

Djøf Privats bestyrelsesmøde den 27.01.2026

tirsdag 27 januar 2026, 16.00 - 19.30

Djøf, Gothersgade 133, 1123 København K - Mødelokale: Kastellet

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Anne Bach Waagstein (Formand), Bjarke Søndergaard (Næstformand), Amanda Koefoed Simonsen (Bestyrelsesmedlem), Bent Gringer (Bestyrelsesmedlem), Jamal Mir (Bestyrelsesmedlem), Karen Falkenberg Lund (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 7, 8), Lisa Herold Ferbing (Bestyrelsesmedlem), Pernille Gry Petersen (Bestyrelsesmedlem), Rasmus Pilegaard Petersen (Bestyrelsesmedlem), Thomas Dharamveer Kristensen (Bestyrelsesmedlem)

Fraværende: Thomas Egedgaard (Bestyrelsesmedlem), Laurits Rasmussen (Observatør), Claus Eduard Petræus (Bestyrelsesmedlem)

Sekretariat

Laura Lund Olsen (Sekretariat), Tomas Therkildsen (Sekretariat), Nanna Lindstrøm Hessel (Referent)

Fraværende: Lotte Jepsen (Sekretariat)

Gæster

Jannik Schack (Sekretariat, Til stede ved: 1), Solvejg Schultz-Jakobsen (Sekretariat, Til stede ved: 2, 3)

Mødereferat

1. Fokusområde 2 - Medlemmernes arbejdsliv - med særligt fokus på kunstig intelligens Diskussion

Jannik Schack

Formål

Sekretariatet har igangsat et projekt med fokus på AI's betydning for djøfernes arbejdsliv de næste 2-4 år som led i Fokusområde 1 i Djøfs Strategi 2028: "Kunstig intelligens og et arbejdsliv i balance". Formålet er at identificere, hvilke AI-medlemsydelse Djøf skal udvikle de næste 2-4 år. Arbejdet er samtidig relevant for Djøf Privats Fokusområde 2 – "Medlemmernes arbejdsliv – med særligt fokus på kunstig intelligens".

Bestyrelsen bedes komme med input til de foreløbige indsigter fra AI-scenarieprojektet og drøfte, hvordan indsigterne kan understøtte udmøntningen af Djøf Privats Fokusområde 2, herunder ansvarlig anvendelse, kompetenceløft af ledere og medarbejdere samt klare rammer på arbejdspladserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og kommer med input til projektets foreløbige indsigter med relevans for Djøf Privats Fokusområde 2.

Referat

Bestyrelsen drøftede de foreløbige indsigter fra Djøfs AI-scenarieprojekt. Der blev lagt vægt på, at AI skal ses som et værktøj til at arbejde smartere – ikke nødvendigvis hurtigere – og at ledere skal sikre tid til opkvalificering. Bestyrelsen fremhævede vigtigheden af digital modenhed generelt og behovet for, at Djøf læner sig positivt ind i teknologien som trendsætter og facilitator for ansvarlig AI-anvendelse.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og bakker op om fastsættelse af indsatser til præsentation til Djøf Privats repræsentantskabsmøde.

Til stede: Jannik Schack (Sekretariat)

2. Djøfs lederpanel – formål, status og perspektiver

Diskussion

Formål

Som en del af Djøfs ledelsesindsats er der etableret et lederpanel – oprindeligt betegnet "det ledelsespolitiske panel". Panelet bidrager gennem surveys med viden og erfaringer om udvalgte ledelsestemaer.

Formålet er at give Djøf Privats bestyrelse en præsentation af lederpanelet og de erfaringer, der er gjort indtil nu, samt hvilken impact panelet giver Djøf. Formålet er også at give Djøf Privats bestyrelse mulighed for at komme med input til kommende surveys.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Djøf Privats bestyrelse tager orienteringen om Djøfs lederpanel til efterretning og drøfter evt. ledelsespolitiske tematikker til kommende surveys.

Referat

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og drøftede perspektiverne i lederpanelet i forhold til udbyttet for medlemmerne, og i forhold til repræsentantskabets ønske om fortsat stærkt fokus på ledelse som centralt tema. Formanden beskrev også indtrykket fra det første fysiske møde i lederpanelet, som hun havde deltaget i for at blive klogere på panelets funktionalitet. Under drøftelserne havde bestyrelsen følgende overvejelser og forslag:

- Om survey-resultaterne kan "pakkes"/struktureres og målrettes endnu mere i kommunikationen med medlemmerne, så de får øget oplevet værdi.
- Om survey-resultaterne kan bruges til at udvikle nye tilbud til medlemmerne fx i form af guidelines om tematikkerne fra de forskellige surveys, fx retningslinjer for hjemmearbejde. At fokus på, hvad der giver mest værdi for medlemmerne, bør – og kan blive endnu stærkere i afsættet for de enkelte surveys, så det ikke bare er en rapport, men at den kommer ud at leve til glæde for medlemmerne.
- Om survey-resultaterne kan kobles til Djøfs politiske dagsordener med henblik på at skabe endnu mere synlighed om ledelsesdagsordenen, der direkte berører omkring en femtedel af Djøfs medlemmer – og en endnu større andel af Djøf Privats medlemsbase.

