

Djøl Studerendes bestyrelsesmøde den 03.06.2026

onsdag 3 juni 2026, 11.00 - 16.30

Djøl, Gothersgade 133, 1123 København K - Mødelokale: Kongens Have

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Laurits Rasmussen (Forperson), Noah Marott Grau (Næstforperson), Busra Sara Aksoy (Bestyrelsesmedlem), Cornelius Kristian Kjærgaard Gosvig (Bestyrelsesmedlem), Esther Marie Søe Enig (Bestyrelsesmedlem), Faisal Ibrahim Ahmed Mohamoud (Bestyrelsesmedlem), Freja Udesen (Bestyrelsesmedlem), Ingefred Ankerstjerne (Bestyrelsesmedlem), Maja Zichy Lund Pedersen (Bestyrelsesmedlem)

Sekretariat

Lars Brittain (Sekretariat), Emma van Brakel Jeppesen (Referent)

Gæster

Laura Hauer (Sekretariat, Til stede ved: 1), Emilie Frigg (Sekretariat, Til stede ved: 1, 3), Lotte Jepsen (Sekretariat, Til stede ved: 1), Astrid Guller (Sekretariat, Til stede ved: 2), Cecilie Sommerfeldt Kaspersen (Sekretariat, Til stede ved: 3), Ole Meilandt Bygholm (Sekretariat, Til stede ved: 3), Mikkel Josephsen (Sekretariat, Til stede ved: 3), Hong Nhi Nguyen (Sekretariat, Til stede ved: 6), Anders-Christian Jensen (Sekretariat, Til stede ved: 4, 5), Emilie Winberg Arndt (Sekretariat, Til stede ved: 6)

Mødereferat

1. Lønkampagnen 2026

Laura Hauer, Emilie Frigg og Lotte Jepsen

Formål

Sekretariatet gennemførte i februar-marts 2026 en lønkampagne målrettet studerende med fokus på lønforhandling, rettigheder i studiejob og kendskab til Djøfs tilbud. Kampagnen byggede videre på tidligere års indsats med øget fokus på videobaseret indhold, leadgenerering og tilstedeværelse på flere platforme. Kampagnen har leveret stærke resultater – særligt på digital leadindsamling og rækkevidde – samt givet klare indsigter til fremtidige prioriteringer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen:

- tager orientering om Lønkampagnens resultater og indsigter til efterretning
- drøfter forslag til prioriteringer for kommende kampagner

Referat

Sekretariatet præsenterede resultaterne for Lønkampagnen 2026. Kampagnen har opnået stor synlighed gennem blandt andet presseomtale, LinkedIn og øvrige sociale medier. Særligt de betalte annoncer på Meta, TikTok og Reddit har givet gode resultater med klik på Djøfs kampagneside og lønguide, generering af leads og generel betydelig rækkevidde og antal visninger. Særligt brugen af videoformat og humoristisk indhold har fungeret godt. På den baggrund blev det vurderet, at betalte annoncer giver en høj effekt i forhold til de investerede midler.

Bestyrelsen drøftede erfaringerne med kampagnens digitale brugerrejse og mulighederne for fremadrettet at skabe en endnu tydeligere vej fra kampagnebudskaber til konkrete medlemsrettede tilbud som lønguide og rådgivning. Det blev understreget, at kampagnens primære formål er at skabe opmærksomhed om lønforhandling og sikre, at studerende kender til Djøl som rådgiver, når behovet opstår.

Der blev også orienteret om de fysiske kampagneaktiviteter på universiteterne i Aarhus, Aalborg, København, Roskilde og på CBS. Aktiviteterne omfattede blandt andet uddeling af lønguides med lønstatistik, klistermærkeark og chokolademønter. Bestyrelsen drøftede erfaringerne med fysisk tilstedeværelse og de udfordringer, der fortsat er på enkelte uddannelsesinstitutioner, herunder særligt

Diskussion

SDU.

