

Djøf Studerendes bestyrelsesmøde den 11.11.2025

tirsdag 11 november 2025, 11.00 - 16.00

Mødelokale "Gothersgade", Gothersgade 133, 1358 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Laurits Rasmussen (Formand), Nilan Ganeswaran Shanmugaratnam (Næstformand), Alfred Petersen (Bestyrelsesmedlem), Busra Sara Aksoy (Bestyrelsesmedlem, Fraværende ved: 1), Christina Tjørntved (Bestyrelsesmedlem), Ingefred Ankerstjerne (Bestyrelsesmedlem), Maja Zichy Lund Pedersen (Bestyrelsesmedlem), Noah Marott Grau (Bestyrelsesmedlem), Frederik Schelde-Jensen (Referent)

Fraværende: Liva Maagaard Høybye (Bestyrelsesmedlem), Camilla Struckmann (Sekretariat)

Gæster

Lars Brittain (Sekretariat, Til stede ved: 1, 2, 3), Gitte Lykke Ejdrup (Sekretariat, Til stede ved: 1), Mark Wöhlk Leffers (Sekretariat, Til stede ved: 1), Anders-Christian Jensen (Sekretariat, Til stede ved: 2, 3), Emilie Ida Frigg Schmidt (Sekretariat, Til stede ved: 4), Laura Hauer (Sekretariat, Til stede ved: 4), Lotte Jepsen (Sekretariat, Til stede ved: 4)

Mødereferat

1. Djøf Karrierestartere - Projekt overgangen

Orientering

Gitte Lykke Ejdrup og Mark Wöhlk Leffers

Resumé

Overgangen fra studie til arbejdsliv er det mest kritiske tidspunkt i medlemsrejsen hos Djøf. Vi går fra at fremtidsinvestere i studerende medlemmer til et medlemskab, der skal sikre en bæredygtig økonomi for Djøf.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen om nedsættelsen af Projekt Overgangen til efterretning, og at bestyrelsen drøfter følgende:

- Har bestyrelsen input, der kvalificerer arbejdet med de seks fokusområder, som projektgruppen har identificeret?
- Ser bestyrelsen, at der mangler fokusområder, der ville være med til at øge fastholdelsen af studerende i overgangen fra studie til arbejdsliv?

Referat

På baggrund af Gitte og Marks oplæg om Projekt overgangen, bidrog bestyrelsen med input til at fastholde medlemmer i Djøf. Det blev blandt andet nævnt, at man på studiestederne og arbejdspladserne taler om de personsager, der har været i pressen. Bestyrelsen fremhævede værdien af disse personsager, der gør værdien af et fagforeningsmedlemsskab meget håndgribelig. Bestyrelsen kom med forslag til alternative måder at kontakte medlemmer, der kan være udmeldelsestruede, og drøftede hvornår de forskellige kontaktformer kan vise sig relevante.

Gitte og Mark noterede sig bestyrelsens bemærkninger og tog disse til efterretning.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat), Gitte Lykke Ejdrup (Sekretariat), Mark Wöhlk Leffers (Sekretariat)

2. Status på Aktivitetspuljen

Orientering

Anders-Christian Jensen

Resumé

I perioden 1. juli – 20. oktober 2025 er der afholdt 31 aktivitetspuljearrangementer med 2.773 tilmeldte. Det

er en stigning på 484 deltagere sammenlignet med perioden sidste år. Det forventes, at budgettet til efterårssemesteret bliver brugt. Der forventes omkring 50 arrangementer afholdt pr. 31. december 2025.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen orienteres om en status for aktivitetspuljen i perioden 1. juli – 20. oktober 2025. Orienteringen omfatter blandt andet udviklingen i antallet af arrangementer og deltagertal sammenlignet med samme periode sidste budgetår.

