

Bilag til anmeldelsesbrev

Djøfs delegering af aftale- og forhandlingsret til tillidsrepræsentanten, herunder suppleanten i tillidsrepræsentantens fravær, omfatter følgende områder:

Overenskomst for akademikere ansat i staten

a) Tillæg

- Tillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5, stk. 3, 4 og 6
- Resultatløn, i henhold til § 5, stk. 7.

b) Protokollat om gammelt lønsystem. Bilag 2

- Engangsvederlag i henhold til § 2, stk. 2.

c) Protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lr. 35-42. Bilag 3

- Tillæg efter bestemmelserne i henhold til aftale om chefløn for lønramme 35 og 36, der ikke har personaleansvar.
- Tillæg til universitetsprofessorer i lønramme 37 og 38, der ikke har personaleansvar.

d) Lokale arbejdstidsftaler

- Lokale arbejdstidsftaler i henhold til § 13, stk. 3-5.

e) Seniorordninger

- Aftaler om seniorordninger i henhold til Cirkulære om aftale om seniorordninger.

f) Frivillige fratrædelsesaftaler

- Aftaler om frivillige fratræden i henhold til Cirkulære om aftale om frivillig fratræden. Dvs. aftaler, hvor ansættelsesmyndigheden vurderer, at personalebduktioner er eller forudses at blive nødvendige, og hvor det i den forbindelse vil være hensigtsmæssigt at fremme den frivillige fratræden.

g) Special- og chefkonsulenter. Bilag 4

- Forhandling af midlertidige og varige tillæg, hvis special- eller chefkonsulenten ikke ønsker at forhandle selv.

Opmærksomheden henledes særligt på, at aftaler om:

- ændringer i rådighedsstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse
- arbejdstid, der forudsætter vagt-, rådighedsbvg- og beredskabsforpligtelser,
- omlagt/forskudt arbejdstid, dvs. placering af arbejdstiden uden for den normale kontortid/dagsarbejdstid,
- fratrædelse, som ikke er omfattet af cirkulære om aftale om seniorordninger eller cirkulære om aftale om frivillig fratræden, jf. ovenfor

skal indgå med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten dog af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.

Anklagemyndigheden og dommerfuldmægtigområdet

Djøf har delegeret aftale- og forhandlingsretten jf. ovenfor til henholdsvis Foreningen af Offentlige Anklagere og Dommerfuldmægtigforeningen.

Foreningen af Offentlige Anklagere og Dommerfuldmægtigforeningen har mulighed for at videredelegere hele eller delvise forhold af aftale- og forhandlingskompetencen til tillidsrepræsentanten og –suppleanten for så vidt angår de medlemmer, som vedkommende dækker.

Overenskomst for akademikere ansat i kommuner

a) Tillæg

- Funktionstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 4, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 5 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 6.

b) Lokale arbejdstidsftaler

- Lokale arbejdstidsftaler i henhold til Rammeaftale om decentrale arbejdstidsftaler.

c) Senior- og fratrædelsesftaler

- Aftaler om senior-/fratrædelsesordninger i henhold til Rammeaftale om seniorpolitik. Dvs. aftaler i forbindelse med personaletilpasninger.

Opmærksomheden henledes særligt på, at:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til afdelingsledere, teamledere, vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i Djøf centralt i det omfang, at der i stillingen er ledelse i forhold til andre akademikere.
- Kompetencen til at aftale tillæg mv til ansatte i egentlige chefstillinger i alle tilfælde er placeret i Djøf centralt.
- Aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om omlagt/forskudt arbejdstid, dvs. placering af arbejdstiden uden for den normale kontortid/dagsarbejdstid, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om fratrædelse, som ikke er omfattet af Rammeaftalen om seniorpolitik, jf. ovenfor, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.

Overenskomst for akademikere ansat i regioner

a) Tillæg

- Funktionstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 6, stk. 3
- Kvalifikationstillæg, herunder forhåndsftaler, i henhold til § 7 stk. 3
- Resultatløn i henhold til § 8
- Kvalifikationstillæg, engangsvederlag og midlertidige tillæg til ansatte på det gamle lønsystem i henhold til § 27.

b) Lokale arbejdstidsftaler

- Lokale arbejdstidsftaler i henhold til Rammeaftale om decentrale arbejdstidsftaler.

c) Senior- og fratrædelsesftaler

- Aftaler om senior-/fratrædelsesordninger i henhold til Rammeaftale om seniorpolitik. Dvs. aftaler i forbindelse med personaletilpasninger.

Opmærksomheden henledes særligt på, at:

- Kompetencen til at forhandle og aftale tillæg til afdelingsledere, teamledere, vicekontorchefer, souschefer samt andre stillinger på tilsvarende niveau er placeret i Djøf centralt i det omfang, at der i stillingen er ledelse i forhold til andre akademikere.
- Kompetencen til at aftale tillæg mv til ansatte i egentlige chefstillinger i alle tilfælde er placeret i Djøf centralt.
- Aftaler om ændringer i rådighedstillægget og den dertil knyttede rådighedsforpligtelse skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om omlagt/forskudt arbejdstid, dvs. placering af arbejdstiden uden for den normale kontortid/dagsarbejdstid, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse hertil.
- Aftaler om fratrædelse, som ikke er omfattet af Rammeaftalen om seniorpolitik, jf. ovenfor, skal indgås med Djøf centralt, idet tillidsrepræsentanten af Djøf konkret vil kunne få bemyndigelse til at indgå sådanne aftaler.