

# Djøf Privats bestyrelsesmøde den 28. maj 2026

torsdag 28 maj 2026, 16.30 - 20.00

Djøf, Nørre Voldgade 6, 1158 København K - Mødelokale: Nørreport

## Deltagere

### Bestyrelsesmedlemmer

Anne Bach Waagstein (Formand), Amanda Koefoed Simonsen (Bestyrelsesmedlem), Bent Gringer (Bestyrelsesmedlem), Jamal Mir (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 2), Lisa Herold Ferbing (Bestyrelsesmedlem), Nina Thordal (Bestyrelsesmedlem), Pernille Gry Petersen (Bestyrelsesmedlem), Rasmus Pilegaard Petersen (Bestyrelsesmedlem), Thomas Egedgaard (Bestyrelsesmedlem), Laurits Rasmussen (Observatør)

Fraværende: Bjarke Søndergaard (Næstformand), Annemarie Zacho-Broe (Bestyrelsesmedlem), Kristian Johannesen (Bestyrelsesmedlem)

### Sekretariat

Laura Lund Olsen (Sekretariat), Tomas Therkildsen (Sekretariat), Nanna Lindstrøm Hessel (Referent)

### Gæster

Jannik Schack (Sekretariat, Til stede ved: 1, 2), Lars Brittain (Sekretariat, Til stede ved: 3, 4, 5, 6)

## Mødereferat

### 1. Evaluering af Erhvervsmøde 2026

### Orientering

Jannik Schack

#### Formål

Formålet med punktet er, at bestyrelsen drøfter evalueringen af Erhvervsmøde 2026.

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager evalueringen af Erhvervsmøde 2026 til efterretning.

#### Referat

Bestyrelsen drøftede evalueringen af Erhvervsmøde 2026. Der var bred enighed om, at arrangementet var vellykket, og at oplæggene var relevante og ramte centrale problemstillinger for virksomhederne. Programmet blev vurderet som interessant, og arrangementet blev fremhævet som agendaskabende og relevant for medlemmerne.

Der var fokus på behovet for en stærkere kommunikationsindsats, herunder gentagelse af budskaber, tydeligere framing af emnerne og øget deling på sociale medier med henblik på flere deltagere. Bestyrelsen blev fremhævet som vigtige ambassadører, særligt på LinkedIn.

Bestyrelsen drøftede desuden, at Erhvervsmødet allerede havde haft flere positive følgevirkninger. Det blev fremhævet, at arrangementet har bidraget til synlighed og videre dialog om centrale erhvervspolitiske temaer, blandt andet gennem efterfølgende omtale, interesse fra eksterne aktører og muligheder for at bringe input fra mødet videre i relevante politiske og kommunikative sammenhænge. Konkret er der kommet en invitation til en folkemødedebat i kølvandet på Erhvervsmødet.

Bestyrelsen tog evalueringen af Erhvervsmøde 2026 til efterretning med de faldne bemærkninger.

Til stede: Jannik Schack (Sekretariat)

### 2. Opfølgning på temadrøftelser fra repræsentantskabsmødet 2026

### Diskussion

Jannik Schack

## Formål

Formålet med sagen er at give bestyrelsen et samlet grundlag for at drøfte, hvordan Djøf Privat følger op på de input, som repræsentantskabet gav på mødet den 20. marts 2026 om fokusområde 2, "Medlemmernes arbejdsliv med særligt fokus på AI", og fokusområde 4, "En stærk politisk stemme om privatansattes værdiskabelse". Repræsentantskabets temadrøftelser peger på et behov for at tydeliggøre Djøf Privats arbejde med AI i medlemmernes arbejdsliv og med privatansatte Djøf-uddannedes værdiskabelse. Bestyrelsens drøftelse skal bidrage til at afklare, hvordan disse input bedst omsættes til en synlig og relevant opfølgning over for medlemmerne.

