
116.500	140.339,40	11.694,95
130.300	156.963,29	13.080,27
137.600	165.757,09	13.813,09
143.700	173.105,33	14.425,44
148.800	179.248,94	14.937,41
153.800	185.272,09	15.439,34
188.000	226.470,44	18.872,54

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i regionen. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Professorer

Basisløn

1. august 2026 [1]

					Tillæg [3]		
	Lønramme	**Skalatrin**	**Pr. år** [2] 1.8.2026	**Pr. måned** 1.8.2026	**Grundbeløb** pr. 31.3.2012	**Pr. år** 1.8.2026	**Pr. måned** 1.8.2026
Universiteter og højere læreanstalter	37	50	663.459,00	55.288,25	51.400	65.442,69	5.453,56
	38	51	754.897,00	62.908,08	51.400	65.442,69	5.453,56
Sektorforskningsinstitutioner	37	50	663.459,00	55.288,25			

1 Se tillige 'Professor med særlige opgaver' på side 12.

2 Ved ansættelse på overenskomstvilkår indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag, der pr. 1. april 2025 udgør 18,07% af lønramme-lønnen.

3 På universiteter og højere læreanstalter er der fast praksis for at aftale tillæg til lønramme 37- og lønramme 38-lønnen på 51.400 kr. (31.03.2012-niveau). Det svarer til 65.442,69 i 1.08.2026-niveau. På sektorforskningsområdet er der mulighed for at aftale et tillæg til lønramme 37-lønnen.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Institutledere og dekaner ved universiteterne

Basisløn

1. august 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2012	**Nettoløn** (ekskl. pensionsbidrag) 1.8.2026	**Samlet pensionsbidrag 18,07%** [1] 1.8.2026	**Bruttoløn** (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.8.2026
Institutleder	Pr. år	484.944	617.433,00	111.570,00	729.003,00
	Pr. måned		51.452,75	9.297,50	60.750,25
Dekan	Pr. år	583.244	742.589,00	134.186,00	876.775,00
	Pr. måned		61.882,42	11.182,17	73.064,58

1 Pensionsbidraget udgør 18,07% af nettolønnen.

Timesatser mv.

TIMELØNNET UNDERVISNING

1. august 2026

Sats I: Universiteter og højere læreanstalter samt eksterne lektorer ved professionshøjskoler og erhvervsakademier.
Sats II: Seminarier og tilsvarende inkl. professionshøjskoler og erhvervsakademier.
Sats III: Gymnasieniveau/HHX-niveau.

Sats	Timeløn pr. arbejdstime	Normal forberedelsestid [1] pr. undervisningstime	Samlet timeløn [2] pr. undervisningstime
I	287,11	90 min.	722,38
II	287,11	60 min.	577,91
III	287,11	40 min.	481,59

Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden ved niveau I til 60 min. pr. eksaminationstime. Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%[3].

1 Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

2 Undervisningstimelønnen kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.

3 Fastansatte lærere på erhvervsskolerne, som får undervisning ved åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed på skolen honoreret særskilt som timelønnet undervisning, får dog kun særlig feriegodtgørelse på 1,5%.

EKSTERNE LEKTORER, UNDERVISNINGSASSISTENTER VED UNIVERSITETER M.FL.

1. august 2026

Eksterne lektorer		Undervisningsassistenter	
Timeløn pr. arbejdstime	314,49	Timeløn pr. arbejdstime	288,95
Timeløn pr. forelæsningstime	1100,72	Timeløn pr. forelæsningstime	722,38

Til hver forelæsningstime medregnes 2½ time til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden til maksimalt 60 min. pr. eksaminationstime.

Til de anførte satser kommer 12,5% feriegodtgørelse.

Tidsbegrænsede videnskabelige medarbejdere på barsel og timelønnede medarbejdere på universiteter (undervisningsassistenter) aflønnes som eksterne lektorer

CENSORARBEJDE

1. august 2026

		Samlet vederlag pr. censortime
A	Universiteter og højere læreanstalter	527,62
B	Seminarier og tilsvarende	436,54
C	Gymnasieniveau/HHX-niveau	363,00

Antallet af censortimer opgøres på grundlag af den medgåede tid til selve censuren. Vederlaget for forberedelse er således inkluderet i satserne.

Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%.

STARTLØN FOR PRIVATANSATTE JURISTER OG ØKONOMER

1. januar 2026

Djøfs anbefalede startløn for nyuddannede kandidater på det private arbejdsmarked er:

Månedsløn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.	43.800 kr.

Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Vær opmærksom på, at ikke alle får eller har ret til denne startløn. Din forhandlingsposition, uddannelse og erfaring er ligesom virksomheden, branchen og jobbets geografiske placering det der afgør, hvor din løn lander. Læs mere på djoef.dk og find gode råd til din forhandling.

Den vejledende startløn omfatter privatansatte ekskl. jurister ansat i advokatfirmaer.

Reguleres pr. 1. januar.

FOREDRAGSTAKSTER

1. april 2026

AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor.

A. Takst for foredrag/forelæsninger:
Pr. lektion á 45 minutter pr. påbegyndt time: 3.268 kr.

B. Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l.:
30% af satsen under A pr. påbegyndt time: 980 kr.

C. Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale:
Udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale som om vederlaget herfor.

D. Dækning af omkostninger:
Udgifter til materialer godtgøres særskilt.

E. Befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge:
Der ydes befordringsgodtgørelse (1. klasse) samt time- og dagpenge (højeste sats) efter de for statstjenestemænd gældende regler.

FORSKNINGSRÅDSSTIPENDIATER OG LIGNENDE

Månedslønnen i et forskningsrådsstipendium er normalt af samme størrelse som for en overenskomstansat på samme område. Når man søger om et stipendium, bør man beregne lønnen således:

Bruttoløn	x kr.
Tillæg	x kr.
I alt	x kr.
Feriegodtgørelse 12,5%	x kr.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	x kr.
Arbejdsgivers ATP-bidrag	x kr.
Total	**x kr.**

Der bør foruden den overenskomstmæssige grundløn gives tillæg. Såfremt arbejdet udføres ved et universitet eller en statslig sektorforskningsinstitution, ydes der tillæg jfr. denne lønoversigts side 10 afhængig af, om ansættelsen sker som forskningsassistent, adjunkt/projektforsker eller lektor/projektseniorforsker.

Det er ansøgerens personlige kvalifikationsniveau, der er afgørende for stillingsbetegnelsen og dermed tillæggets størrelse.

Lønnen beregnes ud fra ens egen anciennitet og ens eget løntrin på ansøgningstidspunktet. Anciennitet og dato for næste løntrinsskift oplyses i ansøgningen.

Administrationen beregner herefter selv de overenskomstaftalte lønstigninger samt lønstigning som følge af oprykning til højere løntrin i projektperioden.

Vejledning om opstilling af budget for løn m.v. kan rekvireres i sekretariatet.

VEJLEDNING OM SATSER FOR FREELANCERE OG SELVSTÆNDIGE

Som honorarlønnet freelancer, skal du i din timeløn for opgaver tage højde for egenbetaling af ferie, helligdage, sygdom, barns sygedag, efteruddannelse, administration samt ledige perioder mellem opgaverne.

Ønskes en faktisk timeløn svarende til en tilsvarende fastansat, viser erfaringer, at der skal anvendes en beregningsfaktor på 2 x timelønnen. Lønstatistikken for Djøf Privat giver dig mulighed for at beregne den relevante timeløn inkl. pension for de forskellige brancher. Djøf Privat anbefaler, at du som minimum anvender denne beregningsfaktor.

Derudover skal du i honoraret tage højde for særskilte omkostninger, fx til leje af lokaler, kontorhold, ansatte mv.

Kontakt evt. Djøfs sekretariat for yderligere oplysninger.

Studerende

STATEN

Studerende

Timeløn

1. august 2026

Anciennitet	Løntrin	Skalatrin	II	III	IV	V	VI
1 år	1	8	136,58	139,29	141,16	143,86	145,73
2 år	2	8	136,58	139,29	141,16	143,86	145,73
3 år	3	9	138,85	141,62	143,54	146,31	148,23
4 år	4	9	138,85	141,62	143,54	146,31	148,23
5 år eller mere	5	11	143,03	145,94	147,95	150,86	152,88

Kvalifikationstillæg: 3,64

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Studerende, der ansættes til udførelse af kontorarbejde i staten bliver lønnet efter overenskomsten mellem Finansministeriet og HK/Stat. Timelønningerne i skemaet gælder derfor kun studerende der lønnes i henhold til denne overenskomst. Lønningerne afhænger af, i hvilket stedstillægsområde man arbejder. Som eksempel kan nævnes, at København og Frederiksberg henføres til stedtillægssats VI, Hillerød til stedtillægssats V, Aarhus til stedtillægssats IV og Odense, Aalborg og Esbjerg til stedtillægssats III.

Hvis du har studeret ved en højere læreanstalt i 2 år, og i øvrigt har bestået de forudsatte prøver og eksaminer, får du godskrevet et års anciennitet. Samtidig kan du få et kvalifikationstillæg på 3,64 kr. pr. time, hvis du udfører et kvalificeret arbejde.

Pension

Pensionsbidraget udgør 16%.

STATEN

Studerende

Alternativ til fast timeløn

1. august 2026

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn 1.08.2026	Samlet pensionsbidrag 16,0%	Bruttoløn (inkl. pensionsbidrag)
1	114,60	145,91	23,35	169,25
Kvalifikationstillæg	3,28	4,18		

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Du kan få op til 2 kvalifikationstillæg á kr. 4,18 pr. time. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Pension

Pensionsbidraget udgør 16%.

KOMMUNER

Studerende

Løn

1. oktober 2026

		Inkl. kronetillæg i nutidskroner				
Anciennitet	**Grundbeløb** pr. 31.3.2000	**Område 4**	**Område 3**	**Område 2**	**Område 1**	**Område 0** Grundsats
Årsløn inkl. kronetillæg	185.917,00	325.115,00	321.818,00	317.054,00	313.759,00	308.997,00
Svarende til en timeløn på	96,63	168,98	167,27	164,79	163,08	160,60
Månedsløn ved 8 timer ugentlig	3.349,86	5.857,93	5.798,52	5.712,68	5.653,32	5.567,51
Månedsløn ved 10 timer ugentlig	4.187,32	7.322,41	7.248,15	7.140,86	7.066,64	6.959,39
Månedsløn ved 15 timer ugentlig	6.280,98	10.983,61	10.872,23	10.711,28	10.599,97	10.439,09

Område 4: København, Frederiksberg, Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje Taastrup, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.
Område 3: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hørsholm.
Område 2: Aarhus, Køge, Lejre, Roskilde og Solrød.
Område 1: Aalborg, Odense, Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Korsør, Nyborg, Næstved, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.
Område 0: Grundsatsen er gældende for alle andre kommuner end ovenstående.

For ansatte der er fyldt 21 år, oprettes pensionsordning. Pensionsbidrag udgør pr. 1. april 2025 17,00%.

Har du ud over dit grundbeløb forhandlet et kvalifikationstillæg, er udgangspunktet, at også dette er pensionsgivende.

Øvrige studerende
(regionalt eller privat ansat)

For studerende der er ansat indenfor det regionale område, findes der ikke nogle generelle regler mht. fastsættelse af løn. Timelønningerne i den private sektor er sædvanligvis højere.

Djøf

Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk