

1. APRIL 2026

Lønoversigt





Indledning

Denne publikation er en oversigt over de centralt aftalte lønninger og tillæg for ansatte i staten, kommuner og regioner.

LØNREGULERING PR. 1. APRIL 2026

Staten

I staten reguleres lønnen pr. 1. april 2026 med 1,28% (inklusive teknisk korrektion).

Kommuner

I kommunerne reguleres lønnen pr. 1. april 2026 med 2,40% (inklusive teknisk korrektion).

Regioner

I regioner reguleres lønnen med pr. 1. april 2026 med 2,40% (inklusive teknisk korrektion).

REGULERINGSPROCENT

Reguleringsprocenten er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb. Et grundbeløb er den overenskomstaftalte løn på et tidspunkt, som giver et udgangspunkt for kommende reguleringer af lønnen.

Staten

Pr. 1. april 2026 udgør reguleringsprocenten i staten 26,5085 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2012

Kommuner

Pr. 1. april 2026 udgør reguleringsprocenten 65,3387 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2000

Regioner

Pr. 1. april 2026 udgør reguleringsprocenten i regionerne 19,8008 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2018

Eksempler

Hvis du skal have omregnet et tillæg fra grundbeløb til aktuelt lønniveau, kan du enten benytte dig af vores tillægsberegner på djoef.dk (søg på omregning af individuelle tillæg) eller bruge nedenstående udregningsmetode:

Får du fx et årlig tillæg på 12.000 kr. i grundbeløb, svarer det i nutidskroner til

- Staten
 $12.000 * 1,265085 = 15.181,02$ kr.
- Kommuner
 $12.000 * 1,653387 = 19.840,64$ kr.
- Regioner
 $12.000 * 1,198008 = 14.376,10$ kr.

PENSIONSPROCENTER

Staten

- I staten udgør pensionsprocenten 18,07% af nettolønnen, hvoraf op til 3,07% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For kontraktansatte chefer kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent.

Kommuner

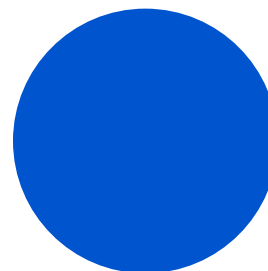
- I kommuner udgør pensionsprocenten 21%, hvoraf op til 6% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 20,74%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%.

Regioner

- I regionerne udgør pensionsprocenten 20,57%, hvoraf op til 5,57% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 21,59%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

Pensionsprocenter generelt

Af ovenstående pensionsprocenter anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag og 2/3 for arbejdsgivers bidrag, men arbejdsgiveren betaler hele pensionsbidraget.



Indhold

OFFENTLIGT ANSATTE (IKKE CHEFER)

Staten

Basisløn	6
Rådighedstillæg	6
Basisløn til special- og chefkonsulenter	7

Kommuner

Basisløn	8
Rådighedstillæg	8
Basisløn til special- og chefkonsulenter	9

Regioner

Basisløn	10
Rådighedstillæg	10
Basisløn til special- og chefkonsulenter	11

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Tillæg til ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner	12
Tillæg til undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau	13

OFFENTLIGE CHEFER

Staten

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	14
Basisløn til kontraktansatte chefer	14
Rådighedstillæg til tjenestemandansatte fuldmægtige m.fl.	15

Kommuner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	16
Basisløn til kommunaldirektører	16

Regioner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	17
--	----

Tillæg

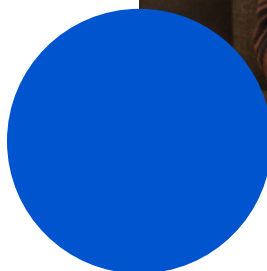
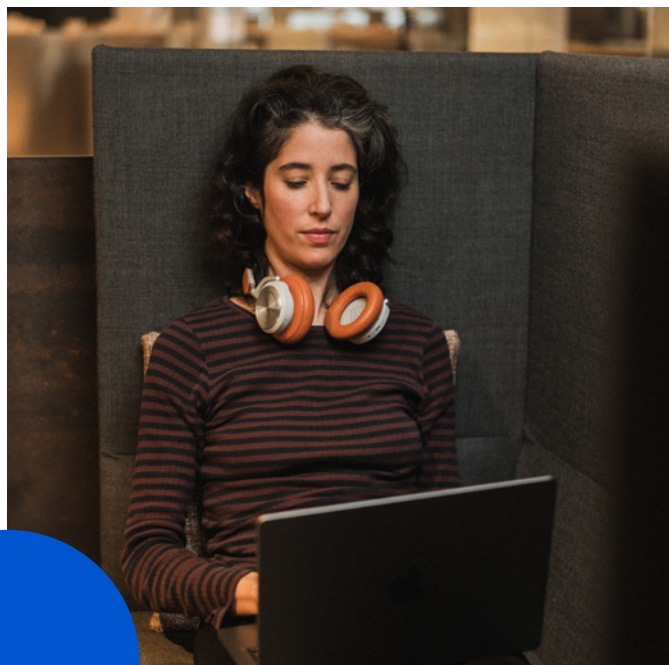
Eksempler på chefløns- og topcheftillæg	18
---	----

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Basisløn til professorer	20
Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne	20

TIMESATSER MV.

Timelønnet undervisning	21
Eksterne lektorer ved universiteter	21
Censorarbejde	21
Startløn for privatansatte jurister og økonomer	22
Foredragstakster	22
Forskningsrådsstipendiater o.l.	23
Vejledende minimumssatser for freelancere og selvstændige	23



Offentligt ansatte (ikke chefer)

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. april 2026

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	18,07% ³ 1.4.2026	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
1	Pr. år	261.000	330.187,00	59.665,00	389.852,00
	Pr. måned		27.515,58	4.972,08	32.487,66
2	Pr. år	272.000	344.103,00	62.179,00	406.282,00
	Pr. måned		28.675,25	5.181,58	33.856,83
4 ⁴	Pr. år	285.240	360.853,00	65.206,00	426.059,00
	Pr. måned		30.071,08	5.433,83	35.504,91
5	Pr. år	307.417	388.909,00	70.276,00	459.185,00
	Pr. måned		32.409,08	5.856,33	38.265,41
6	Pr. år	327.643	414.496,00	74.899,00	489.395,00
	Pr. måned		34.541,33	6.241,58	40.782,91
7	Pr. år	331.833	419.797,00	75.857,00	495.654,00
	Pr. måned		34.983,08	6.321,42	41.304,50
8	Pr. år	347.571	439.707,00	79.455,00	519.162,00
	Pr. måned		36.642,25	6.621,25	43.263,50

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. Bachelorer, AAE'ere og AAD'ere indplaceres på trin 1-6. Civilekonomer uden for Udenrigsministeriet indplaceres på trin 1-7, mens cand.negot'er med 4 års uddannelse og handelsjurister indplaceres på trin 2-6, 8.
1 årige akademiske overbygningsuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en akademisk bacheloruddannelse, indplaceres på basislønsforløb 2, 4-7.

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Ved nyansættelse kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er to-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 4 er 2-årigt.

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. april 2026

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2012	— Tillæg ¹ (ekskl. pension) —		— Samlet pensionsbidrag ² —		— Tillæg (inkl. pension) —	
		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
1.-3. år	36.700	46.428,62	3.869,05	5.803,58	483,63	52.232,20	4.352,68
4.-6. år	41.900	53.007,06	4.417,26	6.625,88	552,16	59.632,94	4.969,41
7.-8. år	48.500	61.356,62	5.113,05	7.669,58	639,13	69.026,20	5.752,18
9. og flg. år	57.000	72.109,85	6.009,15	9.013,73	751,14	81.123,58	6.760,30

1 Der ydes rådighedstillæg til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige, politi- og retsassessorer, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde.

2 Pensionsbidraget på 12,5% kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Specialkonsulenter og chefkonsulenter

Basisløn

1. april 2026

		Garanteret basisløn			
Løntrin ²		Basisløninterval	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
		Grundbeløb pr. 31.3.2012	(ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	18,07% ¹ 1.4.2026	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
Specialkonsulenter ³	Pr. år	450.909–472.431	570.438–597.665	103.078–107.998	673.516–705.663
	Pr. måned		47.537–49.805	8.590–9.000	56.127–58.805
Chefkonsulenter ³	Pr. år	485.345–511.173	614.003–646.677	110.950–116.855	724.953–763.532
	Pr. måned		51.167–53.890	9.246–9.738	60.413–63.628
Chefkonsulenter med personaleledelse ⁴	Pr. år	515.000	651.519	117.729	769.248
	Pr. måned		54.293	9.811	64.104

1 Pensionen udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

2 Grundbeløbet for chefkonsulenter med personaleledelse er 515.000 kr. En evt. anden indplacering sker efter forhandling mellem ledelsen og den enkelte konsulent.

3 Pr. 1. april 2025 ydes et pensionsgivende tillæg på 20.000 kr. årligt (31.03.2012-niv.) til special- og chefkonsulenter uden personaleledelse ansat i departementerne. Det svarer til 25.301,70 kr. i 1.04.2026-niv.