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tiltræder, at bestyrelsens bidrag består i en kommunikations- og presseindsats, der tager afsæt i eksisterende analyser, kampagner og platforme, herunder Djøfs erhvervspolitiske katalog, "Brug for Business" og "Uhørt Vækst", hvor formanden er primær afsender, idet øvrige bestyrelsesmedlemmer og relevante medlemmer af repræsentantskabet kan bidrage som medfortællere.

## Referat

Bestyrelsen drøftede opfølgningen på repræsentantskabets input om medlemmernes arbejdsliv med særligt fokus på AI samt privatansattes værdiskabelse (fokusområde 2 og 4). Der var opbakning til, at opfølgningen sker gennem en kommunikations- og presseindsats med afsæt i eksisterende analyser, kampagner og platforme. Bestyrelsen lagde vægt på, at de forskellige aktiviteter har forskellige afsendere og roller, og at Djøf Privat især skal bidrage til at forstærke de dele af kommunikationen, hvor formanden og bestyrelsen naturligt kan være afsendere eller medfortællere.

I drøftelsen blev det fremhævet, at repræsentantskabet over de senere år har efterspurgt konkrete værktøjer og viden til medlemmerne, særligt på AI-området. Sekretariatet påpegede, at Djøf har indarbejdet ønsket og har skabt en portefølje af relevant materiale og arrangementer, og orienterede om, at der allerede findes relevante tilbud, materialer og arrangementer og at nye aktiviteter er på vej. Bestyrelsen har en rolle i at gøre dette endnu mere synligt for repræsentantskabet og medlemmerne, som fungerer som ambassadører, for eksempel ved at dele informationer på sociale medier. Desuden foreslog formanden at inkludere en opsummering af temadrøftelserne fra repræsentantskabsmødet i den sommermail, som er under udarbejdelse. Der blev også peget på muligheden for at koble AI og værdiskabelse tydeligere sammen i den kommende kommunikation, så AI ikke alene behandles som et teknologispor, men også som en del af fortællingen om privatansatte Djøf-uddannedes bidrag til innovation, produktivitet og ansvarlig forretningsudvikling.

Bestyrelsen tiltrådte sekretariatets forslag til den videre indsats vedrørende fokusområde 2 og 4 med de faldne bemærkninger.

Til stede: Jannik Schack (Sekretariat)

---

## 3. Årshjul for Djøf Privats medlemmer med allokert budget

## Beslutning

Lars Brittain

### Formål

Formålet med punktet er, at bestyrelsen beslutter indholdet i Djøf Privats årshjul for 2026-2027 med udgangspunkt i Fokusmodellen fra Djøfs Arrangementer og Netværk.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen:

- godkender det overordnede årshjul for aktiviteter i Djøf Privat
- godkender den foreslåede procesplan for tildelte midler.

### Referat

Bestyrelsen drøftede det foreslåede årshjul for aktiviteter i Djøf Privat for 2026-2027 samt procesplanen for de tildelte midler. Der var generel opbakning til både årshjulet og procesplanen.

I drøftelsen blev det nævnt, at DI planlægger en konference om AI i 2026, og at det kan være relevant, at sekretariatet undersøger, om Djøf bør/kan indgå i konferencen. Der blev desuden spurgt til 360 Finance Network, og formanden orienterede om sin deltagelse i Djøfs underudvalg, der ser på understøttelse af de faglige fællesskaber besluttet på Djøfs repræsentantskabsmøde 2026.

