

Djøf Seniors bestyrelsesmøde den 21.04.2026

tirsdag 21 april 2026, 11.00 - 14.00

Mødelokale "Kastellet", Gothersgade 133, 1123 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Ole Qvist Pedersen (Formand), Kirsten Olsen (Bestyrelsesmedlem), Henrik Piil (Bestyrelsesmedlem), Susanne Lindholm (Bestyrelsesmedlem), Torkil Groving (Bestyrelsesmedlem), Merete Rønnebæk (Bestyrelsesmedlem), Vibeke Toft Müller (Bestyrelsesmedlem), Lone Rasmussen (Bestyrelsesmedlem)

Deltagere fra sekretariatet

Camilla Struckmann (Sekretariat, Til stede ved: 1), Pia Vive (Sekretariat, Til stede ved: 1), Mads Bang (Sekretariat, Til stede ved: 2), Lis Ea Willadsen (Referent)

Mødereferat

1. Faglige fællesskaber, herunder medlemskommunikation

Diskussion

Camilla Struckmann

Formål

På invitation fra Djøf Senior gives en kort introduktion til Faglige fællesskaber, herunder om dybt og bredt koncept. Den centrale del af det brede koncept er en mere segmenteret medlemskommunikation, som også vil komme medlemmer i Djøf Senior til gavn, når det er fuldt udrullet. Orienteringen omfatter tillige information om eksisterende kommunikationstilbud til medlemmer af Djøf Senior, data for performance og interaktion, samt forslag til optimeret mail og visning af kommende arrangementer i Djøf Nyt til senior- medlemmer.

Indstilling

Det indstilles, at Djøf Senior tager orienteringen om faglige fællesskaber og medlemskommunikation til efterretning og deler ønsker til forbedret medlemskommunikation, så disse behov kan indgå i det fremtidige arbejde med implementeringen af det brede koncept for faglige fællesskaber i Djøf.

Referat

Formanden bød velkommen til Camilla Struckmann og Pia Vive fra sekretariatet, som var inviteret til at drøfte medlemskommunikation, herunder nyhedsbrevet Djøf Nyt, der udsendes til medlemmerne hver 14. dag. Emnet om faglige fællesskaber blev udskudt til et senere møde.

Camilla Struckmann oplyste, at Djøf Nyt er et segmenteret nyhedsbrev, hvilket betyder, at indholdet tilpasses sektorer og den enkelte modtager. Nyhedsbrevet indeholder bl.a. en aktivitetsoversigt. Djøf Seniors medlemmer er blandt de mest aktive, når det gælder klik og interaktion med indholdet. Samtykket til at modtage mails fra Djøf ligger på niveau med øvrige delforeninger.

Enkelte arrangementer, som fx Djøf Festival, tiltrækker særligt mange af Djøf Seniors medlemmer, ligesom visse emner som AI og mental sundhed i jobbet har stor interesse. Generelt er det især Djøf Seniors egne aktiviteter, der får flest klik. Selvom antallet af arrangementer er steget, er andelen af unikke deltagere ikke fulgt med. Camilla Struckmann opfordrede derfor bestyrelsen til at se nærmere på dette, eventuelt med henblik på at skabe arrangementer med bredere appel for dermed at undgå at kannibalisere på egne aktiviteter.

Susanne Lindholm bemærkede, at Djøf Senior afholder mange specialiserede arrangementer, som måske tiltrækker færre deltagere, men til gengæld giver stort udbytte for de deltagende. Et lavt deltagerantal er derfor ikke nødvendigvis udtryk for lav kvalitet.

På spørgsmål fra Kirsten Olsen om arrangementsniveauet fremhævede Camilla Struckmann, at det kan være relevant at inddrage medlemmerne i vurderingen af, om der afholdes for mange arrangementer.

Bestyrelsen blev desuden opfordret til at gennemgå arrangementsårshjulet i samarbejde med de regionale aktivitetsudvalg.

