

# REFERAT LUV bestyrelsesmøde 13/3-2023

## Deltagere:

Dinna Balling, Horsens HF & VUC  
Finn Karlsen, EUC Syd  
Flemming Bornemann, IBC  
Gitte Rye Larsen, TECH College/Aalborg Tekniske Gym.  
Jacob Friis Kjærsgaard, Frederiksberg VUC & STX  
Lars Bregnehøj, Syddansk Erhvervsskole  
Michael Kaas Andersen, ZBC

## Fraværende:

Selim Lalilic, HF & VUC Kbh. Syd

## Mødet afholdes hos:

IBC  
Birkemosevej 1  
6000 Kolding

## 1: Godkendelse af referat fra sidste møde 19/12-2022

Referat fra møde den 19/12-2022 blev godkendt.

## 2: Informationer fra DJØF v. Mads Kildegaard Larsen

### 2.1: OK24 – status

Forberedelserne til OK 24 blev kortfattet gennemgået, herunder:

- Bedre fratrædelsesvilkår er et væsentligt element i forhandlinger
- OK 23 bliver ramme for OK 24 – man følger i DJØF forhandlingerne i spænding

### 2.2: Status chefløn aftale – infomøder

- Indkaldelsesprocedure blev drøftet og det blev aftalt, at indkaldelser fremadrettet sker via Outlook. Merete Høj faciliteter.
- Intet tyder på, at man kan reduceres i løn som topleder grundet nedgang i elevtal. Man kan kun gå ned i løn, hvis der sker et rektorskift.
- Der blev spurgt ind til om bestyrelse kan sprænge lønrammen ved nyansættelse for ny rektor. Der er en verserende sag lige nu og DJØF følger sagen tæt
- Der blev spurgt ind til statens hjemmel for at sprænge lønrammen. Der kører lige nu en principiel sag. DJØF vender tilbage.
- Lars Bregnehøj skriver ud til alle medlemmer på LinkedIn. Fremadrettet vil annoncering ske via LinkedIn, hvor der indtil videre er indkommet positive tilbagemeldinger.
- I forhold til udvidelse ift AMU og SOSU er der ikke noget nyt pt.

### 2.3: Medlemsundersøgelse fsva. Cheflønsaftale

- Medlemsundersøgeles er igangsat.

### 2.4: Medlemsundersøgelse fsva. Mellemlederne v/ Flemming (bilag gl. spørgeskema)

- Der blev arbejdet med spørgeskema og forbedringsforslag til videre bearbejdelse blev noteret.

### 2.5: DJØF medlemstilfredshedsundersøgelse

- Undersøgelsen kommer til at omhandle trivsel og der kommer et spørgeskema senere på året. (efteråret). Der indkom et ønske fra bestyrelsen om, at der kommer en trivselsundersøgelse for mellemlederne også.

## 3: Status bestyrelsen af offentlige chefer og lederforeninger v. Lars Bregnehøj

Bestyrelsen af offentlige chefer består, med undtagelse af Lars Bregnehøj, ikke som selvejende organisationer. Der er med god grund meget fokus på embedsmændenes rolle i centraladministrationen. Lars redegjorde herfor.

I trivselsundersøgelsen er LUV medlemmer placeret i statens ansatte og ikke i undervisning (her er kun professorer på universiteter).

## 4: Arrangementer

### 4.1: Idé til næste arrangement: Hvordan håndterer man som skoleleder svære sager

- LUV Generalforsamling vil blive afholdt den 23. maj 2023 via Teams. Ved generalforsamlingen vil der ske et overlap til et tema-møde omhandlende forskellige centrale elementer, herunder:
  - Svære sager:
  - Hvordan håndterer man som leder pressen? Hvad gør man i svære sager, personalesager mm.? Det kunne evt. være ved Torben Groos, som er kommunikationschef i DJØF, ift. pressehåndtering. DJØF er ved at lave oplæg og planlægge arrangement
  - "Det gode samarbejde med en professionel bestyrelse". Kunne på sigt være interessant at tage op.

### 4.2: Planlægning af generalforsamling 2023

Oplæg til dagsorden til generalforsamling 2023 blev udarbejdet. Der vil snarest blive udsendt dagsorden til medlemmerne.

## 5: Økonomi v. Michael Kaas Andersen

Michael redegjorde for den økonomiske situation. Der frigøres ca. 300.000 kr. likvide midler til kommende års drift.