4 Hvis der indgår personaleledelse i en stilling under kontorchef niveau (under lønramme 37 / løngruppe 1), fx en stilling som teamleder, souschef, afdelingsleder, funktionsleder eller lignende, skal ansættelse ske efter reglerne om chefkonsulent med personaleledelse. Reglerne gælder i hele staten, dog med undtagelse af de uddannelses- og undervisningsinstitutioner, der er omfattet af cheftalerne på uddannelsesområdet.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. april 2026

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	21,00% ³ 1.4.2026	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
1	Pr. år	204.626	338.326,00	71.048,00	409.374,00
	Pr. måned		28.193,83	5.920,67	34.114,50
2	Pr. år	213.492	352.985,00	74.127,00	427.112,00
	Pr. måned		29.415,42	6.177,25	35.592,67
4 ⁴	Pr. år	235.185	388.852,00	81.659,00	470.511,00
	Pr. måned		32.404,33	6.804,92	39.209,25
5	Pr. år	250.483	414.145,00	86.970,00	501.115,00
	Pr. måned		34.512,08	7.247,50	41.759,58
6	Pr. år	263.139	435.071,00	91.365,00	526.436,00
	Pr. måned		36.255,92	7.613,75	43.869,67
7 ⁵	Pr. år	270.264	446.851,00	93.839,00	540.690,00
	Pr. måned		37.237,58	7.819,92	45.057,50
8	Pr. år	288.539	477.067,00	100.184,00	577.251,00
	Pr. måned		39.755,58	8.348,67	48.104,25

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i basislønforløbet 2, 4-7.

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten udgør 21,0% af lønnen, hvoraf 6,0% efter eget valg kan udbetales som løn, opspares til pension, eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 4 er 2-årigt.

5 Trin 7 eksisterer alene for HA'ere, cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. april 2026

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2000	— Tillæg ¹ (ekskl. pension) —		— Samlet pensionsbidrag ² —		— Tillæg (inkl. pension) —	
		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
1. år	25.070	41.449,59	3.454,13	8.704,41	725,37	50.154,00	4.179,50
2.-3. år	28.787	47.596,10	3.966,34	9.995,18	832,93	57.591,28	4.799,27
4.-5. år	32.981	54.530,62	4.544,22	11.451,43	954,29	65.982,05	5.498,50
6.-7. år	37.652	62.253,18	5.187,76	13.073,17	1.089,43	75.326,35	6.277,20
8. og flg. år	47.184	78.013,46	6.501,12	16.382,83	1.365,24	94.396,29	7.866,36

1 Tillægget ydes alle akademikere i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.

2 Pensionsbidraget udgør 21,0% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,0% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

KOMMUNER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. april 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	Samlet pensionsbidrag 21,00% ¹ 1.4.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
Specialkonsulenter	Pr. år	362.252	598.943,00	125.778,00	724.721,00
	Pr. måned		49.911,92	10.481,50	60.393,42
Chefkonsulenter	Pr. år	389.353	643.751,00	135.188,00	778.939,00
	Pr. måned		53.645,92	11.265,67	64.911,58

1 Pensionsbidraget udgør 21,0% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,0% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. april 2026

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	20,57% ³ 1.4.2026	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
1	Pr. år	275.039	329.499,00	67.778,00	397.277,00
	Pr. måned		27.458,25	5.648,17	33.106,42
2	Pr. år	286.956	343.776,00	70.715,00	414.491,00
	Pr. måned		28.648,00	5.892,92	34.540,92
4	Pr. år	316.113	378.706,00	77.900,00	456.606,00
	Pr. måned		31.558,83	6.491,67	38.050,50
5	Pr. år	336.675	403.339,00	82.967,00	486.306,00
	Pr. måned		33.611,58	6.913,92	40.525,50
6	Pr. år	353.686	423.719,00	87.159,00	510.878,00
	Pr. måned		35.309,92	7.263,25	42.573,17
7 ⁴	Pr. år	362.816	434.656,00	89.409,00	524.065,00
	Pr. måned		36.221,33	7.450,75	43.672,08
8	Pr. år	387.346	464.044,00	95.454,00	559.498,00
	Pr. måned		38.670,33	7.954,50	46.624,83

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres grundforløbet 2, 4-7. Øvrige kandidater indplaceres på trin 4-6,8

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3 Pensionsprocenten udgør 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan udbetales som løn, opspares til pension eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

4 Trin 7 eksisterer alene for cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. april 2026

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2018	— Tillæg ¹ (ekskl. pension) —		— Samlet pensionsbidrag ² —		— Tillæg (inkl. pension) —	
		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
1. år	35.350	42.349,58	3.529,13	8.711,31	725,94	51.060,89	4.255,07
2.-3. år	40.592	48.629,54	4.052,46	10.003,10	833,59	58.632,64	4.886,05
4.-5. år	46.506	55.714,56	4.642,88	11.460,49	955,04	67.175,05	5.597,92
6.-7. år	53.092	63.604,64	5.300,39	13.083,47	1.090,29	76.688,11	6.390,68
8. og flg. år	66.533	79.707,07	6.642,26	16.395,74	1.366,31	96.102,81	8.008,57

1 Tillægget ydes til jurister og økonomer – ved ansættelse efter oktober 2008 alle akademikere – i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.

2 Pensionsbidraget udgør 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

REGIONER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. april 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	Samlet pensionsbidrag 20,57%¹ 1.4.2026	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
Specialkonsulenter	Pr. år	486.306	582.598,00	119.840,00	702.438,00
	Pr. måned		48.549,83	9.986,67	58.536,50
Chefkonsulenter	Pr. år	522.684	626.180,00	128.805,00	754.985,00
	Pr. måned		52.181,67	10.733,75	62.915,42

1 Pr. 1. april 2025 blev pensionsbidraget forhøjet med 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto i tilknytning til en pensionsordning, fx P+ Fri Opsparing.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner

Tillæg

1. april 2026

	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (netto)		Samlet pensionsbidrag ⁴	
		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
Universiteter og højere læreanstalter					
Stillinger MED forskningspligt					
Adjunkt, postdoc, forsker	49.300	62.368,69	5.197,39	11.831,34	985,95
Lektor, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	115.479,49	9.623,29	21.906,46	1.825,54
Lektor i forfremmelsesprogram ¹	45.437	57.481,67	4.790,14	10.904,27	908,69
Professor med særlige opgaver (MSO) ²	171.700	217.215,09	18.101,26	41.205,70	3.433,81
Videnskabelig assistent	37.200	47.061,16	3.921,76	8.927,50	743,96
Ph.d-stipendiater (ikke pensionsgivende) ³	14.900	18.849,77	1.570,81		
Stillinger UDEN forskningspligt					
Studieadjunkt – fra ansættelsen	34.100	43.139,40	3.594,95	8.183,54	681,96
Studieadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	55.537,23	4.628,10	10.535,41	877,95
Studielektor	71.800	90.833,10	7.569,43	17.231,04	1.435,92
Videnskabelig assistent	37.200	47.061,16	3.921,76	8.927,50	743,96
Undervisningsadjunkt – fra ansættelsen	34.100	43.139,40	3.594,95	8.183,54	681,96
Undervisningsadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	55.537,23	4.628,10	10.535,41	877,95
Sektorforskningsinstitutioner					
Videnskabelig assistent	37.200	47.061,16	3.921,76	8.927,50	743,96
Forsker/projektforsker	49.300	62.368,69	5.197,39	11.831,34	985,95
Seniorforsker	91.282	115.479,49	9.623,29	21.906,46	1.825,54
Arkitektskoler m.v.					
Videnskabelig assistent	37.200	47.061,16	3.921,76	8.927,50	743,96
Adjunkt, postdoc	49.300	62.368,69	5.197,39	11.831,34	985,95
Lektor	91.282	115.479,49	9.623,29	21.906,46	1.825,54
Professor med særlige opgaver (MSO) ²	171.700	217.215,09	18.101,26	41.205,70	3.433,81
Ingeniørhøjskoler (Teknika)					
Amanuensis	34.100	43.139,40	3.594,95	8.183,54	681,96
Adjunkt	43.900	55.537,23	4.628,10	10.535,41	877,95
Lektor/gæstelektor	79.800	100.953,78	8.412,82	19.150,93	1.595,91

1 Til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor ydes, ud over tillægget til lektorer/seniorforskere, jf. §5, stk. 2, et pensionsgivende tillæg. Tillægget udgør 45.437 kr. årligt (31.3.2012-niveau)

2 Tillæg til professor med særlige opgaver (MSO) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget årligt 171.700 kr. (31.3.2012-niveau).

3 Ph.d-stipendiater følger statens almindelige basisløn, som fremgår af tabellen på side 6 og får herudover et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 14.900 kr. (31.3.2012-niveau).

4 Pensionen udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau

Tillæg

1. april 2026

Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole ¹	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (netto)		Samlet pensionsbidrag ²	
		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
Adjunkt	42.000	53.133,57	4.427,80	10.079,44	839,95
Lektor	83.000	105.002,06	8.750,17	19.918,89	1.659,91
Docent (basisløn pr. år 471.800) Tillæg aftales lokalt dog min.	40.000	50.603,40	4.216,95	9.599,46	799,96
Adjunkter og lektorer på gymnasialt niveau (HHX, HTX, STX, EUX, HF, VUC).					
Undervisningstillæg 1.-2. år	38.000	48.073,23	4.006,10	9.119,49	759,96
Undervisningstillæg 3.-6. år	50.000	63.254,25	5.271,19	11.999,33	999,94
Undervisningstillæg 7. og følgende år	72.500	91.718,66	7.643,22	17.399,03	1.449,92
Pædagogisk konsulent – basisløn	460.000	581.939,10	48.494,93	110.393,85	9.199,49

Undervisere, der ansættes som adjunkt eller lektor, oppebærer et undervisningstillæg, der er afhængigt af undervisningsanciennitet. Undervisere på erhvervsuddannelser på HG-niveau ansættes ikke på AC-overenskomsten, men på en ansættelsesbekendtgørelse.

