

# Protokollat

## Om fornyelse af overenskomst for medarbejdere ansat i DBC DIGITAL A/S pr. 1. april 2024.

./.

Parterne er enige om at indstille til godkendelse i de respektive kompetente organer, at "Overenskomst for medarbejdere ansat i DBC DIGITAL A/S mellem DBC DIGITAL A/S og Akademikerorganisationerne, HK it, medie og industri Hovedstaden og Prosa/Øst" i perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 og fornys på følgende vilkår:

### 1. Ramme

Parterne er enige om, at den samlede økonomiske ramme for forhandlingerne i perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 udgør 8,6%, hvortil kommer en forventet reststigning på 0,2%, svarende til den samlede økonomiske ramme, jf. bilag 14, i aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024.

### 2. Generel regulering

Lønningerne reguleres generelt for alle medarbejdere på følgende måde:

Generel regulering i alt: 7,02 %

Reguleringen udmøntes på følgende måde:

1/7 2024: 5,93%

1/1 2025: 1,09%

Reguleringstidspunkterne indsættes som bemærkning til § 2.

#### Bemærkning

DBC DIGITAL A/S regulerer lønningerne i overensstemmelse med denne aftale med lønningerne i juli måned 2024, idet parterne er enige om, at såfremt dette forlig ikke endeligt godkendes, vil reguleringerne blive tilbagetrukket i medarbejdernes løn.

### 3. Individuel lønforhandling

Der afsættes en ramme på i alt 1,4 % til forhandling af individuel løn, der udmøntes på følgende måde:

1/1 2025: 0,7%

1/1 2026: 0,7%

Rammen til individuelle forhandlinger indsættes som bemærkning til § 3 stk. 3.

#### **4. Forhøjelse af det særligt forhøjede ferietillæg**

Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i Kommuner, som, jf. § 10, i parternes overenskomst er gældende for ansatte i DBC DIGITAL, ændres i overensstemmelse med pkt. 9 i Aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024. Det betyder, at det særligt forhøjede ferietillæg pr. 1. maj 2024 hæves med 0,53% procentpoint til 1,48%. Samtidig ophører udbetalingen af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

#### **5. Opsparing af den 6. ferieuge**

Parterne er enige om, at den 6. ferie uge kan opspares i overensstemmelse med Bilag 2 i Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og at det indføres som et nyt stk. 2 i overenskomstens § 10.

#### **6. Ændringer af aftale om fravær af familiemæssige årsager**

Den kommunale Aftale om fravær af familiemæssige årsager, som, jf. § 12, i parternes overenskomst er gældende for ansatte i DBC DIGITAL, ændres i overensstemmelse med pkt. 7 i aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024. Det betyder udvidelse af lønretten til far/medmor under forældreorloven, forbedret lønret til flerbørnsforældre og soloforældre samt sikring af ferieoptjening under forlænget orlov.

Omkostning: 0,02% af lønrammen

#### **7. Pension**

Pensionsbidraget i § 5 stk. 2 hæves med virkning fra 1. juli 2024 således, at eget bidrag hæves fra 5,91% til 6 % og arbejdsgiverbidraget hæves fra 11,82% til 12%.

Omkostning: 0,16% af lønrammen

#### **8. Fritvalgstillæg**

Pr. 1. juli 2024 indføres, som et nyt stk. 6 i overenskomstens § 5, en fritvalgsordning, hvorefter den enkelte medarbejder kan vælge at nedsætte sin pensionsindbetaling således, at den del af det samlede pensionsbidrag, der overstiger 15%, udbetales som et fritvalgstillæg. Tillægget er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse heraf.

#### **9. Vagtordning**

Aftale vedr. 2. linje beredskab uden for åbningstid sammenskrives med "Lokalaftale vagtordning på DBC A/S" til en samlet lokal aftale: "Vagt beredskab 1. og 2. linje udenfor åbningstid" i den kommende overenskomstperiode inden februar 2025. De 2 nuværende lokalaftaler betragtes samtidigt som bortfaldet, når den nye aftale er underskrevet.

Den samlede lokalaftales opsigelsesvarsel bliver på 6 måneder til den 1. i en måned.  
Overenskomstens bilag 3 bevares i sin nuværende form.

#### 10. Personale ABC

Parterne er enige om at drøfte en revidering af personale ABC i overenskomstperioden.

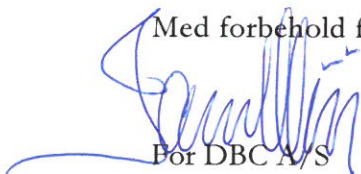
#### 11. Overenskomstredigering

Parterne er enige om at drøfte indføjelser af yderligere henvisninger i forbindelse med overenskomstrevideringen.

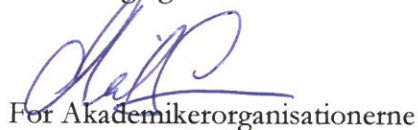
Der tilbagestår herefter ikke yderligere krav.

Ballerup den 27. juni 2024

Med forbehold for organisationernes endelige godkendelse.



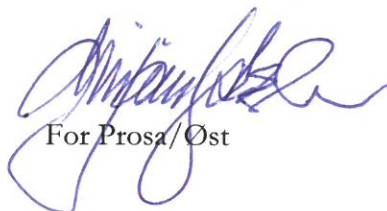
For DBC A/S



For Akademikerorganisationerne



For HK it, medie og industri Hovedstaden



For Prosa/Øst