Camilla Struckmann oplyste videre, at personaliseringsmotoren nu giver bedre mulighed for at vise flere arrangementer og målrette indholdet.

Hun pegede endvidere på muligheden for, at sekretariatet kan foretage redaktionel omtale af det halvårslige arrangementsprogram, forudsat at dette er færdigt og leveret fra de regionale aktivitetsudvalg.

I drøftelsen blev det fremhævet, at Djøfs arrangementer er åbne for en bredere medlemskreds og derfor ikke direkte kunne sammenlignes med Djøf Seniors mere målrettede aktiviteter. Camilla Struckmann understregede, at arbejdet med faglige fællesskaber er en del af en større indsats, som hun gerne ville præsentere på et senere tidspunkt, hvor bestyrelsen får mulighed for at bidrage med input og idéer.

Der blev også orienteret om, at der arbejdes videre med at styrke den målrettede kommunikation, herunder udviklingen af Djøf Nyt som led i implementeringen af Faglige Fællesskaber. Camilla Struckmann var i den forbindelse interesseret i Djøf Seniors input

Afslutningsvis bemærkede Lone Rasmussen, at selvom udmeldelsesraten er lav i Djøf Senior, er det vigtigt fortsat at have fokus på at tiltrække og fastholde nye medlemmer for at sikre foreningens udvikling.

Formanden takkede for sekretariatets deltagelse.

2. Djøfbladet

Orientering

Mads Bang

Formål

Djøfbladet er i gang med en væsentlig omlægning som følge af ændrede økonomiske vilkår og et behov for at tilpasse mediet til medlemmernes aktuelle medievaner.

Omlægningen har betydet, at det trykte blad er ændret fra otte årlige udgivelser til et kvartalsmagasin, og at samspillet mellem magasin, nyhedsbreve og website er blevet tydeligere prioriteret.

Magasinet skal i højere grad samle de større fortællinger, tendenser og identitetsskabende historier, mens de digitale kanaler i højere grad skal bære aktualitet, relevans og målretning til forskellige medlemsgrupper.

Indstilling

- At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og kommer med kommentarer, ideer og feedback til Djøfbladet

Referat

Mads Bang, konstitueret chefredaktør på Djøfbladet, præsenterede sig selv.

Der var en drøftelse af bladets relevans for seniorer og muligheder for at bringe indhold fra Djøf Senior. Det blev fremhævet, at det kan være vanskeligt at få indhold optaget, og der blev efterlyst større tydelighed om kriterier og forventninger. Mads Bang understregede, at der foretages en løbende prioritering mellem historier, herunder cases og debatindlæg med reel meningsudveksling.

Flere pegede på et ønske om større variation i indholdet, herunder mere kritisk journalistik og større indsigt i Djøfs interne forhold. Samtidig blev det fremhævet, at medlemmernes primære interesse ofte knytter sig til deres eget arbejdsliv, men at dette ikke udelukker bredere perspektiver.

Der blev også rejst kritik af manglende tilbagemeldinger på indsendte forslag og artikler, hvilket blev anerkendt som et forbedringspunkt. Emner som fx kunstig intelligens blev fremhævet som relevante og ønskelige i bladet.

I forhold til indhold blev det drøftet, hvilke temaer der kan være interessante fremadrettet, herunder fx længere arbejdsliv og demografiske forskydninger med flere ældre på arbejdsmarkedet. Der blev peget på, at kendte profiler og brede arrangementer kan tiltrække opmærksomhed, men at det afgørende er at koble historier til overordnede problemstillinger, som er relevante for medlemmerne.

Afslutningsvis blev det understreget, at det er vigtigt at afklare det overordnede formål med at bringe bestemte emner i bladet. Dialogen om indhold, prioriteringer og samarbejde fortsættes i relevante fora i Djøf Senior.

3. Emner til forårsmail til medlemmerne

Diskussion

Formanden

Formål

Den tidligere bestyrelse har hvert forår udsendt en mail til medlemmerne med en status på bestyrelsens arbejde. Emner til forårsmail har afventet valget af den nye bestyrelse på repræsentantskabsmødet den 20. marts 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen drøfter emner til en forårsmail til medlemmerne.