## 6: Internationalt samarbejde v. Gitte Rye Larsen

### 6.1: ESHA konference Dubrovnik oktober 2023

- Der vil være mulighed for to billetter, da LUV er medlem af ESHA
- Der skal dermed sendes medlemmer af sted på skift i foreningen
- Bestyrelsen udpeger medlemmer til turen til Dubrovnik på næste bestyrelsesmøde
- LUV fortsætter dermed det internationale samarbejde

### 6.2: Nordisk samarbejde – Deltagelse i Nordisk Skolelederforenings årsmøde i Helsinki maj 2023

Flemming Bornemann deltager som suppleant for Gitte Rye Larsen.

### 6.3: Afslutning på EEPN Projekt

Bestyrelsen anbefaler, at LUV udtræder af dette projekt.

### 6.4: Principiel drøftelse af LUV's internationale engagement

Det blev aftalt, at LUV deltager i arrangementerne men udtræder af projekterne.

## 7: Medlemsliste og Kontaktpersoner

Jacob og Dinna mødes for at gennemgå listen med medlemmer i VUC. Efter dette møde kontaktes rektorerne og mulige nye medlemmer. Lars og Michael gennemgår listen for alle direktører og vender tilbage.

### 7.1: Status medlemsliste herunder rekruttering af nye medlemmer og erfaringer fra direktør rekruttering

Status er, at LUV har 222 medlemmer, hvilket siden november 2022 betyder udmelding for 11 medlemmer og indmelding for 1 medlem.

Det blev aftalt, at Lars snakker med Merete om, hvordan man evt. kan kontakte mellemlederne og mulige medlemskaber. Såfremt der rettes kontakt direkte via mail, er der måske mulighed for nye medlemskaber. I forhold til placering/forankring af denne opgave, blev det drøftet hvor vidt kontorelever kan varetage opgaven eller alternativt Merete.

Merete udarbejder en oversigt over nye og gamle medlemmer. Lars tager kontakt til Mads Kildegaard.

## 7.2: Kontaktpersoner – En drøftelse af, hvor vidt modellen udgår

Det blev aftalt, at modellen udgår. Dog skal der være klare kontakter på LinkedIn i forhold til, hvem og hvor der kontaktes.

## 8: Ekstern formidling og eksponering

8.1: Aktuelt nyhedsstof til LUV medlemmer (udsendes direkte via mail)

8.2: LUV på Hjemmeside

8.3: LUV på LinkedIn

Der var ingen bemærkninger til ovenstående punkter.

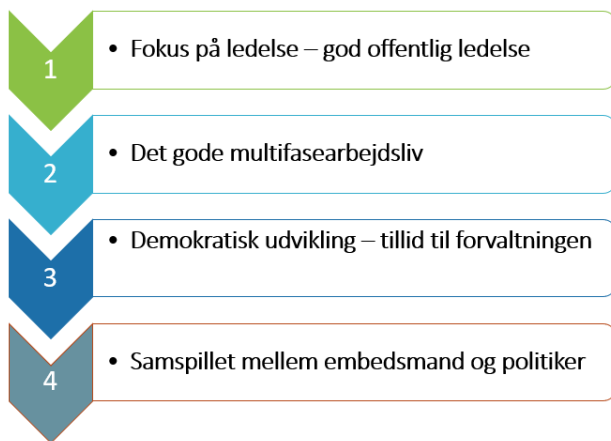
## 9: Omskrivning af LUV handlingsplan

Nedenstående gav ved bestyrelsesmøde 19/12-2022 anledning til en drøftelse af, hvor vidt der er grundlag for en delvis omskrivning af LUV handlingsplan i forhold til, at OC strategi pkt. 1 til 3 skal indtænkes i LUV handlingsplanen.

Ligeledes vil pkt. 7.2 omhandlende kontaktpersoner også give anledning til at udskrive afsnittet om kontaktpersoner af handlingsplanen.

**OC vil i strategiperioden anlægge et fokus på 4 områder**

*Sådan når vi i mål*



*At komme tættere på medlemmerne*

*At bevæge os fra produkt til behov*

*At skabe fællesskab og følgeskab*

*At arbejde for at arbejdslivets vilkår matcher et arbejdsliv og marked i bevægelse*

*Handlingsplan blev ud fra ovenstående opdateret og der vil blive udsendt omskrevet handlingsplan i forbindelse med kommende generalforsamling.*

## 10: Aktuelle sager (uden for referat)

11: Eventuelt

11.1: Flytning af møde den 7/6-2023

Mødet blev flyttet til den 1. juni kl. 15.00. Ved næste møde vil der blive drøftet kommende overenskomst.