****

**Tema: Løn & pension**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvilke krav foreslår I? (Vær kort og konkret)1.2.3.4.…. | Opmærksomhedspunkter* Løntreparten kræver en revision af de offentlige lønsystemer, der skal leveres ved OK26. Det er en bunden opgave.
* Lønforskelle mellem den offentlige og private sektor er store.
* Reallønnen for mange husholdninger enten er eller er tæt på at være genoprettet sammenlignet med årene forud for den høje inflation.
* Den lokale lønforhandlingsproces opleves af mange som både uigennemsigtig og ufleksibel.
* Ved OK24 fik vi forhandlet, at der er frit valg på pension over 15 %
* Arbejdsgiverne på det kommunale og regionale område har indimellem bemærket, at pensionen er ved at være vel høj
 |
| Det er vigtigt, at Djøf er opmærksom på …. |

****

**Tema: Det fleksible arbejdsliv**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvilke krav foreslår I? (Vær kort og konkret)1.2.3.4.…. | Opmærksomhedspunkter* Arbejdsgiverne har et evigt fokus på lokale løsninger
* Nogle værnsbestemmelser (fx 11-timersreglen, muligvis the right to disconnect) kan hæmme fleksibiliteten
* Christiansborg-politisk fokus på familiepolitik og på arbejdsudbud
* Når vi værner om dem, der har ringeste vilkår, kan vi ramme dem, der har de bedste vilkår
* Medlemsønskerne er meget diverse – fleksibilitet betyder meget forskelligt
* Ved OK24 aftalte vi mulighed for at opspare frihed og mulighed for at spare pensionsmidler op på opsparingskonto
* Øget fleksibilitet bekymrer arbejdsgiverne med henvisning til arbejdsudbuddet
* Modstand hos arbejdsgiverne mod flere centrale bestemmelser
* Hybride arbejdsformer er en naturlig del af den fleksible tilrettelæggelse af arbejdet
 |
| Det er vigtigt, at Djøf er opmærksom på …. |

****

**Tema: Arbejdsformer under forandring**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvilke krav foreslår I? (Vær kort og konkret)1.2.3.4.…. | Opmærksomhedspunkter* Digitalisering og kunstig intelligens har på kort tid ændret fundamentale aspekter af vores arbejdsliv.
* Der er kontinuerligt nye muligheder for at overvåge medarbejderne
* Udviklingen i måden, vi arbejder på og samarbejder på, forandrer sig med raketfart
* Fokus kunne være på kompetenceudvikling.
* Inddrages medarbejderne i vigtige beslutninger om, hvordan kunstig intelligens bruges og får betydning for deres arbejde?
 |
| Det er vigtigt, at Djøf er opmærksom på …. |