Slutteligt blev det drøftet, om og eventuelt hvordan muligheden for at forhandle overgangen fra HK-overenskomst til AC-overenskomst skal indgå i kommende kampagner, herunder i forhold til målgruppernes størrelse og relevans. Her blev der også yret interesse for at undersøge muligheden for fremadrettet at undersøge eventuelle forskelle i lønforhandlingsmuligheder mellem studerende i den offentlige og private sektor.

Sekretariatet arbejder videre med planlægning af næste års lønkampagne med udgangspunkt i bestyrelsens input.

Til stede: Laura Hauer (Sekretariat), Emilie Frigg (Sekretariat), Lotte Jepsen (Sekretariat)

2. Uddannelsespolitik

Diskussion

Astrid Gufler

Formål

Bestyrelsen orienteres om henholdsvis ny regering (såfremt den er dannet), Djøfs Trivselsalliances årlige trivselskonference samt status på implementering af kandidatreformen. Punktets indhold vil således afhænge af, hvordan de tre temaer udvikler sig frem mod det kommende bestyrelsesmøde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og evt. drøfter relevante problemstillinger i temaerne.

Referat

Sekretariatet orienterede om den nye regering og de uddannelsesrelevante dele af regeringsgrundlaget. Bestyrelsen blev orienteret om, at regeringsdeltagelsen fra Radikale Venstre og fortsat ministeransvar hos Christina Egelund vurderes som relativt positivt for Djøfs muligheder for at præge uddannelsesområdet, selvom der fortsat er udfordringer på reformområdet. Det vurderes også som positivt, at uddannelses- og digitaliseringsområdet samles under samme ministerium, da AI-dagsordenen og kompetenceudvikling i stigende grad hænger sammen.

Bestyrelsen blev orienteret om regeringens ambition om at sikre flere studiepladser på STEM-uddannelserne samt den delvise tilbagerulning af sektordimensioneringen. Djøf arbejder fortsat for at synliggøre, at samfundets kompetencebehov ikke alene vedrører STEM-uddannelser, men også de samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske uddannelser.

Der blev desuden orienteret om status på kandidatreformen. Bestyrelsen drøftede, at reformen på flere områder har udviklet sig i en mere positiv retning for de studerende, blandt andet ved at op til 90 % af kandidatuddannelserne forventes at få mulighed for at tilbyde toårige kandidatforløb. Samtidig blev det fremhævet, at en nu delvis tilbagerulning af reformen fortsat skaber betydelig usikkerhed for universiteterne, der allerede er i gang med omfattende implementeringsarbejde. Der mangler fortsat afklaring af en række centrale spørgsmål, herunder hvordan udvælgelsen af de uddannelser, der skal omlægges, konkret skal foregå.

Endelig blev bestyrelsen orienteret om arbejdet i Trivselsalliancen og evalueringen af årets trivselskonference. Der var stor tilfredshed med konferencens indhold og deltagerengagement. Samtidig foregår der overvejelser om, hvorvidt konferencens formål fremover skal skærpes, så fokus i højere grad rettes mod politiske beslutningstagere.

Til stede: Astrid Gufler (Sekretariat)

3. Studiestartskampagnen 2026

Orientering

Ole Bygholm, Emilie Frigg, Mikkel Josephsen

Formål

I Studiestarten 2025 hvervede Djøf 5.600 medlemmer, en nedgang på 460 i forhold til året inden. Resultatet ramte dog præcist måltallet, som, grundet dimensioneringen af studiepladser samt færre adgange i studiestarten, var nedjusteret. I Studiestarten 2025 oplevede vi en markant øget konkurrence mellem fagforeningerne, hvor brug af gratis forsikring bliver anvendt til både at sikre hervedning, samt fastholdelse af de studerende.

Vi ønsker at imødegå denne konkurrence ved at holde fast i vores stærke fysiske tilstedeværelse med fokus på oplæg og et stærkt standkoncept. Samtidig vil vi udbygge og forsvare vores position ved at lave et visuelt distinkt koncept, nye hvervegaver og ikke mindst ved at tilbyde gratis forsikring i 18 måneder til vores nye medlemmer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen om Studiestartskampagnen 2026 til efterretning, samt drøfter og fremsætter eventuelle kommentarer og spørgsmål til kampagnen.

