

Bilag til overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og DJØF for ansatte i Hjemmestyret og de grønlandske kommuner

Overenskomstens § 23

Hensigtserklæring vedrørende anvendelsesområdet for § 23 – frihed til efteruddannelse

Parterne har aftalt, at formålet med § 23 er at sikre, at de ansatte i henhold til overenskomsten får mulighed for at vedligeholde og opkvalificere deres personlige og faglige kompetencer.

Den ansatte og arbejdsgiveren fastlægger en individuel handlingsplan for medarbejderens kompetenceudvikling, og dette kan naturligt indgå i en medarbejdsudviklingssamtale.

Den ansatte og arbejdsgiveren tilrettelægger i fællesskab den ansattes arbejdsopgaver, således at den ansatte kan gennemføre det i handlingsplanen fastlagte kompetenceudviklingsforløb.

Som et væsentligt moment i vurderingen af, hvilke specifikke kurser/uddannelser, der er kompetencegivende, indgår bl.a. kursets/uddannelsens målgruppe samt faglige niveau og kvalitet.

Kursets/uddannelsens art bør derfor undersøges med henblik på at dokumentere relevansen i forhold til den ansattes nuværende og fremtidige arbejdsopgaver samt mulighed for karriereudvikling.

Parterne er enige om, at praktikophold/udveksling på det øvrige arbejdsmarked kan indgå som en relevant del af en kompetenceudviklingsplan.

Da projektarbejde vil blive en naturlig organisations- og opgaveløsningsform i såvel kommunerne som Hjemmestyret, er parterne enige om, at der blandt andet kan tilbydes kurser i projektledelse, hvor det er relevant i forhold til den ansattes kompetenceudviklingsplan.

Parterne er ligeledes enige om, at førleder-forløb kan være et naturligt led i en kompetenceudviklingsplan.