Desuden gav bestyrelsen input til temaer til kommende surveys: Kvinder i ledelse, AI, ledelse af medarbejdere i forskellige livsfaser, inklusionsledelse og sektormobilitet. Sekretariatet vil tage inputtene med i overvejelserne, på linje med input fra de øvrige delforeninger.

Til stede: Solvejg Schultz-Jakobsen (Sekretariat)

3. Årshjul for ledelsesarrangementer 2026-2027

Beslutning

Solvejg Schultz-Jakobsen

Formål

Bestyrelsen skal drøfte og beslutte tentativt indhold for Djøfs årshjul for ledelsesarrangementer 2026–27 samt godkende medfinansiering af årshjulet og Djøf Privats lederdag i 2027. Årshjulet er et centralt element i ledelsesindsatsen, og skal styrke relevans og bidrage til fastholdelse af de medlemmer, der er ledere. Årshjulet lanceres for medlemmerne til maj.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen for Djøf Privat:

- drøfter og beslutter de tentative ledelsesarrangementer i årshjulet for 2026-27
- beslutter en medfinansiering som tidligere på 175.000 kr. til årshjulet i budget 2026-27 (der lægges op til tilsvarende medfinansiering i bestyrelsen for Offentlige Chefer i Djøf)
- beslutter en lederdag for ledere i det private i 2027 samt finansiering (budget 375.000 kr.).

Referat

Bestyrelsen godkendte:

- Medfinansiering på 175.000 kr., under forudsætning af et tilsvarende bidrag fra Offentlige Chefer i Djøf, samt under forudsætning af, at Djøf Privats budget for budgetåret 2026/2027 ikke nedsættes. Beslutningen træffes efter indgående drøftelser om indsatsens foreløbige resultater med faldende udmeldelsestendens og stigende tilfredshed i ledelsessegmentet.
- Det tentative ledelsesårshjul for 2026/27 med flere webinarer, involvering af bøger fra forlaget (netop fordi de akademiske bogudgivelser er en unik salgsfordel hos Djøf sammenholdt med vores konkurrent Lederne), et samarbejde med CBS om et årligt arrangement, samt at der skal trækkes stærke eksterne eksperter/kapacitet ind som oplægsholdere.
- Gentagelse af Djøf Privats Lederdag for chefer i det private i 2027 med en finansiering på 375.000 kr. under forudsætning af, at Djøf Privats budget for budgetåret 2026/2027 ikke nedsættes og efter en vurdering på baggrund af evalueringen af Djøf Privats Lederdag for private chefer den 3. februar 2026, som er en nyskabelse i Djøf Privat-regi.

Til stede: Solvejg Schultz-Jakobsen (Sekretariat)

4. Godkendelse af bestyrelsens kandidatliste

Beslutning

Anne Bach Waagstein

Formål

Bestyrelsen skal godkende forslaget til kandidatliste for den kommende bestyrelse i Djøf Privat. Punktet er relevant, da det understøtter en gennemsigtig og rettidig valgproces i overensstemmelse med vedtægterne. Godkendelsen indgår som et væsentligt element i forberedelsen af repræsentantskabsmødet 2026 og har betydning for kontinuiteten i det strategiske arbejde. Beslutningen følges op af udsendelse af listen og motivationen til repræsentantskabet samt indhentelse af samtykke fra de foreslåede kandidater.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen:

- Godkender formandskabets forslag til liste over ny bestyrelsen
- Motiverer beslutningen for bestyrelseslisten.

Referat

Bestyrelsen konstaterede, at processen var forløbet som planlagt.

Bestyrelse havde en længere drøftelse af alle 18 kandidater og deres indsendte motivationer i forhold til de op til 12 pladser på bestyrelsens liste. Bestyrelsen drøftede blandt andet kriterierne erfaring, geografisk repræsentation samt kompetencer, ligesom bestyrelsen havde behov for at ramme en balance mellem kontinuitet og fornyelse.

Efter en længere drøftelse af alle kandidaterne til bestyrelsens 12 pladser tiltrådte bestyrelsen den foreslåede kandidatliste. Der blev lagt vægt på en transparent proces, herunder udsendelse af en grundig motivation og begrundelse til repræsentantskabet samt en grundig briefing på introduktionsmødet for det nyvalgte repræsentantskab.

Formandskabet oplyste, at de i dagene efter bestyrelsesmødet ville orientere hver enkelt kandidat direkte – både dem der var kommet med på listen og dem, der ikke var. Formandskabet havde grundet GDPR ikke telefonnumre på alle kandidater, men udtrykte ønske om at kontakte alle kandidaterne telefonisk for at give en grundig briefing om forløbet og resultatet.

5. Evaluering af "Årets TR"

Beslutning

Anne Bach Waagstein

Formål

Bestyrelsen skal evaluere kåringen af Årets TR 2025 og beslutte, om Djøf Privat fortsat ønsker at anerkende tillidsrepræsentanter ved at kåre Årets TR i 2026. Punktet er relevant i forhold til Djøf Privats fokus på lokale faglige fællesskaber, medlemsengagement og synlighed, jf. fokusområde 3 - Stærkere fællesskaber mellem Djøfs medlemmer. Beslutningen indgår i den løbende udvikling af indsatser, der styrker tillidsrepræsentanternes rolle og betydning, og danner grundlag for det videre arbejde med koncept og eventuel implementering i 2026.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at:

- bestyrelsen evaluerer konceptet om kåringen af Årets TR 2025 og beslutter, om de ønsker at anerkende tillidsrepræsentanterne ved igen at kåre Årets TR i 2026, jf. bilag A, uanset om Djøf Offentlig er en del af konceptet.

Referat

Bestyrelsen har gennem flere år evalueret "Årets TR", og har i de seneste par år bemærket, at brugen af midler ikke har stået mål med effekten, herunder synligheden af den vigtige tillidsrepræsentantsfunktion. I den forbindelse har konceptet løbende været justeret. Da konceptet igen i år ikke gav den ønskede synlighed, besluttede bestyrelsen ikke at gentage "Årets TR" i 2026. Det skyldes ikke manglende anerkendelse af tillidsrepræsentanternes store indsats, men at det efter bestyrelsens vurdering ikke giver nok. Det blev understreget, at det er vigtigt at fastholde den årlige uddannelsesdag for tillidsrepræsentanter samt at sikre, at tillidsrepræsentanterne inviteres til en årlig middag - herunder til dialogmødet i september 2026 og i øvrige relevante sammenhænge.

Bestyrelsen har bedt sekretariatet gentænke måder at anerkende tillidsrepræsentanternes arbejde på, både indadtil og udadtil, for at øge synligheden omkring rollen og det vigtige arbejde, de udfører. Formandskabet er desuden i dialog med Djøfs forhandlingsdirektør om en øget og proaktiv indsats på tillidsrepræsentants og klubområdet på private arbejdspladser. Punktet vil blive taget op på et senere bestyrelsesmøde.

6. Godkendelse af materiale til repræsentantskabsmøde

Beslutning

Anne Bach Waagstein

Formål

Bestyrelsen skal tage endelig stilling til det samlede materiale til repræsentantskabsmødet i marts 2026. Punktet er relevant for at sikre sammenhæng og kvalitet i mødeafviklingen og har betydning for bestyrelsens legitimitet og medlemsdialog i overensstemmelse med vedtægternes regler. Godkendelsen danner grundlag for udsendelse af dagsorden og bilag senest den 20. februar 2026.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at bestyrelsen godkender materialet til repræsentantskabsmødet 2026.

Referat

Der var en længere drøftelse i bestyrelsen, bl.a. om hvordan programmet tilrettelægges, så der på den ene side er god tid til den formelle del af programmet, herunder bestyrelsesvalg, evt. indkomne forslag fra repræsentantskabet, debat på talerstolen mv., men at det samtidig sikres, at tiden ikke skrider så meget, at anden del af programmet – involveringen af repræsentantskabet i Djøf Privats strategiske indsatsområder – ikke nås. Det blev understreget, at programmet skal rumme den fleksibilitet, og at det er vigtigt med en dirigent, der kan sikre god tidsstyring, så begge dele kan nås.

Bestyrelsen havde de indledende drøftelser om repræsentantskabsmødet på bestyrelsesmødet den 4. december. I forlængelse af de drøftelser, blev bestyrelsen præsenteret for et udkast af materialet til drøftelse på repræsentantskabsmødet.

Materialet blev godkendt med følgende bemærkninger:

- Der er et ønske om større fleksibilitet for repræsentantskabet i den tidsmæssige styring under temadrøftelserne (gerne færre spørgsmål, så der er større frihed for repræsentantskabet til at tænke ud af boksen, debattere mv.)
- Skarpere fokus på forskellen mellem fokusområder og indsatser, da det i dag er uklart.
- Behov for internt at synliggøre, hvordan de strategiske input fra repræsentantskabet anvendes i Djøf Privats politiske arbejde.

7. Orientering fra formanden og sekretariatet

Orientering

Anne Bach Waagstein

Formål

Bestyrelsen modtager en samlet orientering fra formanden og sekretariatet om aktiviteter siden seneste møde, herunder synlighed i pressen og på sociale medier, relevante arrangementer samt opfølgning på politiske indsatser og bestyrelsens beslutninger. Punktet giver overblik over den løbende strategiske og organisatoriske udvikling og understøtter bestyrelsens vidensgrundlag for det videre arbejde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

Referat

Bestyrelsens tog orienteringerne til efterretning.

8. Eventuelt

Orientering

Anne Bach Waagstein

Referat

Der var ingen bemærkninger under eventuelt.