Referat

Sekretariatet præsenterede Studiestartskampagnen 2026, herunder det nye koncept "Foran fra start" og tilbuddet om 18 måneders gratis forsikring som fastholdelsesgreb. Konkurrencen mellem fagforeningerne er fortsat hård, hvorfor dette års kampagne blandt andet indeholder et skærpet visuelt koncept, nye eftertragtede hvervegaver, podcast- og SoMe-indhold samt fortsat stærk fysisk tilstedeværelse på universiteterne – herunder også på de mindre campusser på SDU.

Bestyrelsen gav positiv feedback på kampagnen, særligt på podcastformatet, vandretemaet og det styrkede standkoncept. Bestyrelsen drøftede udfordringerne med fysisk tilstedeværelse på flere universiteter, særligt på AU, KU og SDU, samt balancen mellem fokus på forsikring/hvervegaver og formidling af fagforeningsværdi. Bestyrelsen understregede vigtigheden af personlige fortællinger fra andre studerende i kampagnen, og pointerede at en god onboarding-plan for nye medlemmer er central.

Til stede: Emilie Frigg (Sekretariat), Cecilie Sommerfeldt Kaspersen (Sekretariat), Ole Meilandt Bygholm (Sekretariat), Mikkel Josephsen (Sekretariat)

4. Aktivitetspuljen, status

Orientering

Anders-Christian Jensen

Formål

I perioden 1. juli 2025 – 30. juni 2026 er der afholdt og planlagt 120 aktivitetspuljearrangementer med 8.939 tilmeldte. Det er en stigning på 19 deltagere sammenlignet med samme periode sidste år. Der vil i perioden frem til 30. juni 2026 fortsat afholdes flere arrangementer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen tager status på Aktivitetspuljen for perioden 01. juli – 30. juni 2026 til efterretning.

Referat

Sekretariatet præsenterede status for Aktivitetspuljen for perioden 1. juli 2025 – 30. juni 2026 med 120 arrangementer og 8.939 tilmeldte, svarende til en mindre stigning i deltagere i forhold til sidste år og flere afholdte arrangementer. Det er primært bachelorstuderende, der bruger puljen, mens kandidatstuderende er mindre repræsenteret, hvilket fortsat er et fokuspunkt for sekretariatet. Det todelte budget har fungeret tilfredsstillende, da det kun er ét arrangement, der har skulle rykke til forårssemestret 2026.

Dernæst blev der drøftet mulige justeringer af puljens temaer eksempelvis ændring af temaet "fællesskab og trivsel" til "mental sundhed" eller evt. helt at fjerne temaet fremadrettet også af hensyn til budget. Budgetmodellen og håndtering af eventuelle overskud på puljen blev kort drøftet. Bestyrelsen blev også oplyst, at alle arrangementer afholdt gennem puljen, skal indeholde et fagligt element, som også skal fremgå i titlerne på arrangementerne.

Det faktum, at bestyrelsen har overført overskydende midler fra Djøf Days til Aktivitetspuljen, resulterer i, at en tidlig lukning af puljen kan undgås.

Til stede: Anders-Christian Jensen (Sekretariat)

5. Djøf Days, evaluering

Beslutning

Anders-Christian Jensen

Formål

Djøf Days Karrieredagen blev i 2026 gennemført som to lokale arrangementer i henholdsvis Aarhus og Odense med det formål at styrke relationen til de studerende medlemmer. Evalueringerne fra begge arrangementer indikerer en høj grad af tilfredshed blandt deltagerne. Samtidig peger data på en skæv kønsfordeling, som bør adresseres fremadrettet. Formatet vurderes at have potentiale for skalering til flere studiebyer.

Arrangementsprisen afholdes den 22. maj 2026 i Aarhus med aktuelt 45 tilmeldte deltagere, og budgettet forventes anvendt som planlagt. Resultater og evaluering fra arrangementet vil blive fremlagt på dette kommende bestyrelsesmøde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen

- tager evalueringen af Djøf Days Karrieredagen samt Arrangementsprisen til efterretning
- træffer beslutning om, hvorvidt Djøf Days Karrieredagen fremadrettet skal afholdes som lokale arrangementer i de enkelte studiebyer

Referat

Bestyrelsen evaluerede Arrangementsprisen 2026, som havde en høj deltagertilfredshed. Bestyrelsen drøftede særligt den workshopbaserede tilgang, som blev vurderet til at have skabt større engagement og bedre netværksdannelse og fællesskab blandt deltagerne end mere traditionelle oplægsformater. Der var bred enighed om, at workshopformatet bør videreføres og eventuelt styrkes yderligere, og at det traditionelle oplæg fremover kan nedprioriteres.

Bestyrelsen drøftede desuden en række konkrete forbedringsforslag til næste års arrangement, herunder:

- Øget fokus på at blande deltagere på tværs af foreninger ved bordplacering
- Anvendelse af navneskilte for at understøtte netværksdannelse
- Eventuel justering af længden på pauser
- Muligheden for at lade Djøf Studerendes bestyrelse spille en mere synlig rolle som værter og stå for dele af prisoverrækkelserne
- Løbende prisoverrækkelse hen over middagen
- Eventuel ændring af værtens rolle, så værten alene faciliterer den første del af arrangementet
- Eventuel forlængelse af tiden på venue med 30 min.

Bestyrelsen drøftede også omkostningerne til ekstern vært. Der var forskellige synspunkter på omkostningsniveauet, men samlet set blev den pågældende vært vurderet til at bidrage positivt til arrangementets kvalitet og formål. Det blev også vurderet, at den pågældende vært havde en god brandingværdi for arrangementet, hvorfor bestyrelsen endvidere drøftede, hvorvidt markedsføring af Arrangementsprisen skal styrkes, herunder eventuelt med promoveringsvideo fra den bookedede vært.

Slutteligt blev bestyrelsen oplyst om, at venue er forhåndsbooket til den 14. maj 2027. Arbejdsgruppen arbejder videre med de fremsatte forslag og erfaringer i planlægningen af Arrangementsprisen 2027.

Herefter evaluerede bestyrelsen Karrieredagen 2026, som bestod af to gennemførte arrangementer i henholdsvis Aarhus og Odense. Deltagertilfredsheden var meget høj, og tilbagemeldingerne viste, at arrangementerne opleves som værdiskabende.

Bestyrelsen drøftede samtidig udviklingsmuligheder for konceptet. Der blev blandt andet drøftet:

- Hvordan arrangementet kan tiltrække en bredere deltagergruppe og sikre en mere balanceret kønsfordeling
- Om de kreative aktiviteter fortsat skal være en central del af konceptet
- Muligheden for at invitere profiler med spændende karriereforløb eller samfundsmæssig indflydelse som omdrejningspunkt for arrangementerne, blandt andet for at sikre mere balanceret kønsfordeling
- Om arrangementerne bør gøres mere eksklusive med færre pladser og større fokus på netværk og dialog

Slutteligt drøftede bestyrelsen, hvor mange og hvilke studiebyer arrangementet bør afholdes i, og hvordan budgettet hermed skal prioriteres. Nogle fremhævede vigtigheden i at tilbyde arrangementer uden for København, mens andre pegede på behovet for fortsat udvikling af konceptet, inden det udvides yderligere.

Bestyrelsen traf beslutning om at afholde tre arrangementer indenfor en samlet budgetramme på 120.000 kr. i efteråret 2026. Arbejdsgruppen får mandat til at beslutte, hvilke tre studiebyer arrangementerne afholdes i, samt videreudvikle konceptet på baggrund af bestyrelsens drøftelse.

Til stede: Anders-Christian Jensen (Sekretariat)

6. Forslag om sammenlægning af rejselegaterne

Beslutning

Hong Nhi Nguyen, Emilie Winberg Arndt

Formål

Sekretariatet orienterer bestyrelsen om dets erfaringer med den nuværende opdeling mellem Det Grønne Rejselegat og Det Almene Rejselegat. På denne baggrund indstiller sekretariatet, at bestyrelsen træffer beslutning om at sammenlægge de to legatordninger med henblik på at sikre den bedst mulige anvendelse af legatmidlerne til gavn for medlemmerne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen træffer beslutning om at sammenlægge Det Almene Rejselegat og Det Grønne Rejselegat med henblik på at sikre den bedst mulige anvendelse af de samlede legatmidler til gavn for medlemmerne.

Referat

Referat Beslutning Sekretariatet orienterede om erfaringerne med Det Grønne Rejselegat og Det Almene Rejselegat. Ansøgerfordelingen er skæv, da kun en mindre andel søger det grønne legat, og en stor del søger begge. Kvaliteten af de grønne ansøgninger er ofte lav, og det har i flere tilfælde været nødvendigt at tildele et grønt legat til ansøgninger, som ikke fuldt ud lever op til intentionen.

Bestyrelsen drøftede fordele og ulemper ved at sammenlægge legaterne. Flere pegede på, at sammenlægning kan sikre højere kvalitet og mere fleksibel anvendelse af midlerne. Andre fremhævede vigtigheden af at fastholde et grønt perspektiv, så studerende fortsat opfordres til at tænke bæredygtighed. Der blev også drøftet alternative temaer f.eks. ligestilling/diversitet og muligheder for at integrere bæredygtighed i de generelle kriterier.

Bestyrelsen traf beslutning om at sammenlægge Det Grønne Rejselegat og Det Almene Rejselegat.

Til stede: Hong Nhi Nguyen (Sekretariat), Emilie Winberg Arndt (Sekretariat)

7. Evaluering repræsentantskabsmøde 2026

Diskussion

Laurits Rasmussen

Formål

Repræsentantskabsmøderne i Djøf, herunder i Djøf Studerende, blev afviklet den 20. marts 2026 i DGI-Byen. Bestyrelsen skal evaluere afviklingen af dagen, repræsentantskabsmødet i Djøf Studerende, herunder bestyrelsesvalget i forhold til planlægningen af næste ordinære repræsentantskabsmøde den 23. april 2027. Bestyrelsen skal også godkende forslag til dirigent.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen

- evaluerer afviklingen af repræsentantskabsmødet den 20. marts 2026, så evalueringen kan indgå i planlægningen af det næste ordinære repræsentantskabsmøde, der finder sted den 23. april 2027
- godkender, at sekretariatet forhåndsreserverer advokat Laura Fedders Christensen til dirigenthvervet på næste ordinære repræsentantskabsmøde den 23. april 2027

Referat

Bestyrelsen evaluerede afviklingen af Djøf Studerendes repræsentantskabsmøde og Djøfs repræsentantskabsmøde afholdt den 20. marts 2026. Bestyrelsen drøftede behovet for tydeligere skelnen mellem stemmeberettigede og gæster, herunder tydeligere information om gæsternes rolle under Djøf Studerendes repræsentantskabsmøde. Derudover blev der ytret ønske om øget fokus på anonymitet i stemmeafgivelsen f.eks. i form af stemmebokse eller mulighed for at rejse sig og bruge lokalet mere hertil. Der blev desuden ytret ønske om flere pauser mellem kandidatoplæggene, mere tid til afstemning samt en oprensning af alle kandidaterne efter alle valgoplæg, evt. hvor alle kandidaterne stiller sig frem.

Bestyrelsen havde også enkelte bemærkninger til Djøfs repræsentantskabsmøde omhandlende forplejning og styring af taletid ved debat fra talerstolen.

Bestyrelsen godkendte, at sekretariatet forhåndsreserverer advokat Laura Fedders Christensen til dirigenthvervet på næste ordinære repræsentantskabsmøde den 23. april 2027.

8. Evaluering bestyrelsesseminar 2026

Diskussion

Laurits Rasmussen

Formål

Bestyrelsen følger op på bestyrelsesseminaret, der blev afholdt den 16. og 17. april 2026.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen følger op på punkter fra bestyrelsesseminaret i Djøf Studerende, der blev afholdt den 16. og 17. april 2026.

Referat

Bestyrelsen evaluerede bestyrelsesseminaret, som blev afholdt den 16.-17. april 2026. Der var generel tilfredshed med seminaret, herunder særligt introduktionen til Djøf, den danske model og fagbevægelsens rolle. Flere medlemmer ønskede mere tid til dialog, erfaringsudveksling og drøftelser mellem bestyrelsesmedlemmerne. Der var en oplevelse af, at programmet indeholdt mange oplæg og informationer om de organisatoriske rammer for bestyrelsesarbejdet, men i mindre grad gav plads til refleksion over bestyrelsens egne handlemuligheder i bestyrelsens arbejde. Med henblik på at frigive mere tid hertil, blev det foreslået f.eks. at nedprioritere oplægget om sociale medier.

Desuden efterspurgte bestyrelsen skriftlige retningslinjer for bestyrelsesarbejdet, som man kan støtte sig til løbende gennem bestyrelsesåret.

Besøget fra formændene for de øvrige delforeninger blev generelt vurderet positivt og som et relevant bidrag til forståelsen af Djøfs samlede organisation.

9. Rammer for samarbejde med samarbejdsforeninger

Diskussion

Noah Marott Grau

Formål

Bestyrelsen drøfter rammerne for og det ønskede udbytte af samarbejdet med samarbejdsforeningerne, samt hvordan disse rammer og det ønskede formål kan kommunikeres til de nuværende samarbejdsforeninger. Herudover giver de byansvarlige en status på eventuel dialog med nuværende og/eller potentielle nye samarbejdsforeninger.

Indstilling

Næstforperson og tovholder for Djøf Studerendes samarbejdsforeninger, Noah Marott Grau, indstiller, at bestyrelsen

- drøfter Djøf Studerendes ønskede rammer for samarbejdet med samarbejdsforeningerne, samt hvordan disse rammer og bestyrelsens ønskede formål kan kommunikeres til de nuværende samarbejdsforeninger
- orienterer hinanden om status på eventuel dialog med nuværende og/eller potentielle nye samarbejdsforeninger.

Referat

Bestyrelsen drøftede overordnet rammerne for samarbejdet med samarbejdsforeningerne og det ønskede udbytte af relationen. Bestyrelsen oplever at samarbejdet med foreningerne er forskelligt på tværs af landet, da nogle foreninger efterspørger tættere dialog og sparring, mens andre primært ønsker Djøf Studerende som understøttende partner uden yderligere løbende involvering, end der er i dag.

Betegnelsen "samarbejdsforening" blev drøftet. På den ene side signalerer den en eksklusiv relation til Djøf Studerende og et reelt samarbejde, som flere foreninger værdsætter. På den anden side kan foreningerne opleve ordet som misvisende, hvis hovedrelationen i praksis handler om økonomisk støtte.

Bestyrelsen ønsker at drøfte og eventuelt udbygge de eksisterende retningslinjer, så de angiver, hvad Djøf Studerende forventer af samarbejdsforeningerne, og hvad foreningerne kan forvente af Djøf Studerende. Der var desuden enighed om, at samarbejdet også bør synliggøres bedre – eksempelvis via en oversigt på hjemmesiden – samt at man den kommende tid frem mod næste bestyrelsesmøde systematisk opsøger potentielle nye foreninger, herunder i mindre studiebyer.

På den baggrund konkluderede bestyrelsen, at de byansvarlige frem mod næste bestyrelsesmøde den 2. september 2026 foretager indledende drøftelser med deres foreninger, hvor foreningernes behov og tanker om det gensidige samarbejde afsøges. På baggrund af disse drøftelser, kortlægger bestyrelsen kriterier og forventninger for samarbejdsforeningerne, samt drøfter hvilke af de eksisterende foreninger bestyrelsen ønsker at gentegne kontrakt aftale med. Derudover afsøger bestyrelsen frem mod næstkommende bestyrelsesmøde potentielle nye foreninger.

10. Forventninger til observatørposter

Orientering

Laurits Rasmussen

Der er ikke noget materiale til punktet.

11. Meddelelser

Orientering

Laurits Rasmussen

Meddelelser fra:

- Forperson
- Næstforperson
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer

- Sekretariatet

Referat

12. Eventuelt