

Djøjf Seniors bestyrelsesmøde den 16.12.2025

tirsdag 16 december 2025, 11.00 - 14.00

Mødelokale "Kastellet", Gothersgade 133, 1123 København K

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer

Ole Qvist Pedersen (Formand), Henrik Piil (Bestyrelsesmedlem), Kirsten Olsen (Bestyrelsesmedlem), Susanne Lindholm (Bestyrelsesmedlem), Sven-Karsten Topp (Bestyrelsesmedlem), Torben Conrad (Bestyrelsesmedlem), Torkil Groving (Bestyrelsesmedlem)

Fraværende: Christina Tjørntved (Observatør)

Sekretariat

Lis Ea Willadsen (Referent)

Mødereferat

1. Foreningens økonomi

Diskussion

Sekretariatet

Resumé

Bestyrelsen ønsker at følge foreningens økonomi nøje, herunder mulighed for løbende at se planlagte/kommende udgifter på de enkelte medlemsaktiviteter i regionerne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller:

- at bestyrelsen tager økonomioversigten inkl. bilagsoversigter pr. 11.12.2025 til efterretning (bilag eftersendes)

2. Ansøgning om merbevilling fra region Sydjylland

Beslutning

Formanden

Resumé

Aktivitetsudvalget i Region Sydjylland søger om ekstra finansiering fra bestyrelsens centrale pulje til indkøb af transportabelt højtalerudstyr.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at bestyrelsen drøfter og tager stilling til, om der kan bevilges en merbevilling fra den centrale pulje til region Sydjylland på max. 68.110 kr. inkl. moms til indkøb af et transportabelt højtalerudstyr (tourguidesystem).

Referat

Der var afholdt mange medlemsaktiviteter rundt i landet i 1. halvår 2025. Aktivitetsudvalgene havde også planlagt mange aktiviteter for 2. halvår, bl.a. sommerarrangementer og Tid til eftertanke.

Bestyrelsen fandt, at budgetterne var i god gænge. Sven-Karsten Topp tilføjede, at hvis Djøf Seniors budget viste overskud igen i år, skulle bestyrelsen overveje at nedsætte aktivitetsbidraget fra næste år.

Bestyrelsen havde ingen bemærkninger til økonomioversigterne.

Som opfølgning på drøftelsen på mødet den 11.11.2025 om reglerne for betaling af foredragsholdere, herunder at bestyrelsen skal tage stilling til betaling ud over AC-taksten - besluttede bestyrelsen, at aktivitetsudvalget i region Hovedstaden ved større arrangementer med mange tilmeldte i særlige tilfælde kan honorere en foredragsholder med op til 10.000 kr. uden forudgående drøftelse i bestyrelsen. Hvis honoraret er større end 10.000 kr. skal bestyrelsen høres (fx i form af en mail til bestyrelsen).

Bestyrelsen drøftede momsbetaling af kurser, hvilket sekretariatet ville undersøge. *Det kan efterfølgende oplyses, at Djøf Senior skal betale moms af undervisning, da momsfrigtagelsen kun gælder ansatte i fagforeninger.*

Bestyrelsen havde herefter en drøftelse om afholdelse af AI-kurser og fandt, at det fortsat er op til aktivitetsudvalgene at bestemme hvilken slags aktiviteter, de vil tilbyde medlemmerne. Hvis der bliver behov for at udstikke retningslinjer til arrangementer, må bestyrelsen se på det. Djøf Senior ønsker ikke at støtte afholdelse af fx bridgekurser.

3. Budget for "Årets Djøf Senior 2026"

Beslutning

Formanden

Resumé

Bestyrelsen skal fastlægge budget for arrangementet "Årets Djøf Senior 2026". Arrangementet afholdes den 20. april 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at bestyrelsen drøfter og fastlægger budget for arrangementet "Årets Djøf Senior 2026".

Referat

Formanden oplyste, at der var holdt møde i planlægningsudvalget den 12.12.2025, hvor man fortsat er ved at indsamle oplysninger om udgifter til arrangementet. Der budgetteres med 200 deltagere. Formanden orienterede om de allerede indgåede aftaler, og bestyrelsen gennemgik udkastet til budget.

Planlægningsudvalget bestræber sig på at ligge på niveau med arrangements pris i 2025. Bestyrelsen vil senere drøfte, om man skal fortsætte med afholdelse af arrangementet i samme form, herunder arrangementets karakter, lokation, budget m.v.

Bestyrelsen godkendte det foreløbige budget for "Årets Djøf Senior 2026".

4. Evaluering af bestyrelsens arbejde

Diskussion

Sekretariatet

Resumé

Djøfs syv bestyrelser skal én gang om året evaluere deres eget bestyrelsesarbejde. I Djøf Seniors bestyrelse finder dette års evaluering sted på dette møde. Bestyrelsen har på sidste møde besluttet, at evalueringen skal finde sted som en fælles drøftelse.

Indstilling

Formanden indstiller, at udover selvevalueringen skal bestyrelsen beslutte de fokuspunkter, der skal være gældende for bestyrelsesarbejdet i det kommende år. På repræsentantskabsmødet den 20. marts 2026 skal der vælges ny bestyrelse, hvilket kan medføre ændring af fokuspunkterne.

Referat

Bestyrelsen drøftede samarbejdet i bestyrelsen i den forløbne periode. Formanden konstaterede, at bestyrelsens arbejde levede op til Djøfs kodeks for god foreningsledelse i Djøf, bl.a. i forhold til medlemmerne, hvor der var oprettet regionale aktivitetsudvalg og netværk med bestyrelsesmedlemmer som ansvarlige.

Formanden udtalte, at det sidste års tid havde været præget af 2 bestyrelsesmedlemmers afgang og sygdom i bestyrelsen. Der havde været interne konflikter, som dog nu var løst. Djøf Senior havde igen i år opnået højeste stemmeprocent i forbindelse med repræsentantskabsvalget i forhold til øvrige delforeninger.

Generelt var bestyrelsesmedlemmerne tilfredse med de initiativer og arrangementer, som var sat i gang – noget der også var støttet af positive, skriftlige medlemsevalueringer af de ca. 55 afholdte arrangementer samt positive meldinger fra repræsentantskabsmedlemmerne, der er blevet inkluderet i bestyrelsens arbejde via bestyrelsens vægtning af tema- og aktivitetsudvalg. Flere ud af 20 repræsentantskabsmedlemmer er p.t. inkluderet i foreningsarbejdet. Ligeledes er en række af foreningens medlemmer inddraget i de regionale aktivitetsudvalg samt i foreningens mange netværk.

Djøf Senior har som udgangspunkt gode bilaterale relationer til de øvrige delforeninger, herunder også konkrete samarbejdsflader. Men bestyrelsen noterede sig også, at i Djøfs kodeks for God foreningsledelse i Djøf, står der, at "Det er et grundlæggende princip i udøvelsen af foreningens ledelse, at de forskellige medlemsgrupper har krav på respekt uanset størrelse", og "at alle medlemsgrupper kan se sig repræsenteret i de politiske organer".

Bestyrelsen konkluderede, at Djøf Seniors bestyrelse ikke ser foreningen som inkluderet i foreningens ledelse, hvilket den ser som en hæmsko for varetagelsen af medlemmernes interesser.

Et andet punkt, som virker hæmmende for Djøf Seniors bestyrelses varetagelse af medlemmernes interesser, er den manglende mulighed for direkte kommunikation med medlemmerne, som efter indførelsen af et nyt medlemskommunikationssystem har hæmmet kommunikationen med medlemmerne omkring foreningens aktiviteter. Bestyrelsen anerkendte, at der arbejdes med forbedringer på dette punkt.

Kirsten Olsen påpegede, at alle delforeninger skulle respektere ressourcespørgsmålet i Djøf. Hun oplyste, at Djøf sender nyhedsbreve ud, der falder ind under kategorien "mails med kommercielt indhold", hvilket kræver, at modtageren har afgivet samtykke til at modtage nyhedsbrevene, jf. Markedsføringsloven § 10. Derfor må delforeningerne ikke selv kommunikere direkte med medlemmerne. Hun fandt, at trods dette havde Djøf Senior opnået gode resultater, og kommunikationsudvalget ville arbejde mere med kommunikation med medlemmerne på andre måder. Formanden tilføjede, at Djøf Senior måske kunne få noget med i Djøfs Nyhedsmails, der udsendes hver 14. dag.

Bestyrelsen besluttede, at Henrik Piil udarbejder oplæg om kommunikation med medlemmerne til næste møde. Evt. kan spørgsmålet også rejses på et kommende fællesbestyrelsesmøde.

Bestyrelsen besluttede følgende fokuspunkter i en ikke-prioriteret rækkefølge i 2026:

1. Arbejde for seniorernes økonomiske vilkår følger udviklingen
2. Gode sociale og faglige arrangementer i hele landet – gerne med brug af digitale muligheder og evt. livestreaming
3. Samarbejde med øvrige delforeninger
4. Klima og grøn omstilling
5. Det gode seniorliv, herunder ny teknologi og kunstig intelligens betydning for seniorer
6. Forbedret kommunikation med medlemmerne
7. Årlig Djøf Senior-konference, herunder udpegning af årets Djøf Senior

Bestyrelsen drøftede til slut seniorarbejde, herunder at der i den forbindelse også var brug for fagforeningen. Torben Conrad indkalder til møde i Djøf Seniors seniorudvalg og inviterer yderligere 2 deltagere, som har vist interesse for udvalget.

5. Status på udvalgenes arbejde - mundtlig orientering

Orientering

Bestyrelsen

Det ansvarlige bestyrelsesmedlem i hver af de forskellige udvalg giver en status på arbejdet i udvalgene.

Referat

Pensionsudvalget

Djøfs bestyrelse havde godkendt positionspapiret på P+s investeringer i klima og grøn omstilling.

Der er arrangeret møde med P+s direktion den 26. januar kl. 14.00. Der gives besked til P+ om deltagerantal.

Kommunikationsudvalget

Kirsten Olsen udtalte, at man var kommet tættere på et tværfagligt arbejde med Concito. Der arbejdes med et arrangement via Idepuljen. Alternativt kunne Djøf Senior selv afholde arrangementet og invitere de øvrige delforeninger.

Seniorudvalget

Seniorudvalget arbejder videre med den nye Alliance for et aldersvenligt Danmark.

6. Meddelelser fra formanden, bestyrelsesmedlemmerne og Djøfs bestyrelse - mundtlig orientering

Orientering

Bestyrelsen

Gensidig orientering om aktiviteter og forhold siden sidste bestyrelsesmøde.

Formanden orienterede om sit møde med DM den 11. november 2025 og sender referatet af mødet til de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

7. Eventuelt

Diskussion

Referat

Intet at bemærke.