

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne om løn- og ansættelsesvilkår for stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35

Nærværende aftale omfatter Grønlands Selvstyre og underliggende enheder samt kommunerne for overenskomstansatte medarbejdere, der ikke har akademisk uddannelsesbaggrund, og som ansættes i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35, hvis stillingerne ikke er omfattet af anden overenskomst eller aftale.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Aftalens område	3
§ 1 Aftalens område	3
§ 2 Ansættelse med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne	3
§ 3 Ved ansættelsens begyndelse	4
Kapitel 2 Grundlæggende klassificering og lønbestemmelser	4
§ 4 Grundlæggende klassificering og løn for stillingerne	4
§ 5 Lønramme 35-stillinger med personaleansvar	4
§ 6 Lønramme 35-stillinger uden personaleansvar	5
Kapitel 3 Tillæg	5
§ 7 Fastholdelsestillæg	5
Kapitel 4 Merarbejde	5
§ 8 Merarbejde	5
Kapitel 5 Ferierejsefond	6
§ 9 Ferierejsefond	6
Kapitel 6 Lønudbetaling og pensionsbidrag	7
§ 10 Udbetaling af løn	7
§ 11 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	7
Kapitel 7 Ansættelsens ophør	8
§ 12 Opsigelsesvarsel	8
§ 13 Afskedigelsesnævn	8
Kapitel 8 Øvrige vilkår	9
§ 14 Midlertidig tjeneste i højere stilling	9
§ 15 Gældende hovedaftale	9
Kapitel 9 Overgangsregler og aftalens gyldighedsperiode	10
§ 16 Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelse	10

Kapitel 1 **Aftalens område**

§ 1

Aftalens område

Aftalen omfatter Grønlands Selvstyre og underliggende enheder samt kommunerne for medarbejdere, der ikke har akademisk uddannelsesbaggrund, og som ansættes i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35, såfremt stillingerne ikke er omfattet af anden overenskomst eller aftale.

Stk. 2. Aftalen gælder ikke, såfremt ansættelsen sker som tjenestemand.

Stk. 3. Ved ansættelse i henhold til nærværende aftale bør medarbejderen som udgangspunkt have minimum 6 års relevant erhvervserfaring indenfor arbejdsområdet.

§ 2

Ansættelse med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne

Ansættelse af medarbejdere i henhold til nærværende aftale sker med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne, jf. stk. 2.

Stk. 2. Følgende kapitler i overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne finder anvendelse for medarbejdere ansat i henhold til nærværende aftale.

- a) Kapitel 2, § 4, Arbejdstid
- b) Kapitel 3, § 6, Deltidsansættelse
- c) Kapitel 9, §§ 35-42, Særlige ansættelsesvilkår
- d) Kapitel 10, §§ 43-47, Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter
- e) Kapitel 11, §§ 48-58, Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter
- f) Kapitel 12, § 61, om erstatning
- g) Kapitel 14, §§ 71-73, Særlige ansættelsesforhold for seniorer

§ 3

Ved ansættelsens begyndelse

Ved ansættelse efter denne aftale sendes kopi af ansættelsesbrevet til IK ASG-ansat@asg.gl.

Kapitel 2

Grundlæggende klassificering¹ og lønbestemmelser

§ 4

Grundlæggende klassificering og løn for stillingerne

Medarbejdere i de respektive stillinger i centraladministrationen, i Selvstyrets underliggende enheder og i kommunerne aflønnes på baggrund af den grundlæggende klassificering og konkret med de beløb, der er oplistet i dette kapitel. Stillingernes betegnelse og lønmæssige indplacering skal fremgå af stillingsopslagene.

§ 5

Lønramme 35-stillinger med personaleansvar

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 35.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
49.132,11	49.589,66	50.047,21	50.504,77	51.534,26

Stk. 2. Nedenfor er en ikke-udtømmende liste med eksempler på, stillinger, der indplaceres jf. stk. 1.

- a) Souschef ved Campus Kujalleq
- b) Vicerektor ved GUX Nuuk
- c) Vicerektor ved GUX Asiaat

¹ Den grundlæggende klassificering refererer til den klassificering, der efter aftale mellem Naalakkersuisut og ASG er fastlagt for ansættelser i de omhandlede chefstillinger på tjenestemand- og tjenestemandslignende vilkår. Der sker ikke længere nyansættelse af disse stillinger på tjenestemandsvilkår.

§ 6

Lønramme 35-stillinger uden personaleansvar

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 35.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
46.212,91	46.670,47	47.128,02	47.585,57	48.615,07

Stk. 2. Nedenfor er en ikke-udtømmende liste med eksempler på, stillinger, der indplaceres jf. stk. 1.

- a) Uddannelsesinspektører ved gymnasier og erhvervs- og brancheskoler
- b) Uddannelsesledere ved gymnasier og erhvervs- og brancheskoler
- c) Fagchef 4 ved kommunerne

Kapitel 3 Tillæg

§ 7

Fastholdelsestillæg

Medarbejdere kan efter forhandling modtage et fastholdelsestillæg i henhold til Aftale mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne om løn- og ansættelsesvilkår for overenskomstansatte chefer i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner (den fælles chef-aftale) § 37.

Kapitel 4 Merarbejde

§ 8

Merarbejde

For medarbejdere ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35 er der til stillingen knyttet en rådighedsforpligtelse på 280 timer årligt, svarende til 70 timer i kvartalet.

Stk. 2. Opgørelsesperioden følger kvartalet.

Stk. 3. Til medarbejdere, ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35, ydes der alene godtgørelse for merarbejde, såfremt merarbejdet overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 4. Godtgørelsen for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen beregnes 1:1,5.

Stk. 5. Der kan indgås lokal, skriftlig aftale om afvikling af tjenestefriheden. Kan der ikke opnås enighed om andet, skal tjenestefriheden afvikles inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 6. Arbejdsgivers varsling af afspadsering gives med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

Stk. 7. Såfremt afspadsering ikke kan gives, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats. Timesatsen beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn. I beregningen indgår chefens grundløn samt eventuelle tillæg. Den beregnede timesats udbetales 1:1,5.

Kapitel 5

Ferierejsefond

§ 9

Ferierejsefond

Til medarbejdere, som er ansat i henhold til denne aftale, indbetaler arbejdsgiver 620 kr. pr. måned til den fælles ferierejsefond.

Stk. 2. Medarbejderen kan ansøge om ferierejsetilskud, i henhold til fondens bestemmelser.

Stk. 3. Ansøgning jf. stk. 2 forudsætter at medarbejderen ikke er omfattet af anden feriefrirejse i henhold til § 3 i aftale af 20. april 1998 - NAL 4-1-48 - mellem Grønlands Landsstyre og Nunatisinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser.

Stk. 4. Ansøgning jf. stk. 2 forudsætter at medarbejderens ægtefælle eller dermed ligestillede ikke opnår ret til feriefrirejse i det pågældende år, og at denne ikke benyttes.

Kapitel 6

Lønudbetaling og pensionsbidrag

§ 10

Udbetaling af løn

Løn og eventuelle tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn og eventuelle tillæg, indbetaler arbejdsgiver såvel sit som medarbejderens pensionsbidrag til pensionskassen, jf. § 11.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto i et pengeinstitut i Grønland eller Danmark, som det påhviler medarbejderen at oplyse, såfremt en NemKonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

§ 11

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til medarbejderens pension betaler arbejdsgiveren 10 % af den i overenskomsten kapitel 2 nævnte løn samt pensionsgivende tillæg. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren et beløb på 5 % af den samme løn.

Stk. 2. Medarbejderen kan selv vælge mellem P+, Akademikerpension eller SISA. Såfremt den ikke-akademiske chef ikke meddeler den ønskede pensionskasse forud for første løn- og ansættelsesdag, vil pensionen blive indbetalt til P+.

Stk. 3. Efter anvisning fra medarbejderen kan pensionsbidragene i stedet indbetales til en tilsvarende kollektiv grønlandsk pensionskasse. Det forudsættes, at denne pensionskasse er under forsikringsrådets tilsyn.

Stk. 4. Såfremt en medarbejder ved ansættelsen er fyldt 40 år, kan der efter aftale tilbageholdes et beløb på 8 % i stedet for 5 % som medarbejderens eget pensionsbidrag. I øvrigt er der adgang for medarbejderen til at vælge at betale et forhøjet pensionsbidrag efter aftale med pensionskassen.

Stk. 5. For ansatte over 70 år er der mulighed for at vælge at få udbetalt pensionsbidraget eller fortsætte indbetalingen til pensionskassen, hvis dette er i overensstemmelse med pensionskassens retningslinjer.

Kapitel 7 Ansættelsens ophør

§ 12

Opsigelsesvarsel

Akademikeroverenskomstens regler om opsigelsesvarsler, jf. Akademikeroverenskomstens § 74, finder anvendelse.

§ 13

Afskedigelsesnævn

Akademikeroverenskomstens regler om afskedigelsesnævn, jf. Akademikeroverenskomstens § 75, finder anvendelse.

Kapitel 8 Øvrige vilkår

§ 14

Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når medarbejderen i henhold til denne aftale fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, har medarbejderen først ret til tillægget, når funktionen varetages i minimum 22 sammenhængende dage.

Stk. 3. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, som medarbejderen ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som medarbejderen oppebærer i egen stilling.

Stk. 4. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer medarbejderen dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, hvis der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

§ 15

Gældende hovedaftale

For denne aftale gælder Hovedaftalen mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne: Ingeniørforeningen (IDA), Forbundet Arkitekter og Designere, Gymnasieskolernes Lærerforening (GL), DM, Dansk Psykologforening, Forbundet Kultur og Information, Pharmadanmark, Landinspektørforeningen og Djøf af 5. februar 2023.

Kapitel 9
Overgangsregler og aftalens gyldighedsperiode

§ 16

Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelse

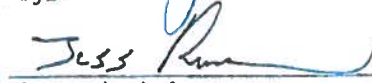
Nærværende aftale har virkning fra den 1. april 2023, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2028.

Stk. 2. Aftalen opsiges og forhandles sammen med overenskomsterne mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne.

Nuuk, den 19/6-25

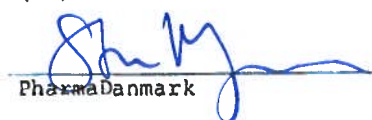

Ingolfurforeningen
(IDA)


Djøf


Gymnasieskolernes

Lærerforening

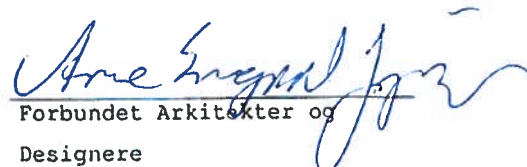
(GL)


PharmaDanmark


Frederik G. Schmidt
e.b. Naalakkersuisut


DM


Dea Seidenfaden (Jul 2, 2025 11:26 GMT+3)
Dansk Psykolog Forening


Anne Engedal
Forbundet Arkitekter og
Designere

GL-2025-06-25-11-23-15-816

Final Audit Report

2025-07-02

Created:	2025-07-02
By:	Rikke Aagaard Linnemann (ril@dp.dk)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAqV3AO6K7eE8w6JXWiyrvf_Ev-XI6ANC

"GL-2025-06-25-11-23-15-816" History

-  Document created by Rikke Aagaard Linnemann (ril@dp.dk)
2025-07-02 - 8:25:17 AM GMT
-  Document emailed to Dea Seidenfaden (des@dp.dk) for signature
2025-07-02 - 8:25:25 AM GMT
-  Email viewed by Dea Seidenfaden (des@dp.dk)
2025-07-02 - 8:26:25 AM GMT
-  Document e-signed by Dea Seidenfaden (des@dp.dk)
Signature Date: 2025-07-02 - 8:26:44 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2025-07-02 - 8:26:44 AM GMT



Adobe Acrobat Sign