

1. NOVEMBER 2025

Lønoversigt





Indledning

Denne publikation er en oversigt over de centralt aftalte lønninger og tillæg for ansatte i staten, kommuner og regioner.

LØNREGULERING PR. 1. NOVEMBER

Staten

I staten reguleres lønnen pr. 1. november 2025 med 1,30%.

Kommuner

I kommunerne reguleres lønnen pr. 1. november 2025 med 0,73%.

Regioner

I regioner reguleres lønnen med pr. 1. november 2025 med 0,70%.

REGULERINGSPROCENT

Reguleringsprocenten er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb. Et grundbeløb er den overenskomstaftalte løn på et tidspunkt, som giver et udgangspunkt for kommende reguleringer af lønnen.

Staten

Pr. 1. november 2025 udgør reguleringsprocenten i staten 24,9126 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2012

Kommuner

Pr. 1. november 2025 udgør reguleringsprocenten 61,4627 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2000

Regioner

Pr. 1. november 2025 udgør reguleringsprocenten i regionerne 16,9930 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2018

Eksempler

Hvis du skal have omregnet et tillæg fra grundbeløb til aktuelt lønniveau, kan du enten benytte dig af vores tillægsberegner på djoef.dk (søg på omregning af individuelle tillæg) eller bruge nedenstående udregningsmetode:

Får du fx et årlig tillæg på 12.000 kr. i grundbeløb, svarer det i nutidskroner til

- Staten
 $12.000 * 1,249126 = 14.989,51$ kr.
- Kommuner
 $12.000 * 1,614627 = 19.375,52$ kr.
- Regioner
 $12.000 * 1,169930 = 14.039,16$ kr.

BAGGRUNDSVIDEN OM LØNREGULERING PR 1. NOVEMBER 2025

Ultimoforhandlingen, som blev aftalt ved OK24, betyder, at der også d. 1. november 2025 sker en regulering af de offentlige lønninger.

Ultimo-reguleringen betyder, at hvis du er ansat i en kommune, stiger din løn den 1. november med 0,54%. Hvis du er ansat i en region, stiger din løn med 0,51% den 1. november. Er du ansat i staten giver ultimoforhandlingen 1,11% ekstra i løn den 1. november.

Hertil kommer 0,20% i lønstigning generelt, som allerede blev aftalt ved OK24.

Regner man det hele sammen, betyder det at lønnen samlet set stiger således pr. d. 1. november 2025:

- 0,73% på det kommunale område.
- 0,70% på det regionale område.
- 1,30% i staten.

PENSIONSROCENTER

Staten

- I staten udgør pensionsprocenten 18,07% af netto-lønnen, hvoraf op til 3,07% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For kontraktansatte chefer kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent.
- For erhvervsskoleledere udgør pensionsprocenten 18,97%.

Kommuner

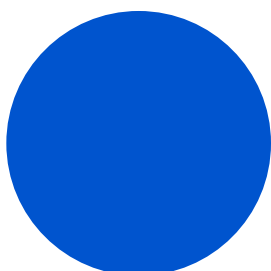
- I kommuner udgør pensionsprocenten med 21%, hvoraf op til 6% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på cheftalten og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 20,74%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%.

Regioner

- I regionerne udgør pensionsprocenten 20,57%, hvoraf op til 5,57% kan omveksles til løn, opspares til pension eller indbetales på opsparingskontoen.
- For ansatte på cheftalten og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 21,59%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

Pensionsprocenter generelt

Af ovenstående pensionsprocenter anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag og 2/3 for arbejdsgivers bidrag, men arbejdsgiveren betaler hele pensionsbidraget.





Indhold

OFFENTLIGT ANSATTE (IKKE CHEFER)

Staten

Basisløn	6
Rådighedstillæg	6
Basisløn til special- og chefkonsulenter	7

Kommuner

Basisløn	8
Rådighedstillæg	8
Basisløn til special- og chefkonsulenter	9

Regioner

Basisløn	10
Rådighedstillæg	10
Basisløn til special- og chefkonsulenter	11

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Tillæg til ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner	12
Tillæg til undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau	13

OFFENTLIGE CHEFER

Staten

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	14
Basisløn til kontraktansatte chefer	14
Rådighedstillæg til tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.	15

Kommuner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	16
Basisløn til kommunaldirektører	16

Regioner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	17
--	----

Tillæg

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg	18
---	----

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Basisløn til professorer	20
Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne	20

TIMESATSER MV.

Timelønnet undervisning	21
Eksterne lektorer ved universiteter	21
Censorarbejde	21
Startløn for privatansatte jurister og økonomer	22
Foredragstakster	22
Forskningsrådsstipendiater o.l.	23
Vejledende minimumssatser for freelancere og selvstændige	23



Offentligt ansatte (ikke chefer)

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. november 2025

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag)	Samlet pensionsbidrag 18,07% ³	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag)
			1.11.2025	1.11.2025	1.11.2025
1	Pr. år	261.000	326.022,00	58.912,00	384.934,00
	Pr. måned		27.168,50	4.909,33	32.077,83
2	Pr. år	272.000	339.762,00	61.395,00	401.157,00
	Pr. måned		28.313,50	5.116,25	33.429,75
4 ⁴	Pr. år	285.240	356.301,00	64.384,00	420.685,00
	Pr. måned		29.691,75	5.365,33	35.057,08
5	Pr. år	307.417	384.003,00	69.389,00	453.392,00
	Pr. måned		32.000,25	5.782,42	37.782,67
6	Pr. år	327.643	409.267,00	73.955,00	483.222,00
	Pr. måned		34.105,58	6.162,92	40.268,50
7	Pr. år	331.833	414.501,00	74.900,00	489.401,00
	Pr. måned		34.541,75	6.241,67	40.783,42
8	Pr. år	347.571	434.160,00	78.453,00	512.613,00
	Pr. måned		36.180,00	6.537,75	42.717,75

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. Bachelorer, AAE'ere og AAD'ere indplaceres på trin 1-6. Civilekonomer uden for Udenrigsministeriet indplaceres på trin 1-7, mens cand.negot'er med 4 års uddannelse og handelsjurister indplaceres på trin 2-6, 8.
1 årige akademiske overbygningsuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en akademisk bacheloruddannelse, indplaceres på basislønforløb 2, 4-7.

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Ved nyansættelse kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er to-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten hæves fra 17,1% til 18,07% pr. 1. april 2025. Der indføres en ny opsparingskonto for alle statsansatte jf. det indledende afsnit i lønoversigten. De midler, som kan spares op, er den del af pensionen, som efter medarbejderens eget valg kan udbetales som løn. Pr. 1. april 2025 udgør fritvalgsdelen 3,07% af lønnen og denne del kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på opsparingskontoen.

4 Trin 4 er 2-årigt.

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. november 2025

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag		Tillæg (inkl. pension)	
		Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
1.-3. år	36.700	45.842,92	3.820,24	5.730,37	477,53	51.573,29	4.297,77
4.-6. år	41.900	52.338,38	4.361,53	6.542,30	545,19	58.880,68	4.906,72
7.-8. år	48.500	60.582,61	5.048,55	7.572,83	631,07	68.155,44	5.679,62
9. og flg. år	57.000	71.200,18	5.933,35	8.900,02	741,67	80.100,20	6.675,02

Der ydes rådighedstillæg til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige, politi- og retsassessorer, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde.

Pensionsbidraget på 12,5% kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Specialkonsulenter og chefkonsulenter

Basisløn

1. november 2025

		Garanteret basisløn			
Løntrin ²		Basisløninterval Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.11.2025	Samlet pensionsbidrag 18,07% ¹ 1.11.2025	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.11.2025
Specialkonsulenter	Pr. år	450.909–472.431	563.242–590.126	101.778–106.636	656.020–696.762
	Pr. måned		46.937–49.117	8.481–9.129	55.418–58.063
Chefkonsulenter	Pr. år	485.345–511.173	606.257–638.519	115.380–116.224	753.900–759.454
	Pr. måned		50.521–53.210	9.129–9.615	59.651–62.825
Chefkonsulenter med personaleansvar ³	Pr. år	515.000	643.300	116.244	759.544
	Pr. måned		53.608	9.687	63.295

1 Der indføres en ny opsparingskonto for alle statsansatte jf. det indledende afsnit i lønoversigten. De midler, som kan spares op, er den del af pensionen, som efter medarbejderens eget valg kan udbetales som løn. Fritvalgsdelen udgør pr. 1. april 2025 3,07% af lønnen og denne del kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på opsparingskontoen.

2 Pr. 1. oktober 2018 er grundbeløbet for chefkonsulenter med personaleansvar ændret til 515.000 kr. En evt. anden indplacering sker efter forhandling mellem ledelsen og den enkelte konsulent.

3 Pr. 1. april 2025 ydes et pensionsgivende tillæg på 20.000 kr. årligt (31.03.2012-niv.) til special- og chefkonsulenter uden personaleledelse ansat i departementerne. Det svarer til 24.982,52 kr. i 1.11.2025-niv.
Hvis der indgår personaleledelse i en stilling under kontorchef niveau (under lønramme 37 / løngruppe 1), fx en stilling som teamleder, souschef, afdelingsleder, funktionsleder eller lignende, skal ansættelse ske efter reglerne om chefkonsulent med personaleledelse. Reglerne gælder i hele staten, dog med undtagelse af de uddannelses- og undervisningsinstitutioner, der er omfattet af cheftalerne på uddannelsesområdet.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. november 2025

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag)	Samlet pensionsbidrag 21,00% ³	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag)
			1.11.2025	1.11.2025	1.11.2025
1	Pr. år	204.626	330.395,00	69.383,00	399.778,00
	Pr. måned		27.532,92	5.781,92	33.314,83
2	Pr. år	213.492	344.710,00	72.389,00	417.099,00
	Pr. måned		28.725,83	6.032,42	34.758,25
4 ⁴	Pr. år	235.185	379.736,00	79.745,00	459.481,00
	Pr. måned		31.644,67	6.645,42	38.290,08
5	Pr. år	250.483	404.437,00	84.932,00	489.369,00
	Pr. måned		33.703,08	7.077,67	40.780,75
6	Pr. år	263.139	424.871,00	89.223,00	514.094,00
	Pr. måned		35.405,92	7.435,25	42.841,17
7 ⁵	Pr. år	270.264	436.376,00	91.639,00	528.015,00
	Pr. måned		36.364,67	7.636,58	44.001,25
8	Pr. år	288.539	465.883,00	97.835,00	563.718,00
	Pr. måned		38.823,58	8.152,92	46.976,50

- 1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i basislønforløbet 2, 4-7.
- 2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.
- 3 Pensionsprocenten hæves fra 18,78% til 21,00% pr. 1. april 2025. Der indføres en ny opsparingskonto for alle kommunalt ansatte jf. det indledende afsnit i lønoversigten. De midler, som kan spares op, er den del af pensionen, som efter medarbejderens eget valg kan udbetales som løn. Pr. 1. april 2025 udgør fritvalgsdelen 6,0% af lønnen og denne del kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på opsparingskontoen.
- 4 Trin 4 er 2-årigt.
- 5 Trin 7 eksisterer alene for HA'ere, cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. november 2025

	Grundbeløb pr. 31.3.2000	1 — Tillæg (ekskl. pension) —		2 — Samlet pensionsbidrag —		— Tillæg (inkl. pension) —	
		Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
Anciennitet							
1. år	25.070	40.477,89	3.373,16	8.500,36	708,36	48.978,25	4.081,52
2.-3. år	28.787	46.480,32	3.873,36	9.760,87	813,41	56.241,19	4.686,77
4.-5. år	32.981	53.252,27	4.437,69	11.182,98	931,91	64.435,25	5.369,60
6.-7. år	37.652	60.793,79	5.066,15	12.766,70	1.063,89	73.560,49	6.130,04
8. og flg. år	47.184	76.184,61	6.348,72	15.998,77	1.333,23	92.183,38	7.681,95

- 1 Tillægget ydes alle akademikere i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.
- 2 Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 21,00% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,00%, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingskonto.

KOMMUNER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. november 2025

		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.11.2025	Samlet pensionsbidrag 21,00%¹ 1.11.2025	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.11.2025
Specialkonsulenter	Pr. år	362.252	584.902,00	122.829,00	707.731,00
	Pr. måned		48.741,83	10.235,75	58.977,58
Chefkonsulenter	Pr. år	389.353	628.660,00	132.019,00	760.679,00
	Pr. måned		52.388,33	11.001,58	63.389,92

1 Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 21,00% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 6,00%, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingskonto.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer) ¹

Basisløn

1. november 2025

Løntrin ²		Grundbeløb pr. 31.3.2018 ³	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.11.2025	Samlet pensionsbidrag 20,57% 1.11.2025	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.11.2025
1	Pr. år	275.039	321.776,00	66.189,00	387.965,00
	Pr. måned		26.814,67	5.515,75	32.330,42
2	Pr. år	286.956	335.718,00	69.057,00	404.775,00
	Pr. måned		27.976,50	5.754,75	33.731,25
4	Pr. år	316.113	369.830,00	76.074,00	445.904,00
	Pr. måned		30.819,17	6.339,50	37.158,67
5	Pr. år	336.675	393.886,00	81.022,00	474.908,00
	Pr. måned		32.823,83	6.751,83	39.575,67
6	Pr. år	353.686	413.788,00	85.116,00	498.904,00
	Pr. måned		34.482,33	7.093,00	41.575,33
7 ⁴	Pr. år	362.816	424.469,00	87.313,00	511.782,00
	Pr. måned		35.372,42	7.276,08	42.648,50
8	Pr. år	387.346	453.168,00	93.217,00	546.385,00
	Pr. måned		37.764,00	7.768,08	45.532,08

1 Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres grundforløbet 2, 4-7. Øvrige kandidater indplaceres på trin 4-6,8

2 Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder.

3 Pensionsprocenten hæves fra 18,58% til 20,57% pr. 1. april 2025. Der indføres en ny opsparingskonto for alle regionalt ansatte jf. det indledende afsnit i lønoversigten. De midler, som kan spares op, er den del af pensionen, som efter medarbejderens eget valg kan udbetales som løn. Pr. 1. april 2025 kan den del af pensionen, der overstiger 15% som pension, løn eller opsparingskonto.

4 Trin 7 eksisterer alene for cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. november 2025

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2018	— Tillæg ¹ (ekskl. pension) —		— Samlet pensionsbidrag ² —		— Tillæg (inkl. pension) —	
		Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
1. år	35.350	41.357,03	3.446,42	8.507,14	708,93	49.864,17	4.155,35
2.-3. år	40.592	47.489,80	3.957,48	9.768,65	814,05	57.258,45	4.771,54
4.-5. år	46.506	54.408,76	4.534,06	11.191,88	932,66	65.600,64	5.466,72
6.-7. år	53.092	62.113,92	5.176,16	12.776,83	1.064,74	74.890,75	6.240,90
8. og flg. år	66.533	77.838,95	6.486,58	16.011,47	1.334,29	93.850,42	7.820,87

REGIONER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. november 2025

		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.11.2025	Samlet pensionsbidrag 20,57%¹ 1.11.2025	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.11.2025
Specialkonsulenter	Pr. år	486.306	568.944,00	117.032,00	685.976,00
	Pr. måned		47.412,00	9.752,67	57.164,67
Chefkonsulenter	Pr. år	522.684	611.504,00	125.786,00	737.290,00
	Pr. måned		50.958,67	10.482,17	61.440,83

1 Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 20,57% af nettolønnen, hvoraf 5,57%, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingskonto.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner

Tillæg

1. november 2025

	Grundbeløb	Tillæg (netto)		Samlet pensionsbidrag ¹	
	pr. 31.3.2012	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
Universiteter og højere læreanstalter					
Stillinger MED forskningspligt					
Adjunkt, postdoc, forsker	49.300	61.581,91	5.131,83	11.682,09	973,51
Lektor, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	114.022,72	9.501,89	21.630,11	1.802,51
Lektor i forfemmelsesprogram ²	45.437	56.756,54	4.729,71	10.766,72	897,23
Professor med særlige opgaver (MSO) ³	171.700	214.474,93	17.872,91	40.685,90	3.390,49
Videnskabelig assistent	37.200	46.467,49	3.872,29	8.814,88	734,57
Ph.d-stipendiater (ikke pensionsgivende) ⁴	14.900	18.611,98	1.551,00		
Stillinger UDEN forskningspligt					
Studieadjunkt – fra ansættelsen	34.100	42.595,20	3.549,60	8.080,31	673,36
Studieadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	54.836,63	4.569,72	10.402,51	866,88
Studielektor	71.800	89.687,25	7.473,94	17.013,67	1.417,81
Videnskabelig assistent	37.200	46.467,49	3.872,29	8.814,88	734,57
Undervisningsadjunkt – fra ansættelsen	34.100	42.595,20	3.549,60	8.080,31	673,36
Undervisningsadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	54.836,63	4.569,72	10.402,51	866,88
Sektorforskningsinstitutioner					
Videnskabelig assistent	37.200	46.467,49	3.872,29	8.814,88	734,57
Forsker/projektforsker	49.300	61.581,91	5.131,83	11.682,09	973,51
Seniorforsker	91.282	114.022,72	9.501,89	21.630,11	1.802,51
Arkitektskoler m.v.					
Videnskabelig assistent	37.200	46.467,49	3.872,29	8.814,88	734,57
Adjunkt, postdoc	49.300	61.581,91	5.131,83	11.682,09	973,51
Lektor	91.282	114.022,72	9.501,89	21.630,11	1.802,51
Professor med særlige opgaver (MSO) ²	171.700	214.474,93	17.872,91	40.685,90	3.390,49
Ingeniørhøjskoler (Teknika)					
Amanuensis	34.100	42.595,20	3.549,60	8.080,31	673,36
Adjunkt	43.900	54.836,63	4.569,72	10.402,51	866,88
Lektor/gæstelektor	79.800	99.680,25	8.306,69	18.909,34	1.575,78

1 Pr. 1. november 2025 udgør pensionsbidraget 18,97% af nettolønnen, hvoraf 3,97%, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales helt eller delvis som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

2 Til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor ydes, ud over tillægget til lektorer/seniorforskere, jf. §5, stk. 2, et pensionsgivende tillæg. Tillægget udgør 45.437 kr. årligt (31.3.2012-niveau)

3 Tillæg til professor med særlige opgaver (MSO) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 171.700 kr. i årligt grundbeløb.

4 Ph.d-stipendiater følger statens almindelige basisløn, som fremgår af tabellen på side 6 og får herudover et ikke pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. i årligt grundbeløb.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau

Tillæg

1. november 2025

Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole ¹	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (netto)		Samlet pensionsbidrag ²	
		Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
Adjunkt	42000	52.463,29	4.371,94	9.952,29	829,36
Lektor	83.000	103.677,46	8.639,79	19.667,61	1.638,97
Docent (basisløn pr. år 471.800) Tillæg aftales lokalt dog min.	40.000	49.965,04	4.163,75	9.478,37	789,86
Adjunkter og lektorer på gymnasialt niveau (HHX, HTX, STX, EUX, HF, VUC).					
Undervisningstillæg 1.-2. år	38.000	47.466,79	3.955,57	9.004,45	750,37
Undervisningstillæg 3.-6. år	50.000	62.456,30	5.204,69	11.847,96	987,33
Undervisningstillæg 7. og følgende år	72.500	90.561,64	7.546,80	17.179,54	1.431,63
Pædagogisk konsulent – basisløn	460.000	574.597,96	47.883,16	109.001,23	9.083,44

Undervisere, der ansættes som adjunkt eller lektor, oppebærer et undervisningstillæg, der er afhængigt af undervisningsanciennitet. Undervisere på erhvervsuddannelser på HG-niveau ansættes ikke på AC-overenskomsten, men på en ansættelsesbekendtgørelse.

1 Ydes til undervisere og docenter ansat efter 1. august 2013.

2 Pensionsbidraget blev pr. 1. april 2025 hævet til 18,07% af nettolønnen, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales helt eller delvis som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

På de maritime uddannelsesinstitutioner omfatter aftalen undervisning på videregående uddannelser omfattet af stillingsstrukturen.

Offentlige chefer

STATEN

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Basisløn

1. november 2025

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
29/31	361.660	451.759	37.646,58
30/32	369.689	461.788	38.482,33
31	377.937	472.091	39.340,92
32	386.414	482.680	40.223,33
33	395.125	493.561	41.130,08
34	413.269	516.225	43.018,75
35	441.027	550.898	45.908,17
36	471.781	589.314	49.109,50
37	521.094	650.912	54.242,67
38	592.911	740.621	61.718,42
39	650.993	813.172	67.764,33
40	728.408	909.873	75.822,75
41	821.385	1.026.013	85.501,08
42	925.652	1.156.256	96.354,67
42+	986.678	1.232.485	102.707,08

Pr. 1. november 2025 udgør pensionsbidraget 18,07% af nettolønnen, hvoraf 3,07%, efter eget valg, kan indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på en opsparingskonto.

STATEN

Kontraktansatte chefer

Basisløn

1. november 2025

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
Gruppe 1	543.776–575.745	671.686–711.368	55.974–59.281
Gruppe 2	615.593–704.880	760.603–870.823	63.384–72.569
Gruppe 3	797.263	995.882	82.990
Gruppe 4	891.980	1.114.195	92.850

Stillinger som kontorchef og lignende indplaceres indenfor intervallet i gruppe 1.

Stillinger som afdelingschef, vicedirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt indenfor intervallet i gruppe 2.

Stillinger som styrelsesdirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt i gruppe 3 eller 4.

Grundbeløbene aftales mellem ansættelsesmyndigheden og chefen inden for ovenstående rammer.

STATEN

Tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.

Rådighedstilæg

1. november 2025

Lønramme	Skalatrin	Pr. år	Pr. måned
		1.11.2025	1.11.2025
16	21	25.232,35	2.102,70
21	26	31.477,98	2.623,16
21	28	37.598,69	3.133,22
21	30	44.094,15	3.674,51
21	32	50.464,69	4.205,39
29	38	56.835,23	4.736,27
29	40	62.831,04	5.235,92
29	42	62.831,04	5.235,92
31	44	62.831,04	5.235,92
34	47	46.342,57	3.861,88

Rådighedsforpligtelse til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer og politi- og dommerfuldmægtige, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde. Rådighedsforpligtelsen er på 35 timer i kvartalet.

KOMMUNER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. november 2025

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
43	295.850	474.224	39.518,67	295.850	474.224	39.518,67
44	302.460	484.819	40.401,58	302.460	484.819	40.401,58
45	309.251	495.705	41.308,75	309.251	495.705	41.308,75
46	316.229	506.890	42.240,83	316.229	506.890	42.240,83
47	321.858	515.913	42.992,75	321.858	515.913	42.992,75
48	336.653	539.628	44.969,00	336.653	539.628	44.969,00
49	359.246	575.843	47.986,92	359.246	575.843	47.986,92
50	384.324	616.041	51.336,75	393.389	630.571	52.547,58
51	424.514	680.462	56.705,17	435.941	698.779	58.231,58
52	483.044	774.281	64.523,42	496.491	795.836	66.319,67
53	530.364	850.132	70.844,33	552.677	885.898	73.824,83
54	593.449	951.252	79.271,00	622.704	998.145	83.178,75
55	669.278	1.072.800	89.400,00	698.533	1.119.693	93.307,75
55+	754.309	1.209.098	100.758,17	783.566	1.255.994	104.666,17

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i kommuner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i kommunerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 20,74% af den pensionsgivende løn. Dog udgør pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber 20,99%.

For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%

For medlemmer, der ansættes i en kommune på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet til 29.400 kr. pr. år (31.03.2000-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 47.125,88 kr. i 1.10.2025-niveau. For medlemmer, der ansættes på løntrin 50 udgør grundbeløbet 10.900 kr. pr. år (31.03.2000-niveau). Det svarer til 17.471,84 kr. i 1.10.2025-niveau. For medlemmer der ansættes på løntrin 52 i KL-kommuner forhøjes grundbeløbet med 19.400 kr. eller 75.300 kr. pr. år (31.03.2000-niveau) svarende til henholdsvis 31.096,67 kr. eller 120.699,95 kr. i 1.10.2025-niveau.

KOMMUNER

Kommunaldirektører

Basisløn

1. november 2025

Indbyggere	Løntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Særligt tillæg pr. 31.3.2000	Yderligere tillæg pr. 31.3.2000	Samlet årsløn 1.11.2025
0-9.999	52	483.044	84.200	68.000	1.018.246
10-19.999	53	530.364	97.000	67.500	1.113.812
20-24.999	54	593.449	50.000	93.900	1.181.912
25-39.999	54	593.449	126.000	107.600	1.325.694
40-59.999	54	593.449	210.500	135.000	1.505.061
60-74.999	55	669.278	220.300	163.700	1.688.321
75-89.999	55	669.278	247.500	163.700	1.731.921
90-150.000	55	669.278	279.200	165.700	1.785.939
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	55+	754.309	249.600	165.700	1.874.791

Pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber udgør pr. 1. april 2022 20,99%.

REGIONER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. november 2025

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
43	397.653	465.226	38.768,83	397.653	465.226	38.768,83
44	406.538	475.621	39.635,08	406.538	475.621	39.635,08
45	415.666	486.300	40.525,00	415.666	486.300	40.525,00
46	425.045	497.273	41.439,42	425.045	497.273	41.439,42
47	432.611	506.125	42.177,08	432.611	506.125	42.177,08
48	452.497	529.390	44.115,83	452.497	529.390	44.115,83
49	482.864	564.917	47.076,42	482.864	564.917	47.076,42
50	516.572	604.353	50.362,75	528.756	618.608	51.550,67
51	570.591	667.552	55.629,33	585.950	685.520	57.126,67
52	649.262	759.591	63.299,25	667.336	780.736	65.061,33
53	712.865	834.002	69.500,17	742.856	869.090	72.424,17
54	797.658	933.204	77.767,00	836.980	979.208	81.600,67
55	899.580	1.052.446	87.703,83	938.902	1.098.450	91.537,50
55+	1.013.870	1.186.157	98.846,42	1.053.195	1.232.164	102.680,33

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i regioner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i regionerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 21,59% af den pensionsgivende løn. For regionsdirektører indbetales 21,84% i pensionsbidrag.

For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

For medlemmer, der ansættes i en region på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 40.976,30 kr. pr. år (31.03.2018-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 51.184,56 kr. i 1.11.2025-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i regioner forhøjes grundbeløbet med 27.535 kr. pr. år (31.03.2018-niveau) svarende til 34.394,68 kr. i 1.11.2025-niveau, eller et ikke-pensionsgivende tillæg på 75.135 kr. (31.03.2018 niveau) svarende til 93.853,08 i 1.11.2025-niveau + et pensionsgivende tillæg på 27.535 kr. (31.03.2018-niveau) svarende til 34.394,68 kr. i 1.11.2025-niveau.

STATEN

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. november 2025

Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
6.600	8.244,23	687,02
12.800	15.988,81	1.332,40
19.300	24.108,13	2.009,01
25.800	32.227,45	2.685,62
32.100	40.096,94	3.341,41
34.500	43.094,85	3.591,24
38.700	48.341,18	4.028,43
43.000	53.712,42	4.476,03
45.100	56.335,58	4.694,63
51.400	64.205,08	5.350,42
51.600	64.454,90	5.371,24
57.900	72.324,40	6.027,03
60.200	75.197,39	6.266,45
64.500	80.568,63	6.714,05
68.800	85.939,87	7.161,66
70.800	88.438,12	7.369,84
77.500	96.807,27	8.067,27
83.800	104.676,76	8.723,06
90.000	112.421,34	9.368,45
94.600	118.167,32	9.847,28
96.600	120.665,57	10.055,46
103.000	128.659,98	10.721,66
103.300	129.034,72	10.752,89
109.300	136.529,47	11.377,46
111.800	139.652,29	11.637,69
116.000	144.898,62	12.074,88
127.100	158.763,91	13.230,33
128.900	161.012,34	13.417,70
129.000	161.137,25	13.428,10
141.600	176.876,24	14.739,69
144.200	180.123,97	15.010,33
146.300	182.747,13	15.228,93
163.600	204.357,01	17.029,75
172.800	215.848,97	17.987,41
180.500	225.467,24	18.788,94
186.800	233.336,74	19.444,73
193.100	241.206,23	20.100,52
236.000	294.793,74	24.566,14

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i staten. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

KOMMUNER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. november 2025

Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
5.200	8.396,06	699,67
10.200	16.469,20	1.372,43
15.400	24.865,26	2.072,10
20.600	33.261,32	2.771,78
25.600	41.334,45	3.444,54
27.400	44.240,78	3.686,73
30.800	49.730,51	4.144,21
34.300	55.381,71	4.615,14
35.900	57.965,11	4.830,43
41.000	66.199,71	5.516,64
41.100	66.361,17	5.530,10
46.100	74.434,30	6.202,86
48.000	77.502,10	6.458,51
51.300	82.830,37	6.902,53
54.800	88.481,56	7.373,46
56.300	90.903,50	7.575,29
61.700	99.622,49	8.301,87
66.700	107.695,62	8.974,64
71.700	115.768,76	9.647,40
75.400	121.742,88	10.145,24
76.900	124.164,82	10.347,07
82.100	132.560,88	11.046,74
82.200	132.722,34	11.060,19
87.100	140.634,01	11.719,50
89.100	143.863,27	11.988,61
92.400	149.191,53	12.432,63
101.200	163.400,25	13.616,69
102.600	165.660,73	13.805,06
102.800	165.983,66	13.831,97
112.700	181.968,46	15.164,04
114.800	185.359,18	15.446,60
116.500	188.104,05	15.675,34
130.300	210.385,90	17.532,16
137.600	222.172,68	18.514,39
143.700	232.021,90	19.335,16
148.800	240.256,50	20.021,37
153.800	248.329,63	20.694,14
188.000	303.549,88	25.295,82

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i kommuner. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

REGIONER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. november 2025

Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.11.2025	Pr. måned 1.11.2025
5.200	6.083,64	506,97
10.200	11.933,29	994,44
15.400	18.016,92	1.283,33
20.600	24.100,56	2.008,38
25.600	29.950,21	2.495,85
27.400	32.056,08	2.283,33
30.800	36.033,84	3.002,82
34.300	40.128,60	3.344,05
35.900	42.000,49	2.991,67
41.000	47.967,13	3.997,26
41.100	48.084,12	4.007,01
46.100	53.933,77	3.841,67
48.000	56.156,64	4.679,72
51.300	60.017,41	5.001,45
54.800	64.112,16	4.566,67
56.300	65.867,06	5.488,92
61.700	72.184,68	6.015,39
66.700	78.034,33	5.558,33
71.700	83.883,98	6.990,33
75.400	88.212,72	7.351,06
76.900	89.967,62	6.408,33
82.100	96.051,25	8.004,27
82.200	96.168,25	8.014,02
87.100	101.900,90	7.258,33
89.100	104.240,76	8.686,73
92.400	108.101,53	9.008,46
101.200	118.396,92	8.433,33
102.600	120.034,82	10.002,90
102.800	120.268,80	10.022,40
112.700	131.851,11	9.391,67
114.800	134.307,96	11.192,33
116.500	136.296,85	11.358,07
130.300	152.441,88	10.858,33
137.600	160.982,37	13.415,20
143.700	168.118,94	14.009,91
148.800	174.085,58	12.400,00
153.800	179.935,23	14.994,60
188.000	219.946,84	18.328,90

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i regionen. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Professorer

Basisløn

1. november 2025 ¹

	Lønramme	Skalatin	Pr. år ²	Pr. måned	Grundbeløb	Tillæg ³	
			1.11.2025	1.11.2025	pr. 31.3.2012	Pr. år	Pr. måned
Universiteter og højere læreanstalter	37	50	650.912,00	54.242,67	51.400	64.205,08	5.350,42
	38	51	740.621,00	61.718,42	51.400	64.205,08	5.350,42
Sektorforskningsinstitutioner	37	50	650.912,00	54.242,67			

1 Se tillige 'Professor med særlige opgaver' på side 12.

2 Ved ansættelse på overenskomstvilkår indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag, der pr. 1. april 2025 udgør 18,07% af lønramme-lønnen.

3 På universiteter og højere læreanstalter er der fast praksis for at aftale tillæg til lønramme 37- og lønramme 38-lønnen på 51.400 kr. (31.03.2012-niveau). Det svarer til kr. 63.381,08 i 1.04.2025-niveau. På sektorforskningsområdet er der mulighed for at aftale et tillæg til lønramme 37-lønnen.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Institutedere og dekaner ved universiteterne

Basisløn

1. november 2025

		Grundbeløb	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
		pr. 31.3.2012	(ekskl. pensionsbidrag) 1.11.2025	18,07% ¹ 1.11.2025	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.11.2025
Instituteder	Pr. år	484.944	605.756,00	109.460,00	715.216,00
	Pr. måned		50.479,67	9.121,67	59.601,33
Dekan	Pr. år	583.244	728.545,00	131.648,00	860.193,00
	Pr. måned		60.712,08	10.970,67	71.682,75

1 Pensionsbidraget udgør 18,07% af nettolønnen.

Timesatser mv.

TIMELØNNET UNDERVISNING

1. november 2025

Sats I: Universiteter og højere læreanstalter samt eksterne lektorer ved professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats II: Seminarier og tilsvarende inkl. professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats III: Gymnasieniveau/HHX-niveau.

Sats	Timeløn pr. arbejdstime	Normal forberedelsestid ¹ pr. undervisningstime	Samlet timeløn ² pr. undervisningstime
I	283,49	90 min.	708,72
II	283,49	60 min.	566,98
III	283,49	40 min.	472,48

Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden ved niveau I til 60 min. pr. eksaminationstime. Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%³.

- 1 Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.
- 2 Undervisningstimelønnen kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.
- 3 Fastansatte lærere på erhvervsskolerne, som får undervisning ved åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed på skolen honoreret særskilt som timelønnet undervisning, får dog kun særlig feriegodtgørelse på 1,5%.

EKSTERNE LEKTORER, UNDERVISINGSASSISTENTER VED UNIVERSITETER M.FL.

1. november 2025

Eksterne lektorer		Undervisningsassistenter	
Timeløn pr. arbejdstime	308,55	Timeløn pr. arbejdstime	283,49
Timeløn pr. forelæsningsstime	1079,93	Timeløn pr. forelæsningsstime	708,73

Til hver forelæsningsstime medregnes 2½ time til forberedelse, således at en forelæsningsstime sættes til 3½ løntime. Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden til maksimalt 60 min. pr. eksaminationstime.

Til de anførte satser kommer 12,5% feriegodtgørelse.

Tidsbegrænsede videnskabelige medarbejdere på barsel og timelønnede medarbejdere på universiteter (undervisningsassistenter) aflønnes som eksterne lektorer

CENSORARBEJDE

1. november 2025

	Samlet vederlag pr. censortime
A Universiteter og højere læreanstalter	517,64
B Seminarier og tilsvarende	428,29
C Gymnasieniveau/HHX-niveau	356,14

Antallet af censortimer opgøres på grundlag af den medgåede tid til selve censuren. Vederlaget for forberedelse er således inkluderet i satserne.

Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%.

STARTLØN FOR PRIVATANSATTE JURISTER OG ØKONOMER

1. januar 2025

Djøfs anbefalede startløn for nyuddannede kandidater på det private arbejdsmarked er:

Månedsløn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.	43.800 kr.
---	------------

Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Vær opmærksom på, at ikke alle får eller har ret til denne startløn. Din forhandlingsposition, uddannelse og erfaring er ligesom virksomheden, branchen og jobbet geografiske placering det der afgør, hvor din løn lander. Læs mere på djoef.dk og find gode råd til din forhandling.

Den vejledende startløn omfatter privatansatte ekskl. jurister ansat i advokatfirmaer.

Reguleres pr. 1. januar.

FOREDRAGSTAKSTER

1. oktober 2025

AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor.

A. Takst for foredrag/forelæsninger:

Pr. lektion á 45 minutter pr. påbegyndt time: 3.230 kr.

B. Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l.:

30% af satsen under A pr. påbegyndt time: 962 kr.

C. Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale:

Udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale som om vederlaget herfor.

D. Dækning af omkostninger:

Udgifter til materialer godtgøres særskilt.

E. Befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge:

Der ydes befordringsgodtgørelse (1. klasse) samt time- og dagpenge (højeste sats) efter de for statstjenestemænd gældende regler.

FORSKNINGSRÅDSSTIPENDIATER OG LIGNENDE

Månedslønnen i et forskningsrådsstipendium er normalt af samme størrelse som for en overenskomstansat på samme område. Når man søger om et stipendium, bør man beregne lønnen således:

Bruttoløn	x kr.
Tillæg	x kr.
I alt	x kr.
Feriegodtgørelse 12,5%	x kr.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	x kr.
Arbejdsgivers ATP-bidrag	x kr.
Total	x kr.

Der bør foruden den overenskomstmæssige grundløn gives tillæg. Såfremt arbejdet udføres ved et universitet eller en statslig sektorforskningsinstitution, ydes der tillæg jfr. denne lønoversigts side 10 afhængig af, om ansættelsen sker som forskningsassistent, adjunkt/projektforsker eller lektor/projektseniorforsker.

Det er ansøgerens personlige kvalifikationsniveau, der er afgørende for stillingsbetegnelsen og dermed tillæggets størrelse.

Lønnen beregnes ud fra ens egen anciennitet og ens eget løntrin på ansøgningstidspunktet. Anciennitet og dato for næste løntrinsskift oplyses i ansøgningen.

Administrationen beregner herefter selv de overenskomstaftalte lønstigninger samt lønstigning som følge af oprykning til højere løntrin i projektperioden.

Vejledning om opstilling af budget for løn m.v. kan rekvireres i sekretariatet.

VEJLEDNING OM SATSER FOR FREELANCERE OG SELVSTÆNDIGE

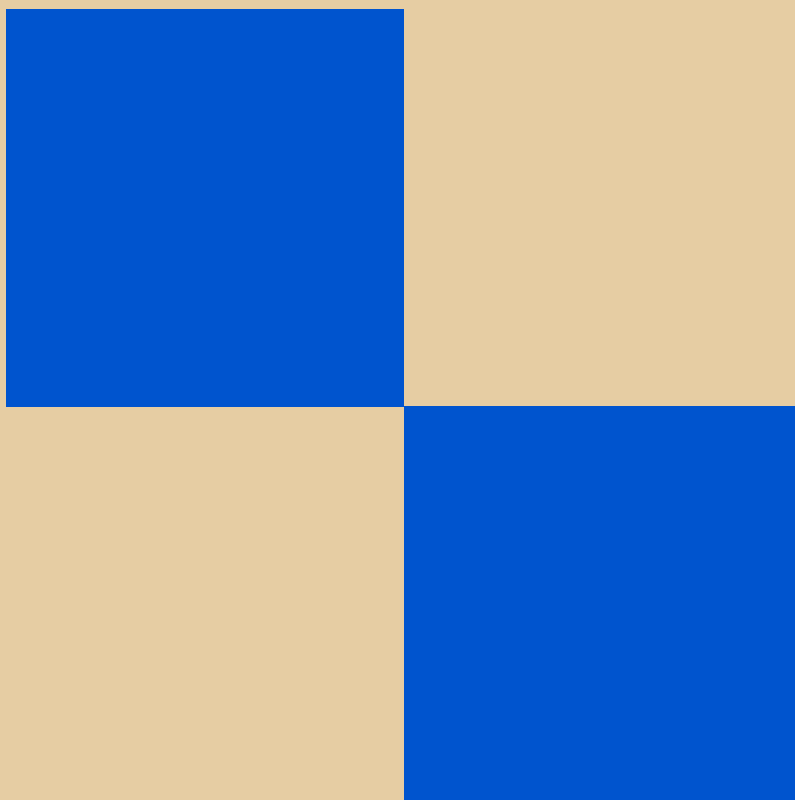
Som honorarlønnet freelancer, skal du i din timeløn for opgaver tage højde for egenbetaling af ferie, helligdage, sygdom, barns sygedag, efteruddannelse, administration samt ledige perioder mellem opgaverne.

Ønskes en faktisk timeløn svarende til en tilsvarende fastansat, viser erfaringer, at der skal anvendes en beregningsfaktor på 2 x timelønnen. Lønstatistikken for Djøf Privat giver dig mulighed for at beregne den relevante timeløn inkl. pension for de forskellige brancher. Djøf Privat anbefaler, at du som minimum anvender denne beregningsfaktor.

Derudover skal du i honoraret tage højde for særskilte omkostninger, fx til leje af lokaler, kontorhold, ansatte mv.

Kontakt evt. Djøfs sekretariat for yderligere oplysninger.

Djøf



Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk