

Djøj Offentlig - bestyrelsesmøde

mandag 8 december 2025, 09.30 - 17.00

Djøj, Mødelokale Kongens Have, Gothersgade 133, 1123 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann (Formand), Kasseem Mohamad Jarwan Ibrahim (Næstformand), Henrik Engelbrecht Nielsen (Bestyrelsesmedlem), Karen Moestrup Jensen (Bestyrelsesmedlem), Marie Skovgaard Henriksen (Bestyrelsesmedlem), Trine Hasselström (Bestyrelsesmedlem), Martin Olesen (Bestyrelsesmedlem), Sarah Borup Jørgensen (Bestyrelsesmedlem), Dennis Krabbe Sørensen (Bestyrelsesmedlem), Nikolaj Lynggaard-Hjort (Bestyrelsesmedlem), Martin Mølholm (Bestyrelsesmedlem), Mette Eng (Bestyrelsesmedlem)

Fraværende: Laurits Rasmussen (Observatør)

Sekretariatet

Tomas Therkildsen (Sekretariat), Mads Carstensen (Sekretariat), Maja Kure Kristensen (Sekretariat), Ann Louise Steengaard (Sekretariat)

Mødereferat

1. Meddelelser

Orientering

Formanden

Referat

Formanden bød velkommen til Mette Eng fra Uddannelses- og Forskningsministeriets departement, der er nyt medlem af Djøj Offentligs bestyrelse. Mette Eng er indsuppleret, da Nicoline Harreskov fra Ældreministeriets departement er udtrådt af bestyrelsen grundet nyt job som souschef med personaleansvar.

2. OK26 - status og kravsudveksling

Orientering

Sekretariatet

Resumé

Forhandlingsforberedelsen spidser nu til. Overenskomstkrav udveksles med arbejdsgiverne medio december. Overenskomstkravene forhandles i forskellige forhandlingsfora henset til sektor og kravenes karakter. Pt. pågår dialog med arbejdsgiverne om særligt temaer som Bæredygtig og Fleksibel Løndannelse, overenskomstdækning af professionsmastere, vilkår for undervisere på kommende EPX og fritvalgskonto.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen på baggrund af denne status - samt formandens mundtlige redegørelse for den allerseneste udvikling - drøfter og tager status på OK26 til efterretning.

Referat

Formanden gav en status på forberedelserne af OK26 og oplyste om meldingerne fra de offentlige arbejdsgivere om bl.a. løndannelsen, og hvad det kalder på af signaler fra Akademikerne.

Formanden meddelte, at hun har sendt en mail til tillidsrepræsentanterne med en opfordring til – om muligt - at møde op foran Finansministeriet den 15. december kl. 13.45 for at skabe synlig opbakning til forhandlerne fra Akademikerne/CFU, når de møder ind i Finansministeriet.

Bestyrelsen havde diverse spørgsmål og kommentarer til OK26-kravene og –processen, Økonomiministeriets økonomiske redegørelse fra december 2025, skønnet over den private lønudvikling, prisudviklingen, Stresskriteriet, vilkårene for de kommende EPX-undervisere og professionsmastere og arbejdsgivernes forventede tilgang til Akademikernes lønudvikling.

Confidential, Draft, Sealed, 0902-2025-26-03-05

På forespørgsel fra **Trine Hasselström** oplyste **sekretariatet**, at

- Akademikerne pr. 1. januar 2025 udgør ca. 9 pct. af medarbejderne i kommunerne (ca. 12 pct. af lønsummen)
- Akademikerne pr. 1. januar 2025 udgør ca. 27 pct. af medarbejderne i regionerne (ca. 37 pct. af lønsummen)
- Akademikerne pr. 1. januar 2025 udgør ca. 44 pct. af medarbejderne i staten (ca. 51 pct. af lønsummen)

Sekretariatet oplyste på spørgsmål fra **Martin Olesen**, at det af Akademikernes forhandlingsaftale fremgik, at Akademikerne tager stilling til ét samlet overenskomstresultat for stat, kommuner og regioner.

I forhold til snakken om "værdien af djøfernes arbejde" opfordrede **formanden** bestyrelsen til at læse den fine artikel fra to Djøf embedsmænd i Djøfbladet "Til forsvar for en udskældt faggruppe". **Nikolaj Thorborg Lynggaard-Hjort** håbede, at flere djøfere ville ytre sig om at embedsmændenes arbejde til gavn for samfundet, borgere og virksomheder.

Bestyrelsen takkede for orienteringen og blev i den forbindelse mindet om, at al information om OK26 er fortroligt.

3. Bestyrelsesvalg

Beslutning

Formanden

Resumé

Bestyrelsen skal i henhold til Djøf Offentligs vedtægter og tidsplan for bestyrelsesvalget godkende bestyrelsens kandidatliste til bestyrelsesvalget 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen godkender bestyrelseskandidaterne, herunder formandskandidaten, til Djøf Offentligs bestyrelsesvalg 2026, jf. bilag B.

Referat

Formanden informerede om, at ét bestyrelsesmedlem skal udskiftes grundet aftalen mellem FOAN og Dommerfuldmægtigforeningen om, at de efter to bestyrelsesperioder skiftes til bestyrelsespladsen. Herudover oplyste hun, at Dommerfuldmægtigforeningen har peget på Nina Palesa Bonde som bestyrelseskandidat på pladsen for Anklagemyndighed og Domstole.

Formanden oplyste, at baggrunden for ikke at lave yderligere justeringer i nuværende bestyrelsessammensætning skal ses i sammenhæng med, at der allerede i nuværende bestyrelsesperiode er indsuppleret tre nye bestyrelsesmedlemmer siden sidste bestyrelsesvalg i 2024, og at formanden ud over vedtægtskravene - geografisk spredning af kandidaternes ansættelsessteder og en kønsmæssig ligestilling - ønsker erfaring og kontinuitet i bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsen godkendte efter spørgsmål og dialog om fordelingen af pladsen mellem FOAN og Dommerfuldmægtigforeningen bestyrelsens kandidatliste til Djøf Offentligs bestyrelsesvalg 2026.

Sekretariatet informerede om, at bestyrelseskandidaterne snarest vil få sendt en samtykkeerklæring, der dels tager højde for et kampvalg og dels ved opnået valg.

 Bestyrelsesvalg 2026.pdf

 Bilag A - Tidsplan for bestyrelsesvalg 2026.pdf

 Bilag B - Bestyrelsens kandidatliste 2026.pdf

Confidential, Blume, Jeanette, 03-02-2026 20:43:37

4. Klubmidler

Beslutning

Resumé

Bestyrelsen behandlede på det forrige bestyrelsesmøde punktet om retningslinjer, brugen og søgningen af klubmidler. Grundet drøftelser om et delelement i indstillingen om ophør af muligheden for at overføre ubrugte klubmidler fra år til år genbesøges denne del med henblik på endelig stillingtagen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen godkender,

- at sekretariatet pr. førstkommande 1. januar efter nyt it-system og digital løsning er på plads ikke længere overfører ubrugte klubmidler fra år til år, og
- at der samtidig med indføres en bestemmelse om, at der i helt særlige situationer kan søges om yderligere midler til fx faglige oplæg eller større medlemsarrangementer, som ligger ud over sædvanlige klubmøder.

Referat

Formanden gav en indflyvning til punktet og behovet for at tage spørgsmålet om overførsel af ubrugte klubmidler fra år til år (max to år) op på ny og oplyste i den forbindelse, at sekretariatet for at kunne integrere det i et nyt it-system har behov for en afklaring.

Formanden oplyste, at sekretariatet havde meddelt hende, at det er meget få klubber, der bruger af de overførte ubrugte klubmidler, idet de har tilstrækkelige midler på klubkontoen.

Bestyrelsen var enige om, at klubmidlerne ikke er tildelt med henblik på opsparring, og at de skal bruges ansvarligt. Samtidig var der en bekymring for, at en overgangsordning i forhold til ophør af muligheden for overførsel af klubmidler kunne give en uheldig motivation for brug af midlerne.

Mads Carstensen oplyste, at det er uforholdsmæssigt mange ressourcer, der bruges i forhold til reglen om, at midlerne kan overføres fra år til år, dog max to år. Det er derfor bedre regnskabsmæssigt at ophøre med muligheden for at overføre midler. Det er ikke intentionen, at der skal laves færre lokale arrangementer, tværtimod har sekretariatet et ønske om, at Djøf bliver synlig lokalt.

Bestyrelsen bakkede op om beslutningen om at ophøre med at overføre ubrugte klubmidler fra år til år pr. førstkommande 1. januar efter nyt it-system og digital løsning er på plads. Samtidig besluttede **bestyrelsen** at indføre en bestemmelse om, at der i helt særlige situationer kan søges om yderligere midler til fx. faglige oplæg eller større medlemsarrangementer, som ligger ud over sædvanlige klubmøder.

Martin Olesen fandt, at formanden på repræsentantskabsmødet skal informere om dels bagatelgrænsen på 10.000 kr. besluttet på bestyrelsesmødet den 20. oktober 2025, og dels ophøret med at overføre ubrugte klubmidler grundet det uhensigtsmæssige ressourceforbrug, som begge vil blive indført med det nye it-system.

 Klubmidler.pdf

 Bilag A Ekstrakt af referat fra bestyrelsesmødet den 20. oktober 2025.pdf

5. Medlems- og udmeldelsesudvikling for Djøf Offentlig

Orientering

Sekretariatet

Resumé

Sekretariatet har gennemført en analyse af medlemsudviklingen og udviklingen i udmeldelser fra 2021 til 2025 i Djøf Offentlig. Antallet af medlemmer i Djøf Offentlig er i løbet af perioden steget med ca. 3.000, hvilke svarer til en medlemsvækst på 10,3%. Samtidig er udmeldelsesandelen steget med 1,3 procentpoint, fra 3,1% i 2020/21 til 4,4% i 2024/25. Til sammenligning er udmeldelsesandelen for alle erhvervsaktive medlemmer i Djøf steget med 3,2 procentpoint, fra 5,9% i 2020/21 til 9,1% i 2024/25.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienteres om medlemsudviklingen og udviklingen i udmeldelser og drøfter, hvilke opmærksomhedspunkter udviklingen giver anledning til.

Referat

Sekretariatet præsenterede deres analyse af medlemsudviklingen og udviklingen i udmeldelser i perioden fra 2021 til 2025, herunder kom ind på at den primære udmeldelsesårsag er "Medlemskabet skaber ikke værdi"

og nævnte, at

- medlemsudviklingen i Djøf Offentlig i høj grad følger medlemsudviklingen blandt alle erhvervsaktive medlemmer i Djøf
- Djøf Offentlig er vækstet med 10,3%
- der er en stigning i udmeldelsesandelen i Djøf Offentlig på 1,3 procentpoint, særligt blandt yngre mænd.

Bestyrelsen takkede for præsentationen.

Bestyrelsen fandt ikke tallene alarmerende, men var optaget af, hvordan de kunne skabe medlemsværdi og favne mændene. **Bestyrelsen** drøftede de indsamlede data og noterede sig, at det er værd at holde øje med og bremse udviklingen i forhold til udmeldelser. I forhold til bestyrelsens drøftelser om udmeldelsesårsager kunne **sekretariatet** oplyse, at der fortsat var få udmeldelser og at de pågældende ikke var negative over for Djøf, men blot ikke manglede Djøf i deres arbejdsliv.

Mads Carstensen oplyste, at der er høj loyalitet og organisationsgrad i det offentlige og mindede om, at der er andre fagligheder, der skifter til Djøf, ligesom Djøf fagligheder er skiftet til andre fagforeninger på grund af andre roller og arbejdsområder, fx HK. Et fokus kunne være at se på de unge op til 30 år i fx styrelser/departementer. Her er det vigtigt, at klubben er interessant for de nye på arbejdsmarkedet.

 Medlemsudvikling og udviklingen i udmeldelser for Djøf Offentlig.pdf

 Bilag A Medlems- og udmeldelsesudvikling i Djøf Offentlig.pdf

6. Djøf Offentligs Forhandlingsfonds årsregnskab 2024/2025

Beslutning

Sekretariatet

Resumé

Djøf Offentligs Forhandlingsfonds årsregnskab for 2024/25 skal godkendes og underskrives af bestyrelsen med henblik på fremlæggelse på Djøf Offentligs repræsentantskabsmøde den 20. marts 2026.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen godkender årsregnskabet for Djøf Offentligs Forhandlingsfond 2024/25, og at årsregnskabet og revisionsprotokollatet underskrives efter mødet via Admincontrol. Årsregnskabet vil herefter blive forelagt for Djøf Offentligs repræsentantskab på mødet den 20. marts 2026 til orientering.

Referat

Formanden indledte med at oplyse om årsregnskabet, der viser et overskud, dog mindre end det foregående regnskabsår 2023/2024, og kom samtidig ind på investeringerne af kapitalen i Forhandlingsfonden.

Dennis Krabbe Sørensen bemærkede, at den politiske revisor i sin tilkendegivelse fandt resultatet tilfredsstillende med følgende kommentar "*Jeg har fået en tilfredsstillende besvarelse af de spørgsmål, jeg har stillet og en dækkende beskrivelse af problemstillinger, jeg har ønsket belyst. Jeg har på det grundlag ingen bemærkninger*". **Tomas Therkildsen** oplyste, at revisoren i møder med sekretariatet ikke havde spurgt specifikt til Djøf Offentligs forhandlingsfond, hvorfor der var tale om et standardsvar.

Karen Moestrup Jensen undrede sig over, at de globale aktier samlet set har givet et afkast på 0%, når nu det brede globale aktiebenchmark MSCI Worlds All Countries i samme periode har givet et afkast på 6%. **Sarah Borup Jørgensen** refererede tilbage til bestyrelsens møde med kapitalforvalteren Nykredit og rejste spørgsmålet, om Nykredit var det bedste valg.

Tomas Therkildsen oplyste i den forbindelse, at Djøf bestyrelsen overvejede at arbejde med to kapitalforvalteren i fremtiden. Sekretariatet er ved at indføre et nyt økonomisystem, hvorfor beslutningen om kapitalforvalter(e) afventer til efter sommerferien. Derudover nævnte han, at det er fordelagtigt at have samme udbyder i forhold til lånedelen, bankforretninger og kapitalforvaltningen, ligesom kapitalforvalteren går på tværs af delforeninger.

Formanden oplyste, at det er Tomas Therkildsen, som på repræsentantskabsmødet afholder regnskabstalen både i forhold til det henførbare budget og i forhold til Forhandlingsfonden i Djøf Offentlig.

Med disse bemærkninger godkendte **bestyrelsen** årsregnskabet for Djøf Offentlig Forhandlingsfond 2024/2025. Afslutningsvis informerede **formanden** om, at årsregnskabet skal underskrives via Admincontrol, og at filerne til underskrift vil blive udsendt under bestyrelsesmødet.

 Djøf Offentligs Forhandlingsfonds årsregnskab 2024-2025.pdf

 Bilag A Djøf Offentligs Forhandlingsfond Årsrapport for 2024-2025.pdf

 Bilag B Djøf Offentligs Forhandlingsfonds Revisionsprotokollat om årsregnskab for 2024 – 2025.pdf

7. Evaluering af TR-konferencen

Diskussion

Sekretariatet

Resumé

Bestyrelsen besluttede på mødet den 21. marts 2025 at afholde en TR-konference den 6.-7. november 2025. Bestyrelsen kom med inspiration til sekretariatets arbejde med programmet, som bestyrelsen godkendte i en skriftlig høring den 26. juni 2025. Bestyrelsen vil med afsæt i deltagernes evaluering drøfte læringspunkter i forhold til en fremtidig konference i 2027.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen evaluerer TR-konferencen den 6.-7. november 2025 i København og drøfter læringspunkter i forhold til fremtidig konference i 2027.

Referat

Bestyrelsen havde følgende bemærkninger til TR-konferencen:

- En super god TR-konference med gode oplæg, god energi og et godt konferencested – og med en evaluering i top
- Differentierede holdninger til aftenunderholdningen – nogle ønsker mere stand-up end musik og andre omvendt
- God værdi af oplæg/samvær, hvis der var navneskilte på bordene og en onboarding
- Erfaringsudveksling mellem tillidsrepræsentanterne er meget givende, hvorfor der skal være tid til netværksdelen, der gerne må være en synlig fx "netværkslounge"
- November er en svær måned i forbindelse med kommunal- og regionsvalgene
- Opfordring til sekretariatet om ved kommende konferencer at blive ved med at være modige
- Tillidsrepræsentanterne kan ikke få nok information fra Djøf om maskinrummet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne
- Overveje breakout sessions i sektorerne.

Sekretariatet takkede for de fine ord og havde noteret sig, at bestyrelsen gerne vil drøfte idéer til næste TR-konference i 2027 på et bestyrelsesmøde og ikke i en skriftlig høring i Admincontrol, idet bestyrelsens indspark til programmet er værdifuld viden for sekretariatet i planlægningen af konferencen.

 Evaluering af TR-konferencen.pdf

 Bilag A Program til TR-konferencen 2025.pdf

 Bilag B Evaluering af TR-konference.pdf

8. Bestyrelsesevaluering

Beslutning

Formanden

Resumé

Formanden har gennemført den årlige bestyrelsesevaluering gennem samtaler med samtlige

Confidential, Blume, Jeanette, 03-02-2026 20:43:37

bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen skal drøfte formandens sammenfatning og vurdere, om den giver et retvisende billede af bestyrelsens samarbejde, af sekretariatet og af formanden.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen

- drøfter og godkender bestyrelsesevalueringen
- godkender formandens forslag til fokuspunkt for det kommende års bestyrelsesarbejde.

Referat

Bestyrelsen evaluerede deres arbejde på bestyrelsesmødet på baggrund af formandens skriftlige opsamling af samtaler med alle bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen havde følgende kommentarer/ønsker:

- En god ide i højere grad at trykprøve dagsordenspunkter i mindre grupper før beslutninger/drøftelser tages i plenum
- Vær obs på at vigtige drøftelser kan gå tabt i skriftlige høringer i Admincontrol
- Kunne være godt med korte virtuelle møder mellem bestyrelsesmøder for at holde sig opdateret om formandsaktiviteter, fx OK26
- Godt at have et helikopter-perspektiv på bestyrelsesseminariet
- Vigtigt at bevare en god rammesætning af dagsordenspunkterne, også set i lyset af nye bestyrelsesmedlemmer
- Tilliden og forskelligheden i bestyrelsesrummet er værdsat for dialogen.

Med de bemærkninger besluttede **bestyrelsen** ét fokusområde for det kommende års bestyrelsesarbejde:

“Fortsat fokus på baggrund, formål og strategisk ophæng for de enkelte punkter på dagsordenen. Dels skriftligt i forklæderne og dels i formandens rammesætning af punkterne. Det påhviler desuden bestyrelsesmedlemmerne at efterspørge den nødvendige og tilstrækkelige rammesætning, når man føler, den mangler. Desuden lægges der skærpet fokus på, hvordan drøftelserne i bestyrelseslokalet gør en forskel for medlemmerne. Herved bliver formidling, kommunikation og synlighed lettere at bidrage til for det enkelte bestyrelsesmedlem.”

Formanden meddelte afslutningsvis, at hun som en forsøgsordning ville indkalde til et kort virtuelle møde á ½ times varighed mellem bestyrelsesmøderne, hvor sekretariatet ikke deltog. Formanden mindede om, at hun forventede, at bestyrelsen mellem møderne holdt sig orienteret i Admincontrol i forhold til skriftlige orienteringer/høringer.

 Bestyrelsesevaluering.pdf

 Bilag A Bestyrelsesevaluering 2025, formandens opsamling.pdf

9. Eventuelt

Referat

Intet at referere.