Referat

Formanden henviste til det udsendte udkast til en forårsmail og bad bestyrelsen om at sende yderligere input til ham. Den endelige forårsmail skal være sekretariatet i hænde senest den 27. april 2026.

4. Foreningens økonomi, herunder posten "repræsentantskabsmøde"

Beslutning

Sekretariatet

Formål

Bestyrelsen ønsker at følge foreningens økonomi nøje, herunder mulighed for løbende at se planlagte/kommende udgifter på de enkelte medlemsaktiviteter i regionerne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller:

- At budgetposten "repræsentantskab" allerede nu forhøjes med 13.000 kr., så den samlet udgør 35.000 kr.
- at bestyrelsen tager økonomioversigten inkl. bilagsoversigter pr. 17.04.2026 til efterretning (eftersendes)
- at bestyrelsen drøfter og godkender fordeling af budgetposterne for regnskabsåret 2026/2027

Referat

Sekretariatet oplyste, at Djøf Senior de seneste år har holdt et orienteringsmøde med repræsentantskabet i januar md., hvilket der ikke er taget højde for i budgettet. Det medfører et større underskud på budgetposten "repræsentantskab", hvor der alene er afsat 22.000 kr. til afholdelse af det ordinære repræsentantskabsmøde.

Derudover har det været praksis at invitere gæster til frokost i forbindelse med det ordinære repræsentantskabsmøde, hvilket der heller ikke er budgetteret med. Sekretariatet foreslår derfor, at budgetposten "repræsentantskabsmøde" nu og fremadrettet forhøjes med 13.000 kr., så den samlet udgør 35.000 kr.

Bestyrelsen besluttede at forøge posten "repræsentantskabsmøde", så den samlet udgør 35.000 kr. i år.

Bestyrelsen var optimistisk med hensyn til budgettet for den resterende periode.

4.1. Ansøgning om merbevilling fra region Syddjylland

Formanden

Referat

Formanden oplyste, region Syddjylland samme morgen havde fremsendt ansøgning om en merbevilling på 6.000 kr.

Bestyrelsen drøftede ansøgningen og godkendte en merbevilling på 6.000 kr. til region Syddjylland. Pengene tages fra Den Centrale pulje. Formanden giver region Syddjylland besked.

Beslutning

4.2. Budget for 2026/2027

Referat

Formanden og Torkil Groving indmelder evt. ændringer til budgetposterne for budget 2026-2027 til sekretariatet hurtigst muligt.

Beslutning

5. Bestyrelsesseminar - tidspunkt og forberedelse

Formanden

Formål

Den tidligere bestyrelse har besluttet af afvente drøftelsen om afholdelse af et seminar i maj 2026 indtil den nye bestyrelse var valgt.

Indstilling

Sekretariatet anbefaler, at bestyrelsen drøfter tidspunkt, emner og dagsordenspunkter til seminaret. Hvis bestyrelsen ønsker at træffe konkrete beslutninger, anbefaler sekretariatet, at der udarbejdes dagsorden til et formelt bestyrelsesmøde samme dag.

Referat

Bestyrelsen besluttede at afholde et seminar mandag den 01. juni 2026.

Forberedelsesgruppen afholder møde umiddelbart efter bestyrelsesmødet og udarbejder program for seminaret. Programmet sendes til sekretariatet med hensyn til planlægningen af mødet, herunder bestilling af forplejning. Forberedelsesgruppen arrangerer selv middag om aftenen.

Beslutning

6. Evaluering af repræsentantskabsmøderne den 20. marts

Diskussion

Sekretariatet

Formål

Djøjf Senior afholdt repræsentantskabsmøde den 20. marts 2026 i DGI-byen. Samme dag blev også afholdt Djøjfs repræsentantskabsmøde. Bestyrelsen bedes evaluere forløbet og gennemførelsen af begge møder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen evaluerer afviklingen af eget og Djøjfs repræsentantskabsmøde den 20. marts 2026.

Referat

Punktet udskydes til seminaret den 1. juni 2026.

Repræsentantskabsmødet afholdes den 23. april 2027.

7. Status for udvalg - mundtlig orientering

Diskussion

Bestyrelsen

Bestyrelsen orienterer hinanden fra møder i de forskellige udvalg

7.1. Det regionale kontaktudvalg - med møde den 16. april

Orientering

Formanden

Referat

Formanden orienterede fra møde i Det regionale kontaktforum, hvor Torben Conrad er ny formand/tovholder.

Sekretariatet var inviteret til at deltage i mødet og var repræsenteret v/Pia Vive, som vil undersøge, hvordan Djøjf Senior kan få emner med i Djøjf Nyt. Drøftelse om kommunikation havde fyldt meget på mødet, og der er fuld gang i alle aktivitetsudvalg.

Desuden var Djøjf Seniors forslag på Djøjfs repræsentantskabsmøde blevet vendt. Bestyrelsen vil på bestyrelsesseminaret drøfte, hvordan man kan få en dialog med sekretariatet om den fremtidige kommunikation med medlemmerne.

7.2. Pensionsudvalg - P+s generalforsamling den 16. april

Orientering

Formanden

Referat

Torkil Groving orienterede fra P+s generalforsamling den 16. april. Der havde bl.a. været debat om:

- bestyrelsens indstilling af bestyrelseskandidater fra Djøjf og IDA, herunder hvilke fagkompetencer, de skal besidde
- forslag om en ansvarlig fremtid, herunder P+s grønne investeringer, forslag om investeringer i Israel/Palæstina samt forslag om investering i våben
- regulativer, der skal moderniseres og ændres

7.3. Årets Djøf Senior udvalg - status for arrangementet den 20. april og opfølgning, herunder evaluering

Diskussion

Formanden

Referat

Der afholdes evaluering sammen med sekretariatet den 10. juni i Djøf.

7.4. Tid til eftertanke - status for årlige netværksbasarer og evt. drøftelse af fremtidige initiativer for netværksdannelse

Diskussion

Bestyrelsen

Referat

Torkil Groving oplyste, at netværksbasaren "Tid til eftertanke" afholdes i dag i Djøf.

Der afholdes ingen netværksbasar i foråret i Vest, da ingen vil påtage sig opgaven.

Bestyrelsen drøfter fremtidige netværksbasarer på bestyrelsesseminaret den 01. juni.

7.5. Formandens møde med Djøfs formand og den adm. direktør den 27. april - evt. input hertil - mundtlig orientering

Diskussion

Formanden

Referat

Bestyrelsen sender evt. input til formanden til brug for hans drøftelse den 27. april.

8. Meddelelser - mundtlig orientering

Orientering

Bestyrelsen orienterer hinanden om lidt af hvert.

8.1. Fra formanden

Orientering

Formanden

Intet yderligere at bemærke.

8.2. Fra medlemmerne

Orientering

Bestyrelsen

Referat

Møderne med formanden for Djøf Offentlig v/Johanne Nordmann fortsætter med deltagelse af Kirsten Olsen, Torkil Groving og Lone Rasmussen.

Henrik Piil havde været til møde med IDA, der var interesseret i et samarbejde om at styrke arrangementer i de tyndt befolkede områder i landet, herunder Bornholm, hvilket bestyrelsen bakkede op om.

Formanden og Henrik Piil havde tidligere afholdt møder med Foreningen af Pensionerede Læger, hvor man havde udvekslet erfaringer. Det havde endnu ikke udmøntet sig i fælles arrangementer.

8.3. Djøfs bestyrelse

Orientering

Formanden

Intet at bemærke.

9. Eventuelt

Referat

Bestyrelsen drøfter den fremtidige fordeling af opgaver i bestyrelsen på bestyrelsesseminaret den 1. juni.