



Protokollat om

resultat af forhandlingerne mellem Folketingets Administration og Akademikerne for chefer i Folketingets Administration i lønramme 36 og derover for perioden 2024-26

1. Overenskomst- og aftaleperiode

Overenskomster og aftaler fornys for en periode på 2 år fra den 1. april 2024. Der er tale om en tiltrædelsesoverenskomst til de statslige regler.

2. Overførsel af resultater fra statens område for overenskomst- og aftaleperioden 2024-26

Der er enighed om, at følgende dele af resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg og mellem finansministeriet og Akademikerne Centralorganisation i 2024 overføres til Folketingets Administration med de tilpasninger, der er nødvendige, som følge af, at Folketingets Administration og ikke staten er ansættelsesmyndighed og under hensyntagen til de særlige forhold i Folketingets Administration:

Ad. Resultat af forhandlinger mellem finansministeren og CFU

- Generelle lønforhøjelser (pkt. II)
- Reguleringsordning (pkt. III)
- Opsparing af frihed (pkt. IV. 1)
- Øget fleksibilitet – valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning (pkt. IV. 2)
- Tillidsrepræsentanter (pkt. IV. 3)
- Yderligere lønret under orlov efter barselsaftalen (pkt. IV. 5)
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (pkt. IV. 10)
- Forhøjelse af ATP-bidrag (pkt. IV. 11)
- Ret til indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag (pkt. IV. 12)
- Åremålsansættelse på overenskomstvilkår (pkt. IV. 14)
- Forhøjelse af grundløn i rammeaftale om kontraktansættelse af chefer (pkt. IV. 15) + tillige pkt. 3 i nærværende protokollat
- Ændringer i aftale om seniorordninger (pkt. IV. 21)

Folketingets Administration vil herudover følge

- Udviklingsfonden på det statslige område, hvis hovedformat er at understøtte fortsat udvikling af den danske aftalemodel, jf. pkt. IV, 4
- Samarbejdet om implementering og brug af AI, jf. pkt. IV, 8
- Inklusion af medarbejdere med særlige behov, jf. pkt. IV, 9
- Videreudvikling af statens nye lønsystemer, jf. pkt. IV, 22



3. Ændring af basisløn og personligt tillæg

Der er mellem parterne enighed om, at ændring i basisløn for løngruppe 1 og 2 i statens aftaleresultat gennemføres således, at der med virkning fra 1. april 2024 udmøntes en ensartet lønstigning på 13.672 kr. om året før pension til alle chefer i løngruppe 1 og 2 (31. marts 2024 niveau). Lønstigningen svarer til lønstigningen i staten for chefruppen under ét.

Lønstigningen udmøntes ved, at chefer i løngruppe 1 får en højere basisløn (svarende til stigningen i staten) og et højere personligt tillæg, mens chefer i løngruppe 2 får en højere basisløn (svarende til stigningen i staten) og et lavere personligt tillæg, så den samlede lønstigning for begge grupper udgør 13.672 kr. før pension.

Lønstigningen på 13.672 kr. om året før pension gælder også for tjenestemænd i lønramme 37 og 38. Stigningen udmøntes som en forhøjelse af chefernes personlige tillæg.

Ændring af basisløn og personligt tillæg har virkning fra 1. april 2024.

Chefernes personlige tillæg er pensionsgivende.

4. Øvrig lønstigning svarende til pensionsforhøjelsen i staten

Der er mellem parterne enighed om, at alle chefer får en lønstigning på 0,97 pct. af deres faste pensionsberettigede løn med virkning fra 1. april 2025. Lønstigningen svarer til pensionsforhøjelsen i statens aftaleresultat.

Lønstigningen udmøntes på følgende måde:

1. Højere pension

Alle chefer får en pension på 18,1 pct. af basisløn¹ og aftalte løntillæg.

For chefer, der i dag får en pension på 17,9 pct., indebærer det en pensionsforhøjelse på 0,2 pct.

For chefer, der i dag får en pension på 18,0 pct., indebærer det en pensionsforhøjelse på 0,1 pct.

For tjenestemænd gælder særlige vilkår, jf. pkt. 3 nedenfor.

2. Højere personligt løntillæg

Den resterende del af lønstigningen udmøntes som en forhøjelse af chefernes personlige løntillæg, så den samlede lønstigning udgør 0,97 pct. af den faste pensionsberettigede løn.

¹ Der beregnes dog ikke pensionsbidrag af basislønnen for tjenestemandsansatte chefer. I stedet optjener tjenestemandsansatte chefer pensionsret for hvert anciennitetsår op til den maksimale pensionsanciennitet på 37 år.



3. Særligt om tjenestemænd

Tjenestemandsansatte chefer får i dag en pension på 19,04 pct. af deres personlige tillæg.

De nuværende tjenestemandsansatte chefer kan vælge at omlægge deres løn, så pensionen fra 1. april 2025 udgør 18,1 pct. af deres personlige tillæg, svarende til hvad der gælder for øvrige chefer. Deres personlige løntillæg forhøjes tilsvarende, så den samlede løn er uændret.

4. Nyansatte chefer fra 1. april 2025 og frem

Alle chefer, herunder tjenestemænd, der ansættes fra 1. april 2025 og frem får en pension på 18,1 pct. af basisløn og aftalte løntillæg.

5. Overenskomst for chefer i Folketinget

Parterne er enige om, at der udarbejdes en egentlig overenskomst/tiltrædelsesaftale for chefer i Folketinget, som giver et samlet billede af ansættelsesvilkårene for chefer.

6. Drøftelse af principper for indplacering af chefer i Folketinget

Parterne er enige om, at der i perioden frem mod OK26 gennemføres drøftelser om principper for indplacering og aflønning af chefer i Folketinget (perio-deprojekt). Der ligger ikke heri nogen forhåndstilkendegivelser eller på anden måde stillingtagen til spørgsmålet om indplacering og aflønning af chefer i Folketinget.

7. Lokalaftale om en 38/6-ordning

Folketingets Administration har tilkendegivet, at man vil optage drøftelser om en lokal aftale om arbejdstid for chefer i form af en 38/6-ordning med virkning fra 1. april 2025. En sådan aftale er ikke en del af overenskomsten. Det er dog mellem parterne aftalt, at en lokal aftale om en 38/6-ordning, der måtte blive indgået, ikke kan opsiges i indeværende overenskomstperiode 2024-26.

8. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter aftaler og overenskomster indgået mellem Folketingets Administration og AC-organisationerne.



9. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsretten afgøres efter bestemmelserne i hovedaftalen.

10. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den 28/4 - 2025


Folketingets Administration


J. Akademikerne

Djøf

Gothersgade 133
1123 København K