Bestyrelsen godkendte det overordnede årshjul for aktiviteter i Djøf Privat samt den foreslåede procesplan for tildelte midler.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat)

## 4. Kriterier for fastsættelse af økonomisk tilskud til netværk

## Beslutning

Lars Brittain

### Formål

Formålet med punktet er, at bestyrelsen, i forlængelse af den glædelige udvikling med et stigende antal medlemsgenererede netværksaktiviteter i regi af Djøf Privat, bør gå fra en pilotfase til at fastlægge overordnede og transparente kriterier for, hvordan økonomisk tilskud til netværk under Djøf Privat fremadrettet prioriteres og tildeles inden for den givne budgetramme.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen:

- Drøfter og godkender de foreslåede overordnede kriterier for fastsættelse af økonomisk tilskud til netværk under Djøf Privat.
- Beslutter, at kriterierne fremadrettet indgår som grundlag for sekretariatets og formandskabets forberedelse af budgetlægning og tildeling af midler til netværksaktiviteter.
- Drøfter, om der skal fastsættes yderligere principper for prioritering mellem eksisterende netværk, nye netværk og enkeltstående netværksaktiviteter.
- Giver eventuelle bemærkninger til, hvordan kriterierne bør anvendes i praksis, herunder hvordan kravene kan holdes proportionale, så de ikke skaber en unødigt stor administrativ byrde for netværkene.

### Referat

Bestyrelsen har med glæde konstateret, at der er kommet flere medlemsdrevne netværk til. Det har dog den konsekvens, at de samlede midler, som Djøf Privat har til netværk, skal prioriteres på en anden måde end tidligere, hvor der kun var tre netværk. Derfor ønsker bestyrelsen, at der fastsættes nogle kriterier for tildelingen af økonomisk tilskud. Samtidig har flere nystartede netværk efterspurgt kriterier og transparens for opstart af netværk.

Bestyrelsen drøftede sekretariatets forslag til overordnede kriterier for økonomisk tilskud til netværk under Djøf Privat. Drøftelsen havde særligt fokus på legitimitet, transparens, strategisk relevans og proportionalitet i kravene til netværkene.

Bestyrelsen pegede på, at kriterierne bør være helhedskriterier og ikke et pointsystem eller være unødigt bureaukratisk. Der blev lagt vægt på, at tilskud bør understøtte relevante og aktive netværk, og at økonomisk støtte som udgangspunkt ikke bør fortsætte uændret, hvis et netværk over længere tid har lav aktivitet – dette fordi det er ærgerligt hvis man år efter år øremærker midler, der ikke anvendes – og som kunne være anvendt af andre netværks-aktive til glæde for medlemmerne. Samtidig blev der peget på behovet for at synliggøre netværkene bedre på djoef.dk og gøre optagelsesprocedurer mere tydelige for medlemmerne.

Der blev også drøftet, om netværk skal være åbne for alle medlemmer, og hvordan der undtagelsesvist kan åbnes for ikke-medlemmer mod betaling i samarbejde med sekretariatet. Det kan evt. anføres som et ekstra kriterium.

Konkret i forhold til kriteriet om "Strategisk relevant og understøttelse af Djøf Privats fokusområder", ønskes tilføjet, at det også kan dække Djøf Privats kerneområde således at et netværk ikke kun er aktuelt inden for en bestemt strategiperiode.

Bestyrelsen ønskede, at netværk der ikke havde afholdt netværksmøder/-arrangementer eller kun meget få, ikke nødvendigvis får tildelt midler, da netværkene i så tilfælde mere relevant kan søge Idépuljen om midler til et eller få arrangementer. Det blev dog understreget, at det var vigtigt at have dialog med de pågældende netværksansvarlige.

Bestyrelsen godkendte sekretariatets forslag til overordnede kriterier for fastsættelse af økonomisk tilskud til netværk under Djøf Privat med de faldne bemærkninger. Det var vigtigt for bestyrelsen at holde armslængde, hvorfor sekretariatet fik mandat til at gå videre med fordeling af midler på baggrund af bestyrelsens budgetbeslutning, og bestyrelsen orienteres skriftligt om fordelingen.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat)

## 5. Evaluering/ afrapportering fra netværk

## Drøftelse

Lars Brittain

### Formål

Formålet med punktet er, at bestyrelsen behandler netværkenes afrapporteringer og vurderer, om afrapporteringerne giver et tilstrækkeligt grundlag for den fremadrettede prioritering og udvikling af netværksaktiviteter under Djøf Privat.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen:

- Drøfter de indkomne afrapporteringer fra netværk under Djøf Privat.
- Drøfter, om der på baggrund af afrapporteringerne er konkrete netværk eller temaer, som bør give anledning til opfølgning.

