

Serie C-II

Hovedaftale

mellem

Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne

Denne hovedaftale er indgået mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne: Ingeniørforeningen (IDA), Forbundet Arkitekter og Designere, Gymnasieskolernes Lærerforening (GL), DM, Dansk Psykolog Forening, Kommunikation & Sprog, Forbundet Kultur og Information, Pharmadanmark, Landinspektørforeningen og Djøf.

Hovedaftalen er bindende for de arbejdsgivere, der er omfattet af overenskomsten mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne, og for akademikere ansat i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst mellem parterne.

Indholdsfortegnelse

	Side
§ 1 Organisationsfrihed.....	3
§ 2 Ledelsesretten.....	3
§ 3 Aftaleområdet.....	3
§ 4 Mæglingsperson.....	4
§ 5 Mæglingsproceduren.....	5
§ 6 Mæglingsforslag.....	6
§ 7 Aftalegrundlaget.....	8
§ 8 Arbejdsstandsning.....	8
§ 9 Krav om udtrykkelig hjemmel til arbejdsstandsning under fredsperiode	9
§ 10 Faglig voldgift.....	9
§ 11 Bod.....	10
§ 12 Ikrafttrædelse og opsigelse.....	10

§ 1

Organisationsfrihed

Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Naalakkersuisut vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at akademikerne organiserer sig hos Akademikerorganisationerne.

§ 2

Ledelsesretten

Arbejdsgivers ledelsesret til at lede og fordele arbejdet samt anvende den efter arbejdsgivers skøn passende arbejdskraft skal ske på en sådan måde, at akademikernes rettigheder i henhold til den enhver tid gældende overenskomst ikke krænkes.

Stk. 2. Parterne er enige om at tilstræbe sig samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, hvor både ledelse og akademikere er repræsenteret.

§ 3

Aftaleområdet

Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst mellem parterne.

Stk. 2. Akademikerorganisationerne er berettiget til at overlade sin ret til at føre overenskomstforhandlinger og indgå overenskomst til en organisation for akademikere i Grønland

Stk. 3. Såfremt Akademikerorganisationerne uddelegerer forhandlings- og aftaleretten til en organisation for akademikere i Grønland,

indtræder denne i Akademikerorganisationernes rettigheder og forpligtelser i henhold til denne hovedaftale.

Stk. 4. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at denne er opsagt, skal opstartes snarest muligt efter anmodning om forhandling er fremsat og senest 2 måneder efter anmodning, medmindre andet aftales mellem parterne.

Stk. 5. Forhandlingerne om indgåelse af ny overenskomst skal så vidt muligt tilrettelægges således, at parterne når til enighed før udløb af den gældende overenskomst.

Stk. 6. Såfremt parternes forhandling ikke fører til enighed om en ny overenskomst, samt at der er varslet arbejdsstandsning jf. hovedaftalens § 8, kan enhver af parterne anmode om mægling jf. hovedaftalens §§ 4-6.

§ 4

Mæglingsperson

Anmoder en af parterne om mægling udpeger parterne i fællesskab en mæglingsperson, der skal medvirke til, at parterne når til enighed om indgåelse af ny overenskomst.

Stk. 2. Kan parterne ikke nå til enighed om udpegning af en mæglingsperson udpeges denne af landsdommeren i Grønland.

Stk. 3. Parterne er enige om, at det skal tilstræbes, at mæglingspersonen besidder de fornødne kompetencer og erfaring indenfor arbejdsretten.

Stk. 4. Såfremt der etableres en fast mæglingsinstitution i overensstemmelse med Overenskomstkommissions anbefalinger, vil parterne revidere nærværende hovedaftale i henhold til denne mæglingsinstitutionens fremtidige rolle og indvirkning på parternes aftalegrundlag.

§ 5

Mæglingsproceduren

Det er parternes pligt at efterkomme mæglingspersonens indkaldelse.

Stk. 2. Når mæglingspersonen har påbegyndt mægling, kan vedkommende på et hvilket som helst tidspunkt før eller under forhandlingerne, som betingelse for mæglingen, stille krav til parterne, om at en varslet arbejdsstandsning udsættes.

Stk. 3. Udsættelsen jf. hovedaftalens § 5, stk. 2 kan kun gøres gældende én gang under samme arbejdskonflikt. Udsættelsen kan maksimalt vare 14 kalenderdage.

Stk. 4. Såfremt mæglingspersonen erklærer forhandlingerne afsluttet uden enighed blandt parterne og inden udløbet af de 14 kalenderdage, kan en arbejdsstandsning først finde sted 3 kalenderdage efter mæglingspersonens erklæring. Tredagesvarslet gælder også i det tilfælde, hvor parterne ikke er nået til enighed efter udløb af de 14 kalenderdages mægling.

Stk. 5. Mæglingspersonen er under forhandlingerne med parterne berettiget til at gøre henstillinger om indrømmelser, som måtte synes hensigtsmæssige for konfliktens mindelige løsning.

Stk. 6. Såfremt mæglingspersonen vurderer, at fortsat mægling ikke vil lede til en ny overenskomst, der kan blive vedtaget af begge parter, kan mæglingspersonen udsætte arbejdsstandsningen i op til 14 kalenderdage yderligere. Dette forudsætter, at der er tale om livsvigtige samfundsinstitutioner eller hvor arbejdsstandsningen vurderes at have en i øvrigt vidtgående samfundsmæssig betydning.

Stk. 7. Udsættelse jf. hovedaftalens § 5, stk. 6 kan også omfatte truende arbejdsstandsninger, hvor mæglingspersonen vurderer, at arbejdsstandsningen vil have indflydelse på parternes mulighed for at finde en mindelig løsning på konflikten i sin helhed.

Stk. 8. Udsættelsen jf. hovedaftalens § 5, stk. 6 eller 7 kan kun gøres gældende én gang under samme arbejdskonflikt.

Stk. 9. Efter mæglingspersonen har udsat arbejdsstandsningen jf. hovedaftalens § 5, stk. 6 eller 7 genoptager mæglingspersonen forhandlingerne med parterne om konfliktens bilæggelse. Vurderer mæglingspersonen, at forhandlingerne ikke skaber grundlag for et mæglingforslag, erklærer mæglingspersonen forhandlingerne for definitivt afsluttet.

Stk. 10. Erklærer mæglingspersonen forhandlingerne definitivt afsluttet jf. hovedaftalens § 5, stk. 9 kan arbejdsstandsningen tidligst påbegyndes 3 kalenderdage efter erklæringen er udsendt.

§ 6

Mæglingforslag

Mæglingsspersonen kan fremsætte et mæglingforslag, hvor dette findes formålstjenstligt.

Stk. 2. Inden fremsendelse af et mæglingforslag skal mæglingsspersonen rådføre sig med repræsentanter fra begge parter vedrørende mæglingforslagets formelle og tekniske indhold. Mæglingforslaget kan ikke offentliggøres uden mæglingsspersonens samtykke.

Stk. 3. Efter samråd med parterne bestemmer mæglingsspersonen fristen for afgivelse af svar på mæglingforslaget med hensyn til vedtagelse eller forkastelse af mæglingforslaget.

Stk. 4. Efter udløbet af den aftalte frist jf. hovedaftalens § 6, stk. 3 kan en varslet arbejdsstandsning tidligst påbegyndes 3 kalenderdage efter.

Stk. 5. Når et mæglingsforslag underkastes godkendelse hos Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne, må det kun forelægges i mæglingspersonens udgave.

Stk. 6. Afstemningen hos Akademikerorganisationerne jf. hovedaftalens § 6, stk. 5 må kun afgives ved rene ja- eller nej-stemmer. Dette uanset om afstemningen foregår i kompetent forsamling eller ved urafstemning.

Stk. 7. Akademikerorganisationernes afstemning vedrørende et mæglingsforslag sker i øvrigt i overensstemmelse med akademikerorganisationernes vedtægter.

Stk. 8. Når resultatet af stillingtagen jf. hovedaftalens § 6, stk. 5 foreligger, skal henholdsvis Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne give mæglingspersonen skriftlig meddelelse herom.

Stk. 9. Resultatet af stillingtagen jf. hovedaftalens § 6, stk. 5 må ikke offentliggøres af hverken Naalakkersuisut eller Akademikerorganisationerne, før mæglingspersonen har offentliggjort resultatet.

Stk. 10. Parterne er enige om ikke at udstede erklæringer eller føre vidner om, hvad der af parterne oplyses eller foreslås under forhandlingerne ført af mæglingspersonen. En erklæring om forliget eller dele heraf kan udarbejdes, såfremt parterne når til enighed herom.

§ 7

Aftalegrundlaget

Er overenskomsten opsagt og udløbet, er parterne fortsat forpligtet til at overholde overenskomstens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat jf. hovedaftalens § 8.

§ 8

Arbejdsstandsning

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i hovedaftalens § 8, stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun varsles til den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om ved aftale at undtage fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de af arbejdsstandsningen omfattede akademikere uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side ske forhaling i genoptagelsen af arbejdet.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger. Såfremt ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, er parterne forpligtet til at bidrage til deres ophør.

Stk. 9. Lejemål for anviste boliger kan ikke bringes til ophør med begrundelse i deltagelse i lovligt varslede arbejdsstandsninger.

§ 9

Krav om udtrykkelig hjemmel til arbejdsstandsning under fredsperiode

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe overenskomsten er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 10

Faglig voldgift

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst skal søges bilagt ved et mæglingsmøde, såfremt en af parterne forlanger det. Mæglingsmødet tilstræbes afholdt senest 1 måned efter anmodning herom.

Stk. 2. Opnås der ikke ved mæglingsmødet en løsning af uenigheden jf. hovedaftalens § 10, stk. 1, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en faglig voldgift.

Stk. 4. Den faglige voldgiftsret består af en opmand og 4 medlemmer. 2 af medlemmerne udpeges af Naalakkersuisut og de resterende 2 medlemmer udpeges af Akademikerorganisationerne.

Stk. 5. Den faglige voldgiftsrets 4 medlemmer udpeger i fællesskab en opmand.

Stk. 6. Parterne er enige om, at det skal tilstræbes, at opmanden besidder de fornødne kompetencer og erfaring indenfor arbejdsretten.

Stk. 7. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes landsdommeren i Grønland, alternativt arbejdsrettens formand, om at udpege denne.

Stk. 8. Reglerne i hovedaftalens § 10 finder tilsvarende anvendelse ved påstand om brud på kollektiv overenskomst.

§ 11

Bod

Ved pådømmelse af sager om brud på denne hovedaftale eller brud på en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst kan voldgiftsretten idømme den eller dem, der har deltaget i det overenskomststridige forhold, en bod, der skal tilfalde klageren.

Stk. 2. Består overenskomstbruddet i undladelse af at betale et skyldigt pengebeløb, kan afgørelsen i stedet for bod gå ud på betaling af beløbet.

Stk. 3. Medmindre andet er vedtaget, kan der kun pålægges en af Akademikerorganisationerne et retligt ansvar, når foreningen har gjort sig delagtig i det påklagede forhold.

§ 12

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er hovedaftalen opsagt og udløbet, er parterne fortsat forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden hovedaftale er indgået.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har den fornødne bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

Nuuk den

Ingeniørforeningen
(IDA)



Frederik Schmidt
e.b. Naalakkersuisut

Forbundet Arkitekter og
Designere


DM



Gymnasieskolernes
Lærerforening
(GL)

Dansk Psykolog Forening

Kommunikation og Sprog

Forbundet Kultur og
Information



Djøf

Pharmadanmark

Landinspektørforeningen

Herved erstattes Hovedaftale af 3. november 1993 mellem Naalakkersuisut og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening og Hovedaftale af den 16. juni 1993 mellem Naalakkersuisut og Danmarks Jurist- og Økonomforbund.