1 Ydes til undervisere og docenter ansat efter 1. august 2013.

2 Pensionen udgør 18,07% af lønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

På de maritime uddannelsesinstitutioner omfatter aftalen undervisning på videregående uddannelser omfattet af stillingsstrukturen.

Offentlige chefer

STATEN

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Basisløn

1. april 2026

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
29/31	361.660	457.531	38.127,58
30/32	369.689	467.688	38.974,00
31	377.937	478.122	39.843,50
32	386.414	488.847	40.737,25
33	395.125	499.867	41.655,58
34	413.269	522.820	43.568,33
35	441.027	557.937	46.494,75
36	471.781	596.843	49.736,92
37	521.094	659.228	54.935,67
38	592.911	750.083	62.506,92
39	650.993	823.561	68.630,08
40	728.408	921.498	76.791,50
41	821.385	1.039.122	86.593,50
42	925.652	1.171.028	97.585,67
42+	986.678	1.248.232	104.019,33

Pensionsbidraget udgør 18,07% af nettolønnen, hvoraf 3,07% efter eget valg kan indbetales til pension, udbetales som løn eller indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Kontraktansatte chefer

Basisløn

1. april 2026

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
Gruppe 1	543.776–575.745	687.923–728.366	57.327–60.697
Gruppe 2	615.593–704.880	778.777–891.733	64.898–74.311
Gruppe 3	797.263	1.008.605	84.050
Gruppe 4	891.980	1.128.431	94.036

Stillinger som kontorchef og lignende indplaceres indenfor intervallet i gruppe 1.

Stillinger som afdelingschef, vicedirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt indenfor intervallet i gruppe 2.

Stillinger som styrelsesdirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt i gruppe 3 eller 4.

Grundbeløbene aftales mellem ansættelsesmyndigheden og chefen inden for ovenstående rammer.

STATEN

Tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.

Rådighedstillæg

1. april 2026

Lønramme	Skalatin	Pr. år	Pr. måned
		1.4.2026	1.4.2026
16	21	25.554,72	2.129,56
21	26	31.880,14	2.656,68
21	28	38.079,06	3.173,25
21	30	44.657,50	3.721,46
21	32	51.109,43	4.259,12
29	38	57.561,37	4.796,78
29	40	63.633,78	5.302,81
29	42	63.633,78	5.302,81
31	44	63.633,78	5.302,81
34	47	46.934,65	3.911,22

Rådighedsforpligtelse til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer og politi- og dommerfuldmægtige, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde. Rådighedsforpligtelsen er på 35 timer i kvartalet.

KOMMUNER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. april 2026

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
43	295.850	489.155	40.762,92	295.850	489.155	40.762,92
44	302.460	500.083	41.673,58	302.460	500.083	41.673,58
45	309.251	511.312	42.609,33	309.251	511.312	42.609,33
46	316.229	522.849	43.570,75	316.229	522.849	43.570,75
47	321.858	532.156	44.346,33	321.858	532.156	44.346,33
48	336.653	556.618	46.384,83	336.653	556.618	46.384,83
49	359.246	593.973	49.497,75	359.246	593.973	49.497,75
50	384.324	635.436	52.953,00	393.389	650.424	54.202,00
51	424.514	701.886	58.490,50	435.941	720.779	60.064,92
52	483.044	798.659	66.554,92	496.491	820.892	68.407,67
53	530.364	876.897	73.074,75	552.677	913.789	76.149,08
54	593.449	981.201	81.766,75	622.704	1.029.571	85.797,58
55	669.278	1.106.576	92.214,67	698.533	1.154.945	96.245,42
55+	754.309	1.247.165	103.930,42	783.566	1.295.538	107.961,50

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i kommuner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i kommunerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 20,74% af den pensionsgivende løn. Dog udgør pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber 20,99%.

For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%

For medlemmer, der ansættes i en kommune på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet til 29.400 kr. pr. år (31.03.2000-niveau), pensionsgivende.

Det svarer til 48.609,58 kr. i 1.04.2026-niveau.

For medlemmer, der ansættes på løntrin 50 udgør grundbeløbet 10.900 kr. pr. år (31.03.2000-niveau). Det svarer til 18.021,92 kr. i 1.04.2026-niveau.

For medlemmer der ansættes på løntrin 52 i KL-kommuner forhøjes grundbeløbet med 19.400 kr. eller 75.300 kr. pr. år (31.03.2000-niveau) svarende til henholdsvis 32.075,71 kr. eller 124.500,04 kr. i 1.04.2026-niveau.

