

**Overenskomst**

**Mellem**

**Danske havne**

**Og**

**Akademikerorganisationerne**

## **§ 1. Overenskomstens område**

**Stk. 1.** Overenskomsten omfatter akademikere, som ansættes i stillinger, der forudsætter akademisk uddannelse.

## **§ 2. Lønnen**

**Stk. 1.** Lønnen fastsættes mellem Danske Havne og medarbejderen. Lønnen forhandles en gang årligt med virkning pr. 1. maj

## **§ 3. Pension**

**Stk. 1.** Der er til ansættelsesforholdet knyttet en pensionsordning, hvortil Danske Havne betaler 11,46 % af den pensionsgivende løn og medarbejderen betaler 5,73 %.

**Stk. 2** Medarbejderen kan vælge at få udbetalt pensionsbidraget som løn.

## **§ 4. Arbejdstid**

**Stk. 1.** Arbejdstiden er 37 timer pr. uge i gennemsnit inkl. frokostpause. Placeringen af arbejdstiden fastlægges efter nærmere aftale med nærmeste leder.

## **§ 5. Ferie og fridage**

**Stk. 1.** Medarbejderen har ret til ferie i henhold til ferieloven. Her udover er medarbejderen berettiget til yderligere 5 feriefridage pr. år, der afholdes inden for ferieåret efter aftale med nærmeste chef. Ikke afholdte feriefridage overføres til næste ferie år. Ikke afholdte feriefridage udbetales kontant i forbindelse med fratrædelsen.

**Stk.2.** Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundovsdag er hele fridage, mens 1. Maj er fridag fra kl. 12.00.

**Stk. 3** Ferietillægget udgør 2,02%. Tillægget indeholder kompensation for St. Bededagstillæg.

## **§ 6. Barns sygdom**

**Stk. 1.** Medarbejderen er berettiget til helt eller delvist frihed med sædvanlig løn i op til 2 dage til pasning af sygt barn, hvis det er foreneligt med virksomhedens tarv.

## **§ 7. Graviditet, barsel og adoption**

**Stk. 1.** Medarbejderen er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i overensstemmelsen med barselslovens regler herom.

**Stk. 2** En gravid medarbejder har ret til fravær med løn fra det tidspunkt, når der skønnes at være 4 uger til fødslen. Ved adoption gives der op til 4 uger med løn før barnets modtagelse ved forevisning af dokumenteret myndighedskrav om tilstedeværelse inden adoption.

**Stk. 3** Efter barnets fødsel, eller for adoptanter barnets modtagelse, har hver af barnets forældre ret til 24 ugers orlov med løn. Retten til orlov med løn kan ikke overføres fra den ene forældre til den anden, dog vil fader eller medmor kunne overtage mors ret til løn i de første 10 uger efter barnets fødsel, hvis retten til dagpenge i de første 10 uger efter fødslen er overført til faderen eller medmor som følge af moderens død eller alvorlige sygdom.

**Stk. 4.** Det er en betingelse for udbetaling af løn, at Danske Havne har ret til fuld dagpengerefusion i den periode, der udbetales løn, og at medarbejderen i nødvendigt omfang medvirker til, at Danske Havne kan opnå refusion i overensstemmelse med loven. Danske Havne er berettiget til at bringe lønnen til ophør, hvis ophøret af dagpenge skyldes medarbejderens forhold.

**Stk. 5.** I den del af orloven, hvor der ikke udbetales løn fra Danske Havne, men hvor medarbejderen har en fraværsret, betaler Danske Havne fuldt pensionsbidrag og ferieoptjening. Dette gælder dog ikke i den del af forældreorlovsperioden, der eventuelt forlænges, jf. barselslovens § 10.

## **§ 8. Familieomsorgsdage**

**Stk. 1.** Medarbejderen har ret til 2 familieomsorgsdage.

**Stk. 2.** Dagene tildeles ved påbegyndelse af nyt kalenderår. Ved ansættelse tildeles dagene forholdsmæssigt i forhold til ansættelsestidspunktet.

**Stk. 3.** Er omsorgsdagene ikke afholdt ved årets udgang bortfalder disse, ligesom medarbejderen ikke kompenseres for ikke afholdte familieomsorgsdage i forbindelse med fratrædelse.

## **§ 9. Opsigelse**

**Stk. 1.** Funktionærlovens regler følges.

**Stk. 2.** Ved afskedigelse af en medarbejder skal medarbejderen have tilbudt, at tillidsrepræsentanten kan deltage som bisidder.

## **§ 10. Tillidsrepræsentanter**

**Stk. 1.** Der kan vælges én tillidsrepræsentant, hvis vedkommende repræsenterer mindst 3 medarbejdere. Valgperioden er 2 år, hvorefter der skal ske nyvalg. Der kan vælges én suppleant for tillidsrepræsentanten, som overtager pligter og rettigheder ved fravær. Suppleant har samme beskyttelse som tillidsrepræsentanten.

