



**Djøf – Danmarks Jurist- og Økonomforbund
Forbundet Arkitekter og Designere
HK Kommunal
Ingeniørforeningen, IDA
Lærernes Centralorganisation**

Krav til fornyelse pr. 1. april 2026 af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer og Aftale om lokal løndannelse for chefer.

KL's krav til organisationsforhandlingerne med chefororganisationerne oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med hhv. Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne samt specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

- 1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne.**
- 2. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar**
KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor dette findes hensigtsmæssigt. Det kan i denne forbindelse være relevant at lade udvalgte bestemmelser falde bort.

KL ønsker endvidere at drøfte tydeliggørelse af indholdet i udvalgte bestemmelser med henblik på at sikre, at bestemmelserne fremstår klare og entydige for dem, som skal anvende og administrere det pågældende regelsæt.

3. Lokal løndannelse

KL har fokus på at sikre, at de gældende regler om lokal løndannelse i videst muligt omfang understøtter intentionen om at sikre en bæredygtig og fleksibel løndannelse.

KL ønsker at kommunernes mulighed for lokalt at fastlægge procedurer for afvikling af forhandlinger om lokal løn.

Dato: 16. december 2025

Sags ID: SAG-2025-01131
Dok. ID: 3640070

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

KL ønsker endvidere en harmonisering af reglerne om lokal løndannelse på tværs af de nuværende aftaler om lokal løndannelse.

KL ønsker, at forhandlingsretten for chefer moderniseres.

4. Fratrædelsesgodtgørelse

Bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse i rammeaftale om kontraktansættelse af chefer tilpasses for chefer med få års ansættelse.

5. Kompetencefonden

Chefer omfattes af den kommunale kompetencefond.

6. Barrierer for overenskomstansættelse

Barrierer for overenskomstansættelse ophæves.

7. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af chefororganisationerne eller anden organisation, der er part i nedenstående aftaler eller overenskomster.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Udfaldet af verserende voldgiftssager på det private og offentlige arbejdsmarked
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med chefororganisationerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2026:



- Aftale om aflønning af chefer af 14. marts 2025
- Rammefortale om kontraktansættelse af chefer af 1. november 2021
- Aftale om ny løndannelse for chefer af 18. november 2013

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår via e-mail.

Med venlig hilsen

X 

Gitte Lynqskjold

Signeret af: EMRA

Dato: 16. december 2025

Sags ID: SAG-2025-01131
Dok. ID: 3640070

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3