KOMMUNER

Kommunaldirektører

Basisløn

1. april 2026

Indbyggere	Løntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Særligt tillæg pr. 31.3.2000	Yderligere tillæg pr. 31.3.2000	Samlet årlsløn 1.4.2026
0-9.999	52	483.044	84.200	68.000	1.050.304
10-19.999	53	530.364	97.000	67.500	1.148.879
20-24.999	54	593.449	50.000	93.900	1.219.123
25-39.999	54	593.449	126.000	107.600	1.367.432
40-59.999	54	593.449	210.500	135.000	1.552.446
60-74.999	55	669.278	220.300	163.700	1.741.476
75-89.999	55	669.278	247.500	163.700	1.786.448
90-150.000	55	669.278	279.200	165.700	1.842.167
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	55+	754.309	249.600	165.700	1.933.816

Pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber udgør pr. 1. april 2022 20,99%.

REGIONER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. april 2026

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
43	397.653	476.391	39.699,25	397.653	476.391	39.699,25
44	406.538	487.036	40.586,33	406.538	487.036	40.586,33
45	415.666	497.971	41.497,58	415.666	497.971	41.497,58
46	425.045	509.207	42.433,92	425.045	509.207	42.433,92
47	432.611	518.271	43.189,25	432.611	518.271	43.189,25
48	452.497	542.095	45.174,58	452.497	542.095	45.174,58
49	482.864	578.475	48.206,25	482.864	578.475	48.206,25
50	516.572	618.857	51.571,42	528.756	633.454	52.787,83
51	570.591	683.573	56.964,42	585.950	701.973	58.497,75
52	649.262	777.821	64.818,42	667.336	799.474	66.622,83
53	712.865	854.018	71.168,17	742.856	889.947	74.162,25
54	797.658	955.601	79.633,42	836.980	1.002.709	83.559,08
55	899.580	1.077.704	89.808,67	938.902	1.124.812	93.734,33
55+	1.013.870	1.214.624	101.218,67	1.053.195	1.261.736	105.144,67

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i regioner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i regionerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 21,59% af den pensionsgivende løn. For regionsdirektører indbetales 21,84% i pensionsbidrag.

For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

For medlemmer, der ansættes i en region på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 40.976,30 kr. pr. år (31.03.2018-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 49.089,94 kr. i 1.04.2026-niveau.

For medlemmer der ansættes på trin 52 i regioner forhøjes grundbeløbet med 27.535 kr. pr. år (31.03.2018-niveau) svarende til 32.987,15 kr. i 1.04.2026-niveau, eller et ikke-pensionsgivende tillæg på 75.135 kr. (31.03.2018 niveau) svarende til 90.012,33 kr. i 1.04.2026-niveau + et pensionsgivende tillæg på 27.535 kr. (31.03.2018-niveau) svarende til 32.987,15 kr. i 1.04.2026-niveau.

STATEN

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg
1. april 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
6.600	8.349,56	695,80
12.800	16.193,09	1.349,42
19.300	24.416,14	2.034,68
25.800	32.639,19	2.719,93
32.100	40.609,23	3.384,10
34.500	43.645,43	3.637,12
38.700	48.958,79	4.079,90
43.000	54.398,66	4.533,22
45.100	57.055,33	4.754,61
51.400	65.025,37	5.418,78
51.600	65.278,39	5.439,87
57.900	73.248,42	6.104,04
60.200	76.158,12	6.346,51
64.500	81.597,98	6.799,83
68.800	87.037,85	7.253,15
70.800	89.568,02	7.464,00
77.500	98.044,09	8.170,34
83.800	106.014,12	8.834,51
90.000	113.857,65	9.488,14
94.600	119.677,04	9.973,09
96.600	122.207,21	10.183,93
103.000	130.303,76	10.858,65
103.300	130.683,28	10.890,27
109.300	138.273,79	11.522,82
111.800	141.436,50	11.786,38
116.000	146.749,86	12.229,16
127.100	160.792,30	13.399,36
128.900	163.069,46	13.589,12
129.000	163.195,97	13.599,66
141.600	179.136,04	14.928,00
144.200	182.425,26	15.202,10
146.300	185.081,94	15.423,49
163.600	206.967,91	17.247,33
172.800	218.606,69	18.217,22
180.500	228.347,84	19.028,99
186.800	236.317,88	19.693,16
193.100	244.287,91	20.357,33
236.000	298.560,06	24.880,01

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i staten. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

KOMMUNER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg
1. april 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
5.200	8.597,61	716,47
10.200	16.864,55	1.405,38
15.400	25.462,16	2.121,85
20.600	34.059,77	2.838,31
25.600	42.326,71	3.527,23
27.400	45.302,80	3.775,23
30.800	50.924,32	4.243,69
34.300	56.711,17	4.725,93
35.900	59.356,59	4.946,38
41.000	67.788,87	5.649,07
41.100	67.954,21	5.662,85
46.100	76.221,14	6.351,76
48.000	79.362,58	6.613,55
51.300	84.818,75	7.068,23
54.800	90.605,61	7.550,47
56.300	93.085,69	7.757,14
61.700	102.013,98	8.501,16
66.700	110.280,91	9.190,08
71.700	118.547,85	9.878,99
75.400	124.665,38	10.388,78
76.900	127.145,46	10.595,46
82.100	135.743,07	11.311,92
82.200	135.908,41	11.325,70
87.100	144.010,01	12.000,83
89.100	147.316,78	12.276,40
92.400	152.772,96	12.731,08
101.200	167.322,76	13.943,56
102.600	169.637,51	14.136,46
102.800	169.968,18	14.164,02
112.700	186.336,71	15.528,06
114.800	189.808,83	15.817,40
116.500	192.619,59	16.051,63
130.300	215.436,33	17.953,03
137.600	227.506,05	18.958,84
143.700	237.591,71	19.799,31
148.800	246.023,99	20.502,00
153.800	254.290,92	21.190,91
188.000	310.836,76	25.903,06

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i kommuner. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

REGIONER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. april 2026

Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
5.200	6.229,64	519,14
10.200	12.219,68	1.018,31
15.400	18.449,32	1.537,44
20.600	24.678,96	2.056,58
25.600	30.669,00	2.555,75
27.400	32.825,42	2.735,45
30.800	36.898,65	3.074,89
34.300	41.091,67	3.424,31
35.900	43.008,49	3.584,04
41.000	49.118,33	4.093,19
41.100	49.238,13	4.103,18
46.100	55.228,17	4.602,35
48.000	57.504,38	4.792,03
51.300	61.457,81	5.121,48
54.800	65.650,84	5.470,90
56.300	67.447,85	5.620,65
61.700	73.917,09	6.159,76
66.700	79.907,13	6.658,93
71.700	85.897,17	7.158,10
75.400	90.329,80	7.527,48
76.900	92.126,82	7.677,23
82.100	98.356,46	8.196,37
82.200	98.476,26	8.206,35
87.100	104.346,50	8.695,54
89.100	106.742,51	8.895,21
92.400	110.695,94	9.224,66
101.200	121.238,41	10.103,20
102.600	122.915,62	10.242,97
102.800	123.155,22	10.262,94
112.700	135.015,50	11.251,29
114.800	137.531,32	11.460,94
116.500	139.567,93	11.630,66
130.300	156.100,44	13.008,37
137.600	164.845,90	13.737,16
143.700	172.153,75	14.346,15
148.800	178.263,59	14.855,30
153.800	184.253,63	15.354,47
188.000	225.225,50	18.768,79

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i regionen. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Professorer

Basisløn

1. april 2026¹

	Lønramme	Skalatrín	Pr. år ²		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg ³	
			1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026		Pr. år 1.4.2026	Pr. måned 1.4.2026
Universiteter og højere læreanstalter	37	50	659.228,00	54.935,67	51.400	65.025,37	5.418,78
	38	51	750.083,00	62.506,92	51.400	65.025,37	5.418,78
Sektorforskningsinstitutioner	37	50	659.228,00	54.935,67			

1 Se tillige 'Professor med særlige opgaver' på side 12.

2 Ved ansættelse på overenskomstvilkår indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag, der pr. 1. april 2025 udgør 18,07% af lønramme-lønnen.

3 På universiteter og højere læreanstalter er der fast praksis for at aftale tillæg til lønramme 37- og lønramme 38-lønnen på 51.400 kr. (31.03.2012-niveau). Det svarer til 65.025,37 i 1.04.2026-niveau. På sektorforskningsområdet er der mulighed for at aftale et tillæg til lønramme 37-lønnen.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Institutedere og dekaner ved universiteterne

Basisløn

1. april 2026

		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.4.2026	18,07% ¹ 1.4.2026	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.4.2026
Instituteder	Pr. år	484.944	613.495,00	110.859,00	724.354,00
	Pr. måned		51.124,58	9.238,25	60.362,83
Dekan	Pr. år	583.244	737.853,00	133.330,00	871.183,00
	Pr. måned		61.487,75	11.110,83	72.598,58

1 Pensionsbidraget udgør 18,07% af nettolønnen.

Timesatser mv.

TIMELØNNET UNDERVISNING

1. april 2026

Sats I: Universiteter og højere læreanstalter samt eksterne lektorer ved professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats II: Seminarier og tilsvarende inkl. professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats III: Gymnasieniveau/HHX-niveau.

Sats	Timeløn pr. arbejdstime	Normal forberedelsestid ¹ pr. undervisningstime	Samlet timeløn ² pr. undervisningstime
I	287,11	90 min.	717,78
II	287,11	60 min.	574,22
III	287,11	40 min.	478,52

Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden ved niveau I til 60 min. pr. eksaminationstime. Til de anførte satser kommer feriegørelse med 12,5%³.

- Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.
- Undervisningstimelønnen kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.
- Fastansatte lærere på erhvervsskolerne, som får undervisning ved åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed på skolen honoreret særskilt som timelønnet undervisning, får dog kun særlig feriegørelse på 1,5%.

