

Djøl Offentlig - bestyrelsesmøde

mandag 26 maj 2025, 09.30 - 14.30

Mødelokale Kongens Have, Gothersgade 133, 1123 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann (Formand), Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim (Næstformand), Henrik Engelbrecht Nielsen (Bestyrelsesmedlem), Karen Moestrup Jensen (Bestyrelsesmedlem), Trine Hasselström (Bestyrelsesmedlem), Martin Olesen (Bestyrelsesmedlem), Sarah Borup Jørgensen (Bestyrelsesmedlem), Dennis Krabbe Sørensen (Bestyrelsesmedlem), Nicoline Harreskov (Bestyrelsesmedlem)

Fraværende: Marie Skovgaard Henriksen (Bestyrelsesmedlem), Martin Mølholm (Bestyrelsesmedlem)

Sekretariatet

Camilla Struckmann (Sekretariat), Mads Carstensen (Sekretariat, Fraværende ved: 5, 6, 7, 8), Ann Louise Steengaard (Referent), Jens Rask (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8), Maja Kure Kristensen (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8), Marielle Høgenhaug (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8), Astrid Gufler (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8), Lars Brittain (Sekretariat, Fraværende ved: 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8)

Gæster

Jette Britze (Gæst, Fraværende ved: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8), Rune Riisbjerg Thomsen (Gæst, Fraværende ved: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8)

Mødereferat

1. Meddelelser

Orientering

Formanden

Referat

Formanden indledte mødet med at byde velkommen til observatøren fra Djøl Studerendes bestyrelse, Nilan Ganeswaran, hvorefter formanden informerede om,

- at der ikke var indkommet bemærkninger til den skriftlige orientering om Djøl Offentligs regnskab pr. 31. marts 2025, og at der havde været et par tilbagemeldinger i forhold til den skriftlige høring om evaluering af repræsentantskabet, som kunne indgå i planlægningen af næste ordinære repræsentantskabsmøde den 20. marts 2026.
- at der i juni måned ville blive udsendt tre skriftlige høringer om dels tidsplanen for bestyrelsesvalget i starten af 2026, dels programmet for bestyrelsesseminariet den 7.-8. september 2025 og dels indsupplering af nyt bestyrelsesmedlem, som afløser for Kristoffer Kjeldsen, der er udtrådt af bestyrelsen
- at der har været et afsluttende møde i advisory boardet mellem Djøl og DJ om styrket tillid og bedre samarbejde mellem embedsfolk og journalister, som er mundet ud i bl.a. en anbefaling, der vil blive offentliggjort på en konference den 19. juni.
- formandsturen til Grønland med andre AC-organisationer, hvor man, udover besøg og medlemsmøder, drøftede muligheder og udfordringer i forhold til medlemsbetjening fra Grønland.

Dennis Krabbe Sørensen oplyste, at de i "Legal Compliance Forum" i Københavns Kommune ville følge op på anbefalingerne om styrket tillid og samarbejde mellem embedsfolk og journalister. **Nicoline Harreskov** fandt anbefalingerne spændende og ville overveje, hvordan journalister lokalt kan inviteres ind på arbejdspladserne for at styrke tilliden og samarbejdet.

2. Investeringsprofil for Djøf Offentligs Forhandlingsfond

Orientering

Nykredit

Resumé

Bestyrelsen i Djøf Offentlig Forhandlingsfond, som sammen med Djøfs Fond og Djøf Advokats Fond er en del af Investeringssammenslutningen I/S, har det overordnede ansvar for investering af fondens midler.

Til dette formål er der udarbejdet en investeringspolitik og instruks. Selve udførelsen af investeringen varetages i det daglige af Nykredit Asset Management (NAM)

Til orientering på bestyrelsesmødet, vil NAM redegøre for investeringens sammensætning, herunder elementerne om bæredygtighed. Desuden vil de tage os med omkring de globale udsigter samt formidle hvilke andre investeringsmuligheder der kunne være interessant, således at risiko spredes samtidig med at der opnås et tilfredsstillende afkast.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen tager oplægget til efterretning.

Referat

Bestyrelsen for Djøf Offentligs Forhandlingsfond, som sammen med Djøfs Fond og Djøf Advokats Fond er en del af Investeringssammenslutningen I/S, har det overordnede ansvar for investering af fondens midler. Til dette formål er der udarbejdet en investeringspolitik og instruks, og selve udførelsen af investeringen varetages i det daglige af Nykredit Asset Management.

Jette Britze og Rune Riisbjerg Thomsen fra Nykredit Asset Management holdt et oplæg, hvor de gav en introduktion om og til Nykredit Asset Management og oplyste

- om porteføljerammer og afkast
- investeringsfilosofi og proces, herunder aktuel portefølje – risiko og forventet afkast (langsigtet)
- bæredygtige og ansvarlige investeringer, herunder eksklusionskriterier.

Bestyrelsen havde mange afklarende spørgsmål og refleksioner i forhold til bl.a. fordelingen mellem europæiske og amerikanske aktier, volatiliteten, benchmarking, det historiske billede af afkast, sammenhængen til lånemodellen i en evt. overenskomstkonflikt og et evt. behov for hurtig realisering og til eksklusionskriterier nu og i fremtiden.

Bestyrelsen takkede for oplægget, som de tog til efterretning, og ville overveje, om der på et kommende møde var behov for at høre endnu mere om ansvarlige investeringer fx i Nykredit Asset Management.

3. Status på OK26

Diskussion

Sekretariatet

Resumé

Bestyrelsens udkast til Djøf Offentligs kravs katalog blev godkendt på repræsentantskabsmødet den 25. april. Ultimo juni godkendes Djøfs samlede kravoplæg i Djøfs koordinationsgruppe. I september til oktober følger drøftelser i Akademikerne, som munder ud i et samlet kravsoplæg til OK26. Flere forhold får betydning for forhandlingerne fx. øgede udgifter til forsvaret, drøftelser af Bæredygtigt og Fleksibelt lønsystem, uddannelsesreformer, realitetsdrøftelser af en egentlig fritvalgslønskonto samt den familiepolitiske profil i OK25 på det private arbejdsmarked.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen drøfter og tager status på OK26 til efterretning.

Referat

Bestyrelsens udkast til Djøf Offentligs kravskatalog blev godkendt på repræsentantskabsmødet den 25. april,

og den 20. juni godkendes Djøfs samlede kravsoplæg i Djøfs Koordinationsgruppe. I september og oktober følger drøftelser i Akademikerne, som munder ud i et samlet kravsoplæg til OK26.

Formanden nævnte i den forbindelse, at repræsentantskabet havde taget positivt imod Djøf Offentligs kravskatalog, hvilket også stemmer godt overens med de oplevelser, hun har fået på de mange klubmøder om kravene til OK26, som hun havde deltaget i.

Sekretariatet oplyste, at flere forhold får betydning for forhandlingerne, fx øgede udgifter til forsvaret, drøftelser af Bæredygtigt og Fleksibelt Lønssystem (i daglig tale kaldet BFL), uddannelsesreformer, realitetsdrøftelser af en egentlig fritvalgskonto samt den familiepolitiske profil i OK25 på det private arbejdsmarked.

Bestyrelsen havde en opmærksomhed og en bekymring i forhold til, konsekvenserne af Løntreparten i forhold til akademikerområdet, og hvad BFL kan få af betydning for løndannelsen på de tre overenskomstområder, herunder fordelingen af midler mellem lokal - og central løndannelse. Derudover hvordan en evt. fritvalgskonto vil blive implementeret i det offentlige. Endelig hvad en forhøjet pensionsalder vil få af betydning for OK26.

Trine Hasselström opfordrede sekretariatet til at være opmærksom på kommunikationen i forhold til opsparring af penge på Fri Opsparing i pensionskasse P+, idet de lokalt fortsat oplever, at arbejdsgiverne har problemer med systemunderstøttelse af aftalen fra OK24.

Formanden oplyste, at såvel Akademikernes nye formand Tomas Kepler og Akademikernes adm. direktør Sofie Nilsson vil komme på bestyrelsesseminariet den 8. september og tale om bl.a. grænsedragingsproblematikker og BFL.

Bestyrelsen tog status på OK26 til efterretning.

 Status på OK26.pdf

4. TR-uddannelsen 2026

Beslutning

Sekretariatet

Resumé

Tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at spille konstruktivt ind til forbedringer af medlemmernes vilkår.

Administrationen af tillidsrepræsentantuddannelsen er forankret i Djøf Kurser og Uddannelse, DKU.

Bestyrelsen skal forholde sig til evaluering af det nye udbud af eksterne kurser samt TR-uddannelsen og har mulighed for at komme med forslag til relevante temaer eller emner for øvrige kurser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

- at Djøf Offentligs bestyrelse godkender TR-uddannelsen 2026.
- at bestyrelsen godkender, at udgifter til udvikling og gennemførelse af de udbudte kurser, konferencer mv. for tillidsrepræsentanter afholdes af Djøf Offentlig Forhandlingsfond, bortset fra kr. 1.130.000, som fortsat afholdes af Djøf.
- at bestyrelsen evaluerer øvrige kurser og TR-uddannelsen i øvrigt.

Referat

Tillidsrepræsentanterne skal klædes på til at spille konstruktivt ind til forbedringer af medlemmernes vilkår.

Administrationen af tillidsrepræsentantuddannelsen er forankret i Djøfs Kurser og Uddannelse.

Bestyrelsen evaluerede de nye udbud af eksterne kurser samt TR-uddannelsen og fandt, at

- uddannelsen var god, og at der var en fin sammenhæng i TR-kursuspalletten
- det var vigtigt at være tydelig i kommunikationen til nyvalgte TR'er om forventningerne til deltagelse i TR-grundkurserne, dog med respekt for at behovene for opkvalificering kan være forskellige
- der fortsat skulle være en opmærksomhed på, at kursuspakken også indeholdte kurser for erfarne TR'er, herunder muligheden for at supplere med brugen af IDA's TR-kursuspakke
- der skulle være en opmærksomhed i forhold til, at TR'erne blev klædt på til SU-/MED-arbejdet, brugen af AI-værktøjer på arbejdspladserne og diversitet.

Derudover blev ønsket om at gøre TR-siderne på Djøfs hjemmeside mere tydelige nævnt af **Nicoline Harreskov**. **Kassem Ibrahim** mindede om, at TR og de lokale klubber også kan bidrage til det strategiske mål om at udvikle og understøtte faglige fællesskaber.

Bestyrelsen godkendte dels kursuspakken for TR-uddannelsen 2026, og dels at udgifter til udvikling og gennemførelse af de udbudte kurser, konferencer m.v. for TR'er afholdes af Djøf Offentligs Forhandlingsfond, bortset fra ca. 1.130.000 kr., som fortsat afholdes af Djøf.

 Bilag B - Oversigt over kurser geografisk placering og evaluering for 2024.pdf

 TR-uddannelsen 2026.pdf

 Bilag A IDA-kurser for djøfere.pdf

5. Uddannelsespolitikken i Danmark – historisk, konsekvenser og interessevaretagelse

Orientering

Sekretariatet

Resumé

Bestyrelsen vil blive orienteret om uddannelsespolitikken i Danmark - historisk, konsekvenser og interessevaretagelse – med henblik på at have en dialog om politiske og overenskomstmæssige opmærksomhedspunkter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Djøf Offentligs bestyrelse efter en dialog tager orienteringen til efterretning.

Referat

Sekretariatet orienterede om uddannelsespolitikken i Danmark – historisk, konsekvenser og interessevaretagelse – hvor man kom ind på følgende elementer:

- reformiver og politisk klima
- udflytningerne i 2022
- SU-reformen
- kandidatreformen og sektordimensionering
- reform af ungdomsuddannelserne, professions- og erhvervsakademierne
- studietrivsel.

Herefter havde **bestyrelsen** dels nogle opklarende spørgsmål til oplægget og dels spørgsmål til fremtidens antal af akademikere, erfaringer fra ind- og udland vedr. erhvervskandidater og forventningerne til det kommende bachelorarbejdsmarked.

Henrik Engelbrecht Nielsen oplyste, at han på Djøfs vegne sad i den af STUK - Styrelsen for Undervisning og Kvalitet- nedsatte følgegruppe om epX, men fandt det kritisk, at der ikke var inddraget lærerkompetencer i den af ministeren nedsatte ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til indholdet på epX'en.

Der var ros til sekretariatet for arbejdet med interessevaretagelsen på uddannelsesområdet, ligesom **bestyrelsen** takkede for orienteringen og dialogen om politiske og overenskomstmæssige opmærksomhedspunkter.

 Uddannelsespolitikken i Danmark – historisk, konsekvenser og interessevaretagelse.pdf

6. Aktivitetsplan

Beslutning

Sekretariatet

Resumé

Som led i udarbejdelsen af årsplan til alle delforeninger med henblik på allokering af sekretariatsressourcer, har sekretariatet udarbejdet en samlet årsplan for aktiviteter i Djøf Offentlig 2025-2026. Årsplanen giver et samlet overblik over årets indsatser. Derudover indeholder sagen en orientering om aktivisme i regi af Idepuljen og netværk.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen godkender den overordnede årsplan for aktiviteter i Djøf Offentlig og tager orienteringen om de andre aktiviteter målrettet offentlige medlemmer til efterretning.

Referat

Som led i udarbejdelsen af en årsplan til alle delforeninger med henblik på allokering af sekretariatsressourcer præsenterede **sekretariatet** bestyrelsen for en samlet årsplan for aktiviteter i Djøf Offentlig 2025-2026. Derudover informerede **sekretariatet** om aktiviteter i regi af Idepuljen og netværk.

Sekretariatet nævnte, at årsplanen var udarbejdet som et styringsredskab og for at forventningsafstemme og skabe transparens.

Bestyrelsen drøftede herefter detaljeringsgraden af årsplanen og dens aktiviteter for at den kunne opfylde ovenstående samtidig med, at der var tillid til, at sekretariatet kunne løfte de strategiske indsatser uden detailstyring og kontrol fra bestyrelsens side.

Nicoline Harreskov efterlyste et overblik over netværk faciliteret af Djøf, fx ministersekretærnetværket, og økonomien bag netværkene.

Sarah Borup Jørgensen udtrykte stor ros til de medarbejdere i sekretariatet, der bistår med at planlægge arrangementer i regi af Idepuljen, herunder behovet for at prioritere ressourcer og kapacitet.

Bestyrelsen godkendte den overordnede årsplan for aktiviteter i Djøf Offentlig, og tog orienteringen om de andre aktiviteter målrettet offentlige medlemmer til efterretning.

 Aktivitetsplan.pdf

 Bilag A Slides til bestyrelsesmødet, inkl. Fokus Modellen fra Djøf Arrangementer og Netværk.pdf

7. Djøf Offentligs fokusområder

Beslutning

Formanden

Resumé

Djøf Offentlig havde på deres bestyrelsesmøde den 31. marts 2025 en drøftelse af ønsker og behov til Djøf Offentligs fokusområder i lyset af Djøfs strategi 2025-2028. Formanden fremlægger på baggrund heraf sit forslag til notat med Djøf Offentligs fokus og indsatser til bestyrelsens drøftelse og godkendelse.

Indstilling

Formanden indstiller, at Djøf Offentligs bestyrelse drøfter og godkender formandens forslag til notat til Djøf Offentligs fremtidige fokusområder og indsatser frem mod 2028, og evt. bemyndiger formanden sammen med sekretariatet til at justere og færdiggøre notatet på baggrund af de faldne bemærkninger.

Referat

Djøj Offentligs bestyrelse havde på deres bestyrelsesmøde den 31. marts 2025 en drøftelse af ønsker og behov til Djøj Offentligs fokusområder i lyset af Djøfs strategi 2025-2028.

Formanden indledte med at fremlægge et forslag til notat med Djøj Offentligs fokus og indsatser, der var udarbejdet på baggrund af Djøfs strategi 2025-2028, opsamlingen fra bestyrelsesmødet den 31. marts 2025 samt den viden, som bestyrelsen havde fået den 31. marts 2025 om medlemstilfredshedsundersøgelsen og OK26-kravpakken, der blev godkendt på Djøj Offentligs repræsentantskabsmøde den 25. april 2025.

Herefter arbejdede **bestyrelsen** med fokusområderne og indsatserne og kom med forslag til sproglige justeringer, bemærkninger til rækkefølge og havde et ønske om at supplere indsatserne, så der også kom et øget fokus hos sektorudvalgsformænd og bestyrelsesmedlemmer om værdien af at dele viden og få viden med retur til det politiske arbejde i Djøj Offentlig.

På baggrund af de faldne bemærkninger bemyndigede **bestyrelsen** formanden til at justere og færdiggøre notatet.

 Bilag B Opsamling fra proces om Djøj Offentligs fokusområder frem mod 2028.pdf

 Bilag C Forslag til Djøj Offentligs fokus og indsatser i Djøj strategi 2028.pdf

 Djøj Offentligs fokusområder.pdf

 Bilag A Djøfs strategi 2025-2028.pdf

8. Eventuelt

Der var intet under eventuelt at referere.