

Handlingsplan 2022-2024

Lederne af Ungdoms- & Voksenuddannelser

1. Fokus på nye medlemmer (2023)

- a. Aktivitet 1: Standardmail sendes til mulige nye emner og direktører kontaktes i forbindelse med tiltrædelse af et bestyrelsesmedlem fra LUV, som tager en kort snak om, hvordan man bedst muligt kan få hjælp fra foreningen.

2. Fokus på oprindelige medlemmer (2023)

- a. Aktivitet 1: Der skal laves korte informationsmøder på Teams, hvor man får indblik i, hvordan LUV kan hjælpe i forskellige situationer.
- b. Aktivitet 2: Der udsendes løbende mails eller videohilsner, hvor bestyrelsesmedlemmerne præsenterer forskellige ting.

3. Kommunikationsstrategi (2023)

- a. Aktivitet 1: Generelt være i tæt kontakt med Ole Heinager, Pernille Brøndum Christensen, Ulla Koch, Casper Palm.
- b. Aktivitet 2: Som udgangspunkt skal vi ikke blande os i den offentlige debat – kun når det handler om løn- og ansættelsesvilkår.
- c. Aktivitet 3: Vi kan godt indgå i dialog med STUK, DJØF, mm., men som udgangspunkt skal vi tænke os rigtig godt om, inden vi går ud.
- d. Aktivitet 4: Internt skal der løbende udarbejdes nyhedsmails og opdateringer på LinkedIn til alle medlemmer.

4. Samarbejder (2023)

- a. GYM LF, f.eks. i forhold til overenskomstkrav, DJØF undersøgelse om STRESS/Trivsel, indbyde til fælles formandskabsmøder, evt. faciliteret af DJØF.
- b. Invitere AMU og SOSU-ledere til at være med hos os.
- c. Samarbejde med Foreningen Danske SOSU-skoler, Danske HF & VUC, bestyrelses- og Lederforening, DEG Leder- og bestyrelsesforening.
 1. års prioritet er Danske HF & VUC og DEG, afholde mindst et møde med hver (4 møder i alt).
- d. Samarbejde med DJØF herunder invitation til Mads Kildegaard Larsen om fysisk deltagelse mindst én gang årligt.

5. Internationale samarbejder (2023).

- a. 2 medlemmer deltager i Nordisk samarbejde
- b. 2 medlemmer deltager i ESHA samarbejde

6. Politisk interessevaretagelse (2022- 2023)

- a. Aktivitet 1: Skabe og holde kontakten til de andre lederforeninger (GYM LF mf.) samt fortsat fokus på fælles udfordringer og interesser.
- b. Aktivitet 2: Skabe kontakt til DEG L og B på formandsniveau, VUC LF og VUC Formandsforening.
- c. Aktivitet 3: Søge indflydelse i bestyrelsen af offentlige chefer.
- d. Aktivitet 4: Skabe og holde kontakt til AMU og SOSU og bidrage til, at de to lederforeninger optages under cheftalen og bliver medlemmer af LUV.

Handlingsplan 2022-2024

Lederne af Ungdoms- & Voksenuddannelser

- e. Aktivitet 5: Ad hoc orientering til foreningens stakeholdere om relevante forhold (fx UVM, MEDST, presse mv.).

7. Det gode samarbejde med en professionel bestyrelse (2023-2024)

LUV bestyrelsen vil arbejde med samarbejdet mellem rektor/direktør ift. DJØF OC strategi
"Fokus på ledelse – god offentlig ledelse"

- a. Aktivitet 1: Temaarrangementer
- b. Aktivitet 2: Artikler

8. Seniorordninger for ledere ift. OC "Det gode multifaseliv"

- a. Aktivitet 1: Temaarrangementer
- b. Aktivitet 2: Inspiration fra artikler

9. Formidlingsplan for handlingsplaner

Udfærdiges efterfølgende af de aktivitets ansvarlige.