

Djøj Offentlig - bestyrelsesmøde

man 31 marts 2025, 09.30 - 14.30

Mødelokale Kongens Have, Gothersgade 133

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Johanne Legarth Nordmann (Formand), Kassem Mohamad Jarwan Ibrahim (Næstformand), Dennis Krabbe Sørensen (Bestyrelsesmedlem), Henrik Engelbrecht Nielsen (Bestyrelsesmedlem), Karen Moestrup Jensen (Bestyrelsesmedlem), Marie Skovgaard Henriksen (Bestyrelsesmedlem), Martin Mølholm (Bestyrelsesmedlem), Martin Olesen (Bestyrelsesmedlem), Nicoline Harreskov (Bestyrelsesmedlem), Trine Hasselström (Bestyrelsesmedlem), Sarah Borup Jørgensen (Bestyrelsesmedlem)

Fraværende: Kristoffer Kjeldsen, Anders Vile Michaelsen

Sekretariatet

John Wæver (Sekretariat), Camilla Struckmann (Sekretariat), Mads Carstensen (Sekretariat), Ann Louise Steengaard (Sekretariat), Maja Kure Kristensen (Til stede ved: 2)

Mødereferat

1. Meddelelser

Orientering

Formanden

Referat

Formanden meddelte,

- at Kristoffer Kjeldsen har fået nyt job pr. 1.april 2025, og derfor er udtrådt af bestyrelsen. Formanden forventer på bestyrelsesmødet den 26. maj 2025 at indstille en kandidat, der kan indsuppleres i bestyrelsen i den resterende bestyrelsesperiode.
- at bestyrelsen er indkaldt til et formøde til repræsentantskabsmødet den 25. april fra kl. 9.30 til 10.00 i DGI Byen. Der var pt. 51 tilmeldte til repræsentantskabsmødet. Formanden bad bestyrelsen og sektorudvalgsformændene om at række ud til repræsentanterne og repræsentantskabssuppleanterne i forhold til tilmelding til repræsentantskabsmødet
- at Djøj-huset i Nørre Voldgade skal renoveres fra sommeren 2025, hvorfor bestyrelsesmøderne i en periode ikke kan afvikles i Djøj Møde og Event.

Herefter informerede **Sarah Borup Jørgensen** om TR-sundhedsnetværket, hvor der havde været afholdt tre gode og velbesøgte onlinemøder med ca. 20 deltagere. Det var meget forskelligt, hvor langt fremme regionerne var i forhold til implementering af den nye reform. Det er især regional udvikling og bortfald af opgaver, der fylder meget på møderne.

Nicoline Harreskov informerede om Klimaudvalgets tilbagemeldinger til Djøj bestyrelsen på deres møde den 12. marts 2025, hvor udvalget havde præsenterede sine anbefalinger inden for tre temaer som afslutning på udvalgets arbejde: 1) P+ og Djøfs indflydelse i P+ i klimaspørgsmål, 2) Djøfs tilbud til medlemmerne og sekretariatets klimatiltag og 3) Djøfs politik inden for bæredygtig. På baggrund heraf har bestyrelsen i Djøj besluttet, hvordan de vil arbejde videre med udvalgets anbefalinger. Nicoline Harreskov kvitterede sekretariatet for behandlingen et emne, hvor der har været kritik.

Formanden mindede i den forbindelse om generalforsamlingen i P+ den 24. april, hvor hun håbede at se mange bestyrelsesmedlemmer.

På foranledning af en kommentar fra **Martin Olesen** foreslog **formanden**, at bestyrelsen på et senere møde kunne dagsordenssætte et punkt om Djøfs klimapolitik.

2. Godkendelse af OK26-krav

Beslutning

Formanden

Resumé

På baggrund af bestyrelsens hidtidige drøftelser af OK26, drøftelser i sektorudvalg, input fra kravsindsamlingen hos medlemmerne samt klubmøder og virtuelle medlemsmøder, er der udarbejdet et udkast til bestyrelsens kravsoplæg til OK26. Kravsoplægget skal behandles og godkendes af Djøf Offentligs repræsentantskab den 25. april 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen drøfter og godkender bestyrelsens forslag til krav til OK26 med henblik på udsendelse til repræsentantskabet til godkendelse på mødet den 25. april 2025.

Formanden indstiller endvidere, at hun bemyndiges til på bestyrelsens vegne at færdiggøre oplægget til repræsentantskabet, såfremt der efter bestyrelsens drøftelse er ændringer til oplægget.

Referat

Efter indflyvning fra **formanden** til OK26 processen, og hvad der var sket siden sidst, bl.a. OK25-forliget på det private område og indsigt i de 1.385 forslag fra Djøf Offentligs medlemmer og klubber, drøftede og behandlede bestyrelsen meget indgående kravsoplæg til Djøf Offentligs repræsentantskab, der var udsendt til bestyrelsen.

Bestyrelsen godkendte det udsendte kravsoplæg og bemyndigede formanden til at lave nogle sproglige justeringer/tilføjelser i oplægget, som bestyrelsen var kommet med.

 Bilag A Bestyrelsens forslag til krav til OK26.pdf

 Godkendelse af OK26-krav.pdf

 Bilag B En samlet oversigt over de modtagne OK26-forslag og bemærkninger.pdf

3. TR-konference - Tid, sted og teamer

Beslutning

Formanden

Referat

Formanden besluttede sammen med **bestyrelsen** at udskyde punktet til skriftlig høring grundet manglende tid på mødet til at behandle punktet.

 TR-konference – Tid, sted og temaer.pdf

4. Opfølgning på Djøfs digitale transformation

Orientering

Formanden/Sekretariatet

Resumé

I forlængelse af formandens meddelelser på bestyrelsesmødet den 27. januar 2025 om Djøfs strategi, Djøfs medlemskernesystem og budget, vil bestyrelsen få en mundtlig opfølgning på arbejdet med og konsekvenserne af et nyt kernesystem af Djøfs direktør Camilla Struckmann og formanden.

Indstilling

Sekretariatet og formanden indstiller, at bestyrelsen tager den mundtlige orientering til efterretning.

Referat

Djøfs direktør **Camilla Struckmann** orienterede kort om Djøfs skift af spor i forhold til den digitale transformation og et nyt kernesystem og kom i den forbindelse ind på den konkrete betydning i forhold til Djøfs budget.

Bestyrelsen takkede for orienteringen.

5. Bestyrelsesseminar i perioden den 7.-8. september 2025

Beslutning

Formanden

Resumé

Djøf Offentligs bestyrelse har planlagt at afholde bestyrelsesseminar den 7.- 8. september 2025. Bestyrelsen tager stilling til længden på seminaret, drøfter indhold samt kommer med forslag til, hvor seminaret ønskes afholdt, så formanden sammen med sekretariatet kan udarbejde et endeligt program for seminaret.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen tager stilling til længden på bestyrelsesseminaret, drøfter og kommer med ideer til indhold, samt kommer med forslag til, hvor bestyrelsesseminaret i perioden fra den 7. – 8. september ønskes afholdt.

Referat

Formanden foreslog bestyrelsen, at seminaret blev holdt med overnatning på et hotel tæt på København, så det vil være lettere at få oplæg fra medarbejdere fra sekretariatet i Akademikerne og Djøf, og at der på seminaret blev afsat tid til at styrke det sociale bestyrelsesfællesskab.

Der var i **bestyrelsen** flertal for at afvikle seminaret som et seminar fra kl. 12.00 til den følgende dag hen på eftermiddagen, hvor der dels var faglige oplæg/debatter og dels tid til relationsopbygning og uformelle snakke. Derudover var bestyrelsen optaget af, at seminaret blev afviklet med økonomisk ansvarlighed.

Bestyrelsen havde følgende ideer til indhold, der kunne indgå i programmet:

- OK26, herunder besøg af Akademikernes nye formand Tomas Kepler, oplæg om grænsedragning og den lokale løndannelse i det offentlige – og BFL
- Bestyrelsens arbejdsprocesser
- Djøfernes værdiskabelse – hvorfor er det vigtigt at være medlem?
- Opfølgning på bestyrelsesseminaret i Bruxelles og Akademikernes EU-arbejde
- Diversitet og inklusion på arbejdspladserne

Formanden takkede for de mange indspark, som hun sammen med sekretariatet vil lade indgå i det videre arbejde med planlægningen af et endeligt program for seminaret den 7.-8. september 2025.

 Bestyrelsesseminar i perioden den 7. - 8. september 2025.pdf

6. Medlemstilfredshedsundersøgelsen

Orientering

Sekretariatet

Resumé

Sekretariatet har i begyndelsen af 2025 gennemført den årlige måling af medlemstilfredsheden. Den samlede medlemstilfredshed er i 2025 på 73 %, og den gennemsnitlige tilfredshed ligger på 3,9.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager resultaterne fra den årlige måling til efterretning og drøfter, hvordan de kan bruges som afsæt for prioriteringen af bestyrelsens strategiske fokusområder, jf. dagsordenspunkt 7.

Referat

Sekretariatet informerede indledningsvis om profilen af Djøf Offentligs medlemsgruppe, inden bestyrelsen fik en opsummering fra det udsendte bestyrelsesmateriale på pointer fra resultaterne, der bl.a. viste:

- Samlet uændret tilfredshed på 70% for Djøf Offentlig
- Fald i tilfredsheden blandt unge offentligt ansatte fra 73% til 70%. Stigning i andelen af utilfredse fra 8% til 12%
- Større spredning på tilfredsheden hos Djøf Offentlig – andelen af utilfredse stiger med to procentpoint samtidig stiger andelen af meget tilfredse med 3 procentpoint
- Lavere tilfredshed for medlemmer af Djøf Offentlig med en uddannelse inden for jura
- Højeste stigning i andelen af utilfredse medlemmer blandt ansatte i regioner, politi, anklagemyndighed og domstolene.

Bestyrelsen stillede opklarende spørgsmål til medlemstilfredshedsundersøgelsens metode, data, resultater og pointer, og fik i den forbindelse oplyst af sekretariatet, at der korrekt er en positiv udvikling i tilfredsheden på undervisningsområdet, at det ikke er muligt at se betydning af tilfredshed i forhold til medlemmer med en TR, og at de etablerede mænd i Hovedstaden er mest utilfredse.

Bestyrelsen var enig med forhandlingschef **Mads Carstensen** i, at medlemstilfredshedsundersøgelsen havde følgende punkter som afsæt for prioriteringen af bestyrelsens strategiske fokusområder, jf. næste dagsordenspunkt:

- Sektoropmærksomhed i forhold til regioner og Anklagemyndighed og Domstole
- Uddannelsesopmærksomhed i forhold til juristerne
- Karriereopmærksomhed i forhold til de unge

Formanden foreslog, at bestyrelsen på et senere møde fik et oplæg om, hvilke faktorer der påvirker sandsynligheden for fastholdelse og rekruttering af Djøf Offentligs medlemmer og en status på udmeldelsesmønstret.

Bestyrelsen tog afslutningsvis medlemstilfredshedsundersøgelsen til efterretning.

 Medlemstilfredsundersøgelsen.pdf

 Bilag A Medlemstilfredshed 2025 - Djøf Offentlig.pdf

7. Djøf Offentligs fokusområder i forlængelse af Djøfs Strategi 2028

Diskussion

Formanden

Resumé

I lyset af Djøfs kommende strategi, der skal vedtages på Djøfs repræsentantskabsmøde den 25. april 2025 tager bestyrelsen en indledende drøftelse af bestyrelsens ønsker og behov til områder, Djøf Offentlig skal fokusere mere på i den kommende strategiperiode.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen indledende drøfter, hvad bestyrelsen møder af behov hos de offentligt ansatte djøfere og på det offentlige arbejdsmarked, og hvad Djøf Offentlig skal gøre mere eller mindre af i lyset af Djøfs strategi 2025-2028 for at understøtte et arbejdsliv i balance og kunstig intelligens, at være fælles om faglig udvikling og at få en stærk stemme for flere.

Referat

Efter en kort rammesætning ved **formanden** om Djøfs Strategi 2028, der skal godkendes på Djøfs repræsentantskabsmøde den 25. april, og en kort repetition af data og undersøgelser om Djøf Offentligs medlemmers ønsker, behov og profil, drøftede **bestyrelsen** Djøf Offentligs kommende fokusområder.

Bestyrelsen havde fokus på følgende fokusområder koblet til Djøfs Strategi 2028:

Kunstig intelligens:

- Djøf skal have en stemme i, hvordan AI og dens infrastruktur implementeres og reguleres på arbejdspladserne
- AI i arbejdslivet – bredt tilbud til Djøfs medlemmer i forhold til kompetenceudvikling

Et arbejdsliv i balance:

- Dialog om god ledelse i samarbejde med Offentlige Chefer
- Få fleksibilitetsmulighederne ud og leve på arbejdspladserne

Fælles om faglig udvikling:

- Værn og styrk det faglige fundament, fx gennem faglige fællesskaber på tværs af arbejdspladser og sektorer og med TR/bestyrelsen som netværksfacilitatorer
- Understøt sektormobilitet, både inden for delforeningen og mellem privat og offentlig
- Understøtte øget engagement i de lokale klubber

Stærk stemme for flere:

- Fortælle om værdien af offentlige ansatte djøfere, og at den offentlige sektor er bedre end sit rygte
- Djøf som samfundskonstruktør, der ser udfordringer og skaber løsninger
- Fortsætte arbejdet med at udvikle sektorudvalgene og skabe forbindelsesled i hele kæden fra medlem til bestyrelse

Formanden takkede for de mange indspark, som enten kan indgå i Djøf Offentligs fokusområder, eller som hun kan viderebringe i arbejdet med Djøfs Strategi i Djøf bestyrelsen.

 Djøf Offentligs fokusområder i forlængelse af Djøfs strategi 2028.pdf

 Bilag B - Djøf Offentligs fokus om indsatser i Djøfs strategi 2025 med opfølgning.pdf

 Bilag A Djøfs Strategi 2025-2028.pdf

8. Eventuelt

Der var intet at referere.