

Beslutningsreferat af Djøfs bestyrelsesmøde den 26. februar 2026

Godkendt af Djøfs bestyrelse den 23.03.26

Fra bestyrelsen deltog:

Sara Vergo (formand)
Anne Bach Waagstein (næstformand)
Rasmus Thingholm (næstformand)
Bent Gringer
Bjarke Søndergaard
Johanne Nordmann
Kassem Ibrahim
Steen Vinderslev

Afbud:

Laurits Rasmussen
Thomas Fredenslund

Gæster:

Lars Bo Bertram, P+ (punkt 1)
Kåre Hahn Michelsen, P+ (punkt 1)

Fra sekretariatet deltog:

Tomas Therkildsen
Camilla Struckmann
Carsten Topholt
Mads Carstensen
Laura Lund Olsen
Wenche Quist (referent)

1. Besøg af P+

Formål

Djøfs bestyrelse afholder årlige møder med P+s ledelse for at adressere fælles interesser og evt. udfordringer. På baggrund af orienteringer fra P+s ledelse samt Johanne Nordmann, der er medlem af P+s bestyrelse, drøfter bestyrelsen samarbejdet med P+.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Djøfs bestyrelse og P+ drøfter pensionskassens virksomhed og evt. fælles anliggender for denne og Djøfs bestyrelse.

Referat

Formanden indledte mødet og bød velkommen til Lars Bo Bertram og Kåre Hahn Michelsen fra P+.

Lars Bo Bertram orienterede herefter om P+ organisation og målsætninger. Lars Bo Bertram har nu været bestyrelsesformand i P+ i to år og har bl.a. hæftet sig ved, at P+s status som medlemsejet skaber nogle andre og mere gunstige betingelser for at drive pensionskasse end de mere kommercielt drevne. Dertil kommer, at mange af medlemmerne via overenskomster er medlemmer af P+ og dette mindsker omkostningerne, fordi man ikke aktivt skal hverve medlemmer.

Johanne Nordmann, der indgår i P+s bestyrelse, understregede, at hun har fuld tillid til administrationen i P+ og det fokus på den ordentlighed, man skal have, når medlemmerne kommer af sig selv – og det har ledelsen i P+. De selskaber, der er meget kommercielle, opleves som mere aggressive i deres markedsføring og tilgang til kunder – og ikke medlemmer.

Derefter orienterede Kåre Hahn Michelsen og Lars Bo Bertram om P+s tre strategiske målsætninger: Høj medlemstilfredshed, høje afkast og lave omkostninger. Og det anførtes, at fokus på høje afkast er større end i andre pensionskasser, da medlemmerne er vellønnede og risikoprofilen for investeringerne derfor kan være større. Og samtidig er omkostninger lavere, da medlemmerne kommer via Djøfs og IDAs overenskomster og der derfor ikke er behov for markedsføring mv. for at tiltrække disse medlemmer. Endelig nævntes det, at medlemstilfredsheden er over branchens gennemsnit, og afkast er også højt. Det nævnes, at såvel de administrative omkostninger som tilfredsheden er steget, og dette kan ses som udtryk for, at man gerne vil sikre, at folk få en ordentlig rådgivning.

Lars Bo Bertram nævnte derefter tre fokusområder i P+s arbejde: Sundhed, udvikling af nye produkter og ansvarlighed (ESG). Sundhedsdagsordenen præges af stigende udgifter til invalidepensioner – og det skyldes særligt stress, angst og depression, og forebyggelse er derfor helt central i den sundhedsordning, P+ tilbyder medlemmerne med gratis adgang til blandt andet online lægehjælp. Sundhedsordningen er et tiltag, der er økonomisk rentabelt grundet besparelser på hensættelser til folk, der bliver raskmeldte/tilbage på job igen. P+ har introduceret en model, hvor medlemmerne kan vælge større frihed i opsparingen, der følger af, at sidste overenskomstaftale gjorde det muligt at nedsætte sin pensionsprocent. Det er en mulighed, særligt de unge medlemmer har taget til sig. Og netop målrettet til unge medlemmer har P+ også indført en P+ studiepension, som er et tilbud til studerende med studiejob, der gerne vil afsætte penge til pension i stedet for at betale SU tilbage. Formanden anerkendte disse tiltag og herunder, at særligt sundhedsindsatsen er et tiltag, der gør en stor forskel for både den enkelte og fællesskabet.

Afslutningsvis orienteredes om arbejdet med bæredygtighed, hvor målsætningen for CO2-aftryk er indfriet før tid. På ligestillingsdagsordenen er udfordringen, at der er mindre interaktion i form af kontakt, omvalg, deltagelse i seminarer med kvindelige medlemmer end med mandlige. Dette vidner om en generel forskel på mænd og kvinders interesse i pensionsforhold, så der gøres en særlig indsats for at nå ud til kvinderne på anden vis. Internt er ligestillingen sikret i ledelseslaget med en 50/50 pct. fordeling på mænd og kvinder.

Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål til orienteringen, herunder opgørelsen af kønsfordelingen i ledelseslaget, der ikke er 50/50, hvis man underopdeler på topledelse, hvor der er et klart mandligt overtal, og mellemlidelse – det vidner om den klassiske magtfordeling, hvor kvinder rammer mellemliderollen og mænd kommer højere op. Lars Bo Bertram supplerede med at påpege, at der derfor er en overvægt af kvindelige mellemlidere – som bør gøre det muligt at få flere kvinder i direktørslag. Det nævntes, at kønsopgørelsen på de forskellige ledelseslag fremgår af den årsrapport, der er sendt ifm. generalforsamlingen den 16. april 2026.

Formanden takkede afslutningsvis Kåre Michelsen og Lars Bo Bertram for besøget og for indsatsen. Kåre Michelsen og Lars Bo Bertram forlod hermed mødet.

Herefter opsummerede formanden, at præsentationen om P+s arbejde er taget til efterretning – med stor tilfredshed og med et enkelt forbehold for kønsfordelingen på øverste ledelseslag.

2. Godkendelse af redaktionel linje for fremtidens Djøfblad på print og digitalt

Formål

Bestyrelsen besluttede ved ekstraordinære behandlinger i juli og november 2025 at omlægge det trykte Djøfblad til et kvartalsmagasin. Som led i omlægningen og deraf ændret samspil mellem det fysiske Djøfblad og de digitale nyhedsbreve er der behov for at tilpasse Djøfbladets redaktionelle retningslinjer fra 2017, som på flere punkter er forældede.

De nye retningslinjer vil være retningsgivende for Djøfbladet på print og digitalt, og sigter på langsigtet holdbarhed uden behov for løbende opdatering.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen godkender Djøfbladets nye redaktionelle retningslinjer og principper tager orienteringen om omlægningen af det fysiske magasin til efterretning.

Referat

Formanden introducerede punktet og gav ordet til konstitueret chefredaktør Mads Bang, der orienterede om de nye redaktionelle retningslinjer, og herunder at behovet for nye retningslinjer er koblet til omlægningen af Djøfbladet til kvalitetsmagasin med fire årlige udgivelser. De nuværende retningslinjer er fastlagt under andre rammer, og der er behov for at opdatere dem for at imødekomme et nyt format og evt. nye læsere.

Mads Bang fremhævede muligheden for med de nye retningslinjer og det nye magasin, at tænke indsatser i flere kanaler.

Mads Bang oplyste supplerende om nuværende redaktionelt indhold, som fastholdes i det nye Djøfblad, samt om områder, som ikke fortsætter, f.eks. vil brevkassen udgå, og kalenderen vil ændre form.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og udtrykte tilfredshed med de fremlagte retningslinjer og den nuværende linje i bladet. Også til den ændring, som allerede er sket på det seneste. Der blev også udtrykt tiltro til det nye format.

På spørgsmål fra bestyrelsen, oplyste Mads Bang, at kursuskataloget fremover integreres i Djøfbladet med ca. 8 sider pr. gang.

Bestyrelsen bakkede op om det nye redaktionelle princip om at være den akademiske stemme, hvilket er valgt i en tid, hvor fake news fylder meget i den offentlige debat.

Formanden konkluderer, at bestyrelsen godkendte de nye redaktionelle retningslinjer, og bestyrelsen glæder sig til at se magasinet.

3. Godkendelse af regulativ for valg til Djøf bestyrelse

Formål

For at sikre at en gennemførelse af en valghandling ifm. valg af Djøfs bestyrelse på repræsentantskabsmødet sker på en både kendt og gennemsigtig måde, indstiller bestyrelsen, at repræsentantskabet gør brug af sin vedtægtsbestemte mulighed for at fastlægge flere regler for valget, end dem, der er anført i vedtægterne. Bestyrelsen træffer derfor beslutning om at indstille et valgregulativ til godkendelse på repræsentantskabsmødet.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen godkender indstilling af vedlagte forslag til valgregulativ til Djøfs bestyrelsesvalg, der indstilles til repræsentantskabets godkendelse på repræsentantskabsmødet den 20. marts 2026.

Referat

Formanden orienterede om, at forslaget om et valgregulativ for Djøfs bestyrelse er en opfølgning på seminarret, og kan ses som udtryk for et ønske om at have vished om fremgangsmåden, hvis der skulle komme kampvalg på et tidspunkt.

Bestyrelsen tilsluttede sig udkastet til valgregulativ og påpegede samtidigt, at det er vigtigt, at det fremgår, at dets indhold følger af vedtægterne og ligesom det netop er anført i vedtægterne, at man kan lave et valgregulativ. Ligeledes er det vedtægtsbestemt, at bestyrelsen skal fremsætte en bestyrelsesliste forud for

bestyrelsesvalget, for at sikre en bred repræsentation i bestyrelsen. Det er derfor ikke sådanne vedtægtsbestemte forhold, der skal til afstemning, men alene nogle rammer for afholdelse af et evt. kampvalg, der følger deraf.

Det aftales derfor, at det skal fremgå klart af indstillingen til repræsentantskabet, at regulativet er en eksplicitering af de retningslinjer, der vil være for en valghandling på repræsentantskabsmødet, og dermed følger naturligt af vedtægterne og god foreningsledelse generelt.

Formanden konkluderede, at regulativet godkendtes og at sekretariatet noterer sig bemærkninger til indstillingen til repræsentantskabsmødet.

4. Eventuelt

Forhandlingschef Mads Carstensen supplerede den udsendte orientering om udmeldelser under den konflikt, der forventes varslet en af de nærmeste dage.

Afslutningsvist takkedes de afgående bestyrelsesmedlemmer Bent Gringer og Rasmus Thingholm for deres bidrag til arbejdet i Djøfs bestyrelse.

5. Bestyrelses egen tid

Punktet blev aflyst.