Referat

Anders-Christian gav en status på Aktivitetspuljen, der umiddelbart efter semesterstarten finansierede en del arrangementer på tværs af studiebyerne, navnlig i Aarhus. Pr. 11. november er Aktivitetspuljen lukket, og ansøgerne henvises til at sende deres ansøgning til Aktivitetspuljen for forårssemesteret 2026. Bestyrelsen stillede enkelte spørgsmål, blandt andet til den højere gennemsnitspris i 2025, hvilket forklares med få store arrangementer i november 2024 omhandlende det amerikanske præsidentvalg.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat), Anders-Christian Jensen (Sekretariat)

3. Djøf Days: Karrieredagen – nyt format

Beslutning

Alfred Petersen, Büsra Sara Aksoy, Ingefred Ankerstjerne og Maja Zichy Lund Pedersen præsenterer. Anders-Christian Jensen observerer.

Resumé

Siden seneste bestyrelsesmøde 10. september har bestyrelses fire kontaktpersoner til Djøf Days: Karrieredagen arbejdet videre med at afsøge mulighederne for et nyt format. Kontaktpersonerne giver en mundtlig status på Djøf Days: Karrieredagen og kommer eventuelt med forslag til, hvilke ændringer der kan foretages.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen træffer beslutning om eventuelle ændringer i formatet for Djøf Days: Karrieredagen.

Referat

Arbejdsgruppen præsenterede sine tanker om et nyt format for Djøf Days: Karrieredagen. Efter drøftelser frem og tilbage, tiltrådte bestyrelsen afholdelse af et arrangement i to studiebyer, der er målrettet medlemmer af Djøf Studerende. Arrangementernes omdrejningspunkt vil være en studierelevant oplægsholder, der skal tale om fx bæredygtig kultur, stress- eller konflikthåndtering, effektiv ledelse, etc. Det blev aftalt, at arrangementerne afvikles primo marts 2026. Arbejdsgruppen vil fortsætte sit arbejde og vende tilbage til bestyrelsen.

Til stede: Lars Brittain (Sekretariat), Anders-Christian Jensen (Sekretariat)

4. Lønkampagne

Beslutning

Laura Hauer, Emilie Ida Frigg Schmidt og Lotte Jepsen

Resumé

Bestyrelsen ønsker at gentage en lønkampagne målrettet studerende i 2026 med fokus på studerendes løn, arbejdsvilkår og mulighed for lønforhandling. Bestyrelsen ønsker, at kampagnen også indeholder fysiske elementer i universitetsbyer uden for København. Sekretariatet indstiller derfor, at bestyrelsen godkender koncept og plan for lønkampagne målrettet studerende til gennemførsel februar-marts 2026, og indstiller, at bestyrelsen træffer beslutning om at finansiere 50% af kampagnen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen på baggrund af orienteringen om den planlagte lønkampagne målrettet studerende i marts 2026 træffer beslutning om medfinansiering af 45.000 kr. til lønkampagnen 2026.

Referat

Laura og Emilie præsenterede bestyrelsen for Lønkampagne 2026 og deres visioner baseret på erfaringer fra de seneste lønkampagner. Bestyrelsen stillede enkelte spørgsmål, som alle blev besvaret.

Bestyrelsen tiltrådte sekretariatets indstilling om medfinansiering af 45.000 kr. til lønkampagnen 2026.

Til stede: Emilie Ida Frigg Schmidt (Sekretariat), Laura Hauer (Sekretariat), Lotte Jepsen (Sekretariat)

5. Samarbejdsforeninger: Kontraktindgåelse

Beslutning

Nilan Ganeswaran Shanmugaratnam

Der refereres ikke fra dette punkt.

6. Forberede repræsentantskabsmøde 20. marts 2026: Materiale og valgskabelon

Diskussion

Laurits Rasmussen

Resumé

Som forberedelse til repræsentantskabsmødet den 20. marts 2026 drøfter bestyrelsen de forskellige dagsordenspunkter på bestyrelsesmødet, dvs. et foreløbigt udkast til forslag til ændringer af 'Djøj Studerendes indsatsområder 2026/27' og tilhørende 'Princippapir for netværk, samarbejdsforeninger og adhoc-frivillighed', samt eventuelle forslag til vedtægtsændringer og valgskabelonen for bestyrelsesvalget.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen:

- drøfter Djøj Studerendes aktuelle indsatsområder 2025/26 og princippapir for netværk og samarbejdsforeninger og ad-hocfrivillighed (bilag A, B og C) med henblik på eventuelle forslag til ændringer
- frembringer eventuelle ønsker om vedtægtsændringer og ændringer i budget (bilag D)
- drøfter udkast til valgskabelon for bestyrelsesvalget 2026 (bilag E)
- orienterer sig i Djøfs Strategi 2025-2028.

Referat

På baggrund af gruppedrøftelser om indsatsområder fra et studenterperspektiv og principper for samarbejde samt ad hoc-frivillighed, drøftede bestyrelsen forskellige mulige tiltag. Der var blandt andet et ønske om, at medlemmer lettere kan få information om, hvordan man som studerende i en af de mindre studiebyer kan involvere sig i medlemsdemokratiet. Alfred indkalder til et møde i demokratiudvalget.

Det blev drøftet, at det, i forlængelse af Djøfs strategi om AI, vil være oplagt for Djøj Studerende at have en holdning til brugen af AI under skriftlige eksamener og på arbejdsmarkedet. Forpersonen bemærkede, at det i indsatsområderne bør fremhæves, at der skal være øget fokus på praktikpladser, da forholdene varierer meget.

Til Bilag D blev det foreslået, at Djøj Studerende indstiller en vedtægtsændring, om at budgetændringer ikke skal sendes i høring hos repræsentantskabet.

7. Bestyrelsesevaluering: Tidsplan og proces

Beslutning

Laurits Rasmussen

Resumé

Djøfs syv bestyrelser skal én gang om året evaluere deres eget bestyrelsesarbejde. I Djøj Studerendes bestyrelse finder dette års evaluering sted på bestyrelsens møde den 16. december 2025. Evalueringens forløb planlægges på dette møde den 11. november 2025.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen

- godkender proceduren på bestyrelsesevalueringen med elektronisk spørgeskema samt mulighed for opfølgende telefonisk dialog med forpersonen
- tager den foreslåede spørgeramme til efterretning og godkender, at selvevalueringen på bestyrelsesmødet den 16. december 2025 finder sted på grundlag af denne og evt. opfølgende telefonisk dialog med forpersonen.

Referat

Laurits præsenterede formatet for bestyrelsesevaluering, som bestyrelsen tiltrådte.

8. Besøg af Johanne Normann, formand for Djøf Offentlig

Orientering

Johanne Normann

Resumé

Formand for Djøf Offentlig, Johanne Nordmann, deltager på dette bestyrelsesmøde for at drøfte fælles interesserpunkter mellem Djøf Offentlig og Djøf Studerende.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen og Johanne Nordmann drøfter fælles anliggender for de to delforeninger.

Referat

Formand for Djøf Offentlig, Johanne Nordmann, præsenterede sit og sin delforenings arbejde og talte om mulige samarbejder med Djøf Studerende. Det blev blandt andet foreslået af Maja, at de to delforeninger kunne afholde et fælles arrangement for deres medlemmer inspireret af Djøf Festival.

Laurits og Johanne fortsætter drøftelserne på deres næste møde.

9. Meddelelser

Orientering

Laurits Rasmussen

- Forpersonen
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder observatørposter
- Sekretariatet

Referat

- Laurits opfordrede sin bestyrelse til så vidt muligt at købe ungbilletter til og fra bestyrelsesmøder
- Laurits orienterede sin bestyrelse om markeringen den 12. november af lønforskellen mellem mænd og kvinder under kampagnen LØNGAB
- Nilan nævnte, at han i 2026 vil starte arbejdet i Diversitetsudvalget
- Noah fortalte om arbejdet i Udkantsudvalget og om vigtigheden af, at Djøf er synlig i de mindre studiebyer
- Alfred fortalte om det møde, han havde deltaget i, i sit hverv som kontaktperson for Djøf Forlag, hvor snakken om brugen af AI på de videregående uddannelser fylder
- Christina fortalte om arbejdet i Doing Business In, hvor hun er observatør
- Laurits fortalte afslutningsvis, at bestyrelsen efter det næste bestyrelsesmøde den 16. december, sammen tager i Tivoli.

10. Eventuelt

Diskussion

Laurits Rasmussen

Referat

Intet til dette punkt.