

OK26 – Djøfs krav overfor RLTN til fornyelse af Aftale for Chefer:

- 1) Procentuelle lønstigninger til direktører og chefer omfattet af Aftale for Chefer
- 2) Lønudviklingen i den offentlige sektor skal følge lønudviklingen i den private sektor
- 3) Der aftales en særlig lønreguleringsmodel for regionsdirektører
- 4) Grundlønforbedringer til regionsdirektører
- 5) Der aftales en grundløn/klassificering for stillingen som regionsdirektør i Region Østdanmark
- 6) Grundlønforbedringer til koncerndirektører
- 7) Der aftales en grundløn/klassificering for stillingerne som koncerndirektører i Region Østdanmark
- 8) Lønforbedringer til sygehusdirektører og hospitalsdirektører
- 9) Grundlønforbedringer til øvrige direktører og chefer omfattet af Aftale for Chefer
- 10) Forbedring af pensionsprocenten i Aftale for Chefer, således at en pensionsforhøjelse omfattes af muligheden for frit valg
- 11) Ret til at vælge en højere ugentlig arbejdstid mod et tilsvarende antal årlige fridage
- 12) Etablering af en fritvalgskonto
- 13) Ret til tjenestefrihed uden løn for midler knyttet til opsparingskontoen
- 14) Der aftales et periodeprojekt, som skal komme med forslag til forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø
- 15) Chefer og ledere skal tilbydes kompetenceudvikling i AI, herunder ledelse i understøttelse af teknologiske udviklingsprocesser
- 16) Der tages forbehold for anvendelse af midler, som måtte blive genereret via ændringer i den fælleskommunale gruppelivsordning. Såfremt der ved ændringer i gruppelivsordningen fremkommer et provenu forudsættes det, at provenuet indgår i forhandlingerne om fornyelse af Aftale for Chefer ved OK26
- 17) Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

OK26 – Djøfs krav overfor RLTN til fornyelse af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer

- 1) Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

OK26 – Djøfs krav overfor RLTN til fornyelse af aftale om lokal løndannelse for chefer m.v.

- 1) Forbehold for at fremsætte krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivningen samt forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor arbejdsgiver fremsætter krav

