

Hovedaftale mellem  
Landstingets Formandskab og  
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Kapitel 1. Hovedaftalens parter

§ 1.

Landstingets Formandskab og Danmarks Jurist og Økonomforbund.

Kapitel 2. Hovedaftalens dækningsområde

§ 2.

Denne Hovedaftale har bindende virkning for:

1. Danmarks Jurist- og Økonomforbund.
2. Medlemmer af den under pkt. 1 nævnte organisation.
3. Landstingets administration samt Landstingets Ombudsmandsinstitution.

Kapitel 3. Samarbejde og organisationsfrihed

§ 3.

Landstingets Formandskab og Danmarks Jurist- og Økonomforbund er enige om at fremme et godt samarbejde samt virke for rolige og stabile arbejdsforhold i Landstingets institutioner  
Stk 2. Landstingets Formandskab vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Kapitel 4. Ledelsesretten

§ 4.

Landstingets Formandskab udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Landstingets Formandskab og Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Kapitel 5. Overenskomstindgåelse

§ 5.

Landstingets Formandskab anerkender Danmarks Jurist- og Økonomforbund som forhandlingsberettiget organisation på det af nærværende

---

hovedaftale omfattede område.

Stk. 2. Parterne er enige om, at bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår, jvf. Forretningsorden for Grønlands Landsting § 45, stk. 3, bør fastsættes ved kollektiv overenskomst med Danmarks Jurist- og Økonomforbund.

Stk. 3. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Dog kan hovedaftaleparterne fastsætte en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelser. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

## Kapitel 6. Fredspligt

### § 6.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller der er truffet afgørelse som anført i stk. 5.

Stk. 2. Kan der ikke opnås enighed om indgåelse af ny overenskomst, kan forhandlingerne af hver af parterne henvises til et forligsnævn, der fører de videre forligsforhandlinger. Forligsnævnet består af 5 medlemmer, hvoraf overenskomstparterne hver udpeger 2 medlemmer, samt en formand, der udpeges af forligsnævnets medlemmer.

Stk. 3. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af formanden, anmodes Landsdommeren i Grønland om at udpege denne.

Stk. 4. Samtidig med at sagen henvises til Forligsnævnet, meddeler vedkommende part navnene på partens medlemmer af Forligsnævnet. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine medlemmer af Forligsnævnet inden 10 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til Forligsnævnet. Til brug for nævnets medlemmer tages der referat af møderne i Forligsnævnet.

Stk. 5. Konstaterer formanden, at der ikke kan opnås enighed i Forligsnævnet, træffes der afgørelse i overensstemmelse med § 45 stk. 3 i Forretningsorden for Grønlands Landsting, senest ændret 1. november 1996, efter indstilling fra Landstingets Formand.

## Kapitel 7. Arbejdsstandsning

### § 7.

Arbejdsstandsning ved Landstingets institutioner må ikke iværksættes, og overenskomstparterne er forpligtet til at medvirke til, at arbejdsstandsninger ikke forekommer.

---

## Kapitel 8. Mægling og voldgift

## § 8.

Enhver uenighed af faglig karakter bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af én af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.

Stk. 3. En uenighed af faglig karakter foreligger endvidere ved påstået brud på en kollektiv overenskomst.

## § 9.

Når én af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 10 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2. Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af parterne.

Stk. 3. Vægring ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for den i stk. 1 fastsatte frist anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

## § 10.

Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 2. Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes Landsdommeren i Grønland om at udpege denne.

Stk. 3. Samtidig med at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 10 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift. I tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 4. Vægrer én af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Landsdommeren i Grønland.

## § 11.

Uoverensstemmelse om forståelse af denne hovedaftale samt brud på denne behandles efter bestemmelserne i §§ 8-10.

---

## Kapitel 10. Ikrafttræden og opsigelse

## § 12.

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 9 måneders varsel til en 1. oktober i ulige år.

Stk. 2. For så vidt angår forhold, der reguleres i denne hovedaftale, bortfalder enhver bestemmelse herom i de af hovedaftalen omfattede kollektive aftaler (overenskomster, protokollater og cirkulærer m.v.).

Stk. 3. Opsiges aftalen af én af parterne, gælder opsigelsen for samtlige parter.

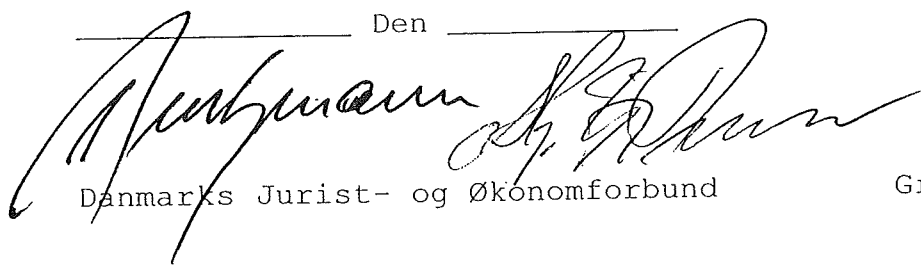
Stk. 4. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 5. Har forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke ført til en ny hovedaftale ved opsigelsesfristens udløb, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides,

- enten indtil den ikraftværende overenskomst afløses af ny, og hovedaftalen bortfalder da ved den nye overenskomsts ikrafttræden,

- eller indtil der fastsættes løn- og andre ansættelsesvilkår i et lønregulativ, der udstedes af Landstingets Formandskab efter forhandling med Danmarks Jurist- og Økonomforbund og efter godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen, og hovedaftalen bortfalder da ved lønregulativets ikrafttræden.

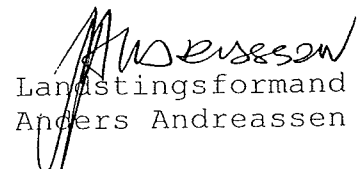
Den \_\_\_\_\_



Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Niuk 4/2 . 98

Grønlands Landsting

  
Landstingsformand  
Anders Andreassen