**Stk. 2.** Det forudsættes at tillidsrepræsentanten har mindst 1 års ansættelse i Danske Havne.

**Stk. 3.** Danske Havne kan gøre indsigelse mod valget inden 3 uger efter modtagelsen af orientering om valget.

**Stk. 4.** Tillidsrepræsentanten skal arbejde for rolige og gode arbejdsforhold.

**Stk. 5.** Tillidsrepræsentanten har ret til nødvendig tid til arbejdet, uden at det medfører unødigt forstyrrelse af øvrige opgaver.

**Stk. 6.** Der ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige møder og uddannelse/undervisning som er nødvendig for at varetage tillidsrepræsentantens opgaver.

**Stk. 7.** En tillidsrepræsentants afskedigelse kræver tvingende årsager og skal forhandles mellem Danske Havne og den faglige organisation inden gennemførelse. Forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter meddelelsen om opsigelsen.

**Stk. 8.** Hvis organisationen mener, at afskedigelsen ikke er rimeligt begrundet, kan sagen kræves forhandlet inden 14 dage efter den første forhandling. Dette har opsættende virkning for opsigelsen.

**Stk. 9.** Afskedigelse af en tillidsrepræsentant sker med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder, medmindre afskedigelsen skyldes arbejdsmangel. Ved bortvisning, som er begrundet i tillidsrepræsentantens adfærd, kan afskedigelse ske uden varsel.

**Stk. 10.** Uenighed om afskedigelsens berettigelse samt eventuel godtgørelse afgøres ved voldgift. Begæring om voldgiftsbehandling skal fremsættes skriftligt senest 3 måneder efter sidste forhandling. Voldgiftsretten består af 5 medlemmer: 2 udpeget af Danske Havne, 2 af den relevante organisation og en opmand udpeget af Arbejdsrettens formand. Kendelsen er bindende, og parterne forpligter sig til at efterleve afgørelsen og bære eventuelle omkostninger.

## **§ 11. Ikrafttrædelse og opsigelse**

**Stk. 1.** Overenskomsten træder i kraft ved parternes underskrift og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 1. april.

**Stk. 2.** Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne forpligtet til at overholde overenskomstens bestemmelser til der er indgået en ny overenskomst, eller der iværksættes frigørende konflikt i henhold til hovedaftalens bestemmelse.

## **§ 12 Konflikt**

**Stk. 1.** Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

**Stk. 2.** Ønsker akademikerorganisationerne at varsle arbejdsstandsning, skal dette ske skriftligt fra den enkelte organisation for deres respektive medlemmer over for Danske Havne. Danske Havne skal tilsvarende varsle arbejdsstandsning skriftligt for hver enkelt akademikerorganisation.

**Stk. 3.** En arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned. Varslet skal være modtaget af den anden part senest én måned før arbejdsstandsningens ikrafttrædelse.

**Stk. 4.** Varslet om arbejdsstandsning skal angive dens karakter og omfang samt indeholde et forslag til dato for forhandling mellem parterne. Forhandlingerne skal omfatte arbejdsstandsningens ikrafttrædelse og eventuel friholdelse af enkeltpersoner eller områder, som ellers ville være omfattet.

**Stk. 5.** Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout og boykot.

**Stk. 6.** Forud for arbejdsstandsning optages der forhandling om indgåelse af en friholdesaftale for enkeltpersoner eller områder. Følgende er i alle tilfælde fritaget fra arbejdsstandsning: medlemmer af direktionen, direktører, ledere, medarbejdere, der ikke er omfattet af overenskomsten, samt medarbejdere med arbejdsopgaver, der er direkte involveret i forhandlingerne om overenskomstens fornyelse.

**Stk. 7.** Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne arbejdet uden unødigt ophold. Ingen må udsættes for fortrædelse som følge af den afsluttede arbejdsstandsning.

### § 13 Fredspligt

**Stk. 1.** Parterne er forpligtet til ikke at understøtte overenskomststridige arbejdsstandsninger og skal med alle rimelige midler søge at forhindre sådanne. Hvis en overenskomststridig arbejdsstandsning finder sted, skal parterne arbejde aktivt for at få den bragt til ophør.

**Stk. 2.** I overenskomstperioden kan der ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre lønnen udebliver som følge af arbejdsgiverens manglende betalingsevne, der opstår en risiko for sikkerhed og sundhed, som berettiger til at standse arbejdet, eller der sker en krænkelse af den personlige integritet, som berettiger medarbejderen til at stoppe arbejdet.

København den 17. januar 2025

  
For Danske Havne

For Akademikerorganisationerne