### Referat

Idet bestyrelsen med glæde har konstateret, at der, som ønsket af repræsentantskabet, er kommet flere medlemsdrevne netværk til, og da disse netværk alle ønsker økonomisk støtte fra Djøf Privat, har bestyrelsen fundet det nødvendigt og relevant, at alle netværk, der har modtaget støtte i et budgetår, også afleverer en årlig evaluering. Dette for at sikre, at penge til medlemsrettede aktiviteter også rammer medlemmerne i forhold til relevans og omfang og for at vurdere, om netværk fremover skal ydes støtte helt eller delvist fra Djøf Privat, eller om netværkene i stedet skal søge Idépuljen, fordi omfanget af aktiviteter er minimalt.

Bestyrelsen drøftede de indkomne afrapporteringer fra netværk under Djøf Privat. Afrapporteringerne blev vurderet som et nyttigt grundlag, men der blev samtidig peget på behov for mere præcise oplysninger om netværkenes aktivitet, medlemstal og karakteren af møder og arrangementer.

Bestyrelsen drøftede særligt to netværk, hvor der er behov for opfølgning på manglende aktivitet, manglende afrapportering og behovet for at sikre, at netværk, der modtager støtte, også leverer relevante aktiviteter for medlemmerne.

Der blev endelig peget på et generelt behov for bedre kommunikation om eksisterende netværk til medlemmerne. Sekretariatet er opmærksom på og enig i ønsket, og ser på det, så snart det er teknisk muligt.

Bestyrelsen tog afrapporteringerne til efterretning og bad sekretariatet følge op over for de to netværk.

De nystartede netværk, som er i en opstartsfasen og kører i regi af Idépuljen, har ikke fået tilsendt evalueringsskema.

---

## 6. Godkendelse af budget 2026-2027

Beslutning

Anne Bach Waagstein

### Formål

Formålet med punktet er, at bestyrelsen tager stilling til og godkender budgettet for Djøf Privat for perioden 2026-2027. Budgettet skal sikre en tydelig prioritering af de økonomiske rammer for bestyrelsens aktiviteter og medlemstilbud, herunder aktiviteter i årshjulet.

### Indstilling

Formandskabet indstiller, at bestyrelsen godkender budget for Djøf Privat for 2026-2027.

### Referat

Bestyrelsen godkendte budgetfordelingen for 2026-2027.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat)

---

## 7. Orientering fra formanden og sekretariatet

Orientering

Anne Bach Waagstein

### Formål

Bestyrelsen modtager en samlet orientering fra formanden og sekretariatet om aktiviteter siden seneste møde, herunder synlighed i pressen og på sociale medier, relevante arrangementer samt opfølgning på politiske indsatser og bestyrelsens beslutninger. Punktet giver overblik over den løbende strategiske og organisatoriske udvikling og understøtter bestyrelsens vidensgrundlag for det videre arbejde.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

### Referat

Bestyrelsen modtog orientering fra formanden og sekretariatet om aktiviteter siden seneste møde. Der blev blandt andet orienteret om Rasmus Pilegaards oplæg på Vellivs konference om unge i overgangsfasen mellem studieliv og arbejdsliv.

Derudover blev det ønsket, at oversigten over arrangementer på Folkemødet sendes til bestyrelsen. Sekretariatet vender tilbage med begge dele.

Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

---

## 8. Eventuelt

Orientering

Anne Bach Waagstein

Nina og Bent nævnte, at de er i den spæde start med at etablere et HR-netværk. Det blev i den forbindelse nævnt, at NOCA er en stærk konkurrent på HR-området.