EKSTERNE LEKTORER, UNDERVISNINGSSASSISTENTER VED UNIVERSITETER M.FL.

1. april 2026

Eksterne lektorer		Undervisningsassistenter	
Timeløn pr. arbejdstime	312,49	Timeløn pr. arbejdstime	287,11
Timeløn pr. forelæsningsstund	1093,72	Timeløn pr. forelæsningsstund	717,78

Til hver forelæsningsstund medregnes 2½ time til forberedelse, således at en forelæsningsstund sættes til 3½ løntime. Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden til maksimalt 60 min. pr. eksaminationstime.

Til de anførte satser kommer 12,5% feriegørelse.

Tidsbegrænsede videnskabelige medarbejdere på barsel og timelønnede medarbejdere på universiteter (undervisningsassistenter) aflønnes som eksterne lektorer

CENSORARBEJDE

1. april 2026

	Samlet vederlag pr. censortime
A Universiteter og højere læreanstalter	524,25
B Seminarier og tilsvarende	433,76
C Gymnasieniveau/HHX-niveau	360,69

Antallet af censortimer opgøres på grundlag af den medgåede tid til selve censuren. Vederlaget for forberedelse er således inkluderet i satserne.

Til de anførte satser kommer feriegørelse med 12,5%.

STARTLØN FOR PRIVATANSATTE JURISTER OG ØKONOMER

1. januar 2026

Djøfs anbefalede startløn for nyuddannede kandidater på det private arbejdsmarked er:

Månedsløn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.	43.800 kr.
---	------------

Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Vær opmærksom på, at ikke alle får eller har ret til denne startløn. Din forhandlingsposition, uddannelse og erfaring er ligesom virksomheden, branchen og jobbet geografiske placering det der afgør, hvor din løn lander. Læs mere på djoef.dk og find gode råd til din forhandling.

Den vejledende startløn omfatter privatansatte ekskl. jurister ansat i advokatfirmaer.

Reguleres pr. 1. januar.

FOREDRAGSTAKSTER

1. april 2026

AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor.

A. Takst for foredrag/forelæsninger:

Pr. lektion á 45 minutter pr. påbegyndt time: 3.268 kr.

B. Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l.:

30% af satsen under A pr. påbegyndt time: 980 kr.

C. Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale:

Udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale som om vederlaget herfor.

D. Dækning af omkostninger:

Udgifter til materialer godtgøres særskilt.

E. Befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge:

Der ydes befordringsgodtgørelse (1. klasse) samt time- og dagpenge (højeste sats) efter de for statstjenestemænd gældende regler.

FORSKNINGSRÅDSSTIPENDIATER OG LIGNENDE

Månedslønnen i et forskningsrådsstipendium er normalt af samme størrelse som for en overenskomstsansat på samme område. Når man søger om et stipendium, bør man beregne lønnen således:

Bruttoløn	x kr.
Tillæg	x kr.
I alt	x kr.
Feriegodtgørelse 12,5%	x kr.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	x kr.
Arbejdsgivers ATP-bidrag	x kr.
Total	x kr.

Der bør foruden den overenskomstmæssige grundløn gives tillæg. Såfremt arbejdet udføres ved et universitet eller en statslig sektorforskningsinstitution, ydes der tillæg jfr. denne lønoversigts side 10 afhængig af, om ansættelsen sker som forskningsassistent, adjunkt/projektforsker eller lektor/projektseniorforsker.

Det er ansøgerens personlige kvalifikationsniveau, der er afgørende for stillingsbetegnelsen og dermed tillæggets størrelse.

Lønnen beregnes ud fra ens egen anciennitet og ens eget løntrin på ansøgningstidspunktet. Anciennitet og dato for næste løntrinsskift oplyses i ansøgningen.

Administrationen beregner herefter selv de overenskomstaftalte lønstigninger samt lønstigning som følge af oprykning til højere løntrin i projektperioden.

Vejledning om opstilling af budget for løn m.v. kan rekvireres i sekretariatet.

VEJLEDNING OM SATSER FOR FREELANCERE OG SELVSTÆNDIGE

Som honorarlønnet freelancer, skal du i din timeløn for opgaver tage højde for egenbetaling af ferie, helligdage, sygdom, barns sygedag, efteruddannelse, administration samt ledige perioder mellem opgaverne.

Ønskes en faktisk timeløn svarende til en tilsvarende fastansat, viser erfaringer, at der skal anvendes en beregningsfaktor på 2 x timelønnen. Lønstatistikken for Djøf Privat giver dig mulighed for at beregne den relevante timeløn inkl. pension for de forskellige brancher. Djøf Privat anbefaler, at du som minimum anvender denne beregningsfaktor.

Derudover skal du i honoraret tage højde for særskilte omkostninger, fx til leje af lokaler, kontorhold, ansatte mv.

Kontakt evt. Djøfs sekretariat for yderligere oplysninger.

Djøf

Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk