

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Akademikerne

ac@ac.dk

lh@ac.dk

djk@ac.dk

thl@ac.dk

16. december 2025

EMN-2025-00297

1817042

David Sembach Nielsen

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2026 af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde

Generelle krav

Hele det regionale arbejdsmarked er under konstant forandring. Der vil være udfordringer med rekruttering og på kort sigt især i visse geografiske områder, og der er flere reformer og ændringer, der påvirker det regionale arbejdsmarked bredt. Sundhedsreformen vil forandre måden, opgaverne løses på.

Med sundhedsreformen skabes der nye muligheder for organiseringen af arbejdet og nye muligheder for at bringe forskellige kompetencer i spil til gavn for patienterne. Det er afgørende, at de regionale aftaler og overenskomster bidrager til at indfri intentionerne i sundhedsreformen, herunder den ændrede opgaveløsning, mobilitet og sikringen af gode sundhedstilbud i hele landet.

Der er på det danske arbejdsmarked en lang tradition for, at det er arbejdsmarkedets parter selv, der gennem forhandling fastlægger løn- og ansættelsesvilkår. Ved OK-26 er det en prioritet at indfri det, man forpligtede sig til ved trepartsaftalen fra 2023 om løn- og arbejdsvilkår. Det er væsentligt, at overenskomstparterne selv kan håndtere de forandringer, der opstår – eller som man ønsker at initiere. Det skal være muligt at prioritere lønmidler til at understøtte forandring.

Det er en væsentlig prioritet, at anvendelsen af midler sker med udgangspunkt i opgaveløsningen således, det skaber mest mulig værdi for borgere og patienterne.

Arbejdskraftmangel er fortsat en udfordring på det regionale arbejdsmarked. En sikring, og helst en udvidelse, af arbejdskraftudbuddet er derfor

en væsentlig prioritet ved OK-26. I forlængelse heraf vil der være en opmærksomhed på den brede arbejdsmiljødagsorden, herunder bl.a. sygefravær, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse.

Side 2

De regionale arbejdspladser er oftest kendetegnet ved at være døgnarbejdspladser, hvor der er patienter og borgere døgnet rundt, året rundt. Derfor er det en væsentlig prioritet at understøtte, at der er de nødvendige medarbejdere på arbejde hvor og hvornår, der er behov for det. Det er afgørende, at intentionerne i trepartsaftalen om, at flere medarbejdere skal tage del i vagtarbejdet indfries.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet og på socialområdet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

1.

RLTN går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at et aftaleresultat skal holdes indenfor en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.

Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.

2.

Overenskomster og aftaler skal understøtte en sikring og helst en udvidelse af arbejdskraftudbuddet. Derudover skal overenskomster og aftaler understøtte, at patienter og borgere er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje. Samtidigt skal overenskomster og aftaler sikre et fokus på høj effektivitet og kvalitet.

Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal ses i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

En væsentlig andel af eventuelle til rådighed værende lønmidler anvendes til at fremme centrale dagsordener, der understøtter en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse med baggrund i udviklingen og opgavevaretagelsen i regionerne, herunder implementeringen af sundhedsreformen, udviklingen af nære indsatser, teknologisk udvikling og en styrkelse af rekrutteringsmulighederne, særligt i yderområderne.

3.

Bæredygtig og fleksibel løndannelse drøftes med henblik på at sikre en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse fremadrettet, herunder gennem etableringen af et fast forum samt ved at skabe nye rammer for den lokale løndannelse.

4.

De af *trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 tilbageværende 350 mio. kr. udmøntes som forlodsfinansiering til lokal løndannelse.

5.

Initiativet "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser" drøftes med henblik på videreførelse.

6.

En fortsat udfasning af områdetillæg drøftes.

7.

Rammerne for parternes arbejdsmarkedspension drøftes med henblik på at indgå en pensionsaftale.

8.

AKUT-fonden drøftes med henblik på tilpasning af vedtægterne, herunder en lettere administration.

9.

Der tages initiativ til en udfasning af aftale om gruppelivsforsikring for tjenestemænd m.fl.

Tværgående specielle krav

10.

Aftaler/bestemmelser i overenskomsterne vedr. lokal løndannelse drøftes med henblik på tilpasning på baggrund af drøftelserne om bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Side 4

11.

Reglen om, at RLTN skal orienteres med kopi, når en afskeds- eller bortvisningssag indbringes for et afskedigelsesnævn, justeres.

Specielle krav til overenskomst for Akademikere ansat i regioner mv.

12.

Adgangen til plustid skal forenkles

Specielle krav til Yngre Lægers overenskomster og aftaler.

13.

Indgåelse af én fælles overenskomst for alle speciallæger med tilpassede løn- og ansættelsesvilkår.

Et væsentligt element i tilpasning af vilkår vil være en ændring af hyppighedsreglerne og reglerne om fælles mødetidspunkt med henblik på at sikre organisatorisk og arbejdsmæssig fleksibilitet til gavn for såvel patienter som læger.

Specielle krav til Foreningen for Speciallægers overenskomster og aftaler.

14.

Indgåelse af én fælles overenskomst for alle speciallæger med tilpassede løn- og ansættelsesvilkår.

Et væsentligt element i tilpasning af vilkår vil være en ændring af hyppighedsreglerne med henblik på at sikre organisatorisk og arbejdsmæssig fleksibilitet til gavn for såvel patienter som læger.

15.

Der ønskes mere fleksible ansættelsesformer for lægelige chefer (mulighed for i særlige tilfælde at lave tidsbegrænsede ansættelser udover ansættelse på åremål).

Specielle krav til Tandlægeforeningens overenskomster og aftaler.

16.

Ændringer i konsekvens af ændringer på overlægeområdet og området for underordnede læger.

Side 5

Specielle krav til Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters, Jordemoderforeningens og Danske Bioanalytikeres overenskomster og aftaler.

17.

Adgangen til plustid skal forenkles

18.

Sammenskrivning af Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters, Jordemoderforeningens og Danske Bioanalytikeres overenskomster og aftaler.

Specielle krav til chefer i regionerne.

19.

Der ønskes mere fleksible ansættelsesformer for chefer (mulighed for i særlige tilfælde at lave tidsbegrænsede ansættelser udover ansættelse på åremål).

Specielle krav til Konstruktørforbundets overenskomster og aftaler.

20.

Der indføres mulighed for plustidsaftale

Forbeholdskrav

21.

Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justeringer af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

22.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

23.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

24.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

25.

I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning og EU-regulering inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

26.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager på det offentlige og private arbejdsmarked.

27.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne eller Forhandlingsfællesskabet.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler samt tilhørende protokollater, tillæg og bilag:

Generelle aftaler

- Aftale om lønninger for ansatte i regioner af 24. juni 2025
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område af 11. marts 2025
- Rammeaftale om Medindflydelse og medbestemmelse af 7. juni 2022
- Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2015 for tjenestemænd og visse andre ansatte af 5. oktober 2015
- Aftale om ny løndannelse af 30. september 2002

AC-organisationerne

Side 7

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. af 13. marts 2025

Yngre Læger

- Overenskomst for underordnede læger af 6. februar 2025

Foreningen af Speciallæger

- Aftale vedrørende lægelige chefer af 6. februar 2025
- Overenskomst for overlæger af 6. februar 2025
- Overenskomst for honorarlønnede sygehuslæger af 6. februar 2025
- Overenskomst for speciallægekonsulenter af 12. november 2018
- Aftale om lokal løndannelse for overlæger, lægelige chefer, honorarlønnede sygehuslæger, tandlæger og sygehus-/hospitalsapotekere af hhv. 26. oktober 2015, 7. januar 2016 og 25. januar 2016.

Tandlægeforeningen

- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. af 7. februar 2022
- Overenskomst for tandlæger af 2. april 2025
- Aftale om lokal løndannelse for overlæger, lægelige chefer, honorarlønnede sygehuslæger, tandlæger og sygehus-/hospitalsapotekere af hhv. 26. oktober 2015, 7. januar 2016 og 25. januar 2016.

Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen og Danske Bioanalytikere

- Overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre af 21. februar 2025
- Overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område af 21. februar 2025
- Arbejdstidsaftale af 21. februar 2025
- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartelletts område af 16. januar 2025
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartelletts område af 16. januar 2025
- Arbejdstidsaftale af 6. marts 2025
- Aftale for chefer på Sundhedskartelletts område af 16. januar 2025

- Aftale om lokal løndannelse Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område af 7. februar 2022
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 3. april 2019

Konstruktørforeningen

- Overenskomst vedrørende professionsbacheloror på det tekniske område af 20. februar 2025
- Fællesaftale om lokal løndannelse af 19. december 2018

DJØF og IDA

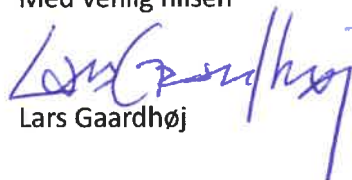
- Aftale for chefer af 14. marts 2025
- Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer af 14. marts 2025
- Aftale om lokal løndannelse for chefer af 9. maj 2016

Pharmadanmark

- Aftale om lokal løndannelse for overlæger, lægelige chefer, honorarlønnede sygehuslæger, tandlæger og sygehus-/hospitalsapotekere af hhv. 26. oktober 2015, 7. januar 2016 og 25. januar 2016.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse OK26@regioner.dk**.

Med venlig hilsen


Lars Gaardhøj


/Rikke Margrethe Friis